



Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo – PREVCOM



Conselho Fiscal Relatório de Controles Internos 1º Semestre de 2023

20 de dezembro de 2023

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	2
2. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	3
3. ANÁLISE DA ADERÊNCIA DA GESTÃO DOS RECURSOS GARANTIDORES DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS ÀS NORMAS EM VIGOR E ÀS POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS	4
3.1. POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS PARA O EXERCÍCIO DE 1º SEMESTRE DE 2023	4
3.2. ALOCAÇÃO	4
3.3. COMPOSIÇÃO DAS CARTEIRAS E ENQUADRAMENTO A SEUS LIMITES	5
3.4. RENTABILIDADE	14
3.5. ALOCAÇÕES	17
3.6. CUSTOS COM GESTÃO DE RECURSOS	24
3.7. CONTROLE DE RISCOS DE INVESTIMENTOS	25
3.8. INDICADORES DE ADERÊNCIA A META – CARTEIRA CONSOLIDADA	27
3.9. STRESS TEST	28
3.10. MANIFESTAÇÃO E RECOMENDAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	33
4. ANÁLISE DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS	34
4.1. PLANOS DE BENEFÍCIOS APROVADOS PELA PREVIC	34
4.2. DESEMPENHO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS	36
4.3. MANIFESTAÇÃO E RECOMENDAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	47
5. CUSTOS E ORÇAMENTO	48
5.1. GESTÃO PREVIDENCIAL	48
5.2. GESTÃO ADMINISTRATIVA	52
5.3. INVESTIMENTOS EM IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	62
5.4. MANIFESTAÇÃO E RECOMENDAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	62
6. GESTÃO DE RISCO E CONTROLES INTERNOS	64
6.1. CONTINGÊNCIAS PASSIVAS	64
6.2. GESTÃO DE RISCO E COMPLIANCE	66
6.3. CONTROLES INTERNOS	66
6.4. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL E RECOMENDAÇÕES DO CONSELHO FISCAL	71
7. PROCESSOS DE CERTIFICAÇÃO	72
7.1. CONFORMIDADE AOS PROCESSOS DE CERTIFICAÇÃO, HABILITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DA PREVCOM	72
7.2. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	77
8. ACOMPANHAMENTO DOS APONTAMENTOS DO RELATÓRIO ANTERIOR (2º SEMESTRE/2022)	78
ANEXOS	86

1. Introdução

A Prevcom administra os planos de benefícios, todos de Contribuição Definida e formatados de acordo com as normas que regulam o Regime de Previdência Complementar.

As atividades foram desenvolvidas no decorrer do **1º semestre de 2023**.

As informações contidas neste relatório, referem-se aos seguintes Planos de Benefícios:

- PREVCOM RP (CNPB 2013.0001-38)
- PREVCOM RG (CNPB 2013.0002-19)
- PREVCOM RG-UNIS (CNPB 2013.0020-92)
- PREVCOM RO – RONDÔNIA (CNPB 2018.0013-29)
- SP PREVIDÊNCIA (CNPB 2019.0038-56)
- PREVCOM MS (CNPB 2020.0004-74)
- PREVCOM MULTI (CNPB 2018.0018-92)
- PREVCOM MT (CNPB 2020.0026-47)
- PREVCOM-PA (CNPB 2022.0012-65) – Data de início de funcionamento: 15/03/2023
- Plano de Gestão Administrativa – PGA Consolidado*

* As constatações do Plano de Gestão Administrativa – PGA serão demonstradas de forma consolidada, uma vez que os recursos destinados à gestão administrativa dos planos de benefícios e as respectivas despesas são geridos de forma solidária, sendo registrada, em cada plano de benefícios, a parcela a este pertinente.

Conforme Portaria PREVIC nº 686, de 1º de agosto de 2022, publicada no D.O.U em 03 de agosto de 2022, foi aprovado o Convênio de Adesão do Plano de Benefícios PREVCOM-PA, patrocinado pelo Estado do Pará (A data oficial, de início de funcionamento, ocorreu em 15 de março de 2023 – por meio do Despacho PREVIC em resposta ao Ofício nº 47/2023/PRESIDÊNCIA, protocolado em 17 de março de 2023, em que a Fundação informa a respectiva data).

2. Manifestação do Conselho Fiscal¹

No dia 20 de dezembro de 2023, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal (“CF”): José Roberto de Moraes e Jaime Alves de Freitas (Indicados pelos Patrocinadores); Daniel de Souza Coelho e Paulo Rafael Minetto Maceta (Eleitos pelos Participantes e Assistidos), em atendimento ao art. 19º da Resolução MPS/CGPC nº 13 de 01 de outubro de 2004, para emitir parecer sobre princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos da organização, mediante análise da documentação disponibilizada pela Fundação, referente aos procedimentos adotados durante o **1º Semestre de 2023**.

Todas as conclusões para a manifestação deste CF tiveram por respaldo as informações fornecidas pelas áreas competentes da PREVCOM, ora inseridas neste relatório, bem como aquelas apresentadas no curso das reuniões mensais do Conselho.

¹ Resolução CGPC nº 13 de 2004, Art. 19. Sem prejuízo de atribuições definidas em normas específicas, o conselho fiscal emitirá relatórios de controles internos, pelo menos semestralmente, que contemplem, no mínimo: I - as conclusões dos exames efetuados, inclusive sobre a aderência da gestão dos recursos garantidores dos planos de benefícios às normas em vigor e à política de investimentos, a aderência das premissas e hipóteses atuariais e a execução orçamentária; II - as recomendações a respeito de eventuais deficiências, com o estabelecimento de cronograma de saneamento das mesmas, quando for o caso; III - análise de manifestação dos responsáveis pelas correspondentes áreas, a respeito das deficiências encontradas em verificações anteriores, bem como análise das medidas efetivamente adotadas para saná-las. Parágrafo único. **As conclusões, recomendações, análises e manifestações** referidas nos incisos I, II e III do caput deste artigo: I - **devem ser levadas em tempo hábil ao conhecimento do conselho deliberativo da EFPC, a quem caberá decidir sobre as providências que eventualmente devam ser adotadas**; II - devem permanecer na EFPC, à disposição da Secretaria de Previdência Complementar, pelo prazo mínimo de cinco anos

3. Análise da Aderência da Gestão dos Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios às normas em vigor e às Políticas de Investimentos

3.1. Políticas de Investimentos para o exercício de 1º semestre de 2023

As Políticas de Investimentos (Anexo I) estão segregadas por Planos de Benefícios:

RAZÃO SOCIAL	CNPJ dos Planos
Plano de Gestão Administrativa - PGA Consolidado	15.401.381/0001-98
Prevcom RG	48.307.554/0001-62
Prevcom RP	48.307.553/0001-18
Prevcom RG UNIS	48.307.574/0001-33
Prevcom RO	48.307.668/0001-02
Prevcom Multi	48.307.674/0001-60
SP Previdência	48.307.723/0001-64
Prevcom MS	48.307.728/0001-97
Prevcom MT	48.307.753/0001-70
Prevcom PA	48.307.815/0001-44

As políticas foram propriamente aprovadas pelo Conselho Deliberativo, em reunião dia 18 de outubro de 2022, registrada na 128ª Ata, para vigência de janeiro a dezembro de 2023. As políticas mencionadas estão em conformidade com a Resolução CMN nº 4.994, de 24.03.2022 e à INSTRUÇÃO PREVIC nº 35, DE 11 DE NOVEMBRO DE 2020. Tais políticas foram confeccionadas e aprovadas obedecendo as melhores práticas de governança em consonância com o nível de risco deliberado pelo Conselho Deliberativo, visando obter retornos consistentes no longo prazo.

Os Planos de Benefícios estão estruturados na modalidade CD - Contribuição Definida e estão devidamente registrados por CNPJ individual, junto à PREVIC - Superintendência Nacional de Previdência Complementar. Em cumprimento as determinações da Resolução CNPC nº 46, de 1º de outubro de 2021, e na forma do § 4º do art. 36 da Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, dia 27/02/2023 foram processadas as transferências dos CNPB dos planos para CNPJ, junto ao Custodiante e Gestores dos Fundos que compõem as carteiras dos Planos.

3.2. Alocação

A alocação de ativos é orientada por estudo de ALM. Esse estudo consiste na modelagem de uma carteira eficiente de ativos, baseada em cenário macroeconômico e soluções de investimento existentes (classe de ativos), que são definidas em comum acordo entre o Comitê de Investimentos da Prevcom e a PPS Portfolio e Performance. A consultoria realiza testes estatísticos, que geram um conjunto de soluções ótimas de alocação de carteira de investimentos para cada Plano, devidamente adequadas aos limites e riscos definidos em suas políticas de investimentos. A revisão de estudos de ALM, podem ocorrer ao longo do ano ou no momento da revisão das Políticas de Investimentos dos Planos. Cabe ao Comitê de investimento em conjunto com a Diretoria de Investimentos, definir qual a solução mais adequada a ser aplicada e submeter a aprovação final do Conselho Deliberativo. O estudo utilizado para definição das políticas de Investimentos válidas para 2023, foi realizado em julho de 2022 e aprovado pelo Conselho Deliberativo dia 02 de agosto de 2022, conforme 92ª Ata de Reunião Extraordinária.

O enquadramento e os riscos das carteiras são monitorados internamente e pela Aditus Consultoria e Sistemas Ltda., de forma individual, por Plano e por Fundo investido. A Aditus gera mensalmente um

relatório detalhado, aplicando as regras de limites de alocação, concentração, derivativos e vedações por Planos. Em conformidade com os limites estabelecidos pela Resolução 4994/22 e Políticas de Investimentos individuais por plano.

Os serviços de administração fiduciária e custódia centralizada é feito por Intrag Administradora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda. (empresa que faz parte do Grupo Itaú Unibanco).

Cada Plano tem uma carteira própria, na qual as movimentações são feitas, conforme quadro demonstrativo no item 3.1.

PATROCINADOR	PLANO	PATRIMÔNIO (R\$	
		1.000)	%
20 Municípios*	MULTI	19,27	0,67%
Estado de Rondônia	RO	10,25	0,35%
Prefeitura de São Paulo	SP	8,88	0,31%
Estado do Mato Grosso do Sul	MT	5,31	0,18%
Estado do Mato Grosso	MS	4,05	0,14%
Estado do Pará	PA	0,15	0,01%
Universidades Estaduais Paulistas	RG UNIS	1090,97	37,69%
Estado de São Paulo (RGPS)**	RG	1021,57	35,29%
Estado de São Paulo (Estatutários)	RP	734,20	25,36%
	Total SP	2846,74	98,34%
Consolidado	Total	2894,65	100,00%

* O Plano Multi atende vários Municípios: Barretos, Birigui, Cândido Mota, Guarulhos, Itapevi, Jales, Lençóis Paulista, Louveira, Mairiporã, Miguelópolis, Osasco, Peruíbe, Piracicaba, Reserva do Iguçu, Ribeirão Preto, Santa Fé do Sul, São José do Rio Preto, Santos, Valentim Gentil e Viradouro.

** O Plano RG, o patrocinador é o Estado de São Paulo, por meio dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, suas autarquias e fundações, das Universidades, do Tribunal de Contas, do Ministério Público e da Defensoria Pública.

3.3. Composição das carteiras e enquadramento a seus limites

Nos quadros abaixo apresentamos a composição das carteiras dos 10 planos administrados, incluído o PGA, pela Prevcom, por categoria de fundo e sua aderência aos limites estabelecidos pelas Políticas de Investimentos de cada plano e pela legislação vigente, Resolução 4994/22.

Importante destacar que, no 1º semestre de 2023 ocorreu um desenquadramento mínimo e indireto de 0,0004%, devido a um erro operacional do Gestor de um dos fundos que compõem a carteira do Fundo Vinci Selection. A Prevcom não possui investimentos direto no Fundo Clave. Esse fundo faz parte da carteira de Fundos de Investimentos em Ações, investidos pelo Vinci Selection. Segue detalhamento do ocorrido: No fechamento de fevereiro, o fundo CLAVE AÇÕES INSTIT. MASTER FIA CNPJ: 41373664000183 possuía posição vendida na ação BRPR3, em desconformidade com a Resolução nº 4.994, Art. 36, Inciso XI: “Das vedações: locar, emprestar, tomar emprestado, empenhar ou caucionar ativos financeiros”. Imediatamente após a detecção do ocorrido consultamos a Vinci Partners que esclareceu que, “o gestor do fundo confirmou o desenquadramento por um erro operacional/não intencional, justificando que na manhã do dia seguinte (01/03/2023), foi realizada a recompra dos papéis, enquadrando o veículo de acordo com a Resolução CMN nº 4.994”.

Através de carta a Prevcom, a Vinci Partners confirma que não houve impacto financeiro negativo para os cotistas do Fundo e nos encaminhou carta do Gestor Clave:

Esclarecimentos CLAVE: Em 24/02/2023, houve o grupamento de 40 ações para 1 ação do ativo BRPR3 (“BR Properties”), e com isso, o Fundo passou a deter 1.662 quantidades do papel (antes do evento o total detido era de 66.500 quantidades). Na abertura do dia 28/02/2023, o gestor do Fundo tomou a decisão de zerar a posição no papel, e por um erro, vendeu 1.700 quantidades, gerando uma exposição final vendida no papel em 38 quantidades (**correspondente a -0,004% PL**). A posição em desconformidade com a regulamentação do Fundo, foi identificada na abertura do dia seguinte (01/03/2023), sendo que o gestor, imediatamente, reenquadrou o Fundo. **Importante destacar que não houve prejuízo financeiro aos cotistas, uma vez que a recompra foi realizada abaixo do preço de venda, resultando em um ganho de R\$ 137,56.**

Por considerar primeiro episódio de desenquadramento do gestor, comprometimento em revisão dos processos internos e sistemas e por não ter gerado impacto financeiro negativo para os planos, avaliamos que desta vez, não seria aplicado nenhuma penalidade ao gestor, como realização de resgates parcial ou total. Destacamos ainda, que esse tema foi tratado na reunião mensal realizada com o Conselho Fiscal, no dia 26/04/2023.

Na sequência são apresentadas a composição das carteiras dos 9 planos administrados pela Fundação e da carteira consolidada por segmento e fundo.

Carteira Consolidada Prevcem em 30 de junho de 2023, incluindo os 10 planos (RP, RG, RG UNIS, MULT, RO, MT, MS, SP PREV, PA e PGA):

Segmento	Fundos	Patrimônio (Milhões)	Indexador	%T
Renda Fixa	Bela Cintra	1046,18	Inflação	36,14%
	Itaú Inflação 5 (IMA-B 5)	125,91		4,35%
	Total	1172,09		40,49%
	Capitania PREMIUM FIC RF	165,32	Juros/CDI	5,71%
	BTG Pactual Infra-B Incentivado	0,7		0,02%
	Itaú Inst. Global Dinâmico	265,67		9,18%
	Itaú Inst. Legend	116,95		4,04%
	Itaú Soberano RF Simples	153,34		5,30%
	BTG Pactual Crédito Corporativo I	23,61		0,82%
	Sul America Excellence FI RF CP	29,85		1,03%
	XP Corporate Light FI RF CP LP	20,18		0,70%
	Sul America Inst ESG	27,57		0,95%
	Itaú Institucional Optimus RF	204,56		7,07%
	Total	1007,75	34,81%	
	2179,84	75,31%		
Segmento	Fundos	Patrimônio (Milhões)	Indexador	%T
Ações Local	Itaú Now Ibov. (BOVV11)	77,06	IBOVESPA	2,66%
	Itaú Momento 30 II FIA	11,49		0,40%
	Az QUEST Small Mid Caps Inst. FIA	26,01		0,90%
	Itaú Institucional Ações Phoenix	49,19		1,70%
	Vinci Selection EQ FIA	12,6		0,44%
	Total	176,35		6,09%
Ações Exterior	Alliazgi Euro	63,21	MSCI EUROPE	2,18%
Total	63,21	2,18%		
Segmento	Fundos	Patrimônio (Milhões)	Indexador	%T
Imobiliário	Capitania REIT FII	69,15	IFIX	2,39%
Total	69,15	2,39%		
Fundos Estruturados		Patrimônio (Milhões)	Indexador	%T
Estruturado	Multimercado	Itaú Global Dinâmico Plus MM FIC FI	CDI	1,30%
		Itaú Macro Opportunity MM		1,14%
		Itaú Hedge Plus MM FIC FI		6,19%
		Sub-Total MM		249,9
	FIP	BTG Pactual FIP Economia Real	IPCA	4,25%
		BTG Pactual FIP de Impacto		0,82%
		BTG Pactual FIP Economia Real II		0,25%
		Spectra VI		0,09%
		Sub-Total FIP		156,2
	Total	406,1	14,03%	
Patrimônio Total		2.894,65		100,00%
Patrimônio PGA Total		59,80		
Patrimônio Total + PGA		2.954,45		

Carteira do Plano PREVCOM RP

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite					
					Lei	PI	ALM			
Renda Fixa	ITAU LEGEND FICFI	RF Grau de Inv (CDI)	27.617.434,77	3,76%	35,66%	80%	80%	58,7%		
	ITAU INST OPTIMUS RF LP FIC	RF Grau de Inv (CDI)	54.543.360,70	7,43%						
	ITAU II GLOBAL DINAMIC FI	RF Grau de Inv (CDI)	118.842.024,68	16,19%						
	ITAU SOBERANO RFS FICF	RF Simples (CDI)	60.787.757,42	8,28%						
	BELA CINTRA FI RF	IPCA	RF Index. (IPCA)	193.277.097,20	26,32%	33,33%	100%	100%	43,7%	
	ITAU INST IMAB5 FICFI	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	51.466.667,97	7,01%					
	CAPITANIA P45 FIC RF CP	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)	38.473.025,23	5,24%	10,44%	20%	20%	15%	
	BTG CORP I FIQ FI RF CP		RF Credito Livre (CDI)	8.999.401,88	1,23%					
	BTG INFRAB FUNDO III RF		RF Credito Livre (CDI)	253.108,84	0,03%					
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP		RF Credito Livre (CDI)	7.193.250,72	0,98%					
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP		RF Credito Livre (CDI)	10.832.322,13	1,48%					
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP		RF Credito Livre (CDI)	10.897.831,89	1,48%					
	Sub Total				583.183.283,43					79,43%
PGA			915.397,48							
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.759-4	CDI		915.397,48	100,00%	100%	100%	100,0%			
Total			584.098.680,91	79,43%						
Renda Variável	IT NOW IBOV FI	Ações- ações livre	15.649.899,20	2,13%	5,34%	70%	12%	7,6%		
	AZ QUEST SMALL M FIA	Ações- ações livre	8.245.549,33	1,12%						
	ITAÚ INST. PHOENIX	Ações- ações livre	8.944.606,21	1,22%						
	IT ACOES M 30 II FIC	Ações- ações livre	3.257.208,03	0,44%						
	VINCI SELECTION EQUITIES FIA	Ações- ações livre	3.128.862,70	0,43%						
	Total			39.226.125,47					5,34%	
Ações Exterior	BV ALLIANZGI EUROPE EQ G MM IE	Europe	Inv. Exterior	13.841.080,21	1,89%	1,89%	10%	10%	2,5%	
	Total			13.841.080,21	1,89%					
Imobiliário	CAPITANIA REIT FICFIM CP	Imob.	Fundo Imobiliário	12.997.664,86	1,77%	1,77%	20%	10%	5%	
	Total			12.997.664,86	1,77%					
Estruturado	Multimercado	ITAU GLOB PLUS FICFI		6.896.375,14	0,94%	7,13%	15%	15%	9%	
		I MACRO OPPOT FICFIM	CDI	Multimercado	6.776.526,31					0,92%
		HEDGE PLUS MM FIC			38.685.776,80					5,27%
	Sub-Total MM			52.358.678,25	7,13%					
	FIP	ECONOMIA REAL FIP MU			24.714.290,68	3,37%	4,44%	15%	15%	10%
		ECONOMIA REAL II CL A			2.007.018,36	0,27%				
		BTG INV IMP FIP CL A	IPCA	FIP	5.136.464,95	0,70%				
		SPECTRA VI INSTIT FIP UM			738.236,36	0,10%				
Sub-Total FIP				32.596.010,35	4,44%					
Total Estruturado			84.954.688,60	11,57%	11,57%	20%	20%	19%		
Patrimônio Total			734.202.842,57	100%						
Patrimônio Total + PGA			735.118.240,05							

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM RG

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite					
					Lei	PI	ALM			
Renda Fixa	ITAU LEGEND FICFI	RF Grau de Inv (CDI)	40.897.465,45	4,00%	21,13%	80%	80%	58,7%		
	ITAU INST OPTMUS RF LP FIC	RF Grau de Inv (CDI)	73.711.026,30	7,22%						
	ITAU II GLOBAL DINAMIC FI	RF Grau de Inv (CDI)	68.532.464,57	6,71%						
	ITAU SOBERANO RFS FICF	RF Simples (CDI)	32.708.615,49	3,20%						
	BELA CINTRA FI RF	IPCA	RF Index. (IPCA)	412.325.270,28	40,36%	43,39%	100%	100%	43,7%	
	ITAU INST IMAB5 FICFI	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	30.976.666,50	3,03%					
	CAPITANIA P45 FIC RF CP	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)	61.006.873,12	5,97%	8,77%	20%	20%	15%	
	BTG CORP I FIQ FI RF CP		RF Credito Livre (CDI)	7.159.538,59	0,70%					
	BTG INFRAB FUNDO III RF		RF Credito Livre (CDI)	253.108,84	0,02%					
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP		RF Credito Livre (CDI)	6.008.393,30	0,59%					
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP		RF Credito Livre (CDI)	8.507.398,55	0,83%					
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP		RF Credito Livre (CDI)	6.673.723,77	0,65%					
	Sub Total				748.760.544,76					73,30%
PGA			731.921,68							
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.758-6	CDI		731.921,68	100,00%	100%	100%	100,0%			
Total			749.492.466,44	73,30%						
Renda Variável	IT NOW IBOV FI	Ações	Ações- ações livre	29.737.942,00	2,91%	6,52%	70%	12%	7,6%	
	AZ QUEST SMALL M FIA	Ações	Ações- ações livre	9.361.849,21	0,92%					
	ITAU INST. PHOENIX	Ações	Ações- ações livre	18.634.596,27	1,82%					
	IT ACOES M 30 II FIC	Ações	Ações- ações livre	4.359.111,81	0,43%					
	VINCI SELECTIONS EQUITIES FIA	Ações	Ações- ações livre	4.469.803,84	0,44%					
	Total			66.563.303,13	6,52%					
Ações Exterior	BV ALLIANZGI EUROPE EQ G MM IE	Europe	Inv. Exterior	24.968.087,59	2,44%	2,44%	10%	10%	2,5%	
	Total			24.968.087,59	2,44%					
Imobiliário	CAPITANIA REIT FICFIM CP	Imob.	Fundo Imobiliário	26.692.696,06	2,61%	2,61%	20%	10%	5%	
	Total			26.692.696,06	2,61%					
Estruturado	Multi Mercado	ITAU GLOB PLUS FICFI		14.448.312,14	1,41%	9,30%	15%	15%	9%	
		I MACRO OPPOT FICFIM	CDI	Multimercado	12.346.230,30					1,21%
		HEDGE PLUS MM FIC			68.165.479,98					6,67%
		Sub-Total MM			94.960.022,42					9,30%
	FIP	ECONOMIA REAL FIP MU			47.302.488,73	4,63%	5,84%	15%	15%	10%
		ECONOMIA REAL II CLA	IPCA	FIP	2.508.772,96	0,25%				
		BTG INV IMP FIP CL A			8.947.695,20	0,88%				
		SPECTRA VI INSTIT FIP UM			864.072,10	0,08%				
		Sub-Total FIP			59.623.028,99	5,84%				
		Total Estruturado			154.583.051,41	15,13%				
Patrimônio Total			1.021.567.682,95	100%						
Patrimônio Total + PGA			1.022.299.604,63							

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM RG UNIS

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite					
					Lei	PI	ALM			
Renda Fixa	ITAU LEGEND FICFI	RF Grau de Inv (CDI)	41.448.505,94	3,80%	21,37%	80%	80%	58,7%		
	ITAU INST OPTIMUS RF LP FIC	RF Grau de Inv (CDI)	76.124.217,20	6,98%						
	ITAU II GLOBAL DINAMIC FI	RF Grau de Inv (CDI)	70.061.346,10	6,42%						
	ITAU SOBERANO RFS FICF	RF Simples (CDI)	45.508.392,91	4,17%						
	BELA CINTRA FI RF	IPCA	RF Index. (IPCA)	439.197.149,36	40,26%	43,62%	100%	100%	40%	
	ITAU INST IMAB5 FICFI	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	36.695.997,54	3,36%					
	CAPITANIA P45 FIC RF CP	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)	64.468.785,73	5,91%	8,74%	20%	20%	15%	
	BTG CORP I FIQ FI RF CP		RF Credito Livre (CDI)	6.363.407,66	0,58%					
	BTG INFRAB FUNDO III RF		RF Credito Livre (CDI)	196.862,43	0,02%					
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP		RF Credito Livre (CDI)	6.329.320,09	0,58%					
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP		RF Credito Livre (CDI)	9.531.328,28	0,87%					
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP		RF Credito Livre (CDI)	8.479.470,65	0,78%					
	Sub Total			804.404.783,89	73,73%					73,73%
PGA		55.571,45								
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.762-4	CDI	55.571,45								
Total		804.460.355,34	73,73%							
Renda Variável	IT NOW IBOV FI	Ações- ações livre	31.673.189,60	2,90%	6,32%	70%	12%	7,6%		
	AZ QUEST SMALL M FIA	Ações- ações livre	7.687.831,73	0,70%						
	ITAU INST. PHOENIX	Ações- ações livre	21.188.304,08	1,94%						
	IT ACOES M 30 II FIC	Ações- ações livre	3.570.162,67	0,33%						
	VINCI SELECTION EQUITIES FIA	Ações- ações livre	4.842.287,50	0,44%						
	Total		68.961.775,58	6,32%						
Ações Exterior	BV ALLIANZGI EUROPE EQ G MM IE	Europe	Inv. Exterior	24.078.791,65	2,21%	2,21%	10%	10%	2,5%	
	Total			24.078.791,65	2,21%					
Imobiliário	CAPITANIA REIT FICFIM CP	Imob.	Fundo Imobiliário	29.156.177,60	2,67%	2,67%	20%	10%	5%	
	Total			29.156.177,60	2,67%					
Estruturado	Multimercado	ITAU GLOBAL PLUS FICFI	CDI	Multimercado	16.112.343,93	1,48%	9,27%	15%	15%	9%
		I MACRO OPPOT FICFIM			13.580.853,33	1,24%				
		HEDGE PLUS MM FIC			71.398.644,46	6,54%				
	Sub-Total MM				101.091.841,72	9,27%				
	FIP	ECONOMIA REAL FIP MU	IPCA	FIP	50.413.793,84	4,62%	5,80%	15%	15%	10%
		ECONOMIA REAL II CL A			2.558.948,42	0,23%				
		BTG INV IMP FIP CL A			9.392.325,61	0,86%				
		SPECTRA VI INSTIT FIP MULT			914.406,40	0,08%				
		Sub-Total FIP			63.279.474,27	5,80%				
	Total Estruturado				164.371.315,99	15,07%	15,07%	20%	20%	19%
Patrimônio Total				1.090.972.844,71	100%					
Patrimônio Total + PGA				1.091.028.416,16						

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM RO

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite				
					Lei	PI	ALM		
Renda Fixa	ITAU LEGEND FICFI	RF Grau de Inv (CDI)	1.502.940,70	14,66%	63,36%	80%	80%	56,4%	
	ITAU INST OPTIMUS RF LP FIC	RF Grau de Inv (CDI)	39.699,40	0,39%					
	ITAU II GLOBAL DINAMIC FI	RF Grau de Inv (CDI)	1.886.004,95	18,39%					
	IT SOBERANO RFS FICF	RF Simples (CDI)	3.069.026,38	29,93%	15,42%	100%	100%	8,7%	
	BELA CINTRA FI RF	RF Index. (IPCA)	299.267,38	2,92%					
	ITAU INST IMAB5 FICFI	RF Index. (IMAB 5)	1.281.704,19	12,50%					
	CAPITANIA P45 FIC RF CP	RF Credito Livre (CDI)	408.976,10	3,99%	12,56%	20%	20%	15%	
	BTG CORP I FIQ FI RF CP	RF Credito Livre (CDI)	225.872,18	2,20%					
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP	RF Credito Livre (CDI)	180.353,40	1,76%					
	SUL AMÉRICA ESG RF	RF Credito Livre (CDI)	200.790,87	1,96%					
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP	RF Credito Livre (CDI)	271.594,33	2,65%					
	Sub Total		9.366.229,88	91,34%	91,34%	100%	100%		
	PGA		895.045,16						
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.763-2	CDI	895.045,16		100,00%	100%	100%	100,0%		
Total		9.366.229,88	91,34%						
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	Ações- ações livre	211.245,17	2,06%	3,68%	70%	20%	9,6%	
	ITAÚ INST. PHOENIX	Ações- ações livre	74.538,39	0,73%					
	IT ACOES M 30 II FIC	Ações- ações livre	44.422,76	0,43%					
	VINCI SELECTION EQUITIES FIA	Ações- ações livre	46.932,94	0,46%					
	Total		377.139,26	3,68%					
Ações Exterior	BV ALLIANZGI EUROPE EQ G MM IE	Europe Inv. Exterior	76.346,13	0,74%	0,74%	10%	10%	2,5%	
	Total		76.346,13	0,74%					
Imobiliário	CAPITANIA REIT FICFIM CP	Imob. Fundo Imobiliário	60.383,77	0,59%	0,59%	20%	10%	5%	
	Total		60.383,77	0,59%					
Estruturado	Multimercado	ITAU GLOB PLUS FICFI		38.706,02	0,38%	2,40%	15%	15%	9%
		I MACRO OPPOT FICFIM	CDI Multimercado	36.635,12	0,36%				
		HEDGE PLUS MM FIC		170.893,21	1,67%				
	Sub-Total MM		246.234,35	2,40%					
	FIP	ECONOMIA REAL FIP MU		73.737,32	0,72%	1,25%	15%	15%	10%
		ECONOMIA REAL II CL A	IPCA FIP	28.671,69	0,28%				
		BTG INV IMP FIP CL A		25.969,57	0,25%				
Sub-Total FIP			128.378,58	1,25%					
Total Estruturado		374.612,93	3,65%	3,65%	20%	20%	19%		
Patrimônio Total			10.254.711,97	100%					
Patrimônio Total + PGA			11.149.757,13						

