



ATA DA 395ª REUNIÃO ORDINARIA DA DIRETORIA EXECUTIVA

Seguem as principais deliberações e temas da reunião realizada em 10 de julho de 2020, na sede da SP-PREVCOM

Participaram o diretor presidente, Carlos Henrique Flory, Karina Damiano Hirano, diretora Administrativa, Patrícia Sales de Oliveira Costa, diretora de Relacionamento Institucional, e Karina Marçon Spechoto Leite, diretora de Seguridade. Como convidada e ouvinte, a sra. Flávia Nazaré de Souza Barletta.

O sr. Carlos Henrique Flory, iniciou a reunião tendo em vista os temas discutidos durante a semana, a diretoria Executiva, que compõe o Comitê de Crise, abordou os pontos a seguir.

O diretor presidente mencionou que o Conselho Fiscal da entidade apresentou esta semana relatório de análise de despesas de consultoria atuarial, em atenção à Nota nº 1447/2019/PREVIC. O documento foi encaminhado também ao presidente do Conselho Deliberativo da Prevcom que solicitou manifestação da diretoria Executiva.

A diretora de Seguridade comentou que por meio do parecer nº 342/2020/CAL/CGAT/DILIC a Superintendência Nacional de Previdência Complementar concluiu pela aprovação do regulamento do plano de benefícios PREVCOM MS, destinado aos servidores públicos do estado de Mato Grosso do Sul, abrangidos pela Lei Complementar Estadual nº 261, de 21 de dezembro de 2018, e do convênio de adesão celebrado entre o Estado e a Prevcom. A Portaria de aprovação deverá ser publicada no Diário Oficial da União nos próximos dias.

A diretora de Seguridade mencionou que novas reuniões operacionais com representantes do novo Patrocinador deverão ocorrer em breve.



Na sequência, mencionou que o município de Santos solicitou reunião para viabilizar a assinatura do convênio de adesão ao plano de benefícios PREVCOM MULTI.

A diretora Administrativa comentou que foi contratada a empresa responsável por viabilizar a assinatura digital para a entidade.

Comentou sobre a realização de exame para detectar a contaminação por corona vírus (COVID-19) no dia 07/07. Desta vez foi utilizado o método PCR, considerado a resposta final e precisa sobre a presença do vírus.

A medida faz parte do plano de retorno aprovado pela diretoria Executiva, que prevê a volta ao trabalho presencial dos funcionários que não estão no grupo de risco, e que não possuem filhos menores de 12 anos.

A diretora Patrícia Sales de Oliveira Costa comentou sobre a pesquisa com os participantes dos planos com o objetivo de mapear o nível de satisfação com a entidade.