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM MULTI

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite					
					Lei	PI	ALM			
Renda Fixa	ITAÚ INST OPTIMUS RF LP FIC	RF Grau de Inv (CDI)	143.365,16	0,74%	51,72%	80%	80%	56,2%		
	ITAÚ LEGEND FICFI	CDI	4.971.633,13	25,80%						
	ITAÚ II GLOB. DINAMIC FI	RF Grau de Inv (CDI)	2.834.338,94	14,71%						
	IT SOBERANO RFS FICF	RF Simples (CDI)	2.017.107,63	10,47%	18,83%	100%	100%	9,7%		
	BELA CINTRA FI RF	IPCA	1.081.765,93	5,61%						
	INST IMAB5 FICFI	IMAB 5	2.546.094,73	13,21%						
	CAPITANIA P45 FIC RF CP	RF Credito Livre (CDI)	823.107,23	4,27%	11,97%	20%	20%	15%		
	BTG PACTUAL CORP I FIQ FI RF CP	RF Credito Livre (CDI)	391.769,86	2,03%						
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP	Crédito CDI	286.472,44	1,49%						
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP	RF Credito Livre (CDI)	431.399,08	2,24%	373.327,63	1,94%				
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP	RF Credito Livre (CDI)	373.327,63	1,94%						
	Sub Total		15.900.381,76	82,51%	82,51%	100%	100%	56,2%		
PGA		51.407,96								
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.757-8	CDI	51.407,96								
Total		15.951.789,72	82,51%							
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	Ações- ações livre	467.469,36	2,43%	5,59%	70%	20%	9,8%		
	ITAÚ INST. PHOENIX	Ações	278.458,64	1,44%						
	IT ACOES M 30 II FIC	Ações- ações livre	238.334,95	1,24%						
	VINCI SELECTI EQ FIA	Ações- ações livre	93.120,92	0,48%						
Total		1.077.383,87	5,59%							
Ações Exterior	BV ALLIANZGI EUROPE EQ G MM IE	Europe	Inv. Exterior	244.808,11	1,27%	1,27%	10%	2,5%		
	Total			244.808,11	1,27%					
Imobiliário	CAPITANIA REIT FIC FIM	Imob.	Fundo Imobiliário	239.382,84	1,24%	1,24%	20%	10%		
	Total			239.382,84	1,24%					
Estruturado	Multimercado	ITAÚ GLOB PLUS FICFI		187.803,71	0,97%	6,47%	15%	15%	9%	
		I MACRO OPPOT FICFIM	CDI	Multimercado	183.175,57					0,95%
		HEDGE PLUS MM FIC			876.056,50					4,55%
		Sub-Total Estrut. Multimercado			1.247.035,78					6,47%
	FIP	ECONOMIA REAL FIP MU		FIP	391.217,43	2,03%	2,92%	15%	15%	10%
		ECONOMIA REAL II CLA	IPCA		64.511,31	0,33%				
		BTG INV IMP FIP CL A			106.239,13	0,55%				
		Sub-Total Estrut. F.Participações			561.967,87	2,92%				
Total			1.809.003,65	9,39%	9,39%	20%	20%	19%		
Patrimônio Total		19.270.960,23	100%							
Patrimônio Total + PGA		19.322.368,19								

Carteiro do Plano de Benefícios PREVCOM MS

Segmento	Fundos	Patrimônio	% T	Total Carteira	Limite				
					Lei	PI	ALM		
Renda Fixa	CAPITANIA P45 FIC RF CP	34.113,88	RF Credito Livre (CDI)	0,84%	8,15%	20%	20%	15%	
	BTG PACTUAL CORP I FIQ FI RF	118.429,20	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)					2,92%
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP	177.644,90	RF Credito Livre (CDI)	4,38%					
	ITAÚ INST IMAB5 FICFI	883.197,22	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)					21,79%
	ITAÚ SOBERANO RFS FICF	2.203.007,28	RF Simples (CDI)	54,36%					
	ITAÚ LEGEND FICFI	78.812,59	CDI	RF Grau de Inv (CDI)					1,94%
	ITAÚ II GLOBAL DINAMIC FI	532.329,82	RF Grau de Inv (CDI)	13,14%					
	Sub Total	4.027.534,89		99,38%					99,38%
	PGA	169.626,37							
	BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.760-8	169.626,37	CDI						
Total	4.197.161,26		99,38%						
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	4.476,70	Ações- ações livre	0,11%	0,62%	70%	25%	5%	
	ITAÚ INST. PHOENIX	12.612,15	Ações	Ações- ações livre					0,31%
	ITAÚ AÇÕES M 30 II FIC	2.695,18	Ações- ações livre	0,07%					
	VINCI SELECTI EQ FIA	5.214,77	Ações- ações livre	0,13%					
	Total	24.998,80		0,62%					0,62%
Patrimônio Total	4.052.533,69		100%						
Patrimônio Total + PGA	4.222.160,06								

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM MT

Segmento	Fundos	Patrimônio			% T	Total Carteira	Limite		
							Lei	PI	ALM
Renda Fixa	BTG PACTUAL CORP I FIQ FI RF	261.467,71		RF Credito Livre (CDI)	4,92%	10,75%	20%	20%	15%
	CAPITA P45 FIC RF CP	108.848,16	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)	2,05%				
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP	200.790,87		RF Credito Livre (CDI)	3,78%				
	ITAÚ INST IMAB5 FICFI	615.505,81	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	11,58%	11,58%	100%	100%	95%
	ITAÚ SOBERANO RFS FICF	2.566.117,56		RF Simples (CDI)	48,29%	77,03%	80%	80%	80,0%
	ITAÚ LEGEND FICFI	95.036,41	CDI	RF Grau de Inv (CDI)	1,79%				
	ITAÚ II GLOBAL DINAMIC FI	1.431.832,14		RF Grau de Inv (CDI)	26,95%				
	Sub Total	5.279.598,66			99,36%	99,36%	100%	100%	95%
	PGA	162.068,12							
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.761-6	162.068,12	CDI							
Total	5.441.666,78				99,36%				
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	6.569,74	Ações	Ações- ações livre	0,12%	0,64%	70%	25%	5%
	ITAÚ INST. PHOENIX	27.435,00		Ações- ações livre	0,52%				
	Total	34.004,74			0,64%				
Patrimônio Total		5.313.603,40			100%				
Patrimônio Total + PGA		5.475.671,52							

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM SP

Segmento	Fundos	Patrimônio		Classe	% T	Total Carteira	Limite		
							Lei	PI	ALM
Renda Fixa	ITAÚ INST IMAB5 FICFI	1.369.474,62	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	15,43%	15,43%	100%	100%	95%
	BTG PACTUAL CORP I FIQ FI RF CP	93.765,88		RF Credito Livre (CDI)	1,06%	12,69%	20%	20%	15%
	XP CORPORATE LIGHT FI RF CP LP	185.275,73	Crédito CDI	RF Credito Livre (CDI)	2,09%				
	SUL AMÉRICA EXCELLENCE FI RF CP	279.006,87		RF Credito Livre (CDI)	3,14%				
	SUL AMÉRICA CRED INST ESG RF CP LP	568.466,38		RF Credito Livre (CDI)	6,40%	71,01%	80%	80%	80,0%
	ITAÚ LEGEND FICFI	341.342,08		RF Grau de Inv (CDI)	3,85%				
	ITAÚ II GLOBAL DINAMIC FI	1.545.726,18	CDI	RF Grau de Inv (CDI)	17,41%				
	ITAÚ SOBERANO RFS FICF	4.416.135,76		RF Simples (CDI)	49,75%				
	Sub Total	8.799.193,50			99,13%	99,13%	100%	100%	95%
PGA	28.777,02								
BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.756-x	28.777,02	CDI							
TOTAL	8.827.970,52				99,13%				
Renda Variável	AZ QUEST SMALL M FIA	24.654,98		Ações- ações livre	0,28%	0,87%	70%	25%	5%
	ITAÚ INST. PHOENIX	28.222,80	Ações	Ações- ações livre	0,32%				
	IT ACOES M 30 II FIC	15.386,07		Ações- ações livre	0,17%				
	VINCI SELECTI EQ FIA	8.939,60		Ações- ações livre	0,10%				
	TOTAL	77.203,45			0,87%				
Patrimônio Total		8.876.396,95			100%				
Patrimônio Total + PGA		8.905.173,97							

Carteira do Plano de Benefícios PREVCOM PA

Segmento	Fundos	Patrimônio			% T	Total Carteira	Limite		
							Lei	PI	ALM
Renda Fixa	ITAÚ SOBERANO RFS FICF	68.303,89	CDI	RF Simples (CDI)	46,92%	46,92%	80%	80%	95,0%
	ITAÚ INST IMAB5 FICFI	77.264,56	IMAB 5	RF Index. (IMAB 5)	53,08%	53,08%	100%	100%	
	Sub Total	145.568,45			100,00%	100,00%	100%	100%	95%
	PGA	50.708,55							
	BB RPPS RF Fluxo Banco Brasil - 020.755-1	50.708,55	CDI				100,00%	100%	100%
Total	196.277,00				100%	100%			
Patrimônio Total		145.568,45			100%	100%			
Patrimônio Total + PGA		196.277,00							

3.4. Rentabilidade

A Prevcom adota a modalidade de gestão terceirizada dos seus recursos, o que significa que as alocações são feitas através de seleção de fundos de investimentos condominiais e de gestores especializados para gestão fundo exclusivo. Seguindo rigorosamente as diretrizes definidas nas Normas de Contratação de Serviços de Investimentos, Manual de Investimentos, Políticas de Investimentos, assim como do Guia de Melhores Práticas em Investimentos da PREVIC (itens: Gestão de Investimentos e Terceirização).

Abaixo é apresentado fluxograma do processo de aprovação de novos investimentos, incluindo as responsabilidades e objetivos associados aos mandatos de todos os agentes que participem do processo de análise, avaliação, gerenciamento, assessoramento e decisão sobre a aplicação dos recursos dos planos da entidade:



Os 10 Planos, incluído o PGA, têm como rentabilidade alvo de longo prazo, IPCA + 4,00%. Os investimentos devem buscar o cumprimento do alvo, observando:

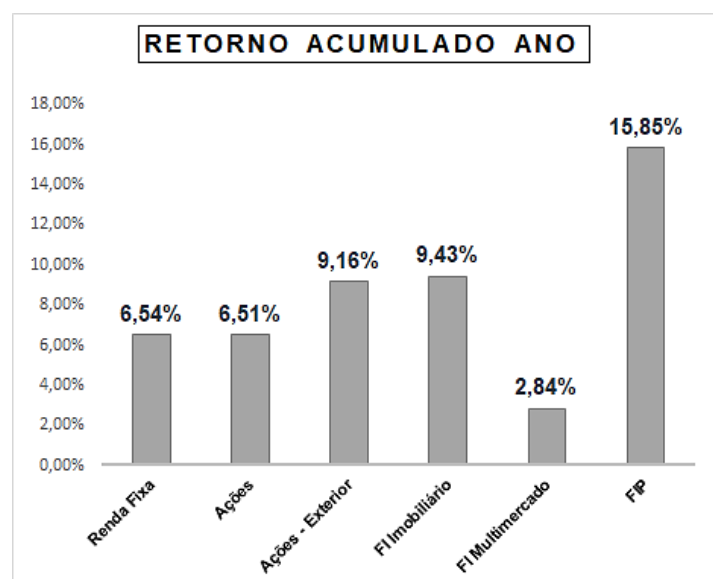
- Aderência das características dos fundos com as Políticas de Investimentos;
- Diversificação entre as classes de fundos, ativos e gestores;
- Otimização risco e retorno;
- Cenário econômico esperado.

O quadro a seguir, demonstra a rentabilidade mensal da carteira consolidada, no 1º semestre de 2023. O retorno acumulado no ano foi de 6,76%, apresentando 1,88 pontos acima da rentabilidade alvo de 4,88%, sendo 138,5% relativo ao seu alvo.

Retorno Mensal (%)	jun/23	mai/23	abr/23	mar/23	fev/23	jan/23	Ano	12 Meses
Carteira	1,34%	1,38%	0,90%	1,74%	0,18%	1,05%	6,76%	11,38%
CDI	1,07%	1,12%	0,92%	1,17%	0,92%	1,12%	6,50%	13,54%
IPCA	-0,08%	0,23%	0,61%	0,71%	0,84%	0,53%	2,87%	3,16%
IPCA+4	0,25%	0,57%	0,89%	1,04%	1,17%	0,86%	4,88%	7,25%
IMA-B	2,39%	2,53%	2,02%	2,66%	1,28%	0,00%	11,37%	13,52%
Poupança	0,68%	0,72%	0,58%	0,74%	0,58%	0,71%	4,08%	8,42%
IBOVESPA	9,00%	3,74%	2,50%	-2,91%	-7,49%	3,37%	7,61%	19,83%
MSCI Europe	-1,05%	-4,74%	1,99%	-0,54%	1,35%	6,14%	2,86%	9,09%

O retorno acima do alvo é explicado principalmente em função do bom desempenho dos fundos que compõem as carteiras e por uma melhora significativa nos retornos apresentados pelas classes de ativos de renda variável, tanto local como internacional. O quadro abaixo apresenta o retorno médio ponderado dos fundos que compõem as carteiras por classes de ativos. O que demonstra que com exceção da classe Multimercados, todas as demais superaram seus benchmarks e com exceção dos Multimercados e do Investimento no exterior os demais atingiram o alvo das carteiras (IPCA+4%: 4,88%). Destaque para retorno da classe de Investimentos em participações (FIP) que fechou o semestre com em 15,85%.

- (i) CDI: 6,5%
- (ii) Ibovespa: 7,6%
- (iii) MSCI Europe: 2,86%



Abaixo quadro com desempenho individual por Plano no 1º semestre de 2023:

Retorno Mensal (%)	jun/23	mai/23	abr/23	mar/23	fev/23	jan/23	Ano
Prevcom RG	1,34%	1,38%	0,90%	1,79%	0,15%	1,06%	6,80%
Prevcom RP	1,34%	1,37%	0,87%	1,62%	0,25%	1,05%	6,68%
Prevcom RG UNIS	1,34%	1,38%	0,91%	1,79%	0,15%	1,05%	6,80%
Prevcom RO	1,30%	1,40%	0,86%	1,16%	0,36%	1,00%	6,23%
Prevcom Multi	1,34%	1,47%	0,81%	1,29%	0,10%	0,96%	6,12%
SP Previdência	1,16%	1,20%	0,88%	1,15%	0,70%	1,07%	6,32%
Prevcom MS	1,14%	1,12%	0,87%	1,14%	0,78%	1,04%	6,26%
Prevcom MT	1,19%	1,25%	0,85%	1,16%	0,73%	0,94%	6,29%
Prevcom PA*	1,04%	0,80%	0,79%	0,45%			2,05%

*Prevcom PA inicio em 20/03

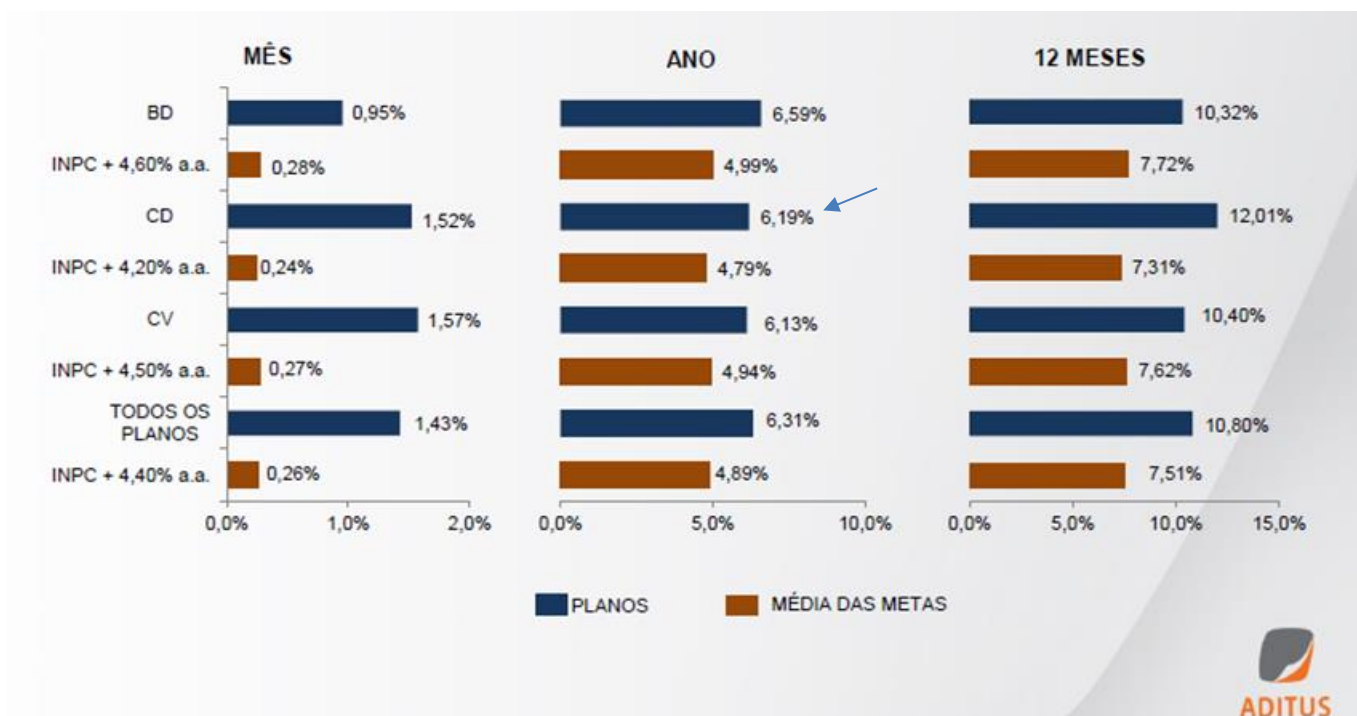
Abaixo quadro com resultado acumulado no ano de 2023, individual por plano e Carteira Consolidada e retorno % em relação ao seu alvo +4,88%:

Planos	Carteira (%)	% em relação ao alvo
Prevcom RG	6,80%	139,34%
Prevcom RP	6,68%	136,89%
Prevcom RG UNIS	6,80%	139,34%
Prevcom RO	6,23%	127,66%
Prevcom Multi	6,12%	125,41%
SP Previdência	6,32%	129,51%
Prevcom MS	6,26%	128,28%
Prevcom MT	6,29%	128,89%
Prevcom PA	2,05%	42,01%
Consolidado	6,76%	138,52%

*Alvo IPCA+4%+ 4,88%

Comparativo do Resultado da Carteira Consolidada da Prevcom com outras EFPC

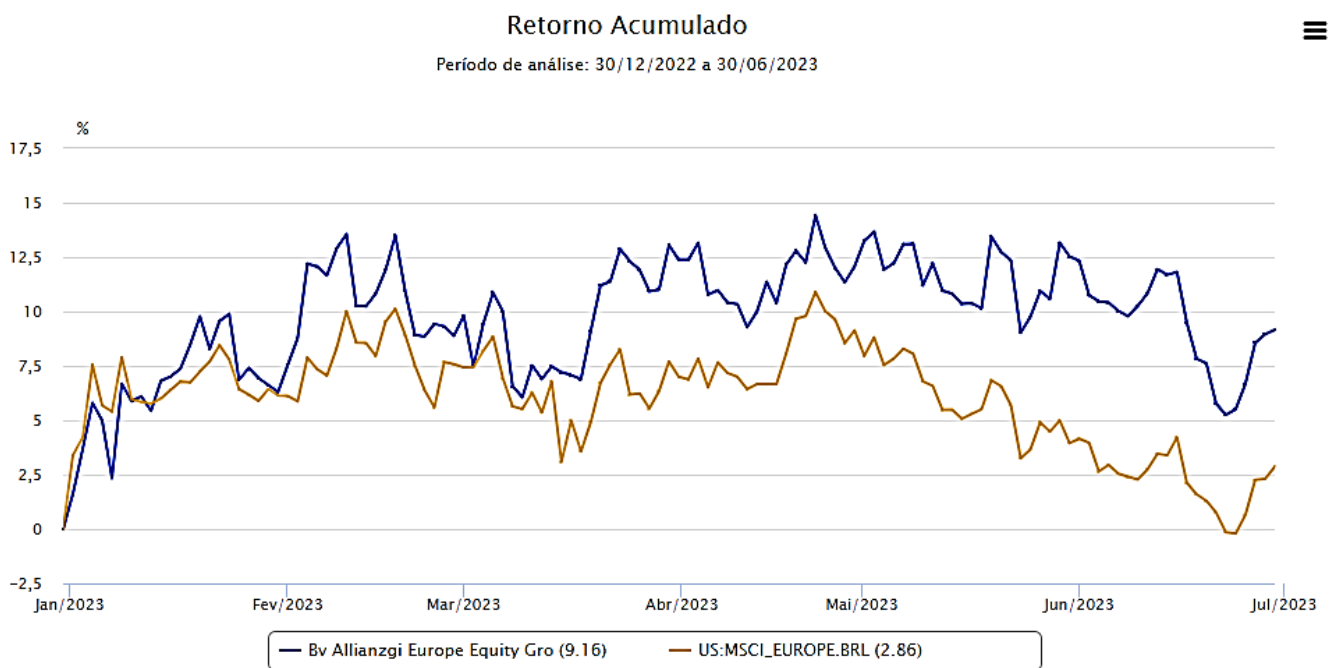
Abaixo é apresentado estudo elaborado pela Aditus, o qual inclui 120 EFPCs, que somam um patrimônio total de R\$ 307 bilhões. Na análise por segmentos e consolidada, a amostra é dividida por tipo de plano, possibilitando, assim, a correta comparação de um plano com planos similares. O que demonstra que, no acumulado do semestre, a rentabilidade apurada da carteira consolidada da Prevcom +6,76%, supera a média das EFPCs +6,19%.



3.5. Alocações

3.5.1. Alocações em Fundos de Investimentos no Exterior:

A exposição da carteira consolidada nessa classe de ativos no fechamento do 1º semestre era de 2,18%. O investimento é feito no Fundo Allianzgi Europe Equity Growth, que busca retornos superior ao MSCI Europe no longo prazo. Nesse período, essa classe de ativos se beneficiou dos bons resultados apresentados nas bolsas internacionais e acumulou até 30 de junho de 2023 rentabilidade de **+9,16%**, consideravelmente acima de seu benchmark (MSCI Europe) **+2,86%**. Superando também a meta dos planos (+4,88%). A exposição nessa classe de ativos se manteve inalterada durante todo semestre. Ressaltamos que os Planos MS, MT, PA, e SP Previdência não possuem exposição nessa classe.

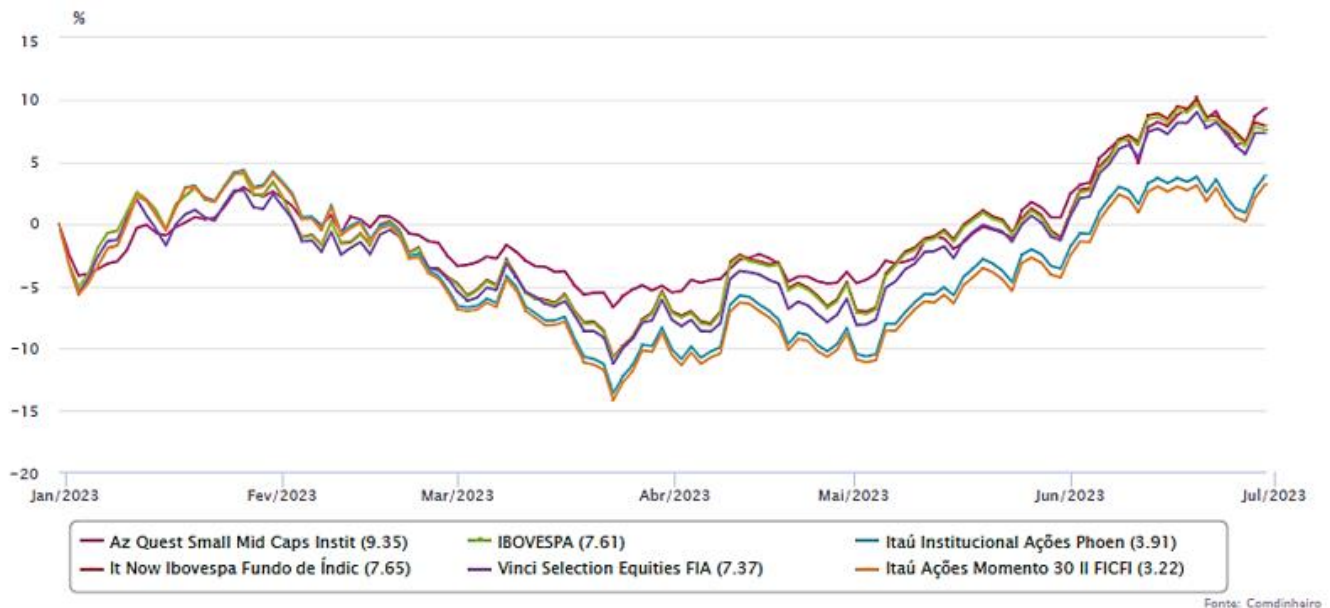


3.5.2. Alocações em Fundos de Ações local:

A carteira consolidada possui exposição de 6,09% nessa classe de ativos. A Bolsa brasileira encerrou o semestre acumulando retorno positivo de **+7,61%** e o retorno médio ponderado dos Fundos que compõem as carteiras foi apurado em **+6,55%**, ligeiramente abaixo de seu benchmark. Porém, superior à meta dos planos +4,88%. Abril, maio e junho foram meses seguidos de alta para a bolsa brasileira. Apesar do otimismo no mercado de ações, a exposição nessa classe se manteve inalterada no 1º semestre.

Comparativo Ibovespa vs. Fundos de Ações que compõe a carteira consolidada com esse alvo:
Retorno Acumulado

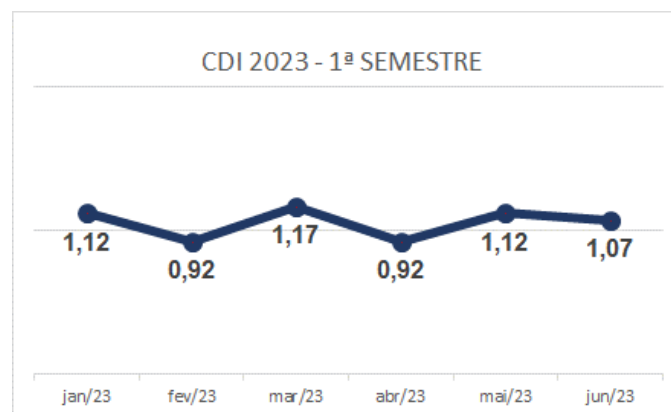
Período de análise: 30/12/2022 a 30/06/2023



3.5.3. Alocações em Fundos de Investimentos em Renda Fixa – indexados ao CDI:

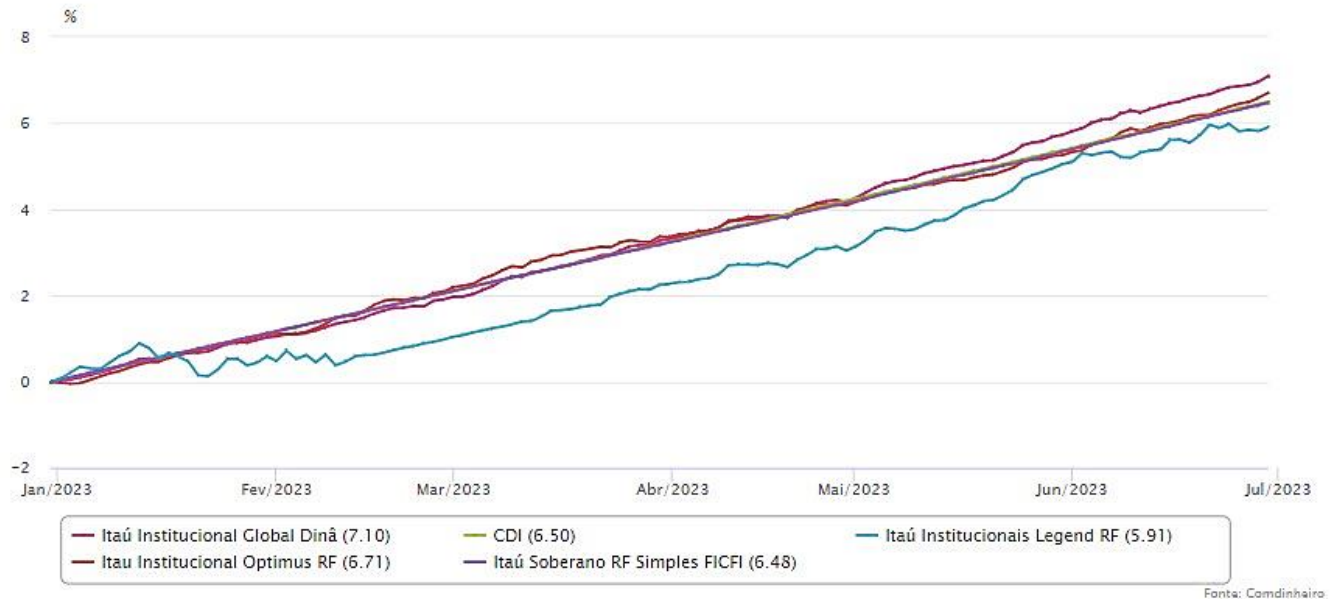
O CDI acumulado no 1º semestre de 2023 foi de **+6,50%**, ficando 1,62 pontos acima do alvo **+4,88%**. As carteiras foram positivamente impactadas por essa classe, uma vez que detém 43,45% de suas alocações em fundos indexados ao CDI. Os fundos que compõem a carteira apresentaram retorno médio ponderado de **+6,56%**, sendo 0,06 pontos percentuais acima de seu benchmark. O Banco Central iniciou o ciclo de queda da taxa básica de juros em 02 de agosto de 2023, com expectativa de encerrar o ano em torno de 11,75%. Consideramos que a taxa permanece atrativa, ao longo de 2024. Dessa forma, pretendemos manter as posições indexadas ao CDI inalteradas e possivelmente efetuar novos aportes em Fundos que busquem superar esse indicador.

Comparativo CDI vs. Fundos de Renda Fixa com benchmark CDI - 1º Semestre/2023:



Retorno Acumulado

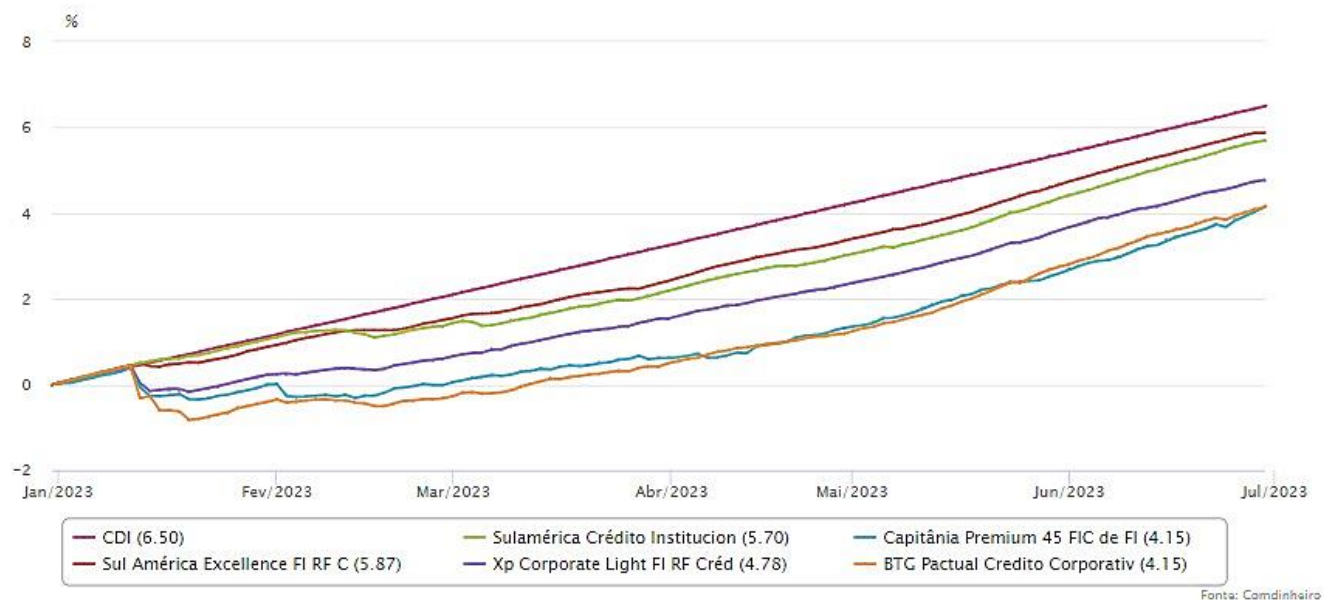
Período de análise: 30/12/2022 a 30/06/2023



Comparativo CDI vs. Fundos de Renda Fixa de Crédito com benchmark CDI – 1º Semestre/2023:

Retorno Acumulado

Período de análise: 30/12/2022 a 30/06/2023

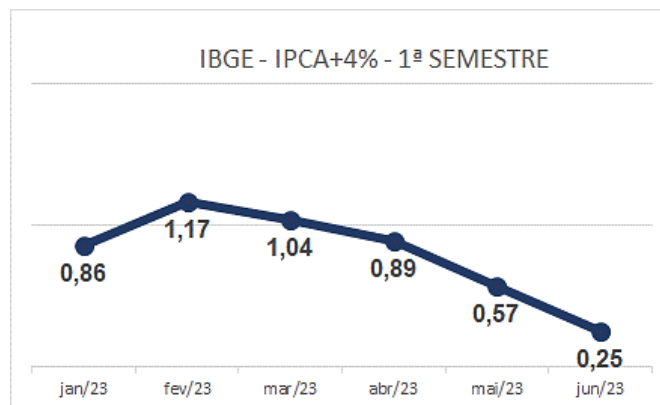


Vale mencionar que, os fundos de crédito foram impactados de forma negativa, principalmente após o evento “Americanas” em janeiro de 2023. Os títulos passaram por fortes revisões de preços. O principal movimento de recuperação para esses fundos foi observado da metade para o final do mês de maio, marcando uma redução a aversão a risco em relação ao mercado de crédito, ausência de novos eventos, redução dos resgates e fechamento generalizado dos spreads. Os fundos seguem buscando recuperação para atingir seu alvo até o final do ano. Possível negociação com os credores de Americanas também pode gerar resultado positivo para as carteiras. A exposição atual nessa classe de ativos é de 8,18%.

3.5.4. Alocações em Fundos de Investimentos em Renda Fixa indexados à inflação:

A inflação representada pelo índice IPCA, acumulou +2,87% no 1º semestre de 2023. Esse resultado impactou positivamente as carteiras, uma vez que 45,89% da carteira está alocada em fundos que buscam superar indicadores de inflação. Os retornos dos fundos dessa classe, vem apresentando resultados consistentemente satisfatórios, principalmente a partir do mês de março, o carregamento (inflação somada ao spread dos papéis), agregou positivamente no retorno para a classe. Em maio esse movimento tomou força e após observar a sequência de fechamento de spreads nos ativos indexados à inflação, o retorno desses fundos passou a ser destaque de performance perante as demais classes da Renda Fixa.

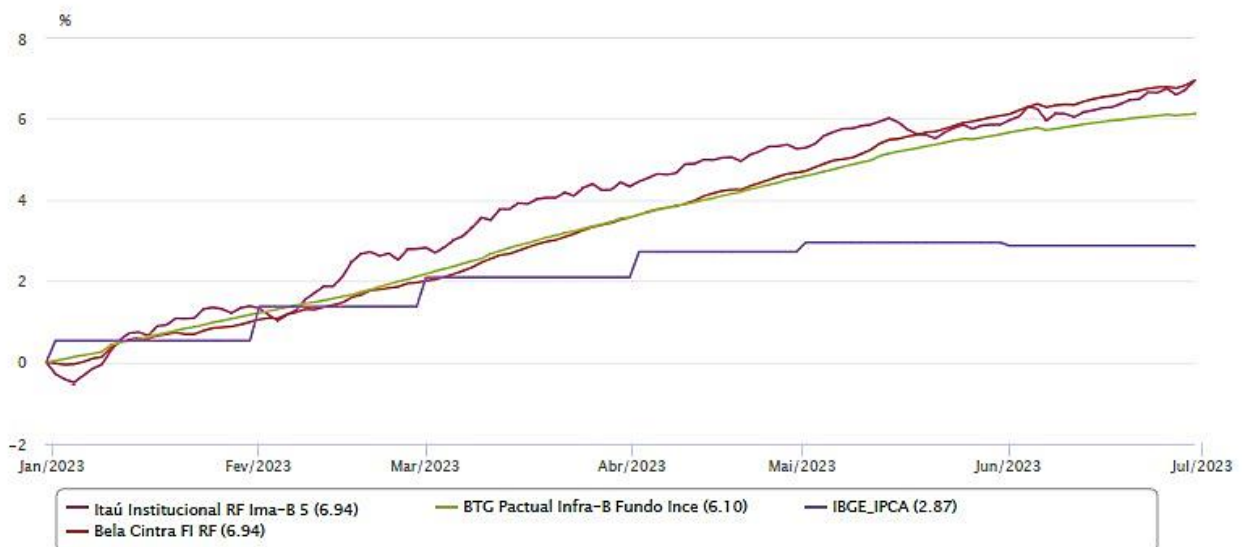
As carteiras investem no Fundo Exclusivo Bela Cintra, composto por NTN-B, que representa 36,14% da carteira consolidada e em Fundos IMAb- 5, que representa 4,35%.



As curvas futuras de inflação permanecem sinalizando que esses índices se manterão altos e acima da meta em 2023 e 2024. O Boletim Focus aponta que a inflação acumulará 4,90% até o final de 2023, 3,86% em 2024 e 3,50% em 2025 e 2026. O que nos leva a manter percentuais altos em fundos que busquem superar esse indicador. A exposição atual a fundos cujo alvo são indicadores de inflação é de 45,9%.

Comparativo IPCA+4% vs. fundos que compõem a carteira consolidada com esse alvo: Retorno Acumulado

Período de análise: 30/12/2022 a 30/06/2023



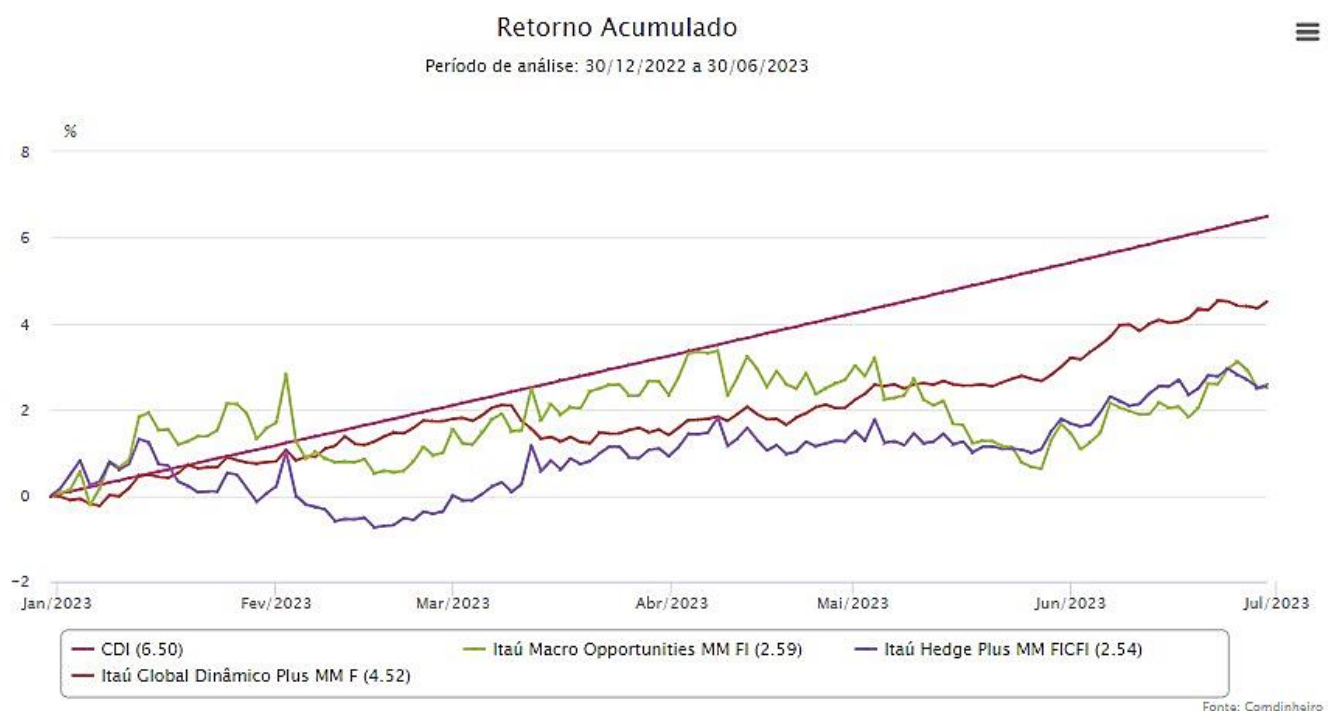
Fonte: ComdInheiro

3.5.5. Alocação em Fundos Multimercados:

Multimercado é uma classe importante para diversificação das carteiras, porém ao longo de 2023 a maior parte dos fundos multimercados brasileiros fechou o semestre com retorno médio abaixo do CDI. Os fundos que compõem as carteiras acumularam retorno médio de 2,84% no semestre, equivalente a 43% do CDI (6,50%) e 58% do alvo das carteiras (4,88%). Porém, no longo prazo, 24 meses, os Fundos Itaú Global Dinâmico Plus (23,91%) e Macro Opportunities (23,25%) seguem alinhados ao seu alvo (23,41%) e o Fundo Hedge Plus acumula 15,80% no mesmo período, equivalente a 67% de seu benchmark. Importante ressaltar que, apesar de acumular retorno abaixo de seu benchmark nos últimos anos, esse fundo acumula 67,96% de rentabilidade desde o início do investimento, o que equivale a 166% do CDI. Essa classe de ativos foi impactada de forma negativa principalmente por suas estratégias de investimentos em economias globais e exposição em ações da bolsa brasileira. A Anbima publicou o retorno médio dos fundos dessa classe no Brasil, medido pelo Índice de Hedge Funds Anbima (IHFA), que ficou em 3,76% ao longo dos seis primeiros meses deste ano.

Hoje a carteira possui uma exposição de 8,63% nessa classe de ativos e deve ser reduzida para em torno de 30 a 40% ao longo do 2º semestre.

Comparativo CDI vs. Fundos Multimercado com benchmark CDI – 1º Semestre/2023:

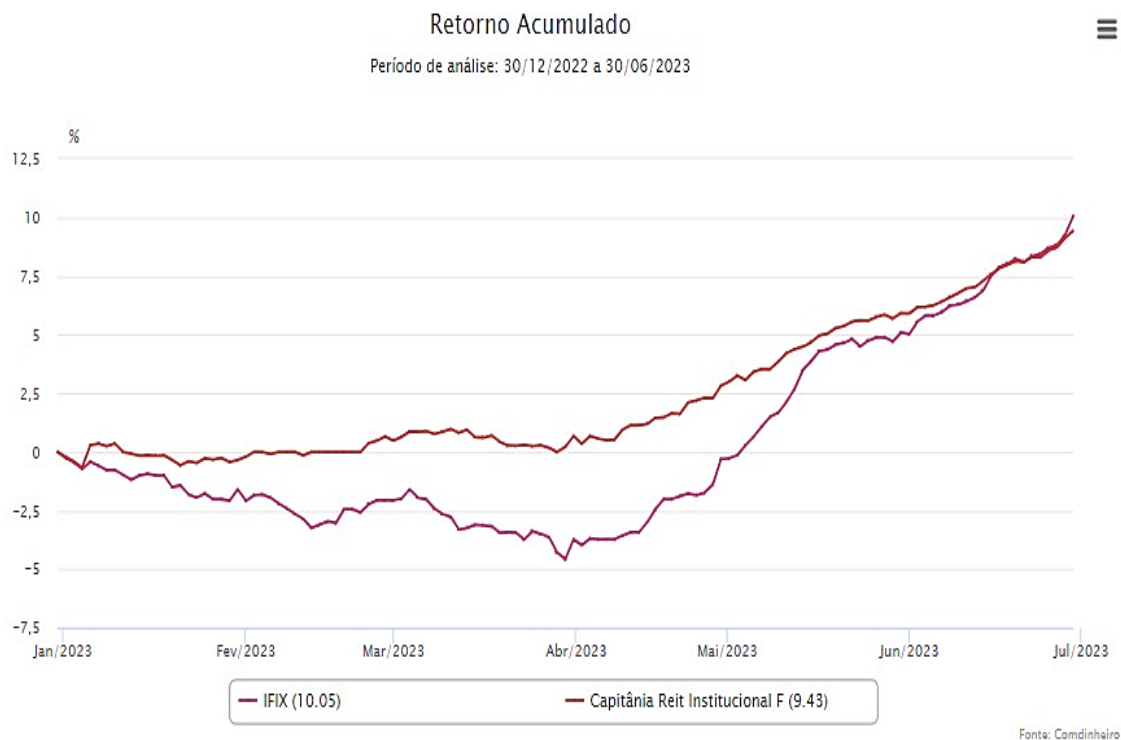


3.5.6. Alocação em Fundo Imobiliário:

O Fundo Capitânia Reit encerrou o 1º semestre de 2023 acumulando +9,43% ligeiramente abaixo do seu benchmark IFIX - Índice de fundo imobiliário, que acumulou 10,05%. O índice disparou 14,3% no 2º trimestre de 2023, revertendo as perdas de -3,70% nos três primeiros meses do ano. Apresentando o melhor desempenho para os seis primeiros meses desde 2019 (+11,7%). A melhora do cenário econômico local, tanto no campo político e econômico enfrentado em 2022, com inflação controlada e otimismo para início do ciclo de queda da taxa de juros básica, levou o investidor a ampliar gradativamente suas posições nessa classe de ativos, o que proporcionou essa melhora nos resultados.

A exposição atual nessa classe é de 2,38%, o objetivo é manter a posição nesse patamar, mas observar as oportunidades do mercado.

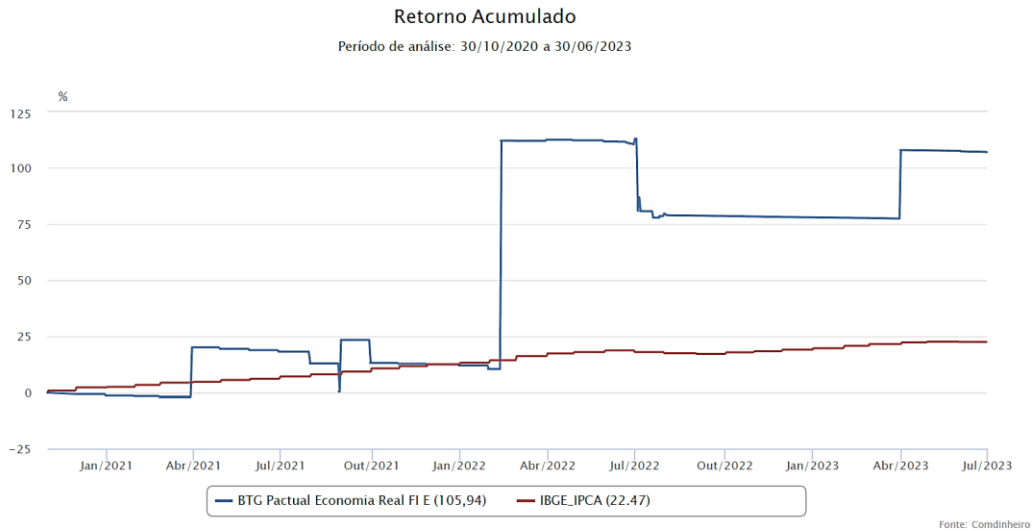
Comparativo IFIX vs. Fundo Capitânia Reit que compõe a carteira consolidada:



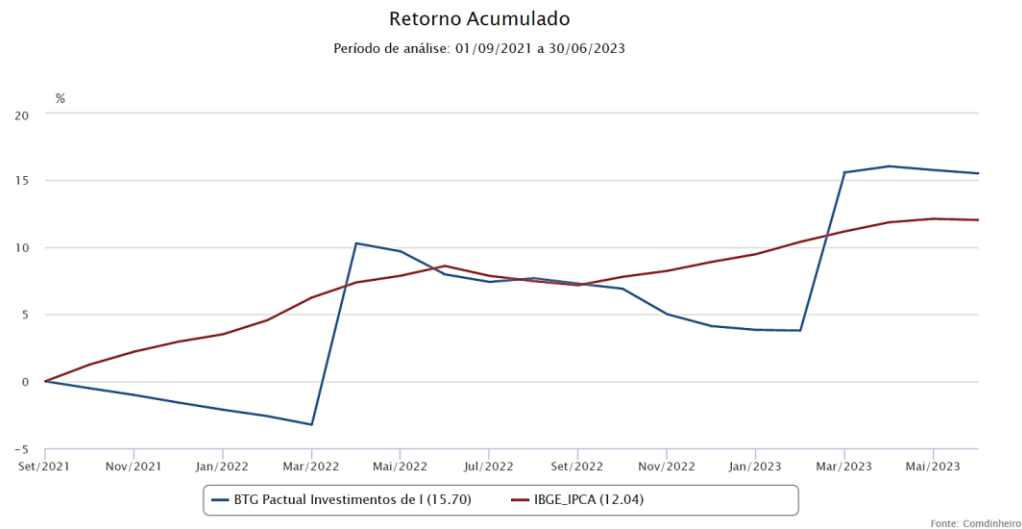
3.5.7. Alocação em Fundos de Investimentos em Participações - FIP:

FIP é uma classe importante para diversificação das carteiras, principalmente considerando a visão da Prevcom que deve ser sempre para o médio e longo prazo. As carteiras possuem alto índice de liquidez e conforme estudo atuarial, existe espaço para investir em ativos que pagam maior prêmio por uma permissão de resgate mais longa. As carteiras dos planos RG, RG Unis, RP, Multi e RO possuem investimentos nessa classe de ativo. Por trata-se de uma classe com característica específica, cuja apuração de resultado é feita anualmente, entre fevereiro e março, deve ser observado resultado desde o início de sua aquisição, sendo: que o FIP Economia Real desde out.2020 acumula 105,94%, o FIP Impacto desde fev.2022 acumula 15,70% e o FIP Spectra desde abr.2023 acumula 97,4%.

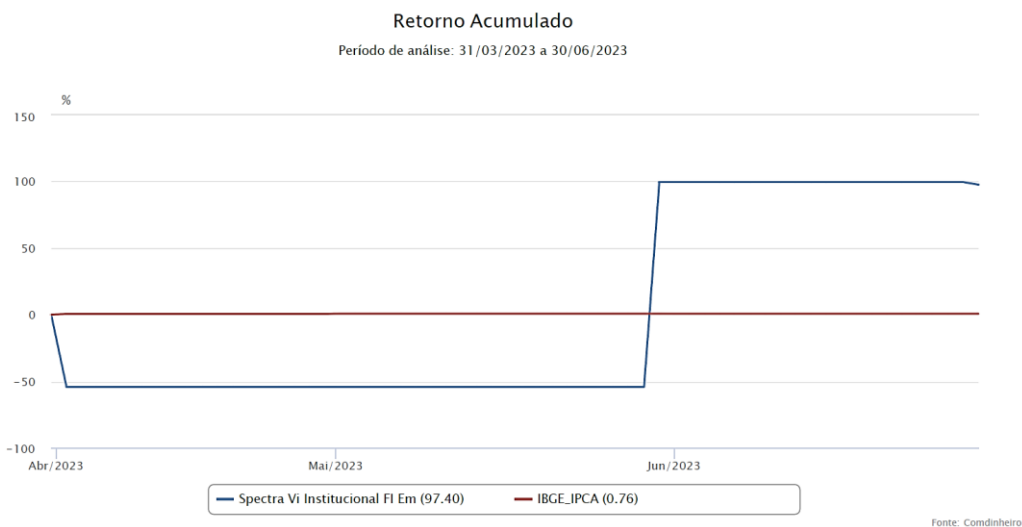
FIP – Economia Real: desde out.2020 acumula 105,94% (TIR)



FIP Impacto: desde fev.2022 acumula 15,70% (TIR)



FIP Spectra: desde abr.2023 acumula 97,4% (TIR)



Em 30 de junho de 2023 a carteira possuía uma exposição de 5,4% nessa classe de ativos e deve ser ampliada gradativamente, conforme chamadas de capital que devem ocorrer ao longo do segundo semestre.

Abaixo tabela com valores aprovados para aporte (subscritos), valores já integralizados e aguardando chamada.

FIP	Valor Aprovado para Aporte	Valor Integralizado	Valor Aguardando Chamada
BTG Pactual Economia Real	60.000.000,00	60.000.000,00	0,00
BTG Pactual Impacto	30.000.000,00	22.484.905,05	7.515.094,95
Spectra VI	30.000.000,00	3.216.915,62	26.783.084,38
Vinci Partners	30.000.000,00	0,00	0,00
Patria	30.000.000,00	0,00	0,00
BTG Pactual Economia Real II	100.000.000,00	7.507.568,12	92.492.431,88

3.6. Custos com Gestão de Recursos

Abaixo despesas apuradas no 1º semestre, referentes a serviço de administração, custódia (Selic, Cetip, CBLC, Intrag), controladoria, fiscalização (Anbid), auditoria dos Planos de Benefício e do Fundo Exclusivo Bela Cintra:

Descrição do Lançamento	BELA CINTRA	PREVCOM MS	PREVCOM PA	PREVCOM MT	PREVCOM MULTI
Auditoria	7.084,00				
Pagamento de CBLC					
Taxa ANBID	3.108,00				
Taxa CETIP	111.872,89	3,34	7.799,42	5,57	130,63
Taxa CVM	50.596,62				
Taxa de ADM	234.954,64				
Taxa de Custódia	78.324,30	28.721,15	11.788,97	28.721,15	28.721,15
Taxa Selic	20.958,53				
Total Geral	506.898,98	28.724,49	19.588,39	28.726,72	28.851,78

Descrição do Lançamento	PREVCOM SP PREVID	PREVCOM RG	PREVCOM RO	PREVCOM RP	PREVCOM RG UNIS
Auditoria					
Pagamento de CBLC		855,59		594,98	883,63
Taxa ANBID					
Taxa CETIP	15,75	7.426,63	53,60	17.149,78	7.598,38
Taxa CVM					
Taxa de ADM					
Taxa de Custódia	28.721,15	190.719,05	28.721,15	131.139,74	201.901,60
Taxa Selic					
Total Geral	28.736,90	199.001,27	28.774,75	148.884,50	210.383,61

Abaixo um quadro com o valor total por despesas realizadas no 1º semestre de 2023:

Descrição do Lançamento	Total Geral
Auditoria	7.084,00
Pagamento de CBLC	2.334,20
Taxa ANBID	3.108,00
Taxa CETIP	152.055,99
Taxa CVM	50.596,62
Taxa de ADM	234.954,64
Taxa de Custódia	757.479,41
Taxa Selic	20.958,53
Total Geral	1.228.571,39

Serviço de Administração do Fundo Bela Cintra: O serviço de administração é calculado sobre patrimônio do Fundo, a taxa de administração é de 0,045% (zero vírgula zero quarenta e cinco por cento) ao ano.

Serviços de Custódia: Os serviços de custódia têm seus custos calculados de acordo com o patrimônio dos Planos, considerando um custo mínimo mensal de R\$ 4.511,65 por plano. Os valores são atualizados anualmente pelo IPC-FIPE acumulado. Abaixo faixas de acordo com o Patrimônio:

Custos Custódia - Faixa Patrimônio Líquido		
Valor Inicial	Valor Final	%
0,00	500.000.000,00	0,050
500.000.000,01	1.500.000.000,00	0,045
1.500.000.000,01	999.999.999.999,99	0,040

Serviços de Controladoria: Os serviços de controladoria e escrituração tem seus custos calculados a taxa de 0,015% ao ano sobre o patrimônio líquido apenas do fundo Bela Cintra a ser debitado da taxa de administração do fundo.

Despesas referente a Liquidação de operações: As contas de custódia nos diversos sistemas de liquidação, tais como CETIP, SELIC e CBLC, tem seus custos repassados as carteiras e são reembolsados pelo PGA de cada plano.

3.7. Controle de Riscos de Investimentos

As Política de Investimentos determinam parâmetros de exposição ao risco de mercado por segmento de aplicações (Anexo I). Na segmentação de renda fixa, em consonância as disposições da Resolução CNPC nº 43 de 6 de agosto de 2021, classificou os ativos alocados no fundo “Bela Cintra Fundo de Investimento”, que representa 36,1% do patrimônio, na categoria de títulos mantidos até o vencimento e com marcação de preço dos seus ativos na curva. Os demais fundos que compõem as carteiras, são todos marcados a mercado.

O controle de Risco de Mercado, é feito através do cálculo do VaR (Value at Risk) paramétrico que representa a perda máxima esperada de um dia para uma carteira ou um ativo, com intervalo de confiança de 95% (noventa e cinco por cento). O VaR é calculado mensalmente, individualmente por plano e está no relatório CVAR elaborado pela Aditus.

A empresa Aditus Consultoria e Sistemas é responsável pelo monitoramento mensal do risco individual de cada carteira. Mensalmente a empresa gera os relatórios abaixo mencionados e anexos:

- (i) RC - Relatório de Compliance - tem como objetivo verificar a aderência dos investimentos do plano às diretrizes de aplicações estabelecidas pela Política de Investimentos vigente e pela Resolução CMN N° 4.994 e suas alterações posteriores. As análises apresentadas são baseadas em dados contábeis e valores retirados dos arquivos XMLs de fundos e carteiras recebidos pela Aditus e demais informações encaminhadas pela Prevcom. Esse relatório inclui: Limites de Alocação e Concentração por classe de investimentos, Posições em Derivativos, Vedações e Risco de Mercado.
- (ii) CVAR – Relatório de Risco de Crédito - tem como objetivo estimar o nível de risco de crédito embutido em uma determinada carteira de investimentos. Os principais indicadores do relatório referem-se ao C-Var Carteira 95% e C-Var Carteira 99% (cenário de stress), além da exposição de crédito por emissor/emissão e por faixa de rating. Esse relatório inclui: 10 maiores exposições por emissor, 10 maiores C-VaR Próprio e Concentração por Setor.

Exemplo: Resumo dos Resultados do Plano RG Unis em 30/06/2023

RESUMO DOS RESULTADOS

RESUMO DOS RESULTADOS			Histórico do C-VaR da Carteira						
Patrimônio Líquido Informado	R\$ 1.090.980.404,42	100,00%							
MTM Crédito Privado	R\$ 74.805.757,35	6,86%	C-Var 95%	0,09%	0,16%	0,16%	0,17%	0,24%	0,25%
C-Var da Carteira (95%)	R\$ 2.736.636,28	0,25%							
C-Var da Carteira (99%)	R\$ 3.127.393,90	0,29%	C-Var 99%	0,12%	0,18%	0,19%	0,19%	0,28%	0,29%
				dez-22	jan-23	fev-23	mar-23	abr-23	mai-23

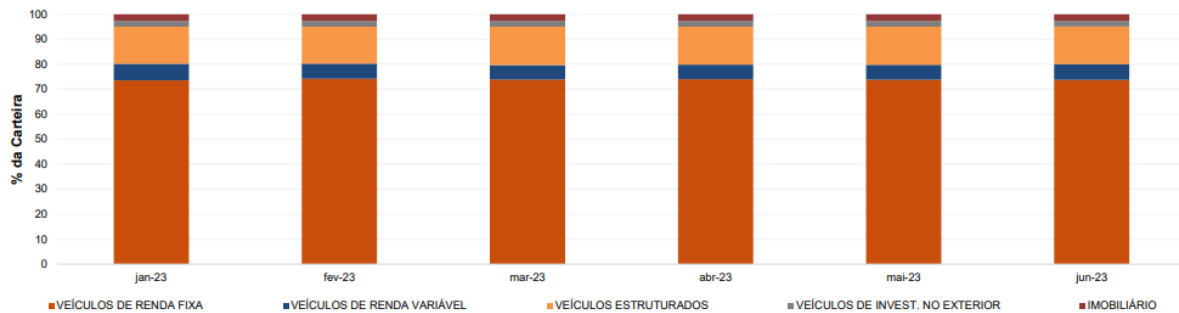
- (iii) RAI – Relatório de Análise de Investimentos - apresenta os principais pontos de acompanhamento da carteira de investimentos, sob os aspectos de alocação, concentração e retorno. Apresenta, também, algumas evoluções relevantes para o entendimento do comportamento da carteira ao longo do tempo. As informações apresentadas são extraídas dos relatórios de risco de mercado já produzidos pela ADITUS. Inclui uma fotografia da alocação segregada por segmentos, de acordo com as especificações da Política de Investimentos. Analisa de forma mais detalhada a classe de ativos de Renda Variável, incluindo maiores exposições, liquidez das ações, concentração por setor, mudança de faixa de Risco de crédito no mês (títulos de crédito privado que tiveram sua classificação alterada ao longo do último mês)

Exemplo: Distribuição da Carteira do RG Unis em 30/06/2023

Distribuição da Carteira

O gráfico abaixo apresenta a evolução da carteira de acordo com os segmentos previstos na legislação vigente. A seguir, a exposição por fatores de risco mostra a carteira aberta e os principais fatores de risco que contribuem para a sua exposição ao mercado. A evolução da duration apresenta os principais fatores de risco ao longo do tempo.

Evolução do Patrimônio Líquido

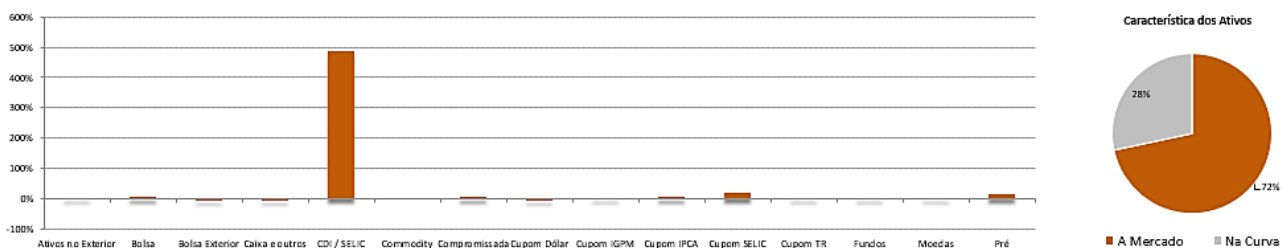


(iv) RAC_RM – Relatório de Análise e Controle de Risco de Mercado

Esse relatório monitora a exposição por fator de risco. Incluindo, descasamento, stress test, operação de opções, Detalhamento de contraparte etc.

Exemplo: Exposição por fator de risco da carteira do plano RG Unis em 30/06/2023

Exposição por Fator de Risco



Importante ressaltar que, a Aditus não relatou nenhuma desconformidade com as diretrizes de aplicações estabelecidas pela Política de Investimentos vigente e pela Resolução CMN N° 4.994.

Lembramos que, a Aditus não elabora análise de riscos da carteira consolidada, uma vez que os relatórios são baseados nas políticas de investimentos, que por sua vez são elaboradas por plano e possuem seus limites aplicáveis individualmente.

3.8. Indicadores de aderência a meta – Carteira Consolidada

Abaixo Relatório de Risco elaborado pelo Sistema Comdinheiro. Os dados se referem a carteira consolidada.

	Carteira	CDI
Retorno no período	6,76	6,50
Retorno nos últimos 6 meses	6,94	6,44
Retorno nos últimos 12 meses	11,20	13,49
Volatilidade no período	1,56	0,00
Índice de Sharpe no período (CDI)	0,36	0,00

Maior rentabilidade mensal	1,74 (Mar/2023)
Menor rentabilidade mensal	0,18 (Fev/2023)
Número de meses com retorno positivo	6
Número de meses com retorno negativo	-
PL em 30/06/2023	2.894.657.144,89
PL médio no período	2.731.072.732,31

Risco	
Volatilidade ao dia (%)	0,098
Volatilidade ao mês (%)	0,451
Volatilidade ao ano (%)	1,562
Beta	0,051
Correlação com o IBOV	0,621
Erro Quadrático Médio (%)	0,012905
Raiz do Erro Quadrático Médio (%)	0,114
Tracking Error (%)	1,136
Índice de Sharpe	0,021
Alfa de Jensen (%)	0,001
M2 de Modigliani (%)	0,009
Retorno	
Retorno % do CDI	103,918
Retorno Médio (%)	0,053
Retorno Médio CDI (%)	0,051
Retorno Médio IBOV (%)	0,066
Retorno Acumulado (%)	6,762
Retorno Acumulado CDI(%)	6,499
Retorno Acumulado IBOV(%)	7,612
Outras Info	
Data Inicial	30/12/2022
Data Final	30/06/2023
Prazo em dias úteis (inclui primeiro, exclui último)	174
Prazo em dias corridos (inclui primeiro, exclui último)	182
Dias úteis com cotação (inclui primeiro, inclui último)	125

Opções

3.9. Stress Test

Os resultados apresentados partem dos principais fatores de risco da carteira do plano e da variação desses fatores no mercado em cada evento considerado. Os valores apresentados são meras aproximações da realidade e devem ser utilizados apenas como referência.

Principais fatores de riscos aplicados:

Bolsa Brasil: -18,0%	Taxa Pré: 13%
Moeda Exterior: 12%	Cupom IPCA: 7%

Análise de Stress

Origem: BMF

	RG	RP	RG UNIS	RO
VALOR ANUAL	1.029.937.316,59	740.675.451,29	1.099.073.911,45	11.206.864,03
VALOR STRESS	1.008.564.676,45	726.604.147,29	1.076.343.036,09	11.081.360,08
PERDA / GANHO	-2,08%	-1,90%	-2,07%	-1,12%

Análise de Stress

Origem: BMF

	MULTI	SP PREVID	MS	MT	PA
VALOR ANUAL	19.433.052,89	8.940.213,32	4.240.571,14	5.512.034,51	193.744,30
VALOR STRESS	19.119.921,26	8.873.093,95	4.205.673,64	5.471.808,22	191.618,47
PERDA / GANHO	-1,61%	-0,75%	-0,82%	-0,73%	-1,10%

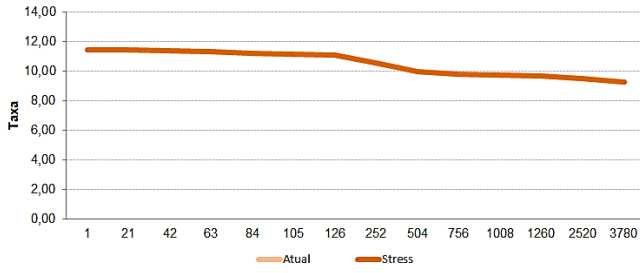
*Fonte: Relatório de Risco_Aditus_Jun23

Cenário completo aplicado para Stress Test

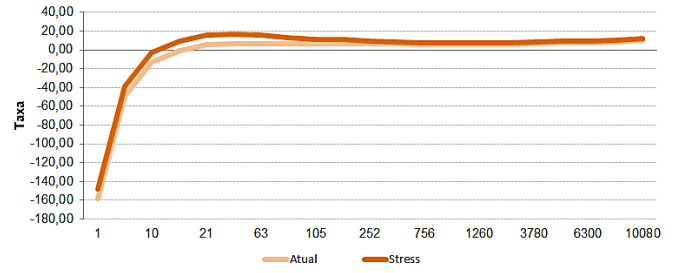
Origem	Valor Atual	Valor Stress	% Variação
TRXB12	143.650,00	133.594,50	-7,00
S&P 500	4.450,38	3.916,33	-12,00
SelicMeta_Delta	100,50	100,50	0,00
HASH11	24,11	22,42	-7,00
KEPL11	52,01	48,37	-7,00
Real x Lira Turca	0,18	0,21	12,00
Real x Rupia Indonesia	0,00	0,00	12,00
BOVV11	119,60	98,07	-18,00
MCCI11	92,66	86,17	-7,00
Real x Peso Mexicano	0,17	0,19	12,00
SMAC11	57,40	53,38	-7,00
Real x Euro	5,21	6,20	19,00
Real x Euro	5,26	6,26	19,00
Real x Rupia India	0,06	0,07	12,00
IBRX 50	19.421,51	15.925,64	-18,00
Real x Coroa dinamarquesa	0,71	0,79	12,00
Real x Franco suíço	5,39	6,03	12,00
Real x Iene	0,03	0,04	19,00
Real x Novo Dólar de Taiwan	0,15	0,17	12,00
Real x Peso argentino	0,02	0,02	12,00
GOLL2	0,01	0,01	-7,00
Real x Iene	0,03	0,04	19,00
Real x Bath	0,14	0,15	12,00
Real x Coroa norueguesa	0,45	0,50	12,00
Real x Libra esterlina	6,13	7,29	19,00
GOLD11	9,76	9,08	-7,00
NASD11	10,14	9,43	-7,00
Real x Dólar australiano	3,21	3,60	12,00
PATC11	73,98	71,02	-4,00
Real x Hong Kong	0,62	0,69	12,00
Real x Dólar	4,79	5,37	12,00
COK8	65,88	57,97	-12,00
Real x Peso Filipino	0,09	0,10	12,00
Real x Dólar canadense	3,64	4,08	12,00

Origem	Valor Atual	Valor Stress	% Variação
Real x Rande	0,26	0,29	12,00
Real x Ringgit	1,03	1,16	12,00
SPX Index	4.450,38	3.916,33	-12,00
Real x Rublo	0,05	0,06	12,00
Real x Peso Chileno	0,01	0,01	12,00
DJI Index	34.407,60	30.278,69	-12,00
Real x Rupia do Sri Lanka	0,02	0,02	12,00
IBrX	49.616,33	40.685,39	-18,00
FIND11	118,99	110,66	-7,00
ETHE11	26,78	24,91	-7,00
MGHT11	62,00	57,66	-7,00
SPXI11	229,29	188,02	-18,00
KISU11	8,50	7,91	-7,00
FIXA11	15,02	13,97	-7,00
RBR512	143.650,00	133.594,50	-7,00
Real x Coroa sueca	0,45	0,50	12,00
Real x Won	0,00	0,00	12,00
Real x Zloty Polonia	1,19	1,33	12,00
ZAMP3	4,55	4,23	-7,00
Real x Libra esterlina	6,08	7,24	19,00
Real x Franco suíço	4,29	4,80	12,00
IGTI11	22,42	20,85	-7,00
Real x Dólar	4,82	5,40	12,00
Real x Dólar australiano	3,19	3,58	12,00
Milho Spot	55,36	52,59	-5,00
Real x Coroa Tcheca	0,22	0,25	12,00
IBOVESPA	118.087,00	96.831,34	-18,00
Real x Dólar de Singapura	3,56	3,99	12,00
Real x Dólar canadense	3,62	4,05	12,00
Real x Peso Mexicano	0,28	0,31	12,00
Real x Dólar da Nova Zelândia	2,96	3,31	12,00
BITH11	33,97	31,59	-7,00
Real x Rupia do Paquistão	0,02	0,02	12,00
IGTI3	2,83	2,63	-7,00

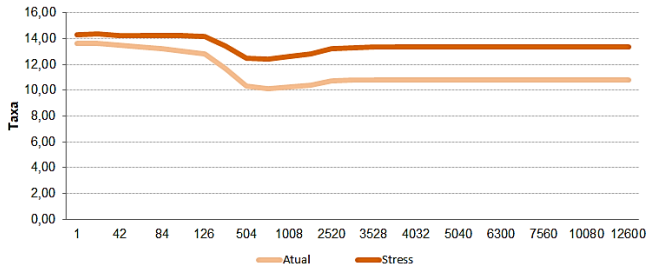
Cupom de TR



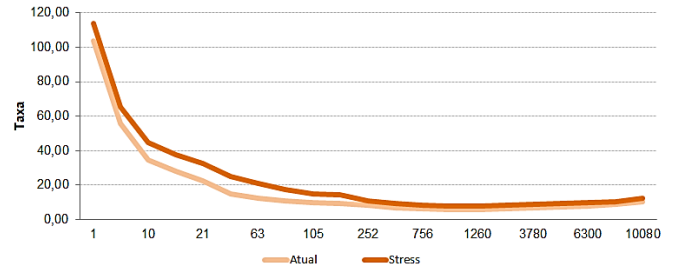
Cupom de dólar limpo



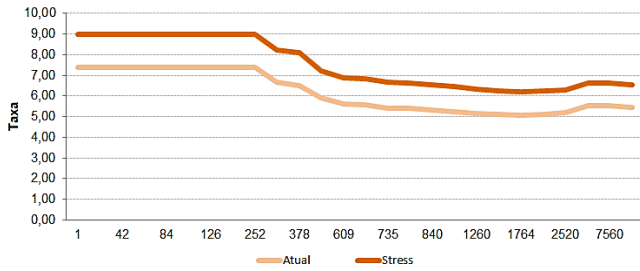
Curva Pré



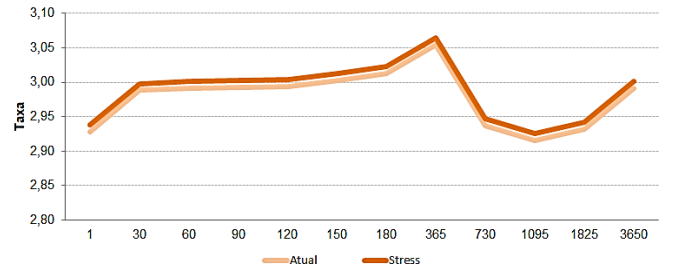
Cupom de dólar sujo



Cupom de IPCA (NTN-B)



US - Curva de Juros



3.10. Manifestação e Recomendação do Conselho Fiscal

Diante das análises efetuadas, e em atendimento ao art. 19 da Resolução do CGPC nº. 13, de 01 de outubro de 2004, este Conselho observou que a Fundação SP-PREVCOM, no 1º semestre de 2023, teve as Políticas de Investimentos de todos os planos por ela geridos aderentes à Resolução CMN nº 4.994/22 e demais normas emitidas pelos órgãos reguladores e fiscalizadores, salvos apontamentos a serem mencionados na recomendação.

As atas do comitê de investimento indicam que o manual de investimentos da fundação e as Políticas de Investimentos nortearam as discussões e recomendações ali tratadas, em consonância com as atribuições do comitê. Contudo, tendo em vista a atribuição do comitê de: “Analisar os investimentos sob os princípios da segurança, da rentabilidade, da solvência, da liquidez e da transparência”, o Conselho Fiscal recomenda que o comitê analise e registre em ata e de forma consistente a posição do comitê com relação a investimentos com rendimentos abaixo da meta e em particular dos investimentos de pior performance ou que estão apresentando resultados abaixo do esperado de forma recorrente.

Com base nas informações apresentadas no relatório da Aditus, não foram verificados desenquadramentos nos limites de alocação por segmento dos investimentos ou na concentração por emissor além do ocorrido no fundo gerido pela Vinci Partners e cujos esclarecimentos foram prestados a contento. O referido relatório apresentou os indicadores de risco (VaR) por segmento de investimento de cada plano, com os indicadores sempre abaixo dos limites fixados nas respectivas políticas de investimento. De forma semelhante o relatório apresentou a liquidez por plano, indicando que os Planos RG, RG-UNIS e RP, apresentaram liquidez acima de 41% num horizonte de 7 dias úteis, enquanto dos demais apresentaram liquidez de mais de 69% no mesmo horizonte. Contudo, os relatórios não apresentaram indicadores de aderência as metas por segmento de investimento (trekking erros por exemplo)

Destaca-se o aprimoramento no monitoramento de riscos e a comparação dos resultados com entidades similares, elementos que reforçam a confiança deste conselho na gestão financeiras dos Planos.

O Conselho Fiscal, com base nos relatórios disponibilizados, identificou que 36,1% dos recursos garantidores dos planos de benefícios são investidos no Fundo Bela Cintra em NTNBS, marcados na curva. O restante é investido em outros fundos do segmento de renda fixa bem como em fundos dos segmentos de multimercado, Renda Variável Doméstica e Ações no Exterior.

Tendo em vista o aprimoramento continuado do RCI e da transparência da gestão dos recursos, o Conselho recomenda que a DI apresente as informações de rentabilidade e alocação de recursos do PGA de forma individualizada nos moldes dos demais planos.

4. Análise dos Planos de Benefícios

A documentação disponibilizada pela Fundação, para análise de aderência das premissas e hipóteses atuariais dos Planos de Benefícios, de acordo com o inciso I, do artigo 19 da Resolução CGPC nº 13/2004, pelo Conselho Fiscal se refere ao 1º semestre de 2023, e apresenta a seguinte manifestação sobre os pontos verificados:

4.1. Planos de Benefícios aprovados pela PREVIC

As aprovações dos Planos de Benefícios, administrados pela PREVCOM, estão destacadas a seguir:

Regulamentos aprovados pela PREVIC		
Planos de Benefícios /CNPB	Nº das Portarias e Datas de aprovação	Planos de Benefícios instituídos para
PREVCOM RG/CNPB 2013.0002-19	Portaria nº 18, de 18 de janeiro de 2013	Os empregados públicos vinculados ao Regime Geral de Previdência Social, elencados no artigo 1º, §1º, item “3”, e §2º da Lei Estadual nº 14.653, de 22 de dezembro de 2011.
PREVCOM RP/CNPB 2013.0001-38	Portaria nº 19, de 18 de janeiro de 2013	Servidores titulares de cargos efetivos ou de cargos vitalícios do Estado de São Paulo, admitidos no serviço público a partir de 21 de janeiro de 2013.
PREVCOM RG-UNIS /CNPB 2013.0020-92	Portaria nº 670, de 03 de dezembro de 2013	Os empregados públicos das Universidades Estaduais Paulistas (Universidade de São Paulo - USP; Universidade Estadual de Campinas - UNICAMP e Universidade Estadual Paulista “Júlio Mesquita Filho” - UNESP) submetidos ao Regime Geral de Previdência Social.
PREVCOM RO/CNPB 2018.0013-29	Portaria nº 791, de 14 de agosto de 2018	Os servidores públicos do Estado de Rondônia, submetidos ao Regime Próprio Previdência Social, abrangidos pela Lei nº 3.270, de 5 de dezembro de 2013.
PREVCOM MULTI/CNPB 2018.0018-92	Portaria nº 935, de 1º de outubro de 2018	Os servidores públicos dos Municípios e Estados, cujo Ente Federativo tenha delegado a administração do plano de benefícios de caráter previdenciário complementar à PREVCOM, conforme disposição legal.
SP Previdência/CNPB2019.0038-56	Portaria nº 1.127, de 30 de dezembro de 2019	Os servidores públicos do Município de São Paulo, submetidos ao Regime Próprio Previdência Social, abrangidos pela Lei nº 17.020, de 27 de dezembro de 2018.
PREVCOM MS/CNPB 2020.0004-74	Portaria nº 478, de 8 de julho de 2020	Os servidores públicos do Estado de Mato Grosso do Sul, submetidos ao Regime Próprio Previdência Social, abrangidos pela Lei Complementar nº 261, de 21 de dezembro de 2018.
PREVCOM-MT/CNPB 2020.0026-47	Portaria nº 821, de 25 de novembro de 2020	Os servidores públicos do Estado de Mato Grosso, submetidos ao Regime Próprio Previdência Social, abrangidos pela Lei Complementar nº 670, de 4 de setembro de 2020.
PREVCOM-PA/CNPB 2022.0012-65	Portaria nº 519, de 31 de maio de 2022	Os servidores públicos do Estado do Pará, submetidos ao Regime Próprio Previdência Social, abrangidos pela Lei Complementar nº 111, de 28 de dezembro de 2016.

Convênios de Adesão			
Planos de Benefícios	Data de Aprovação	Portaria PREVIC	Convênio celebrado entre a PREVCOM e:
PREVCOM RG	21/jan/2013	Portarias Previc nº 18	Estado de São Paulo, por meio do Poder Executivo, suas autarquias e fundações.
PREVCOM RP	21/jan/2013	Portarias Previc nº 19	Estado de São Paulo, por meio do Poder Executivo, suas autarquias e fundações.
PREVCOM RG	22/mar/2013	Portarias Previc nº 147	Convênios de Adesão da Assembleia Legislativa
PREVCOM RP	22/mar/2013	Portarias Previc nº 148	Convênios de Adesão da Assembleia Legislativa
PREVCOM RG	09/mai/2013	Portaria Previc nº 243	Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, Tribunal de Contas, Ministério Público e Defensoria Pública.
PREVCOM RP	02/out/2013	Portaria Previc nº 520	Universidade de São Paulo - USP, Universidade Estadual de Campinas - UNICAMP e Universidade Estadual Paulista "Júlio de Mesquita Filho" - UNESP.
PREVCOM RG-UNIS	04/dez/2013	Portaria Previc nº 670	Universidade de São Paulo - USP, Universidade Estadual de Campinas - UNICAMP e Universidade Estadual Paulista "Júlio de Mesquita Filho" - UNESP
PREVCOM RP	23/jun/2014	Portaria Previc nº 302	Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, Tribunal de Contas e Defensoria Pública.
PREVCOM RO	6/nov/2018	Portaria Previc nº 1.016	Estado de Rondônia
PREVCOM MULTI	03/out/2018	Portaria Previc nº 935	Município de Birigui - SP
PREVCOM MULTI	6/nov/2018	Portaria Previc nº 1.017	Município de Santa Fé do Sul - SP
PREVCOM MULTI	29/jan/2019	Portaria Previc nº 56	Município de Jales - SP
PREVCOM MULTI	09/abr/2019	Portaria Previc nº 272	Município de Ribeirão Preto - SP
PREVCOM MULTI	18/jun/2019	Portaria Previc nº 489	Município de Guarulhos - SP
PREVCOM MULTI	26/ago/2019	Portaria Previc nº 730	Município de Louveira - SP
PREVCOM MULTI	08/out/2019	Portaria Previc nº 855	Município de Osasco - SP
SP Previdência	02/jan/2020	Portaria Previc nº 1.127	Município de São Paulo, Câmara Municipal de São Paulo e Tribunal de Contas do Município de São Paulo
PREVCOM MS	13/jul/2020	Portaria Previc nº 478	Estado de Mato Grosso do Sul
PREVCOM-MT	26/nov/2020	Portaria Previc nº 821	Estado de Mato Grosso
PREVCOM MULTI	07/out/2021	Portaria Previc nº 648	Município de Mairiporã - SP

PREVCOM MULTI	25/nov/2021	Portaria Previc nº 766	Município de Santos - SP
PREVCOM MULTI	09/dez/2021	Portaria Previc nº 810	Município de Itapevi - SP
PREVCOM MULTI	09/dez//2021	Portaria Previc nº 811	Município de Barretos - SP
PREVCOM MULTI	09/dez/2021	Portaria Previc nº 812	Município de Valentim Gentil - SP
PREVCOM MULTI	11/mar/2022	Portaria Previc nº 231	Município de São José do Rio Preto-SP
PREVCOM MULTI	05/abr/2022	Portaria Previc nº 329	Município de Piracicaba-SP
PREVCOM-PA	03/ago/2022	Portaria Previc nº 686	Estado do Pará
PREVCOM MULTI	10/ago/2022	Portaria Previc nº 919	Município de Lençóis Paulista-SP
PREVCOM MULTI	19/dez/2022	Portaria Previc nº 124	Município de Miguelópolis-SP
PREVCOM MULTI	20/mar/2023	Portaria Previc nº 359	Município de Peruíbe-SP
PREVCOM MULTI	28/mar/2023	Portaria Previc nº 530	Município de Reserva do Iguazú-PR
PREVCOM MULTI	20/abr/2023	Portaria Previc nº 424	Município de Viradouro-SP
PREVCOM MULTI	24/abr/2023	Portaria Previc nº 423	Município de Cândido Mota-SP

4.2. Desempenho dos Planos de Benefícios

A natureza dos Planos de Benefícios, administrados pela Prevcom é de Contribuição Definida (CD). Com base nas Notas Técnicas atuariais, não são empregadas bases financeiras e atuariais na definição dos benefícios e custeio, exceto para o cálculo do tempo de recebimento do benefício, quando adotado o tempo correspondente à expectativa de vida. A tábua biométrica adotada para o benefício recalculado anualmente, com base no fator atuarial é BR-EMSsb-V.2015, segregada por sexo.

Os Planos de Benefícios são planos de múltipla escolha na Renda de Aposentadoria, contendo benefícios enquadrados na modalidade de Contribuição Definida (CD), calculados financeiramente.

Para atender aos dispositivos regulamentares destes Planos de Benefícios, observadas as disposições previstas na Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC nº 47, de 1º de outubro de 2021, a PREVCOM realiza cotação de preços e de condições, separadamente, para a contratação de benefícios de risco por morte e/ou invalidez voltada para seus participantes.

A renovação da contratação de cobertura de Benefícios de Risco por invalidez total e permanente e por morte, em forma de Pecúlio, ocorreu com a Seguradora Mongeral Aegon e Previdência, selecionada no último processo seletivo, ocorrido no segundo semestre de 2022. O contrato, vigente, foi assinado em 04 de janeiro de 2023, com prazo de vigência de 60 meses, consecutivos e ininterruptos, contados a partir da data de assinatura do contrato.

Patrimônio Social - Provisões Matemáticas e Fundos:

Com base nas informações disponibilizadas pelo departamento de contabilidade da Fundação foram elaborados os quadros a seguir que demonstram as movimentações dos saldos no período das Provisões Matemáticas e dos Fundos Administrativo e Previdencial dos Planos de Benefícios.

CONSOLIDADO

	Saldo	Saldo	Saldo	Saldo	Saldo
	junho-21	dezembro-21	junho-22	dezembro-22	junho-23
2.03.01.01.01 - PROVISÕES MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	35.217.019	37.627.230	59.205.470	70.639.768	79.737.658
2.03.01.01.02 - PROVISÕES MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.931.593.729	2.125.812.889	2.295.116.001	2.519.790.545	2.801.867.840
2.03.02.01.01 - Constituição/Reversão de Fundos-FUNDOS PREVIDENCIAIS- REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	18.744.760	21.649.456	25.097.328	28.958.693	32.993.012
2.03.02.02 - Constituição/Reversão de Fundos-FUNDOS ADMINISTRATIVOS- PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	28.256.413	31.629.759	34.847.782	41.245.769	51.330.966
2.03 - Patrimônio Social	2.013.811.921	2.216.719.333	2.414.266.581	2.660.634.776	2.965.929.476

O Patrimônio de Cobertura do Plano é o conjunto de recursos previdenciários necessários à cobertura dos compromissos atuariais do plano, que são as **Provisões Matemáticas**. Esse patrimônio evidencia o total de recursos capitalizados e acumulados pelo Plano de Benefícios, destinado ao custeio exclusivo dos respectivos benefícios previdenciários.

A natureza dos planos de benefícios (Contribuição Definida) transforma as cotas individuais em nome de cada Participante em cotas de Fundos. A Fundação atestou que o Patrimônio apurado é suficiente para a cobertura dos compromissos.

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM

CNPJ 15.401.381.0001-98

Balço Patrimonial Semestral (Consolidado)

Em 30 de junho de 2023 e 31 de dezembro de 2022

(Valores expressos em reais)

Ativo			Passivo e patrimônio líquido		
	30/06/2023	31/12/2022		30/06/2023	31/12/2022
DISPONÍVEL	675.194	1.569	EXIGÍVEL OPERACIONAL	30.212.371	44.776.850
			Gestão Previdencial	19.015.010	31.639.647
REALIZÁVEL	3.002.891.244	2.711.529.498	Gestão Administrativa	8.845.413	6.416.966
Gestão Previdencial	37.456.421	49.122.227	Investimentos	2.351.949	6.720.237
Gestão Administrativa	10.975.672	14.042.734			
Investimentos	2.954.459.151	2.648.364.538	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	7.544.295	6.256.873
Fundos de Investimentos	2.954.459.151	2.648.364.538	Gestão Previdencial	7.610	-
			Gestão Administrativa	7.536.686	6.256.873
			PATRIMÔNIO SOCIAL	2.965.929.476	2.660.634.776
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	119.705	137.431	Patrimônio de Cobertura do Plano	2.881.605.498	2.590.430.314
Imobilizado	109.956	123.782	Provisões Matemáticas	2.881.605.498	2.590.430.314
Intangível	9.750	13.650	Benefícios Concedidos	79.737.658	70.639.768
			Benefícios a Conceder	2.801.867.840	2.519.790.545
TOTAL DO ATIVO	3.003.686.143	2.711.668.499	Fundos	84.323.978	70.204.462
			Fundos Previdenciais	32.993.012	28.958.693
			Fundos Administrativos	51.330.966	41.245.769
			TOTAL DO PASSIVO	3.003.686.143	2.711.668.499

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM
 PREVCOM RP
 CNPJ: 48.307.553/0001-18
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 Em 30 de junho de 2023 e 31 de dezembro de 2022
 (Valores expressos em reais)

Descrição	30/06/2023	31/12/2022
1. Ativos	763.586.376	660.098.603
Disponível	343.551	
Recebíveis Previdencial (1.02.01 + 1.02.02)	28.078.038	25.285.824
Investimento (1.02.03)	735.164.787	634.812.779
Fundos de Investimentos (1.02.03.04)	735.164.787	634.812.779
2. Obrigações	4.522.958	7.857.652
Operacional (2.01)	4.519.348	7.857.652
Contingencial (2.02)	3.610	
3. Fundos Não Previdenciais	12.021.902	7.349.374
Fundos Administrativos (2.03.02.02)	12.021.902	7.349.374
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	747.041.515	644.891.578
Provisões Matemáticas (2.03.01.01)	745.335.435	643.340.062
Fundos Previdenciais (2.03.02.01)	1.706.080	1.551.516
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-
a) Equilíbrio Técnico (2.03.01.02)	-	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação: Nota 1	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+ b)	-	-

Nota 1: Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado corresponde ao ajuste de precificação positivo ou negativo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, observada a legislação vigente

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM
 PREVCOM RG
 CNPJ 48.307.554/0001-62
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 Em 30 de junho de 2023 e 31 de dezembro de 2022
 (Valores expressos em reais)

Descrição	30/06/2023	31/12/2022
1. Ativos	1.045.548.089	967.586.500
Recebíveis Previdencial (1.02.01 + 1.02.02)	23.295.031	25.461.680
Investimento (1.02.03)	1.022.253.058	942.124.820
Fundos de Investimentos (1.02.03.04)	1.022.253.058	942.124.820
2. Obrigações	7.815.471	14.127.480
Operacional (2.01)	7.815.471	14.127.480
3. Fundos Não Previdenciais	14.544.650	11.462.100
Fundos Administrativos (2.03.02.02)	14.544.650	11.462.100
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.023.187.968	941.996.920,00
Provisões Matemáticas (2.03.01.01)	1.003.404.217	924.848.370,00
Fundos Previdenciais (2.03.02.01)	19.783.751	17.148.550
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-
a) Equilíbrio Técnico (2.03.01.02)	-	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação: Nota 1	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+ b)	-	-

Nota 1: Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado corresponde ao ajuste de precificação positivo ou negativo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, observada a legislação vigente

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM
 PREVCOM RG UNIS
 CNPJ 48.307.574/0001-33
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 Em 30 de junho de 2023 e 31 de dezembro de 2022
 (Valores expressos em reais)

Descrição	30/06/2023	31/12/2022
1. Ativos	1.122.351.213	1.030.112.307
Disponível	326.391	
Recebíveis Previdencial (1.02.01 + 1.02.02)	30.996.406	34.164.664
Investimento (1.02.03)	1.091.028.416	995.947.643
Fundos de Investimentos (1.02.03.04)	1.091.028.416	995.947.643
2. Obrigações	6.172.991	13.319.756
Operacional (2.01)	6.172.991	13.319.756
3. Fundos Não Previdenciais	21.583.724	19.593.867
Fundos Administrativos (2.03.02.02)	21.583.724	19.593.867
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.094.594.499	997.198.685,00
Provisões Matemáticas (2.03.01.01)	1.083.373.928	987.067.812,00
Fundos Previdenciais (2.03.02.01)	11.220.571	10.130.872
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-
a) Equilíbrio Técnico (2.03.01.02)	-	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação: Nota 1	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+ b)	-	-

Nota 1: Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado corresponde ao ajuste de precificação positivo ou negativo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, observada a legislação vigente

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM
 PREVCOM RO
 CNPJ 48.307.668/0001-02
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 Em 30 de junho de 2023 e 31 de dezembro de 2022
 (Valores expressos em reais)

Descrição	30/06/2023	31/12/2022
1. Ativos	12.295.531	8.743.759
Recebíveis Previdencial (1.02.01 + 1.02.02)	1.145.774	875.856
Investimento (1.02.03)	11.149.757	7.867.904
Fundos de Investimentos (1.02.03.04)	11.149.757	7.867.904
2. Obrigações	1.186.208	848.135
Operacional (2.01)	1.186.208	848.135
3. Fundos Não Previdenciais	473.566	336.191
Fundos Administrativos (2.03.02.02)	473.566	336.191
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	10.635.757	7.559.434
Provisões Matemáticas (2.03.01.01)	10.493.680	7.527.881
Fundos Previdenciais (2.03.02.01)	142.077	31.552
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-
a) Equilíbrio Técnico (2.03.01.02)	-	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação: Nota 1	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+ b)	-	-

Nota 1: Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado corresponde ao ajuste de precificação positivo ou negativo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, observada a legislação vigente

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM
 PREVCOM MULTI
 CNPJ 48.307.674/0001-60
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 Em 30 de junho de 2023 e 31 de dezembro de 2022
 (Valores expressos em reais)

Descrição	30/06/2023	31/12/2022
1. Ativos	20.759.628	17.778.963
Disponível	403	
Recebíveis Previdencial (1.02.01 + 1.02.02)	1.436.857	1.557.951
Investimento (1.02.03)	19.322.368	16.221.012
Fundos de Investimentos (1.02.03.04)	19.322.368	16.221.012
2. Obrigações	161.051	370.697
Operacional (2.01)	157.051	370.697
Contingencial (2.02)	4.000	
3. Fundos Não Previdenciais	950.398	
Fundos Administrativos (2.03.02.02)	950.398	849.944
		849.944
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	19.648.180	16.558.322
Provisões Matemáticas (2.03.01.01)	19.580.886	16.524.006
Fundos Previdenciais (2.03.02.01)	67.294	34.317
		-
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-
a) Equilíbrio Técnico (2.03.01.02)	-	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação: Nota 1	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+ b)	-	-

Nota 1: Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado corresponde ao ajuste de precificação positivo ou negativo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, observada a legislação vigente

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM
 PREVCOM SP PREVID
 CNPJ 48.307.723/0001-64
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 Em 30 de junho de 2023 e 31 de dezembro de 2022
 (Valores expressos em reais)

Descrição	30/06/2023	31/12/2022
1. Ativos	10.294.769	6.525.234
Recebíveis Previdencial (1.02.01 + 1.02.02)	1.389.595	1.119.961
Investimento (1.02.03)	8.905.174	5.405.273
Fundos de Investimentos (1.02.03.04)	8.905.174	5.405.273
2. Obrigações	61.961	656.620
Operacional (2.01)	61.961	656.620
3. Fundos Não Previdenciais	712.698	658.622
Fundos Administrativos (2.03.02.02)	712.698	658.622
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	9.519.837	5.209.995,00
Provisões Matemáticas (2.03.01.01)	9.519.837	5.209.729,00
Fundos Previdenciais (2.03.02.01)	274	266
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-
a) Equilíbrio Técnico (2.03.01.02)	-	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação: Nota 1	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+ b)	-	-

Nota 1: Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado corresponde ao ajuste de precificação positivo ou negativo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado

considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, observada a legislação vigente

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM
 PREVCOM MS
 CNPJ 48.307.728/0001-97
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 Em 30 de junho de 2023 e 31 de dezembro de 2022
 (Valores expressos em reais)

Descrição	30/06/2023	31/12/2022
1. Ativos	5.328.963	3.428.270
Recebíveis Previdencial (1.02.01 + 1.02.02)	1.106.803	951.859
Investimento (1.02.03)	4.222.160	2.476.411
Fundos de Investimentos (1.02.03.04)	4.222.160	2.476.411
2. Obrigações	561.315	439.735
Operacional (2.01)	561.315	439.735
3. Fundos Não Previdenciais	582.418	566.536
Fundos Administrativos (2.03.02.02)	582.418	566.536
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	4.185.229	2.421.999
Provisões Matemáticas (2.03.01.01)	4.183.279	2.417.741
Fundos Previdenciais (2.03.02.01)	1.950	4.258
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-
a) Equilíbrio Técnico (2.03.01.02)	-	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação: Nota 1	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+ b)	-	-

Nota 1: Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado corresponde ao ajuste de precificação positivo ou negativo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, observada a legislação vigente

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM
 PREVCOM MT
 CNPJ 48.307.753/0001-70
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 Em 30 de junho de 2023 e 31 de dezembro de 2022
 (Valores expressos em reais)

Descrição	30/06/2023	31/12/2022
1. Ativos	6.789.882	4.721.012
Recebíveis Previdencial (1.02.01 + 1.02.02)	1.314.210	950.196
Investimento (1.02.03)	5.475.672	3.770.816
Fundos de Investimentos (1.02.03.04)	5.475.672	3.770.816
2. Obrigações	721.419	739.808
Operacional (2.01)	721.419	739.808
3. Fundos Não Previdenciais	461.610	429.131
Fundos Administrativos (2.03.02.02)	461.610	429.131
4. Resultados a Realizar	-	-
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	5.606.853	3.552.072
Provisões Matemáticas (2.03.01.01)	5.535.838	3.494.708
Fundos Previdenciais (2.03.02.01)	71.015	57.364
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-
a) Equilíbrio Técnico (2.03.01.02)	-	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação: Nota 1	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+ b)	-	-

Nota 1: Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado corresponde ao ajuste de precificação positivo ou negativo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, observada a legislação vigente

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO - SP-PREVCOM
 PREVCOM PA
 CNPJ 48.307.815/0001-44
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 Mês de JUNHO de 2023
 (Valores expressos em reais)

Descrição	30/06/2023	31/12/2022
1. Ativos	220.951	
Recebíveis Previdencial (1.02.01 + 1.02.02)	24.674	
Investimento (1.02.03)	196.277	
Fundos de Investimentos (1.02.03.04)	196.277	
2. Obrigações	42.552	
Operacional (2.01)	42.552	
3. Fundos Não Previdenciais	-	
Fundos Administrativos (2.03.02.02)	-	
4. Resultados a Realizar	-	
Resultado a Realizar (2.03.01.02.02.00.00)	-	
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	178.398	
Provisões Matemáticas (2.03.01.01)	178.398	
Fundos Previdenciais (2.03.02.01)	-	
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	
a) Equilíbrio Técnico (2.03.01.02)	-	
b) (+/-) Ajuste de Precificação: Nota 1	-	
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+ b)	-	

Nota 1: Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado corresponde ao ajuste de precificação positivo ou negativo, entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos, observada a legislação vigente

4.3. Manifestação e Recomendação do Conselho Fiscal

Verificou-se a devida cobertura patrimonial dos planos. Além disso, tendo em vista que a natureza dos Planos de Benefícios é de Contribuição Definida (CD), e durante o período de atividade e de recebimento adotam a capitalização por cotas dos planos, não há o que se manifestar acerca da aderência das premissas e hipóteses atuariais, uma vez que estas não são empregadas na definição dos benefícios e de custeio, exceto para o cálculo do tempo de recebimento do benefício. Como parâmetro de suporte à definição de recebimento do benefício pelo participante é utilizada a tábua biométrica BR-EMSsb-V.2015, segregada por sexo, a qual indica aderência à realidade demográfica dos participantes dos planos de benefícios.

5. Custos e Orçamento

A Resolução CGPC nº 13/2004², dispõe sobre a peça orçamentária, considerando as especificidades dos Planos de Benefícios.

O Orçamento, é aprovado pelo Conselho Deliberativo. Cabe ao Conselho Fiscal³, se manifestar com relação aos controles internos, por meio de relatório contendo as conclusões, recomendações, análises e manifestações, ao término de cada semestre do exercício analisado.

Foram objeto de análise os relatórios de Execução Orçamentária e demais Relatórios Gerenciais relacionados aos indicadores de despesas, que contemplam as justificativas em relação a eventuais extrapolações de dispêndios.

O Fluxo de Caixa, apresenta a arrecadação mensal, entre outras informações.

Adicionalmente, foram apresentadas pela Fundação as informações para análise despesas dos investimentos, como custódias e corretagens reembolsadas no âmbito da gestão dos investimentos dos Planos de Benefícios, em R\$. Para o período analisado, foram observadas despesas como taxa de administração do fundo, imposto de renda, taxa CVM, custos CETIP, Auditoria, entre outros.

5.1. Gestão Previdencial

5.1.1. Total de contribuições e contrapartidas (Adições)

As Adições são representadas pelo total das contribuições efetuadas pelos patrocinadores, seus participantes ativos, ativos facultativos, ativos anteriores e autopatrocinados⁴ por meio de percentuais

² RESOLUÇÃO CGPC Nº 13, DE 1º DE OUTUBRO DE 2004

Da divulgação e dos sistemas de informações

Art. 16. Observado o disposto em normas específicas, as políticas de investimento, as premissas e hipóteses atuariais estabelecidas para períodos de tempo determinados devem ser divulgadas aos patrocinadores, instituidores e empregados da EFPC e aos participantes e assistidos dos planos de benefícios, de modo a propiciar o empenho de todos para a realização dos objetivos estabelecidos.

§ 1º O orçamento da EFPC, segregado por plano de benefícios, deve ser elaborado considerando as especificidades de cada plano.

§ 2º Quando as circunstâncias recomendarem, a divulgação de que trata o caput poderá ser estendida ao público, tendo presente a relação custo-benefício envolvida.

³ Da manifestação do conselho fiscal

Art. 19. Sem prejuízo de atribuições definidas em normas específicas, o conselho fiscal emitirá relatórios de controles internos, pelo menos semestralmente, que contemplem, no mínimo:

I - as conclusões dos exames efetuados, inclusive sobre a aderência da gestão dos recursos garantidores dos planos de benefícios às normas em vigor e à política de investimentos, a aderência das premissas e hipóteses atuariais e a execução orçamentária;

II - as recomendações a respeito de eventuais deficiências, com o estabelecimento de cronograma de saneamento das mesmas, quando for o caso;

III - análise de manifestação dos responsáveis pelas correspondentes áreas, a respeito das deficiências encontradas em verificações anteriores, bem como análise das medidas efetivamente adotadas para saná-las.

Parágrafo único. As conclusões, recomendações, análises e manifestações referidas nos incisos I, II e III do caput deste artigo:

I - devem ser levadas em tempo hábil ao conhecimento do conselho deliberativo da EFPC, a quem caberá decidir sobre as providências que eventualmente devam ser adotadas;

II - devem permanecer na EFPC, à disposição da Secretaria de Previdência Complementar, pelo prazo mínimo de cinco anos.

⁴ Autopatrocinados são aqueles que, ao deixar de serem Participantes Ativos ou Participantes Ativos Facultativos pelo rompimento do vínculo com o Patrocinador ou por ocorrência de perda parcial da remuneração recebida, optarem por permanecer inscritos nos Planos e recolher as contribuições determinadas para eles e para o Patrocinador no Plano Anual de Custeio.

aplicados sobre o salário de participação mensal. Adicionalmente, a portabilidade⁵ de entrada e a contribuição facultativa⁶ compõem o montante movimentado mensalmente.

A arrecadação realizada no 1º semestre de 2023, foi orçada em R\$ 180.525.810,00 e realizada, no montante de R\$ 197.826.842,15

As contribuições facultativas, com valores a partir de R\$ 50.000,00, são informadas ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras - COAF em atendimento ao artigo 11 da Instrução MPS/PREVIC/DC Nº 18, de 24 de dezembro de 2014.

3	GESTÃO PREVIDENCIAL	CONSOLIDADO TODOS PLANOS		
		Orçado 2023	Realizado 1º semestre/23	Var. %
3.01	ADIÇÕES	180.525.810,00	197.826.842,15	9,58%
3.01.01	CORRENTES	176.281.259,60	184.523.346,36	4,68%
3.01.01.01	PATROCINADOR(ES)	74.771.419,79	68.728.934,15	-8,08%
3.01.01.03	PARTICIPANTES	78.092.555,45	89.504.706,66	14,61%
3.01.01.04	AUTOPATROCINADOS	601.542,76	704.137,52	17,06%
3.01.01.07	CONTRIBUIÇÕES DE RISCOS TERCEIRIZADOS	22.815.741,59	25.585.568,03	12,14%
3.01.02	REMUNERAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES EM ATRASO	5.325,33	12.199,80	129,09%
3.01.02.01	REMUNERAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES EM ATRASO	5.325,33	12.199,80	129,09%
3.01.05	PORTABILIDADE	1.302.938,81	1.836.241,89	40,93%
3.01.05.01	PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADA	492.009,09	1.553.757,22	215,80%
3.01.05.02	PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA	810.929,72	282.484,67	-65,17%
3.01.06	INDENIZAÇÃO DE RISCO TERCEIRIZADO	2.817.959,22	7.067.165,13	150,79%
3.01.99	OUTRAS ADIÇÕES	118.327,05	4.387.888,97	3608,27%

A Instrução Normativa PREVIC nº 44, de 23 de novembro de 2021, alterou a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020. O Anexo II, da Instrução, dispõe sobre o registro contábil das contribuições de risco repassadas a terceiros.

As receitas suportadas pelo contrato de cobertura de riscos (com a Seguradora Mongeral) com previsão no regulamento do plano de benefícios, realizadas no 1º semestre de 2023, totalizaram de R\$ 25.585.568,03.

5.1.2. Total das deduções dos Planos de Benefícios

Os planos de benefícios administrados pela Prevcom são de caráter financeiro – Contribuição Definida, entretanto é importante avaliar o comportamento da massa de participantes e fluxo financeiro.

Os números da Fundação são atualizados no sítio da Prevcom e são apresentados na sessão 5.1.4.

As deduções representam o valor de pagamento de benefícios (aposentadorias); institutos (resgates de contribuições e portabilidades); repasses de prêmios de riscos terceirizados no período.

⁵ Portabilidade: Valores portados de outros Planos de Benefícios de Previdência Complementar (Entidade Aberta ou Fechada) em nome do Participante.

⁶ Contribuições facultativas são realizadas sem a contrapartida do Patrocinador, de caráter esporádico.

A Instrução Normativa PREVIC nº 44, de 23 de novembro de 2021, que alterou a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 dispõe sobre o registro dos benefícios, conforme as rubricas a seguir:

3	GESTÃO PREVIDENCIAL	CONSOLIDADO TODOS PLANOS		
		Orçado 2023	Realizado 1º semestre/23	Var. %
3.02	DEDUÇÕES	(41.114.385,26)	(71.272.945,82)	73,35%
3.02.01	BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO CONTINUADA	(11.451.440,45)	(10.500.723,50)	-8,30%
3.02.01.01	APOSENTADORIA PROGRAMADA	(9.745.831,27)	(8.866.776,41)	-9,02%
3.02.01.02	INVALIDEZ	(48.295,38)	(23.242,42)	-51,87%
3.02.01.03	PENSÕES	(1.657.313,80)	(1.610.704,67)	-2,81%
3.02.02	BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO ÚNICA	(3.900.560,79)	(7.122.309,53)	82,60%
3.02.02.01	PECÚLIO	-	-	0,00%
3.02.02.03	PROVISÕES	(3.900.560,79)	(7.122.309,53)	82,60%
3.02.03	INSTITUTOS	(9.167.700,64)	(22.561.324,17)	146,10%
3.02.03.01	RESGATE	(6.951.316,05)	(18.588.583,15)	167,41%
3.02.03.02	PORTABILIDADE	(2.216.384,59)	(3.972.741,02)	79,24%
3.02.03.99	DEVOLUÇÃO CONTRIBUIÇÃO A PATROCINADORA	-	-	0,00%
3.02.06	REPASSE DE PRÊMIO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	(15.742.167,90)	(29.701.759,21)	88,68%
3.02.06.01	REPASSE DE PRÊMIO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	(15.742.167,90)	(29.701.759,21)	88,68%
3.02.99	OUTRAS DEDUÇÕES	(852.515,49)	(1.386.829,41)	62,67%

5.1.3. Cotas previdenciais

O quadro a seguir, demonstra os valores das cotas previdenciais de cada um dos planos de benefícios administrados pela Fundação, no primeiro semestre de 2023.

Cotas Previdências (Janeiro a Junho/23)

PLANOS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
FUNDO 100 RG	2,75256527	2,75432294	2,80173427	2,82478409	2,86443658	2,90013001
FUNDO 200 RG UNIS	2,56359965	2,56541359	2,60950713	2,63092121	2,66722174	2,69866019
FUNDO 300 RP	2,68018198	2,68469507	2,72612949	2,74725741	2,78903559	2,82308512
FUNDO 400 RONDÔNIA	1,18753752	1,19070178	1,20405253	1,213359	1,23038428	1,24543982
FUNDO 550 MULTI	1,16755305	1,16781549	1,18185767	1,1902988	1,20763256	1,2228015
FUNDO 600 SP PREFEITURA	1,13917652	1,14603192	1,15745206	1,16574532	1,17895782	1,19127429
FUNDO 410 MS	1,11721461	1,12472566	1,13630208	1,14508647	1,15786841	1,17067668
FUNDO 420 MT	1,11268754	1,12024283	1,13248942	1,14074844	1,15469675	1,16729975
FUNDO 430 PA	-	1	1,00652337	1,01207116	1,02108768	1,03217717

5.1.4. Atividades previdenciárias

A Prevcom encerrou o primeiro semestre de 2023 com uma população de 48.637 pessoas, sendo 47.790 participantes e 847 assistidos, o que representa um aumento de 1.310 participantes em relação a dezembro de 2022. Ao longo do período foram realizadas 39 palestras de prospecção e relacionamento (presenciais e virtuais), 1.103 plantões e 5.107 atendimentos.



Número de assistidos
(jul/2023)

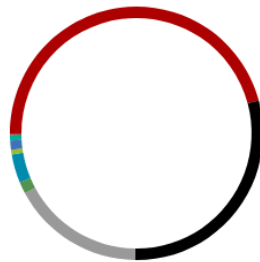
847



Número de participantes
(jun/2023)

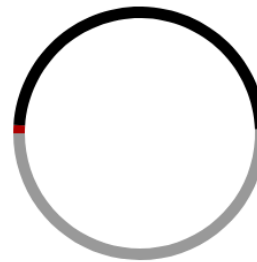
47.790

Número de participantes (jun/2023)
47.790



PREVCOM RP: 21.902
PREVCOM RG: 14.037
PREVCOM RG-UNIS: 8.106
PREVCOM RO: 714
PREVCOM MULTI: 1.743
SP Previdência: 287
PREVCOM MS: 560
PREVCOM MT: 362
PREVCOM PA: 79

Número de assistidos (jul/2023)
847



PREVCOM RP: 9
PREVCOM RG: 410
PREVCOM RG-UNIS: 428

O resultado positivo deve-se especialmente ao plano PREVCOM-RP que contou com um acréscimo de 843 participantes no período, com destaque para o Tribunal de Justiça que registrou 354 adesões e o Ministério Público com 143 adesões, desempenho este que foi impulsionado pelas ações da Diretoria de Relacionamento Institucional direcionadas ao Poder Judiciário, por meio de solicitações de liberação de plantões presenciais em todas as comarcas do Estado.

Entre os planos de outros entes, vale ressaltar a entrada de 130 participantes no PREVCOM-MS, o que representa um aumento de 35%, e de 85 participantes no PREVCOM-MT, que corresponde a um acréscimo de 47%. Nos dois estados, o resultado também se deve à realização de plantões e atendimentos presenciais. No Estado do Pará, por exemplo, foram realizadas 9 ações presenciais, com a participação de mais de 250 servidores.

O plano PREVCOM-RO, em função da reestruturação das áreas de RH dos órgãos do patrocinador, enfrentou dificuldades no semestre e isso se refletiu em um tímido crescimento no número de adesões. A fim de melhorar o desempenho do plano foi realizada uma reestruturação na equipe comercial, um intenso treinamento de novos agentes e inúmeras reuniões de alinhamento com os RHs, a fim de normalizar os fluxos de adesão. A Prevcom solicitou ainda a liberação de novos plantões presenciais e o reflexo destas iniciativas deve ser percebido no segundo semestre do ano.

Em complemento, as ações de educação financeira continuam sendo prioridade para a Fundação. Foram 8 lives no período, sendo 5 delas parte integrante de um curso básico de finanças que abordou temas relacionados a planejamento financeiro e investimentos.

5.2. Gestão Administrativa

5.2.1. Da execução orçamentária das receitas administrativas

Os valores das Receitas da Gestão Previdencial são representados pelas contribuições efetuadas por parte dos patrocinadores e participantes para a cobertura de despesas administrativas da Fundação.

A Resolução CNPC nº 48/2021, que dispõe sobre regras relativas às despesas administrativas das entidades fechadas de previdência complementar – EFPC.

De acordo com o dispositivo legal, compete ao Conselho Deliberativo – CD aprovar as fontes de custeio administrativo, observados os regulamentos dos planos de benefícios, por ocasião da aprovação do orçamento anual, as quais deverão estar expressamente previstas no plano de custeio. A Diretoria Executiva - DE, ao elaborar o Plano de Gestão Administrativa – PGA, deverá definir indicadores de gestão, que deverão ser ratificados pelo Conselho Deliberativo - CD, que também fixará critérios qualitativos e quantitativos às despesas administrativas e metas para os indicadores de gestão a fim de possibilitar ao Conselho Fiscal - CF a avaliação objetiva das despesas administrativas, inclusive gastos com pessoal.

As principais alterações da Nova Resolução CNPC nº 48/2021 são:

- O Limite Anual estabelecido as entidades de que trata a Lei Complementar nº 108 de 2001 deixa de ser calculado pelo conjunto de planos e passa a ser por plano de benefício;
- As Fontes de Custeio citadas nos incisos VI à VIII (fundo administrativo, dotação e doações) deixam de ser excepcionalizadas quando da apuração do limite legal, devendo, a partir do exercício de 2022, compor a base para verificação dos limitadores estabelecidos na respectiva norma.
- Adicionalmente, a metodologia de cálculo da taxa de administração que incide sobre o patrimônio foi alterada, a partir de setembro de 2022. A alteração reflete o abatimento diretamente da rentabilidade da carteira de investimentos dos planos da Prevcom, e não mais sobre a quota do patrimônio individual do participante. A medida visou adequar a cobrança da referida taxa às práticas de mercado e à Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar nº 48, de 8 de dezembro de 2021. A área de Comunicação, da Fundação ressaltou, por meio de uma nota no site, de que não haverá prejuízo para o participante. O percentual anual de 1% foi alterado em 2023, para 0,8% a partir do mês de maio de 2023, de acordo com a aprovação do Conselho Deliberativo.
- As receitas administrativas (proveniente de seguradora, ganho na venda de ativo imobilizado, receitas com publicidades, entre outras) passam a não ser mais redutores a partir de 2022.

Rubrica	Período:	Dezembro/2022			Acumulado ate dez Ano 2022			Total do Ano 2022		
		ORÇADO	REALIZADO	VAR. %	ORÇADO	REALIZADO	VAR. %	ORÇADO	REALIZADO	VAR. %
4.01	FONTE DE CUSTEIO (Tx.Adm+Tx.Carreg.+Seg.)	3.006.851,42	4.298.530,81	42,96%	34.665.630,53	36.665.423,71	5,77%	33.941.833,43	36.665.423,71	8,02%
	PREVCOM RP	901.012,14	1.122.312,22		10.369.831,38	11.550.922,11	11,39%	10.108.901,89	11.550.922,11	14,26%
	PREVCOM RG	1.092.335,00	1.989.001,88		12.646.944,91	13.110.926,21	3,67%	12.414.557,66	13.110.926,21	5,61%
	PREVCOM RG-UNIS	946.693,52	1.027.617,68		10.889.355,09	10.875.006,75	-0,13%	10.684.291,48	10.875.006,75	1,79%
	PREVCOM MS	1.890,76	14.784,55		19.152,36	108.946,02	468,84%	17.319,23	108.946,02	529,05%
	PREVCOM MULTI	35.695,42	52.302,13		408.829,03	404.635,44	-1,03%	400.313,29	404.635,44	1,08%
	PREVCOM RO	22.529,92	47.819,16		264.896,94	364.587,80	37,63%	253.762,26	364.587,80	43,67%
	PREVCOM MT	4.306,70	21.233,28		43.280,83	123.572,93	185,51%	40.786,78	123.572,93	202,97%
	SP PREVIDENCIA	2.387,96	23.459,91		23.340,00	126.826,45	443,39%	21.900,84	126.826,45	479,09%
4.01.06	DOTAÇÃO INICIAL	33.236,65	25.935,90	-21,97%	299.129,84	565.115,77	88,92%	398.839,77	565.115,77	41,69%
	PREVCOM MULTI	33.236,65	25.935,90		299.129,84	565.115,77	88,92%	398.839,77	565.115,77	41,69%
2.01.02.05	ANTECIPAÇÃO DE CONTRIB DE PATROC.	260.311,65	184.986,84	-28,94%	2.342.804,85	3.715.050,24	58,57%	3.123.739,80	3.715.050,24	18,93%
	PREVCOM MS	63.793,97	63.793,97		574.145,73	956.909,55	66,67%	765.527,64	956.909,55	25,00%
	PREVCOM MULTI				-					
	PREVCOM RO	57.269,31			515.423,79	831.914,64	61,40%	687.231,72	831.914,64	21,05%
	PREVCOM MT	63.850,00	48.182,92		574.650,00	816.746,28	42,13%	766.200,00	816.746,28	6,60%
	SP PREVIDENCIA	75.398,37	73.009,95		678.585,33	1.109.479,77	63,50%	904.780,44	1.109.479,77	22,62%

De acordo com a Resolução, em seu artigo 5º, a partir de 2022 a entidade deverá acompanhar os limitadores por plano de benefício:

Art. 5º O limite anual de recursos destinados para o plano de gestão administrativa pelos planos de benefícios de caráter previdenciário patrocinados por entes de que trata a Lei Complementar nº 108, de 2001, deve ser um dos seguintes:

I – até um por cento em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário, no último dia do exercício de referência; ou

II – até nove por cento em relação ao somatório das contribuições e dos benefícios de caráter previdenciário (fluxo previdenciário), no exercício de referência.

Permanecem os percentuais, para os planos PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG UNIS da taxa de carregamento sobre as contribuições. Estes, foram reduzidos de 4% para 3% a partir de julho de 2019 e, posteriormente para 2% a partir de fevereiro de 2020. A partir de maio de 2020, o percentual foi reduzido para 0%.

Para 2023, foram aprovados pelo Conselho Deliberativo, os percentuais da taxa de carregamento para todos os Planos de Benefícios, administrados pela PREVCOM. Ocorreu redução de 4% para 0% para o Plano PREVCOM MULTI. As alterações ocorreram a partir do mês de competência de maio de 2023 (descontada em junho).

O percentual de taxa de carregamento dos planos PREVCOM RO, PREVCOM MS, PREVCOM MT e PREVCOM PA é de 4%, sendo que para o plano SP Previdência a taxa é de 5%.

A partir do mês de maio de 2023, a taxa de administração anual dos planos administrados pela PREVCOM foi reduzida para 0,8% sobre o patrimônio do fundo.

O novo contrato do sistema contábil, vigente a partir do segundo semestre de 2022 trouxe as modificações e melhorias na forma de registro, que foram avaliadas entre os meses de agosto e dezembro de 2022. Algumas modificações foram aplicadas dentro do exercício de 2022. As demais, foram implantadas, no início de 2023, considerando um novo período de registros, pós encerramento das contas de resultados.

5.2.2. Da execução orçamentária das despesas administrativas

As despesas administrativas da Administração dos Planos Previdenciais são relacionadas à administração do Plano de Benefícios, como por exemplo: salários, encargos, informática, consultorias, auditorias, assessorias, advogados, atuário, dentre outros.

Foram apresentadas ao CF as informações sobre a execução orçamentária e sobre os números consolidados do semestre, indicando, em resumo, que a Tendência está em linha com o orçamento previsto para o período, com despesas gerais (em razão basicamente da contratação do serviço de aplicativo) e com outras despesas (em razão da contratação do seguro de dirigentes) mas compensados por economias maiores em outros grupos e rubricas, conforme quadro a seguir:

	PERÍODO	junho-23			Acumulado no Ano 2023			TOTAL DO ANO 2023		
		ORÇADO	REALIZADO	VAR. %	ORÇADO	REALIZADO	VAR. %	ORÇADO	REALIZADO	VAR. %
4	TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS	3.605.737,87	3.150.057,02	-12,64%	19.790.407,36	16.499.782,70	-16,63%	41.441.400,71	16.499.782,70	-60,19%
4.02	DESPESAS	3.317.030,28	2.823.366,75	-14,88%	18.978.115,23	15.219.970,15	-19,80%	39.710.638,29	15.219.970,15	-61,67%
4.02.01	ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCI	3.317.030,28	2.823.366,75	-14,88%	18.978.115,23	15.219.970,15	-19,80%	39.710.638,29	15.219.970,15	-61,67%
4.02.01.01	PESSOAL E ENCARGOS	1.579.345,16	1.315.046,53	-16,73%	9.168.661,38	7.996.570,85	-12,78%	18.644.732,34	7.996.570,85	-57,11%
4.02.01.01.01	CONSELHEIROS	173.820,00	125.657,24	-27,71%	1.042.920,00	712.057,69	-31,72%	2.085.840,00	712.057,69	-65,86%
4.02.01.01.01.01	CONSELHO DELIBERATIVO	33.710,00	20.942,88	-37,87%	202.260,00	125.657,28	-37,87%	404.520,00	125.657,28	-68,94%
4.02.01.01.01.02	CONSELHO FISCAL	140.110,00	104.714,36	-25,26%	840.660,00	586.400,41	-30,25%	1.681.320,00	586.400,41	-65,12%
4.02.01.01.02	DIRIGENTES	207.261,39	185.190,57	-10,65%	1.222.121,16	1.118.288,22	-8,50%	2.465.689,50	1.118.288,22	-54,65%
4.02.01.01.02.01	SALÁRIOS	139.998,88	132.284,16	-5,51%	839.993,28	801.915,13	-4,53%	1.679.986,56	801.915,13	-52,27%
4.02.01.01.02.02	ENCARGOS	47.163,00	41.199,65	-12,64%	282.978,00	245.994,86	-13,07%	565.956,00	245.994,86	-56,53%
4.02.01.01.02.03	BENEFÍCIOS	20.099,51	11.706,76	-41,76%	99.149,88	70.378,23	-29,02%	219.746,94	70.378,23	-67,97%
4.02.01.01.03	PESSOAL PRÓPRIO	1.186.743,77	993.465,49	-16,29%	6.834.500,22	6.101.825,61	-10,72%	13.954.962,84	6.101.825,61	-56,27%
4.02.01.01.03.01	SALÁRIOS	709.806,30	676.321,41	-4,72%	4.258.837,80	4.085.242,25	-4,08%	8.517.675,60	4.085.242,25	-52,04%
4.02.01.01.03.02	ENCARGOS	239.194,80	201.566,72	-15,73%	1.435.168,80	1.234.896,11	-13,95%	2.870.337,60	1.234.896,11	-56,98%
4.02.01.01.03.03	BENEFÍCIOS	237.742,67	115.577,36	-51,39%	1.140.493,62	781.687,25	-31,46%	2.566.949,64	781.687,25	-69,55%
4.02.01.01.07	COMITÊ DE AUDITORIA	11.520,00	10.733,23	-6,83%	69.120,00	64.399,33	-6,83%	138.240,00	64.399,33	-53,41%
4.02.01.02	TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRI	-	32.941,16	0,00%	-	108.094,92	0,00%	250.000,00	108.094,92	-56,76%
4.02.01.03	VIAGENS E ESTADIAS	14.500,00	6.501,94	-55,16%	87.000,00	34.275,41	-60,60%	174.000,00	34.275,41	-80,30%
4.02.01.04	SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.385.623,42	1.152.359,76	-16,83%	7.613.378,70	5.217.053,99	-31,48%	16.002.493,94	5.217.053,99	-67,40%
4.02.01.04.01	SERVIÇOS ATUARIAIS	154.180,00	511.666,83	231,86%	880.230,00	542.843,23	-38,33%	1.805.310,00	542.843,23	-69,93%
4.02.01.04.03	SERVIÇOS JURÍDICOS	110.540,44	39.143,44	-64,59%	648.072,20	176.721,58	-72,73%	1.315.173,96	176.721,58	-86,56%
4.02.01.04.04	RECURSOS HUMANOS	-	-	0,00%	-	105,00	0,00%	-	105,00	0,00%
4.02.01.04.05	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	727.970,00	456.492,10	-37,29%	3.903.443,93	3.075.453,62	-21,21%	8.657.153,93	3.075.453,62	-64,48%
4.02.01.04.06	GESTÃO/PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	179.590,00	33.958,50	-81,09%	1.230.760,00	671.692,57	-45,42%	2.395.490,00	671.692,57	-71,96%
4.02.01.04.07	AUDITORIA CONTÁBIL	70.360,00	9.772,50	-86,11%	117.270,00	66.259,02	-43,50%	117.270,00	66.259,02	-43,50%
4.02.01.04.09	SERVIÇOS E CONSULTORIAS DE INVESTIMEN	94.220,00	48.459,12	-48,57%	541.770,00	341.856,59	-36,90%	1.119.090,00	341.856,59	-69,45%
4.02.01.04.99	OUTRAS	48.762,98	52.682,26	8,04%	291.832,57	334.799,37	14,72%	593.006,05	334.799,37	-43,54%
4.02.01.05	DESPESAS GERAIS	313.082,52	315.566,71	0,79%	1.958.200,09	1.535.245,09	-21,60%	4.341.661,90	1.535.245,09	-64,64%
4.02.01.05.01	COMUNICAÇÕES	127.603,33	183.109,94	43,50%	752.760,00	727.939,57	-3,30%	1.758.820,00	727.939,57	-58,61%
4.02.01.05.02	MATERIAIS, CONSUMOS E LICENÇAS	4.700,00	9.035,17	92,24%	23.500,00	19.997,43	-14,90%	51.700,00	19.997,43	-61,32%
4.02.01.05.03	ENCARGOS DIVERSOS	11.139,19	514,77	-95,38%	195.440,09	3.880,02	-98,01%	523.941,90	3.880,02	-99,26%
4.02.01.05.04	ALUGUÉIS DIVERSOS E DEMAIS DESPESAS DE	160.640,00	122.906,83	-23,49%	932.500,00	783.428,07	-15,99%	1.899.200,00	783.428,07	-58,75%
4.02.01.05.05	ENTIDADE DE CLASSE	9.000,00	-	-100,00%	54.000,00	-	-100,00%	108.000,00	-	-100,00%
4.02.01.06	DEPRECIações E AMORTIZAÇÕES	9.779,18	4.632,37	-52,63%	58.675,05	29.430,15	-49,84%	117.350,11	29.430,15	-74,92%
4.02.01.06.01	DEPRECIações	9.092,08	3.982,39	-56,20%	54.552,49	25.530,27	-53,20%	109.104,98	25.530,27	-76,60%
4.02.01.06.02	AMORTIZAÇÕES	687,09	649,98	-5,40%	4.122,56	3.899,88	-5,40%	8.245,13	3.899,88	-52,70%
4.02.01.07	TRIBUTOS	-	20.280,00	0,00%	-	101.070,00	0,00%	-	101.070,00	0,00%
4.02.01.98	OUTRAS DESPESAS	14.700,00	(23.961,72)	-263,00%	92.200,00	198.229,74	115,00%	180.400,00	198.229,74	9,88%
4.03	CONSTITUIÇÕES/REVERSÕES DE PROVISÕES	144.353,79	191.967,57	32,98%	812.292,13	1.279.812,55	57,56%	1.730.762,42	1.279.812,55	-26,05%
4.04	REVERSÃO DE RECURSOS PARA O PLANO DE BENEFÍCIOS	-	134.722,70	0,00%	-	858.344,98	0,00%	-	858.344,98	0,00%
4.05	FLUXO DOS INVESTIMENTOS	324.933,95	-	-100,00%	1.949.603,71	1.457.150,85	-25,26%	4.205.367,71	1.457.150,85	-65,35%

O caput e parágrafo único do art. 3º do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa – PGA, dispõe que a PREVCOM adotará a gestão dos recursos administrativos registrados no PGA entre os planos de benefícios, significando que a destinação de sobras das fontes de custeio em relação aos gastos administrativos, bem como à remuneração dos recursos e a utilização do Fundo Administrativo serão acompanhados por controles auxiliares por plano de benefícios, demonstrando, através de rateios nas contas comuns aprovados pelo Conselho Deliberativo, constituído o Fundo Administrativo de cada plano. deverá calcular e registrar mensalmente, nas demonstrações contábeis de cada plano de benefícios, a parcela equivalente à sua participação no Fundo Administrativo registrado no PGA, com exceção à parcela do Fundo Administrativo Compartilhado. A participação na constituição ou reversão de Fundo Administrativo é decorrente da diferença entre as receitas arrecadadas e despesas executadas em cada período, por cada plano de benefícios

Critério de rateio das despesas administrativas:

Para o exercício de 2023, o critério de rateio das despesas administrativas, aprovado pelo Conselho Deliberativo, foi o seguinte:

PELA ARRECADAÇÃO

2.5.4 - RATEIO ARRECADAÇÃO	Partic. %
1- PLANO PREVCOM RP	39,58%
2 - PLANO PREVCOM RG	28,89%
3- PLANO PREVCOM RG-UNIS	26,87%
4- PLANO PREVCOM MS	0,34%
5- PLANO PREVCOM MULTI	1,26%
6- PLANO PREVCOM RO	1,24%
7- PLANO PREVCOM MT	0,76%
8- PLANO SP PREVIDENCIA	1,05%
TOTAL	100,00%

Despesas administrativas dos investimentos:

Para o período analisado, foram observadas seguintes despesas como taxa de administração do fundo:

Descrição do Lançamento	BELA CINTRA	PREVCOM MS	PREVCOM MT	PREVCOM MULTI	PREVCOM PA	PREVCOM RG	PREVCOM RG UNIS	PREVCOM RO	PREVCOM RP	PREVCOM SPPREVID	Total Geral
Auditoria	-R\$ 7.084,00										-R\$ 7.084,00
Pagamento de CBLC					R\$ 0,00	-R\$ 855,59	-R\$ 883,63		-R\$ 594,98		-R\$ 2.334,20
Taxa ANBID	-R\$ 3.108,00										-R\$ 3.108,00
Taxa CETIP	-R\$ 111.872,89	-R\$ 3,34	-R\$ 5,57	-R\$ 130,63	-R\$ 7.799,42	-R\$ 7.426,63	-R\$ 7.598,38	-R\$ 53,60	-R\$ 17.149,78	-R\$ 15,75	-R\$ 152.055,99
Taxa CVM	-R\$ 50.596,62										-R\$ 50.596,62
Taxa de Administração	-R\$ 234.954,64										-R\$ 234.954,64
Taxa de Custódia	-R\$ 78.324,30	-R\$ 28.721,15	-R\$ 28.721,15	-R\$ 28.721,15	-R\$ 11.788,97	-R\$ 190.719,05	-R\$ 201.901,60	-R\$ 28.721,15	-R\$ 131.139,74	-R\$ 28.721,15	-R\$ 757.479,41
Taxa SELIC	-R\$ 20.958,53										-R\$ 20.958,53
(vazio)											
Total Geral	-R\$ 506.898,98	-R\$ 28.724,49	-R\$ 28.726,72	-R\$ 28.851,78	-R\$ 19.588,39	-R\$ 199.001,27	-R\$ 210.383,61	-R\$ 28.774,75	-R\$ 148.884,50	-R\$ 28.736,90	-R\$ 1.228.571,39

5.2.3. Acompanhamento dos indicadores de Gestão

De acordo com o Art. 11, da Resolução CNPC nº 48/2021, o conselho fiscal da fundação deve acompanhar e controlar a execução orçamentária, com observância ao limite de que trata o art. 5º, dos critérios quantitativos e qualitativos e dos indicadores de gestão das despesas administrativas e de suas respectivas metas.

Parágrafo único. O conselho fiscal deve se manifestar sobre o disposto no caput por ocasião da elaboração do relatório de controle interno. Para acompanhar a execução do orçamento anual, a diretoria executiva estabeleceu alguns indicadores que serão usados para avaliar a evolução das despesas administrativas, com as respectivas metas, aprovadas pelo CD e que servirão de parâmetro para análise dos indicadores.

Resultados – 1º Semestre 2023

Os indicadores de Gestão são medidas, que ajudam a Fundação a avaliar seu desempenho com relação aos objetivos e estratégias. Esses indicadores devem ser monitorados para permitir avaliar desvios e definir planos de correção.

Análise individualizada dos indicadores de Gestão - CONSOLIDADO

INDICADORES	JUNHO/2023		6	
1- LIMITADOR S/ RECURSO GARANTIDOR 1%	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var.%	
FONTE DE CUSTEIO NO ANO	R\$ 25.476.952,57	R\$ 23.497.452,22	-7,77%	
RECURSOS GARANTIDORES DEZ/23	R\$ 3.212.568.712,79	R\$ 3.212.568.712,79	0,00%	
LIMITE 1%	0,79%	0,73%	-7,77%	

Aprovado no Orçamento 2023 - Meta Sugerida: < 1%

COMENTÁRIOS SOBRE LIMITADOR 1%	
Fonte de custeio orçado para 2023 (Taxa de Carregamento + Taxa de Adm.) , realizado até maio projetado até dez/23	
Realizado projetado igual ao orçado.	
Indicador mede o limite anual das fontes de custeio administrativo em relação ao Recurso Garantidor	

2- LIMITADOR S/ FLUXO PREVIDENCIÁRIO 9%	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var.%
FONTE DE CUSTEIO NO ANO	R\$ 25.476.952,57	R\$ 23.497.452,22	-7,77%
FLUXO PREVIDENCIAL DEZ/23	R\$ 381.246.771,00	R\$ 381.246.771,00	0,00%
LIMITE 9%	6,68%	6,16%	-7,77%

Aprovado no Orçamento 2023 - Meta Sugerida: < 9%

COMENTÁRIOS SOBRE LIMITADOR 9%	
Fonte de custeio orçado para 2023 (Taxa de Carregamento + Taxa de Adm.) , realizado até maio projetado até dez/23	
Realizado projetado igual ao orçado.	
Indicador mede o limite anual das fontes de custeio administrativo em relação ao Fluxo Previdencial	

3- DESP.ADM S/RECURSOS GARANTIDORES	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var.%
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS (4.02 + 4.03)	R\$ 41.441.400,71	R\$ 32.999.565,40	-20,37%
RECURSOS GARANTIDORES DEZ/23	R\$ 3.212.568.712,79	R\$ 3.212.568.712,79	0,00%
DESPESA ADM. RECURSO GARANTIDOR	1,29%	1,03%	-20,37%

Aprovado no Orçamento 2023 - Meta sugerida: < 1,40%

COMENTÁRIOS DAS DESPESAS ADM SOBRE RECURSO GARANTIDOR

Total despesas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Realizado projetado igual ao orçamento.
Indicador mede o percentual das despesas administrativas anual em relação ao total dos Recursos Garantidores orçamento final de 2023

4- DESP.ADM S/FLUXO PREVIDENCIAL	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var.%
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS (4.02 + 4.03)	R\$ 41.441.400,71	R\$ 32.999.565,40	-20,37%
FLUXO PREVIDENCIAL DEZ/23	R\$ 381.246.771,00	R\$ 381.246.771,00	0,00%
DESPESA ADM SOBRE FLUXO PREVIDENCIAL	10,87%	8,66%	-20,37%

COMENTÁRIOS DESPESA ADMINISTRATIVA SOBRE FLUXO PREVIDENCIAL

Total despesas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Realizado projetado igual ao orçamento.
Indicador mede o percentual das despesa administrativas anual em relação ao Fluxo previdencial anual

5- DESP.ADM PERCAPITA	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	LIMITE
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS (4.02 + 4.03)	R\$ 41.441.400,71	R\$ 32.999.565,40	-20,37%
Nº DE PARTICIPANTES EM DEZ/23	49.022	49.022	0,00%
CUSTO ADM POR PARTICIPANTE	R\$ 845,36	R\$ 673,16	-20,37%

Aprovado no Orçamento 2023 - Meta sugerida: < R\$ 1.000,00

COMENTÁRIOS DESPESA ADMINISTRATIVA PERCAPITA

Total despesas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Nº de participantes realizado/projetado 2023 igual ao orçamento
Indicador despesa percapita, valor refere-se a despesa anual por participante

6- RECEITA.ADM PERCAPITA	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	LIMITE
TOTAL RECEITA ADMINISTRATIVA	R\$ 45.344.814,85	R\$ 37.845.047,90	-16,54%
Nº DE PARTICIPANTES EM DEZ/23	49.022	49.022	0,00%
REC. ADM POR PARTICIPANTE	R\$ 924,99	R\$ 772,00	-16,54%

COMENTÁRIOS DESPESA ADMINISTRATIVA PERCAPITA

Total Receitas Adm. realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Nº de participantes realizado/projetado 2023 igual ao orçamento
Indicador receita percapita, valor refere-se a receita administrativa anual por participante

7- DESP.ADM SOBRE RECEITA ADM	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var.%
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS (4.02 + 4.03)	R\$ 41.441.400,71	R\$ 32.999.565,40	-20,37%
TOTAL RECEITAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 45.344.814,85	R\$ 37.845.047,90	-16,54%
DESPESAS ADM. S/RECEITA ADM	91,39%	87,20%	-4,59%

COMENTÁRIOS DESPESA ADMINISTRATIVA SOBRE RECEITA ADMINISTRATIVA

Total despesas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Total receitas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.
Indicador refere-se ao percentual das despesas adm. em relação as receitas administrativas

8- DESP. PESSOAL S/TOTAL DE DESPESAS	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var.%
DESPESA PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 18.644.732,34	R\$ 15.993.141,70	-14,22%
TOTAL DESPESAS ADMINISTRATIVAS (4.02 + 4.03)	R\$ 41.441.400,71	R\$ 32.999.565,40	-20,37%
DESPESAS DE PESSOAL S/REC.GARANTIDOR	44,99%	48,46%	7,72%

COMENTÁRIOS DESPESA PESSOAL E ENCARGOS SOBRE O ATIVO TOTAL DA ENTIDADE

Despesas de Pessoal e encargos para o exercício de 2023.

Total despesas administrativas realizadas projetadas para 2023 menores em relação ao orçamento.

Indicador refere-se ao percentual das despesas adm. de pessoal e encargos em relação ao Total das Despesas Administrativas

9- DESP. PESSOAL S/REC.GARANTIDOR	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var.%
DESPESA PESSOAL	R\$ 18.644.732,34	R\$ 15.993.141,70	-14,22%
ATIVO TOTAL	R\$ 3.212.568.712,79	R\$ 3.212.568.712,79	0,00%
DESPESAS DE PESSOAL S/REC.GARANTIDOR	0,58%	0,50%	-14,22%

COMENTÁRIOS DESPESA PESSOAL E ENCARGOS SOBRE O ATIVO TOTAL DA ENTIDADE

Despesas de Pessoal e encargos para o exercício de 2023.

Ativo total - Realizado projetado igual ao orçamento.

Indicador refere-se ao percentual das despesas adm. de pessoal e encargos em relação ao Patrimônio Total da Entidade

10- EVOLUÇÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO	ORÇADO 2023	PROJEÇÃO 2023	Var.%
FUNDO ADM INICIAL DO PERÍODO	R\$ 41.283.457,92	R\$ 41.245.769,40	-0,09%
FUNDO ADM FINAL DO PERÍODO	R\$ 49.541.437,67	R\$ 51.330.966,28	3,61%
EVOLUÇÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO	20,00%	24,45%	22,24%

COMENTÁRIOS SOBRE A EVOLUÇÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO

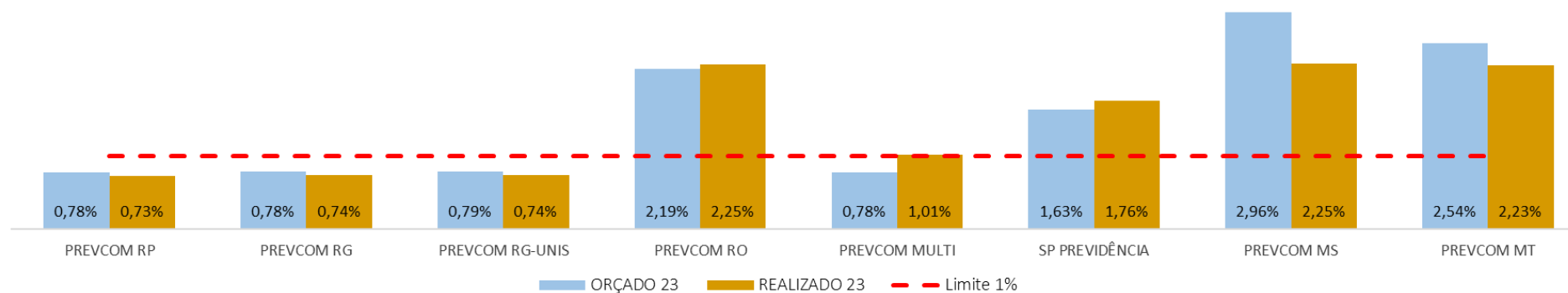
Fundo administrativo inicial de 2023

Fundo administrativo final de 2023

Indicador referente ao crescimento anual do Fundo Administrativo

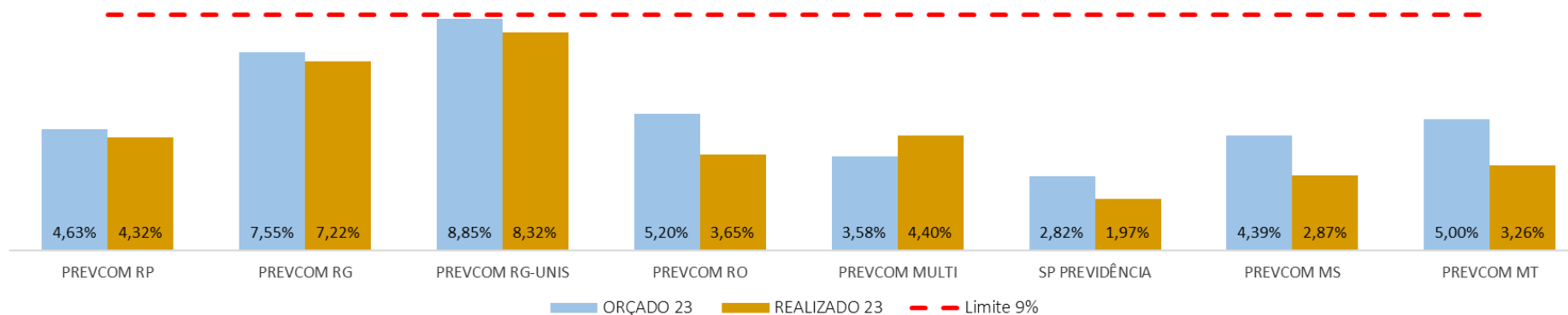
Análise individualizada dos indicadores de Gestão – Por Plano de Benefícios

LIMITE S/RECURSO GARANTIDOR



Taxa de Administração	PREVCOM RP		PREVCOM RG		PREVCOM RG-UNIS		PREVCOM RO		PREVCOM MULTI		SP PREVIDÊNCIA		PREVCOM MS		PREVCOM MT		LIMITE
	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	
FONTE DE CUSTEIO	6.385.140	5.379.815	8.641.466	7.572.453	9.225.734	8.060.172	324.945	250.760	170.398	195.385	219.816	156.074	168.396	94.962	201.278	121.887	
RECURSOS GARANTIDORES	823.400.417	734.944.791	1.103.181.859	1.021.478.602	1.169.016.766	1.090.541.343	14.828.553	11.135.702	21.781.908	19.303.364	13.446.550	8.892.660	5.691.608	4.213.632	7.923.877	5.465.799	1%
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	0,78%	0,73%	0,78%	0,74%	0,79%	0,74%	2,19%	2,25%	0,78%	1,01%	1,63%	1,76%	2,96%	2,25%	2,54%	2,23%	

LIMITE S/FLUXO PREVIDENCIÁRIO



Taxa de Carregamento	PREVCOM RP		PREVCOM RG		PREVCOM RG-UNIS		PREVCOM RO		PREVCOM MULTI		SP PREVIDÊNCIA		PREVCOM MS		PREVCOM MT		LIMITE
	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	ORÇA 23	REALIZ 23	
FORTE DE CUSTEIO	6.385.140	5.379.815	8.641.466	7.572.453	9.225.734	8.060.172	324.945	250.760	170.398	195.385	219.816	156.074	168.396	94.962	201.278	121.887	9%
FLUXO PREVIDENCIAL	137.868.869	124.655.342	114.433.656	104.945.835	104.292.906	96.845.718	6.245.090	6.875.571	4.761.334	4.439.606	7.785.357	7.936.191	3.835.321	3.313.561	4.024.238	3.743.464	
Taxa de Carregamento	4,63%	4,32%	7,55%	7,22%	8,85%	8,32%	5,20%	3,65%	3,58%	4,40%	2,82%	1,97%	4,39%	2,87%	5,00%	3,26%	

Notas:

- (i) O início de funcionamento do Plano Pará, ocorreu em 2023.
- (ii) De acordo com o Art. 6º da Resolução nº 48, de dezembro de 2021:
- (iii) As entidades fechadas de previdência complementar e os planos de benefícios de caráter previdenciário regidos pela Lei Complementar nº 108, de 2001, que iniciarem seu funcionamento após a vigência desta Resolução, devem se enquadrar ao limite estabelecido no art. 5º no prazo de cinco anos.
- (iv) Diferentemente dos demais planos de benefícios, dos entes federativos, o rendimento dos ativos do Plano de Benefícios Pará, foi inferior ao custo da taxa de custódia, cobrado mensalmente. Neste caso, o PGA reembolsou as despesas. Desta forma, os indicadores não foram considerados, por constarem números negativos.

5.3. Investimentos em Imobilizado e Intangível

No 1º semestre de 2023 o Conselho prosseguiu a análise das despesas orçamentárias aos investimentos realizados para a aquisição do Imobilizado e Intangível da Fundação.

Não foram orçados ou realizados valores correspondentes à rubrica, em análise.

Adicionalmente, na Execução Orçamentária, ocorreu uma reclassificação das fechaduras eletrônicas (FECHADURA ELETRONICA E700, IMP DIG, SENHA, CARTAO, CHAVE, PAINEL TOUCH, TRAVA ACO INOX, PRETA, PORTA 30-80 MM, 6 VCC), lançadas em dezembro/2022, na rubrica 4.02.01.05.02.01.01.0339 – Materiais.

REGISTROS CONTÁBEIS PARA IMOBILIZADO E INTANGÍVEL									
Conta	Nome da Conta	Saldo Dez/22	Jan/2023	Fev/2023	Mar/2023	Abr/2023	Mai/2023	Jun/2023	Saldo Atual
103000000000000000	IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	137.431,40	-4.758,48	-4.726,68	5.909,19	-4.868,69	-4.649,12	-4.632,37	119.705,25
103010000000000000	IMOBILIZADO	123.781,90	-4.108,50	-4.076,70	6.559,17	-4.218,71	-3.999,14	-3.982,39	109.955,63
10301010101010000	Custo	344.473,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	344.473,21
10301010102010000	Custo	19.569,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.569,00
10301010103010000	Custo	401.084,97	0,00	0,00	11.704,00	0,00	0,00	0,00	412.788,97
10302010101010000	Custo	38.998,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38.998,72
402010600000000000	DEPRECIÇÕES E AMORTIZAÇÕES	0,00	4.758,48	4.726,68	5.794,81	4.868,69	4.649,12	4.632,37	29.430,15
402010601000000000	DEPRECIÇÕES	0,00	4.108,50	4.076,70	5.144,83	4.218,71	3.999,14	3.982,39	25.530,27
402010602000000000	AMORTIZAÇÕES	0,00	649,98	649,98	649,98	649,98	649,98	649,98	3.899,88

5.4. Manifestação e Recomendação do Conselho Fiscal

Com base nas verificações e análises dos controles internos da execução orçamentária, em atendimento ao artigo nº 19, da Resolução MPS/CGPC nº 13, de 01 de outubro de 2004, este Conselho Fiscal manifesta-se no sentido de que o grau de detalhamento do orçamento quanto aos investimentos em ativo permanente apresenta-se adequado a atual fase operacional, ao porte e a complexidade da Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo - PREVCOM, permitindo o efetivo acompanhamento, por parte desse Conselho, da execução orçamentária.

O Conselho Fiscal julga satisfatório os atuais níveis de aderência da sua execução orçamentária.

Verificamos que, nos termos do art. 51 da lei 8.666, de 21 de junho de 1993, permanece instituída a Comissão Permanente de Licitação, conforme Portaria do Diretor Presidente de 16 de maio de 2023, publicada no Diário Oficial do Estado em 24 de maio de 2023.

A Fundação deverá continuar observando as disposições da Lei Federal 8.666, de 21 de junho de 1993, para aquisições que atendam às atividades meio e buscar se adequar as disposições da LEI Nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a nova lei de licitações.

No tocante aos salários e encargos, firmação de contratos e publicação de seus atos e fatos, o Conselho recomenda que a Fundação observe os itens 1 a 4 do parágrafo único do art. 4º da Lei nº 14.653, de 22 de dezembro de 2011, no tocante à sua natureza pública e o art. 5º da Resolução CNPC nº 48/2021, quanto aos limites para cobertura das Despesas Administrativas. Ainda que a Diretoria entenda que a fundação tem natureza privada, há conflito nessa interpretação com a adotada pelo TCE-SP, que analisa as contas da fundação como sendo de natureza pública.

Sendo competência do TCE-SP “a fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial do Estado de São Paulo e de seus Municípios, exceto o da Capital, bem como na das respectivas entidades de administração direta ou indireta e na das fundações por eles instituídas ou mantidas, quanto à legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação de subvenções e renúncia de

receitas”, no caso de entendimento diverso do adotado pelo TCE-SP devem ser adotados procedimentos para alinhar o entendimento entre a fundação e o Tribunal de Contas evitando, assim, qualquer fragilidade nas aprovações das contas da fundação e responsabilizações por adoção de critérios diversos de auditoria/fiscalização.

O Conselho Fiscal recomenda que a Fundação apresente, na medida do possível, comparativos dos indicadores de gestão com outras entidades ou segmento relevante, o que permitiria uma melhor avaliação dos resultados apresentados e que os indicadores sejam preferencialmente reportados com relação aos valores orçados versus realizado

Tendo em vista o contínuo aprimoramento do RCI e apesar da apresentação das revisões orçamentárias nas reuniões mensais do conselho, este conselho recomenda que seja apresentada nos próximos relatórios tabela resumo das revisões orçamentárias.

Por fim, este conselho recomenda que a Fundação continue buscando o enquadramento dos planos nos limitadores sobre os recursos garantidores e sobre o fluxo previdencial, mas sem comprometer a constituição de um PGA adequado ao porte e complexidade da Fundação.

6. Gestão de Risco e Controles Internos

A Resolução CGPC nº 13/2004, em seu artigo 12, dispõe que “todos os riscos que possam comprometer a realização dos objetivos da EFPC devem ser continuamente identificados, avaliados, controlados e monitorados”.

6.1. Contingências Passivas

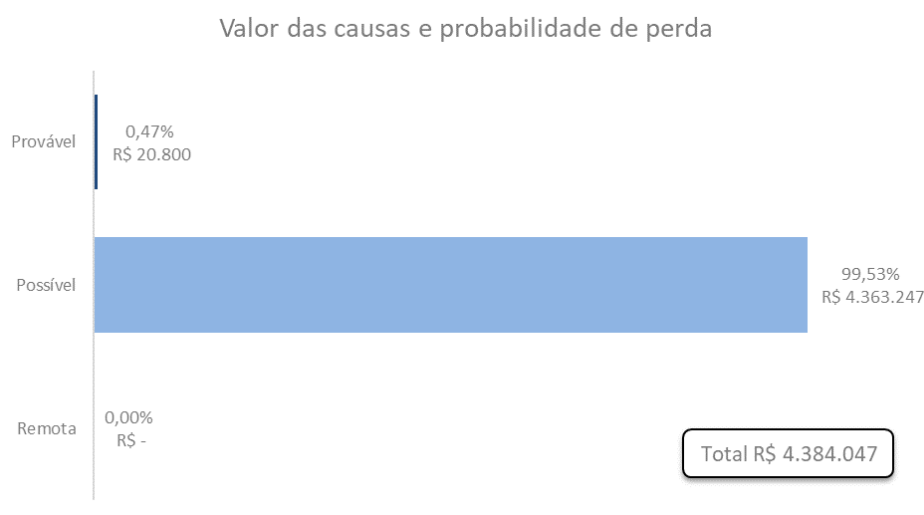
No guia de melhores práticas contábeis, há diretrizes e orientações sobre temas específicos. Um deles orienta ao CF da EFPC ter conhecimento do relatório das ações judiciais, incluindo eventuais reavaliações, e verificar se a Fundação está realizando registro contábil das provisões e divulgando informações sobre os passivos contingentes em notas explicativas de forma adequada.

6.1.1. Relatório de Ações Judiciais

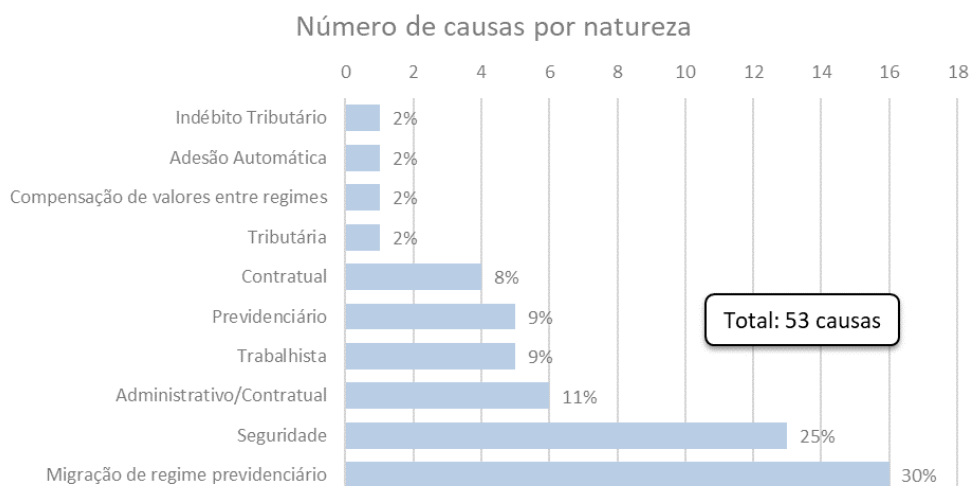
A área jurídica recebe relatórios com um resumo financeiro, e a relação de ações judiciais, passíveis ou não de provisionamento e/ou divulgação. Em cumprimento destas práticas, o Conselho Fiscal teve acesso ao relatório de Ações Judiciais, sendo disponibilizado na íntegra. A título de registro, fica evidenciada a síntese dos processos.

No registro de junho de 2023, constavam 53 causas cujos valores estimados das causas totalizavam R\$ 4.384.047,36 com valor médio das causas de R\$ 82.717,87.

As duas figuras abaixo ilustram a distribuição dessas causas em duas dimensões, probabilidade de perda e o número por natureza da causa. Na primeira figura destaca-se o fato de 99,53% das causas com possível perda e apenas 0,47% com perda provável.



Na segunda figura destaca-se o elevado número de causas relativas a Migração de regime previdenciário (30%), natureza vinculada a interpretação da legislação vigente e a delimitação dos direitos dos servidores.



6.1.2. Provisões Contingenciais

As provisões em caráter contingenciais devem ser contabilizadas no “Exigível Contingencial”, tendo como contrapartida a conta “Constituição/Reversão de Contingências”, segundo Pronunciamento Técnico Contábil - CPC - nº 25 “Provisões, Passíveis Contingentes e Ativos Contingentes” e dispositivo Previc.

Periodicamente, a Fundação recebe o relatório e, anualmente, classifica a probabilidade de perda de acordo com as determinações contidas no CPC. Os riscos e incertezas que inevitavelmente existem em torno dos eventos (processos) em que a Fundação figura como réu, deverá ser analisado por entidade competente, sendo este classificado como provável (Reconhecer), possível (Divulgar o passivo contingencial) ou remota (Não fazer nada) segundo o mesmo CPC.

Depósitos Judiciais

A Fundação impetrou Mandado de Segurança com o objetivo de reconhecer o direito líquido e certo de não se sujeitar à exigência do PIS e da COFINS sobre suas receitas. Por esse motivo, a partir de fevereiro de 2019, os valores relativos a esses tributos passaram a ser depositados judicialmente sem prazo determinado para mudança de estratégia. O processo aguarda julgamento, pela 3ª Vara de Execuções Fiscais.

PIS e COFINS (Ativo⁷):

Conta Contábil	Descrição da Conta	Saldo Atual em R\$ 1,00
100000000000000000	ATIVO	
102000000000000000	REALIZÁVEL	
102010000000000000	GESTÃO PREVIDENCIAL	
102010500000000000	DEPÓSITOS JUDICIAIS / RECURSAIS	R\$ 7.609,59
102010501000000000	Depósitos Judiciais - Atualização	R\$ 7.609,59
102020000000000000	GESTÃO ADMINISTRATIVA	
102020400000000000	DEPÓSITOS JUDICIAIS/RECURSAIS	R\$ 7.293.143,28
102020401000000000	COFINS	R\$ 6.191.327,39
102020402000000000	PIS	R\$ 1.006.090,71
102020403000000000	Depósitos Judiciais	R\$ 95.725,18

⁷ PIS e COFINS via depósito judicial pós Mandado de segurança e Causas Prováveis com depósito judicial.

6.2. Gestão de Risco e Compliance

No primeiro semestre de 2023, foi dado continuidade ao trabalho de revisão dos manuais de procedimentos operacionais dos processos da Prevcom com apoio da Consultoria PFM, totalizando 33 manuais atualizados e validados pelas áreas.

Durante todo semestre, a área de Gestão de Riscos e Controles trabalhou com os gestores de cada área, no mapeamento dos riscos e controles internos, por meio de entrevistas e questionários, em junho de 2023 foi concluído o 5º Ciclo de Avaliação de Riscos da Prevcom e submetido à Diretoria Executiva.

No mesmo período, com o apoio da Consultoria Manager Risk, foi realizada outra Avaliação Interna de Riscos, neste caso com o objetivo de identificar e mensurar a exposição dos riscos de lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo da entidade, bem como foi apresentado o Relatório de Efetividade da política, dos procedimentos e dos controles da Prevcom, em atendimento a IN PREVIC 34/20.

Paralelamente, com apoio da Consultoria de Compliance ICTS Protiviti foi dado continuidade ao processo de implantação do Programa de Compliance na Entidade, com a elaboração da Política de Conflito de Interesses e revisão da Política de Anticorrupção. Foi promovido o primeiro treinamento em março de 2023, para todos os colaboradores e conselheiros sobre a legislação e contexto sobre o tema, os Benefícios do Programa de Compliance, descrição dos 8 passos do Programa e principais pontos do Código de Ética e Política de Conflito de Interesses da Prevcom.

De maneira contínua o órgão de Gestão de Riscos e Compliance monitora o cumprimento das Obrigações Legais da Entidade, descritas no Calendário Abrapp, por meio da utilização de sistema terceirizado. Nesse mesmo sistema, através do módulo de Gestão de Perdas Operacionais, monitora as perdas operacionais registradas pelas áreas.

6.3. Controles Internos

Com a aprovação da Política de Auditoria Interna, juntamente com o Plano Anual de Auditoria (PAINT) em novembro de 2022, a Assessoria de Auditoria Interna e Controladoria obteve autorização do CD para iniciar efetivamente os trabalhos de auditoria.

Para tanto, foi elaborado o Manual de Auditoria Interna, aprovado pelo Conselho Deliberativo em junho/2023, bem como diversos documentos que suportam a metodologia adotada.

O PAINT aprovado, consiste em uma relação de processos que deverão ser auditados ao longo do período, conforme segue relação abaixo:

Ordem	Processo	Área	Diretoria
1º	Gestão da Folha de Benefícios	Institutos	DS
2º	Gestão de Contratos e Licitações	Contratos e Licitações	DA
3º	Movimentações de Investimentos (Resgates e Aplicações)	Diretoria Investimentos	DI
8º	Acompanhamento da Gestão de Investimentos	Dir. Investimentos	DI
4º	Gestão do Orçamento	Orçamento e Finanças	DA
5º	Planejamento dos Investimentos	Dir. Investimentos	DI
6º	Cota	Arrecadação	DS
7º	Planejamento Estratégico	Gestão de Riscos	DA

Relatórios de Monitoramento das Recomendações

A Auditoria Interna é responsável por acompanhar recomendações do Conselho Fiscal, do Tribunal de Contas do Estado, não conformidades da auditoria externa e cumprimento de portarias da PREVIC, bem como melhorias sugeridas pelos relatórios de gestão de riscos e pelo COAUD. O objetivo é garantir que prazos e conteúdos sejam atendidos conforme as solicitações. A responsabilidade de tomar medidas e evidenciar o cumprimento recai sobre a diretoria competente à qual a recomendação foi direcionada, devendo responder à AI dentro dos prazos estabelecidos.

Além disso, a AI realizou o acompanhamento das recomendações anteriores à implementação da assessoria, registrou novas ações no sistema Unio a partir de relatórios do primeiro semestre de 2023 e avaliou a implementação de 34 ações, englobando mais de 44 recomendações dos órgãos de fiscalização e controle.

Relatórios de Monitoramento Emitidos	Data de Emissão
Dezembro de 2022	20/01/2023
Janeiro de 2023	03/02/2023
Fevereiro de 2023	22/03/2023
Março de 2023	24/04/2023
Abril de 2023	22/05/2023
Maio de 2023	21/06/2023
Junho de 2023	25/07/2023

Para facilitar a compreensão das atividades da auditoria pelo Conselho Fiscal, elaboramos o seguinte quadro resumo:

AUDITORIA INTERNA					
Etapa	Atividade	Status / 1º sem 2022	Status / 2º sem 2022	Status / 1º sem 2023	Observações
Assessment	Entendimento da estrutura de governança.	Concluído	Concluído	Concluído	
	Análise e entendimento da estrutura de processos.	Concluído	Concluído	Concluído	
	Entendimento do gerenciamento de riscos da Prevcom.	Concluído	Concluído	Concluído	
Estruturação	Elaboração dos fluxos operacionais da Auditoria Interna.	Em elaboração	Concluído	Concluído	
	Elaboração da Política de Auditoria Interna.	Em aprovação	Aprovado	Concluído	A Política de Auditoria foi aprovada pelo CD na 128ª reunião, no dia 18/10/2022.
	Elaboração do Plano Anual de Auditoria (PAINT).	Em aprovação	Aprovado	Execução	O Plano Anual de Auditoria (PAINT) foi aprovado pelo CD na 128ª reunião, no dia 18/10/2022 e vem sendo executado ao longo de 2023.
	Elaboração do Manual de Auditoria Interna.	Em elaboração	Concluído	Aprovado	O manual de auditoria foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na 136ª reunião ordinária, que ocorreu em junho de 2023, após a realização de testes e ajustes, conforme previsto no processo de auditoria.
	Cadastramento (Unio) dos Planos de Ação, sobre as recomendações emitidas pelos órgãos de fiscalização e controle da Prevcom.	Em elaboração	Concluído	Execução	Durante o primeiro semestre de 2023, foram registradas novas recomendações emitidas pela Auditoria Externa, pelo Comitê de Auditoria e pelo Conselho Fiscal. Todas essas recomendações foram transformadas em ações e estão sendo monitoradas mensalmente pela equipe de auditoria.
	Modelagem do Relatório de Monitoramento das Recomendações.	Em elaboração	Concluído	Execução	O modelo do relatório foi elaborado em 12/2022 e desde então, vem sendo aprimorado.
Execução	Execução do processo de auditoria conforme PAINT aprovado.	Não iniciado	Execução	Execução	No primeiro semestre de 2023, foram iniciadas as auditorias em processos da Diretoria de Seguridade e de Investimentos.
	Emissão de Relatório de Auditoria.	Não iniciado	Em elaboração	Execução	Os relatórios previstos no PAINT estavam em fase de desenvolvimento, em conformidade com a execução do Plano de Auditoria, sendo as primeiras emissões planejadas para o segundo semestre de 2023.
	Emissão de Relatório Semestral de Atividade da AI (RAINT).	Não iniciado	Não iniciado	Concluído	O relatório referente ao primeiro semestre de 2023 foi elaborado e está pronto. Aguarda a apresentação perante o Comitê de Auditoria para posterior encaminhamento ao Conselho Deliberativo.
	Emissão de relatórios de monitoramento das Recomendações.	Não iniciado	Concluído	Execução	Os relatórios têm sido emitidos mensalmente e encaminhados para apresentação aos órgãos de governança da Prevcom

Controladoria

Com a criação da Auditoria Interna e Controladoria, aprovada pelo Conselho Deliberativo em julho de 2022, a Prevcom começou a implementar os processos, seguindo as recomendações do TCE, que sugeriu a introdução da função de controlador interno.

A Portaria Interna nº 25, de 04/02/23, formalizou as responsabilidades do assessor encarregado desse papel. Com essa formalização, foi possível determinar as atividades das duas áreas distintas de atuação.

Enquanto a auditoria interna deve observar, questionar, examinar, inspecionar e avaliar as operações da Prevcom, a função de controlador interno, em conformidade com a Constituição Federal e Estadual, tem a responsabilidade de fornecer informações precisas e confiáveis para embasar a tomada de decisões, assegurando a eficiência e a sustentabilidade dos processos monitorados, além de auxiliar a Prevcom no cumprimento das obrigações perante o TCE.

Visando alinhar-se com as exigências legais, a assessoria analisou diversos documentos para propor processos e informações que se adequem à realidade da Prevcom. Foi observado que as funções da controladoria envolvem temas como apoio institucional, estratégia e estrutura de governança, execução orçamentária e do plano de gestão administrativa, transparência, investimentos, gestão de contratos, recursos humanos e financeiros.

Após uma análise detalhada da legislação, a Auditoria Interna emitiu o Relatório de Entendimento, que foi submetido aos órgãos de governança da Prevcom e apresentado ao Conselho Deliberativo, em junho de 2023. Com isso, a assessoria tem trabalhado na implementação dos pilares da controladoria, seguindo o cronograma apresentado ao Conselho Deliberativo.

PILARES	Área de Origem das Informações	Previsão
2.1 APOIO INSTITUCIONAL E RELATÓRIOS	A. Apoio à Governança	31/03/2024
2.2 ESTRATÉGIA E ESTRUTURA DE GOVERNANÇA	A. Apoio à Governança	30/06/2023
2.3 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E PLANO DE GESTÃO	Comitê de Orçamento	30/09/2023
2.4 TRANSPARÊNCIA	Diretoria	31/07/2023
2.5 GESTÃO ATUARIAL E DE SEGURIDADE	A. Atuarial e Seguridade	30/04/2024
2.6 GESTÃO DE RISCOS	GRC	30/08/2023
2.7 GESTÃO DE CONTRATOS	Contratos e Licitações	28/02/2024
2.8 GESTÃO DE PESSOAS E RECURSOS	RH	30/06/2024
2.9 INVESTIMENTOS	Investimentos	31/12/2023

A implantação das funções da controladoria vem sendo constituídas e poderão ser observadas nos próximos relatório de controles internos do CF.

Para facilitar a compreensão das atividades da controladoria pelo Conselho Fiscal, elaboramos o seguinte quadro resumo:

CONTROLADORIA					
Etapa	Atividade	Status / 1º sem 2022	Status / 2º sem 2022	Status / 1º sem 2023	Observações
Assessment	Entendimento dos requisitos legais	Não iniciado	Concluído	Concluído	
	Entendimentos dos processos existentes que estão em conformidades com as exigências legais	Não iniciado	Concluído	Concluído	
Estruturação	Proposição de controles e/ou relatórios	Não iniciado	Em elaboração	Concluído	A área realizou o mapeamento de todos os processos que deveriam ser monitorados, apresentando o relatório à diretoria executiva e ao Conselho Deliberativo em 29/06/2023. Como resultado, a área deu início ao cadastramento dos controles no Unio para execução ao longo do segundo semestre de 2023 e do primeiro semestre de 2024.
	Elaboração dos fluxos operacionais	Não iniciado	Não iniciado	Não iniciado	O desenvolvimento dos fluxos será iniciado no primeiro semestre de 2024, quando os processos da controladoria estiverem mais consolidados.
	Modelagem de Relatório de Controles Internos	Não iniciado	Em elaboração	Planejado	As premissas do relatório estão sendo formuladas com base nas reuniões realizadas com as diretorias. A emissão do relatório está prevista para o 1º semestre de 2024, com data base dezembro 2023.
Execução	Implementação e/ou transferência de atividades para a Assessoria de Auditoria e Controladoria	Não iniciado	Em elaboração	Em elaboração	A assessoria vem mantendo reuniões com as áreas para a celebração da transferência de atividades, onde for necessário.
	Implementação dos controles e/ou relatórios pertinentes às demandas do controlador interno.	Não iniciado	Não iniciado	Execução	Os controles foram iniciados no segundo semestre de 2023. Os detalhamentos dessas rotinas serão apresentados no RCI do segundo semestre de 2023.
	Implementação de indicadores de monitoramento	Não iniciado	Em elaboração	Execução	Após a apresentação do relatório de entendimento junto ao Conselho Deliberativo, os indicadores vem sendo implementados pela área. Os números poderão ser observados no RCI do segundo semestre de 2023.

6.4. Manifestação do Conselho Fiscal e recomendações do Conselho Fiscal

Em atendimento a Resolução MPS/CGPC nº 13, de 01 de outubro de 2004, este Conselho Fiscal avaliou a documentação disponibilizada pela entidade para análise da aderência e eficácia dos controles internos, os quais julgou adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados até a presente data.

Com base nos trabalhos de Gestão de Risco realizados na Entidade, este Conselho Recomenda:

- i. A continuidade da implantação efetiva da gestão de riscos e dos controles internos e que a Fundação continue oferecendo autonomia e as ferramentas necessárias para o desenvolvimento dos setores responsáveis.
- ii. Que a PREVCOM continue buscando aperfeiçoar processos e sistemas no geral e em especial aqueles que aprimorem o gerenciamento de riscos.
- iii. Que a Fundação atenda à recomendação prevista no Parecer AEF nº 25/2018 e, ainda, dado o entendimento ali manifestado, que siga observando as normas vigentes para a contratação de pessoal, adoção de procedimentos licitatórios e observância do teto remuneratório constitucional.

7. Processos de Certificação

7.1. Conformidade aos processos de certificação, habilitação e qualificação da PREVCOM

A Resolução CNPC nº 39, de 30 de março de 2021 e Instrução Previc nº 41, de 03 de agosto de 2021 estabelecem procedimentos para a certificação, habilitação e qualificação dos membros da diretoria-executiva, do conselho deliberativo, do conselho fiscal e dos demais profissionais de que trata a Resolução CNPC nº 39, de 30 de março de 2021. As resoluções dispõem que a EFPC deverá observar seu disposto quanto aos processos de certificação, habilitação e qualificação, pela qual são elencados requisitos mínimos para a posse no cargo de membro da Diretoria-Executiva, do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo.

Conforme Art. 8º da Resolução CNPC nº 39/2021, o relatório de controles internos emitido pelo Conselho Fiscal deverá registrar a conformidade da EFPC em relação ao processo de certificação, habilitação e qualificação.

Na Fundação, a composição dos colegiados e diretoria permanece a seguinte, no 1º semestre de 2023:

CONSELHO DELIBERATIVO

Nome	Formação	Titular Suplente	Eleito/ Indicado	Prazo de mandato	Data posse	Término mandato	Nº da Habilitação	Data emissão Habilitação	Validade Habilitação	Nº do Certificado	Data da Certificação	Vencimento Certificação
Marina Brito Battilani	Direito	Titular	Indicado	Complementar	26.06.23	04.06.26	2023.278	06.07.23	04.06.26	ANBIMA 20	24.05.23	24.05.26
Fábio Teizo Belo da Silva	Direito	Suplente	Indicado	Complementar	26.06.23	04.06.26	2023.284	11.07.23	04.06.26	*		
Jean Pierre Geremias de Jesus Neto	Direito	Titular	Indicado	Complementar	26.06.23	12.04.26	2023.273	10.07.23	12.04.26	*		
Eduardo Bergamaschi Felizola	Administração	Suplente	Indicado	Complementar	26.06.23	12.04.26	2023.283	11.07.23	12.04.26	ANBIMA 20	17.05.23	17.05.26
Mauro Ricardo Machado Costa	Administração	Titular	Indicado	Complementar	27.05.21	24.09.24	2021.275	22.05.21	24.09.24	ANBIMA 20	16.03.22	16.03.25
Márcio Cury Abumussi	Engenheiro	Suplente	Indicado	Complementar	24.09.20	24.09.24	2020.468	13.10.20	24.09.24	EA 06675	26.02.21	26.02.24
Cesar Silva	Administração	Titular	Eleito	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.177	16.04.20	06.04.24	PA 09132	30.04.21	30.04.24
Luiz Antonio Tozi	Eng. Naval	Suplente	Eleito	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.220	13.05.20	06.04.24	PA 09027	28.01.21	28.01.24
Demétrius Queiroz do Rego Barros	Administração	Titular	Eleito	4 anos	12.04.22	04.04.26	2022.81	09.03.22	04.04.26	EA07181	17.09.21	17.09.24
Tiago José Kich Temperani	Direito/contáb.	Suplente	Eleito	4 anos	12.04.22	04.04.26	2022.79	09.03.22	04.04.26	PA05355	07.10.22	07.10.25
José Francisco Dutra da Silva	Filosofia, Letras	Titular	Eleito	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.181	16.04.20	06.04.24	ANBIMA 20	16.07.21	16.07.24
Elaine Versignasi dos Santos	Administração	Suplente	Eleita	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.209	05.05.20	06.04.24	ANBIMA 20	05.03.21	05.03.24

*(Prazo de até 1 ano da data da posse para entrega da certificação)

CONSELHO FISCAL

Nome	Formação	Titular Suplente	Eleito Indicado	Prazo de mandato	Data posse	Término mandato	Nº da Habilitação	Data emissão Habilitação	Validade Habilitação	Nº do Certificado	Data da Certificação	Vencimento Certificação
Daniel de Souza Coelho	Economia	Titular	Eleito	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.176	16.04.20	06.04.24	ANBIMA 20	11.05.22	11.05.25
Peter Greiner Júnior	Economia	Suplente	Eleito	4 anos	06.04.20	06.04.24	2020.174	16.04.20	06.04.24	PA 09131	28.04.21	28.04.24
Jaime Alves de Freitas	Contábeis/Direito	Titular	Indicado	4 anos	25.06.21	26.05.25	2021.373	14.06.21	27.05.25	ANBIMA 20	22.06.22	22.06.25
Nerylson Lima da Silva	Ciências Econ.	Suplente	Indicado	Complementar	26.06.23	26.05.25	2023.285	11.07.23	26.05.25	*		
José Roberto de Moraes	Direito	Titular	Indicado	4 anos	15.07.22	03.06.26	2022.332	04.07.22	03.06.26	EA 03416	19.11.20	19.11.23
Fernando Zanelli	Direito	Suplente	Indicado	4 anos	15.07.22	03.06.26	2022.333	04.07.22	03.06.26	EA 03600	09.01.21	09.01.24
Paulo Rafael Minetto Maceta	Engenheiro Quim	Titular	Eleito	4 anos	12.04.22	04.04.26	2022.109	01.04.22	04.04.26	ANBIMA 20	25.03.22	25.03.25
Filipe Camargo Barwick	Contábeis	Suplente	Eleito	4 anos	12.04.22	04.04.26	2022.122	11.04.22	04.04.26	ANBIMA 20	29.03.22	29.03.25

*(Prazo de até 1 ano da data da posse para entrega da certificação)

DIRETORIA

Nome	Formação	Prazo de mandato	Data da posse	Término do mandato	Nº da Habilitação	Data emissão da Habilitação	Validade da Habilitação	Nº do Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Carlos Henrique Flory	Economia	4 anos	03.04.20	03.04.24	2021.465	08.07.21	04.04.24	EI 01764	07.06.21	07.06.24
Francislene Nascimento	Letras	4 anos	26.05.22	26.05.26	2022.252	25.05.22	28.04.26	ANBIMA 20	07.12.21	07.12.24
Karina Damião Hirano	Direito	4 anos	03.04.20	03.04.24	2020.266	08.06.20	03.04.24	EA 03003	30.04.23	30.04.26
Karina Marçon Spechoto Leite	Direito	4 anos	05.08.20	05.08.24	2020.422	21.09.20	05.08.24	EA 02359	09.04.22	09.04.25
Patrícia Sales de Oliveira Costa	Comunicação Social	4 anos	03.04.20	03.04.24	2020.277	16.06.20	03.04.24	EA 02818	21.12.22	21.12.25

COMITÊS GESTORES

Plano de Benefícios RP	Formação	Patrocinador	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Ana Cláudia de Oliveira Lopes	Ciência da Computação	Tribunal de Justiça	25.06.15	EA 04792	25.05.22	25.05.25
Gilson Rosenfeld Roza	Ciências Contábeis	Tribunal de Justiça Militar	25.06.15	EA 05795	23.02.23	23.02.26
Murilo Mohring Macedo	Direito	Assembleia Legislativa	30.03.23	*		
Marcos Hayazaki	Engenharia	Ministério Público	22.10.15	EA 04780	23.05.21	23.05.25
Ricardo Amorim Leite	Direito	Defensoria Pública	28.07.16	EA 04544	07.04.21	07.04.25
Silvia Mara Correia	Direito	Secretaria da Fazenda	25.06.15	EA 04860	11.06.22	11.06.25
Plano de Benefícios RG	Formação	Patrocinador	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Caio Augusto de Oliveira Casella	Economia	Secretaria da Fazenda	25.06.15	PA 07842	23.08.22	23.08.25
Dalton Abranches Safi	Direito	Tribunal de Justiça Militar	25.06.15	EA 05697	17.01.23	17.01.26
João Carlos Fernandes	Tecnólogo em Saneamento	Assembleia Legislativa	30.03.23	*		
Lia Maris Conde Pesce Rodrigues	Pedagogia	Tribunal de Justiça	04.04.18	EA 07311	15.12.21	15.12.24
Rogério Schatt Pereira	Direito	Ministério Público	04.04.18	PA 07484	28.02.21	28.02.25
Ricardo Amorim Leite	Direito	Defensoria Pública	25.06.15	EA 04544	07.04.21	07.04.25
Plano de Benefícios RG UNIS	Formação	Patrocinador	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Alberto Teixeira Protti	Economia	USP	21.11.19	EA 08621	21.11.20	21.11.23
Fábio Luiz Engler Graner	Administração	UNESP	25.06.15	ANBIMA 20	12.05.22	12.05.25
Marisa Masumi Beppu	Engenharia Química	UNICAMP	25.05.17	EA 06890	11.06.21	11.06.24

*(Prazo de até 1 ano da data da posse para entrega da certificação)

Plano de Benefícios PREVCOM RO		Patrocinador	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação	
Michael da Costa Lima	Ciências Contábeis	Governo do Estado Rondônia	23.06.23	*			
Felipe Ataíde de Albuquerque	Gestão pública	Governo do Estado Rondônia	23.06.23	*			
Leandro Castro Souza	Direito	Governo do Estado Rondônia	23.06.23	*			
Plano de Benefícios SP Previdência		Formação	Patrocinador	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Venc. Certificação
Regina Maria Silvério - Presidente	Economia/Com. Exterior	Poder Executivo	13.06.23	*			
Adriano Franco Feitosa	Direito	Representante Participantes	13.06.23	*			
Mario Sérgio Maschietto	Direito	Representante Câmara Municipal	20.06.23	*			
Henrique de Castilho Pinto	Administração Empresas	Representante Participantes	13.06.23	ANBIMA 20	03.04.23	03.04.2026	
Juarez Nunes Mota	Ciências Econômicas	Representante Participantes	13.06.23	ANBIMA 20	24.04.23	24.04.2026	
Luis Guilherme Ribeiro do Valle Damiani	Administração Empresas	Representante TCM	13.06.23	ANBIMA 20	11.02.22	11.02.2025	
Luís Felipe Vidal Arellano	Doutorado em Direito	Representante Participantes	13.06.23	ANBIMA 20	08.08.22	08.08.2025	
Thaís Barcellos Rodrigues	Direito Constitucional	Poder Executivo	13.06.23	*			

*(Prazo de até 1 ano da data da posse para entrega da certificação)

Plano de benefícios PREVCOM MULTI		Formação	Mandato	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Rui Sergio Gomes de Rosis Junior SANTOS	Mestrado Gestão Pol. Publ.	2 anos	27.02.23	ANBIMA 10	18.12.20	18.12.23	
Francisco José Infante Vieira OSASCO	Direito	2 anos	27.02.23	*			
Daniel Leandro Boccardo	Contábeis e Direito	2 anos	24.02.22	ANBIMA 20	23.12.22	23.12.25	
Plano de benefícios PREVCOM MS		Formação	Mandato	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Andreia Campagna Martins Silveira	Direito		27.05.21	ANBIMA 20	23.05.22	23.05.25	
Gustavo Henri Couto	Direito/Cont/Econ		27.05.21	ANBIMA 10 e 20	21.12.21	21.12.24	
Cristiane Lima Maciel Nunes	Direito		16.12.22	*			
Plano de Benefícios PREVCOM MT		Formação	Mandato	Data da posse	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Karina Vicenzi Andrade	Administração/Contab. Publica		16.12.2022	*			
Érico Pereira de Almeida	Ciências Militares		08.07.2021	ANBIMA 20	20.06.22	20.06.25	
Karen Hellena Portugal de Moura	Ciências. Contábeis		25.05.2023	*			

*(Prazo de até 1 ano da data da posse para entrega da certificação)

COMITÊ DE AUDITORIA COAUD

Nome	Formação	Mandato	Data da posse	Término Mandato
Evenilson de Jesus Balzer	Contábeis / Administração	2 anos	30.01.2022	30.01.2024
Maurício Augusto Souza Lopes	Contábeis	2 anos	30.01.2022	30.01.2024
Wilson Luiz Matar	Engenharia/Administração	3 anos	30.01.2022	30.01.2025

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Nome	Certificado	Data Certificação	Vencimento Certificação
Paulo Roberto da Rosa	EI 07640	04.06.2022	04.06.2025
Aline Camargo Karrasch	ANBIMA 20	21.01.2022	21.01.2025
Bruna Basso Zapela	ANBIMA 20	20.07.2021	20.07.2024

DIVERSOS

Nome	Certificado	Data certificação	Vencimento Certificação
Angelita de Almeida Oliveira	EA 08518	23.10.2020	23.10.2023
Carmen Ferreira de Souza Fernandes Costa	EA 03546	22.12.2020	22.12.2023
Fabiana Cristina Ishikawa Raniero	EA 08069	20.01.2023	20.01.2026
Lylia Fernandes Duarte	EA 06040	03.06.2023	03.06.2026
Raisa Helena Lemos de Macedo	CPA 20 ANBIMA/ CFP PLANEJAR	21.10.2021 01.10.2016	21.10.2024 30.09.2024
Sandra Regina Bidin Pavan Fermiano	EA 02649	09.10.2022	09.10.2025

7.2. Manifestação do Conselho Fiscal

Embora um membro do Conselho Deliberativo ainda não possui certificação, encontra-se dentro do prazo para esta providência, contado da data da posse, conforme estabelece o § 1º do artigo 5º da Resolução CNPC nº 39, de 30 de março de 2021.

Dos membros que integram o Conselho Deliberativo, num total de 12 – (doze) entre titulares e suplentes, há 2 (dois) com prazo de um ano para certificação.

Dos membros que integram o Conselho Fiscal, num total de 08 – (oito) entre titulares e suplentes, há 01 – (um) com prazo de um ano para certificação.

Quanto aos membros do Comitê de Investimentos e Comitê Gestores, embora a exigência de certificação não esteja contemplada pela Resolução CNPC nº 39/2021, existe a necessidade de obtenção por decisão da PREVCOM. Dentre seus integrantes há 12 – (doze) casos providenciando certificação.

8. Acompanhamento dos Apontamentos do Relatório Anterior (2º Semestre/2022)

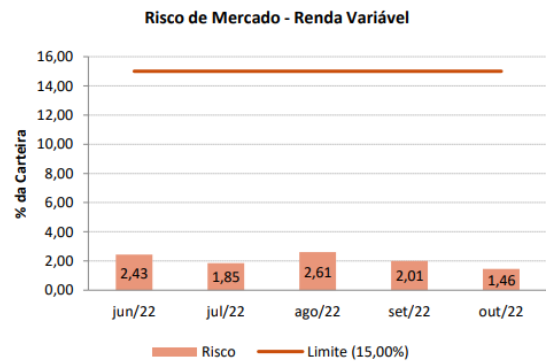
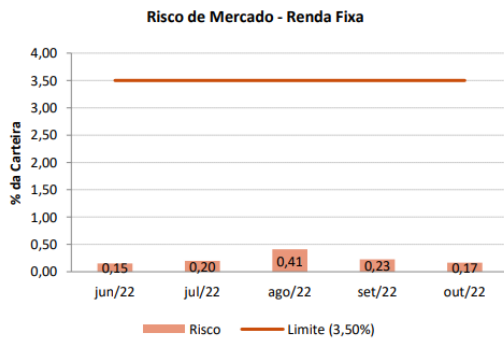
- *Este conselho recomenda que a Diretoria de Investimentos solicite a Aditus que inclua nos próximos relatórios indicadores de aderência as metas/bechmarks e que continue a apresentar e aprimorar o relatório sintético do consolidado dos planos com os indicadores de risco, retorno e aderência as metas/bechmarks e comparativo com outros planos similares.*

Resposta da Administração: A Diretoria de Investimentos da Prevcom já atende a essa solicitação através de relatórios gerados pela Aditus, PPS e Comdinheiro, conforme detalhado abaixo.

1- O sistema fornecido pela Comdinheiro, fornece um sistema que controla as posições individuais por planos e consolidada. Esse sistema gera um controle paralelo das rentabilidades e avaliação dos riscos, contemplando os indicadores abaixo:

Indicador de risco
Volatilidade no período anualizada
Índice de Sharpe no período anualizado
Maior rentabilidade mensal
Menor rentabilidade mensal
Número de meses com retorno positivo
Número de meses com retorno negativo
Volatilidade ao dia (%)
Volatilidade ao mês (%)
Volatilidade ao ano (%)
Beta
Correl com o IBGE_IPCA
Erro Quadrático Médio (%)
Raiz do Erro Quadrático Médio (%)
Tracking Error (%)
Índice de Sharpe ao dia
Alfa de Jensen (%)
M2 de Modigliani (%)

2- O mandato da consultoria Aditus é para avaliação e monitoramento dos riscos dos investimentos. A avaliação é feita individualmente por planos, através do Relatório de Compliance, cujo objetivo é verificar a aderência dos investimentos do plano às diretrizes de aplicações estabelecidas pela Política de Investimentos e apresenta o risco de mercado incorrido pela carteira de investimentos em relação ao limite de VaR e/ou B-VaR dos mandatos e/ou segmentos, assim como o limite de stress test, conforme previsto em Política de Investimentos. Ex. Risco de Mercado Renda Variável e Renda Fixa do PLANO PREVCOM RG UNIS.



3- A PPS consultoria responsável pela avaliação dos investimentos realizados pelos planos. O relatório de Avaliação de performance, análise individualmente todos os ativos (Fundos de Investimentos) que compõe as carteiras dos planos da Prevcom. Incluindo, Análise de Estilo para verificação de aderência a seus benchmarks, Indicadores de Desempenho, Perfil de Retornos e comparativo de Retornos. Ex. análise do Fundo Bela Cintra



BELA CINTRA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA
01/12/2021 A 30/11/2022

DADOS CADASTRAIS

CNPJ: 18.972.445/0001-07
CÓD. ANBIMA: 353094
NOME FANTASIA: BELA CINTRA FI RENDA FIXA
GESTOR: ITAU UNIBANCO SA
ADMINISTRADOR: ITAU UNIBANCO SA
CLASSIFICAÇÃO: RENDA FIXA
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO: 0,06%
BENCHMARK: META ATUARIAL

SITUAÇÃO

ÚLTIMA COTA: 2,81209
PATRIMÔNIO: 1.027.430.864,01

SIMULAÇÃO - CRITÉRIOS

AGRUPAMENTO PPS: --
ATIVO LIVRE DE RISCO: CDI
APURAÇÃO DA COTA: LÍQUIDO
ÍNDICE DE REFERÊNCIA: META ATUARIAL

ANÁLISE DE ESTILO

CDI	85,52%	IRF-M	0,00%
IMA B 5	10,20%	IMA B 5+	3,53%
IMA-C	0,65%	DÓLAR PTAX	0,10%

ESTILO: 52,82%

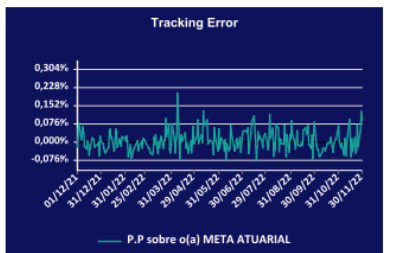
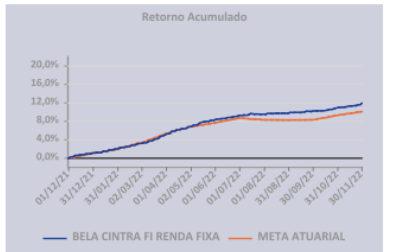
SELEÇÃO: 47,18%

DESEMPENHO

RETORNO		
PRÊMIO MÉDIO	-0,0001%	--
RETORNO ACUMULADO	11,9655%	--
RETORNO DA REFERÊNCIA	10,1365%	--
RETORNO VS. REFERÊNCIA (EM P.P)	1,8290%	--
ÍNDICES RETORNO/RISCO		
SHARPE	-0,0020	--
SORTINO	-0,0030	--
RISCO		
CURTOSE TRACKING-ERROR	4,3238	--
DOWNSIDE RISK	0,0331%	--
RISCO ATIVO	0,0428%	--
RISCO TOTAL	0,0469%	--
RISCO TOTAL ANUALIZADO	0,7456%	--

PERFIL DE RETORNOS

MESES POSITIVOS	12
MESES NEGATIVOS	0
MESES ACIMA DO META ATUARIAL	8
MESES ABAIXO DO META ATUARIAL	4
MAIOR RETORNO MENSAL	1,8697%(03/2022)
MENOR RETORNO MENSAL	0,1960%(08/2022)



COMENTÁRIOS DO ANALISTA

Campos calculados com:
META ATUARIAL, vide composição na capa.

QUADRO COMPARATIVO DE RETORNOS

	MÊS	ANO	12 MESES	24 MESES	36 MESES	MELHOR DIA	PIOR DIA
FUNDO	0,90%	10,68%	11,97%	29,64%	42,39%	0,28% (08/04/2022)	-0,09% (18/07/2022)
META ATUARIAL	0,74%	8,98%	10,14%	26,84%	38,15%	0,09% (24/03/2022)	-0,02% (26/07/2022)
CDI	1,02%	11,14%	12,00%	16,25%	19,71%	0,05% (24/10/2022)	0,03% (07/12/2021)
IRF-M	-0,66%	7,24%	9,26%	7,16%	12,84%	0,75% (29/11/2022)	-1,32% (10/11/2022)
IMA-S	1,01%	11,51%	12,38%	17,10%	19,95%	0,07% (21/02/2022)	0,01% (20/04/2022)
IMA-B	-0,79%	6,58%	6,82%	10,34%	14,22%	1,24% (04/08/2022)	-1,47% (10/11/2022)
IMA B 5	-0,33%	8,76%	9,62%	15,81%	24,38%	0,56% (04/08/2022)	-0,56% (10/11/2022)
IMA B 5+	-1,18%	4,54%	4,19%	5,03%	5,75%	1,99% (04/08/2022)	-2,27% (10/11/2022)
IMA-GERAL	-0,06%	8,82%	9,76%	12,09%	16,76%	0,55% (29/11/2022)	-0,78% (10/11/2022)
IPCA	0,41%	5,13%	5,90%	17,27%	22,33%	0,07% (02/03/2022)	-0,03% (07/07/2022)
INPC	0,38%	5,21%	5,97%	17,59%	23,70%	0,08% (02/03/2022)	-0,03% (06/07/2022)
DÓLAR PTAX	0,71%	-5,13%	-5,80%	-0,71%	25,33%	3,15% (25/04/2022)	-3,82% (03/10/2022)

- *Baseado nas demonstrações contábeis, financeiras e demais documentos disponibilizados pela PREVCOM, esse Conselho verificou que os valores realizados no primeiro semestre, em investimento em ativo permanente, no item computadores e periféricos, permaneceram inferiores aos valores orçados para o período, sendo que o realizado foi muito aquém dos valores imputados a conta de depreciação. Por deliberação da Diretoria Executiva, os equipamentos utilizados pelos empregados são locados, mediante um contrato firmado com a Vivo.*

Resposta da Administração: A Prevcom optou pela mudança de utilização de desktops (comprados) para notebooks (alugados) para facilitar a mobilidade dos funcionários, resultando melhor custo benefício para Entidade.

- *A Fundação deverá continuar observando as disposições da Lei Federal 8.666, de 21 de junho de 1993, para aquisições que atendam às atividades meio e buscar se adequar as disposições da LEI Nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a nova lei de licitações.*

Resposta da Administração: A Fundação observa e cumpre os dispositivos da Lei 8.666/93 em todos os processos relativos à atividade meio e observará até o término de vigência da referida Lei. Com relação à adequação às disposições à Lei.14.133 /21, a Prevcom está investindo na capacitação da equipe técnica envolvida, que inclusive participou do Curso de Formação de Pregoeiro - Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos - Universidade de Direito Público -UNIDIP, introdução realizada pelo Sr. Sérgio Ciqueira Rossi, Secretário-diretor-geral do TCE/SP e posteriormente ministrado pelo SR. Alexandre Manir Figueiredo Sarquis, Conselheiro Substituto do TCE/SP. A equipe continua se capacitando através dos cursos disponibilizados pelo EGESP e atualmente está se capacitando na utilização do sistema HOD, para o cadastramento dos usuários no comprasnet.

- *No tocante aos salários e encargos, firmação de contratos e publicação de seus atos e fatos, o Conselho recomenda que a Fundação observe os itens 1 a 4 do parágrafo único do art. 4º da Lei nº 14.653, de 22 de dezembro de 2011, no tocante à sua natureza pública e o art. 5º da Resolução CNPC nº 48/2021, quanto aos limites para cobertura das Despesas Administrativas. Ainda que a Diretoria entenda que a fundação tem natureza privada, há conflito nessa interpretação com a adotada pelo TCE-SP, que analisa as contas da fundação como sendo de natureza pública.*

Resposta da Administração:

- A PREVCOM segue a legislação em seus contratos e processos licitatórios nas contratações referentes à atividade meio, assim como obedece às regras aprovadas pelo Conselho Deliberativo para contratações na atividade fim, conforme previsto na Lei 14.653/11.

- À época da elaboração da Lei estadual nº 14.653/2011, foi adotada pelo Estado de São Paulo, ente federativo pioneiro na implantação do regime de previdência complementar para os servidores públicos, a diretriz preconizada no art. 40, §15, da

Constituição Federal, que determinava que a entidade fechada de previdência complementar gestora do novo regime previdenciário tivesse natureza pública.

A Emenda Constitucional nº 103/2019, que alterou o sistema de previdência social e estabeleceu regras e disposições transitórias, alcançou o § 15 do art. 40, definindo que o regime de previdência complementar do servidor público poderá ser efetivado por intermédio de entidade fechada ou aberta de previdência complementar, observado o art. 202, não mais se exigindo a natureza pública das entidades.

Numa interpretação sistemática e teleológica da Emenda Constitucional nº 103/2019, percebe-se o intuito de aproximação cada vez maior entre as entidades de previdência complementar fechadas e abertas, estas notadamente regidas pelo direito privado, desfazendo qualquer distinção entre as entidades destinadas aos servidores públicos e àquelas destinadas ao público em geral.

Na linha deste entendimento, a Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – Funpresp-Exe, entidade criada a partir do mesmo comando constitucional que a SP-PREVCOM, provocou a alteração da Lei nº 12.618, de 30 de abril de 2012, que instituiu o regime de previdência complementar para os servidores públicos federais titulares de cargo efetivo e autorizou sua criação, resultando na exclusão da expressão “natureza pública” da fundação, conforme Medida Provisória nº 1.119, de 25 de março de 2022.

Sob esta perspectiva, em que pese a nova redação do §15 do art. 40 da Constituição Federal não proíba ou anule a implementação de regimes de previdência complementar por meio de entidades fechadas de caráter público, diante do novo arcabouço constitucional, que elimina a necessidade da natureza pública às EFPCs que administram planos de benefícios de caráter previdenciário de servidores públicos e determina a observância integral do art. 202, entendemos que a Lei nº 14.653/2011 também pode ser readaptada ao novo preceito constitucional, dado que a criação da SP-PREVCOM decorreu de fundamento hoje já superado.

- Quanto à realização de concurso público, a Fundação, por solicitação do Conselho Deliberativo, encaminhou ao Patrocinador o Estudo de Revisão da Estrutura Organizacional realizada pela FGV – Fundação Getúlio Vargas para análise. A Diretoria Executiva depende de ações do Patrocinador e do Conselho Deliberativo para dar andamento nessa questão.

- Com relação a adequação aos limites para cobertura das despesas administrativas de acordo com legislação vigente, a Fundação continua monitorando os índices com base apresentado no estudo de viabilidade/parecer, reportando-os ao Conselho Fiscal. O CF, como órgão de controle, deverá acompanhar esses indicadores e informar no relatório semestral os resultados auferidos do enquadramento ou os devidos ajustes, se forem necessários.

- *Sendo competência do TCE-SP “a fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial do Estado de São Paulo e de seus Municípios, exceto o da Capital, bem como na das respectivas entidades de administração direta ou indireta e*

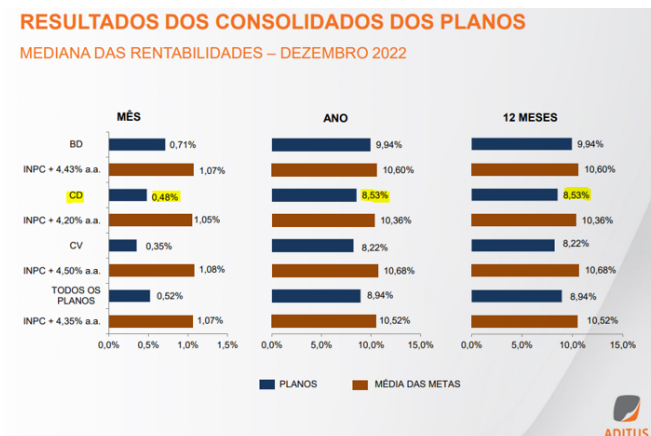
na das fundações por eles instituídas ou mantidas, quanto à legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação de subvenções e renúncia de receitas”, no caso de entendimento diverso do adotado pelo TCE-SP devem ser adotados procedimentos para alinhar o entendimento entre a fundação e o Tribunal de Contas evitando, assim, qualquer fragilidade nas aprovações das contas da fundação e responsabilizações por adoção de critérios diversos de auditoria/fiscalização.

Resposta da Administração: A Prevcom busca atender todas as recomendações do TCE-SP.

- O Conselho Fiscal recomenda que a Fundação apresente, na medida do possível, comparativos dos indicadores de gestão com outras entidades ou segmento relevante.

Resposta da Administração: A Prevcom já avalia e compara a performance a rentabilidade dos Planos Prevcom em relação a Fundos de Previdência com características similares, confrontando dados Estatísticos apresentados pela Previc, Abrapp, comparativo elaborado pela mensalmente pela Aditus (120 EFPCs R\$ 307bi de ativo) e Ranking com rentabilidade das Entidades de Previdência Pública elaborado pela área de comunicação da Prevcom.

1- Aditus – Comparativo Mensal



2- Estudo - Previc

Tabela Rentabilidades X Índices Inflação

ANO	Rentabilidade GERAL	Rentabilidade BD	Rentabilidade CV	Rentabilidade CD	IPCA	IGPM
2010	13,73%	14,46%	11,93%	10,60%	5,91%	11,32%
2011	9,99%	10,08%	9,98%	8,87%	6,50%	5,10%
2012	15,70%	15,70%	16,21%	15,05%	5,84%	7,82%
2013	3,41%	4,24%	1,51%	0,64%	5,91%	5,51%
2014	7,30%	6,27%	9,43%	10,39%	6,41%	3,69%
2015	5,84%	3,78%	9,65%	10,81%	10,67%	10,54%
2016	14,82%	14,25%	15,38%	16,77%	6,29%	7,11%
2017	11,27%	11,42%	10,60%	12,14%	2,95%	-0,52%
2018	12,19%	13,66%	10,42%	8,88%	3,75%	7,54%
2019	14,34%	14,85%	14,16%	12,80%	4,31%	7,30%
2020	11,12%	14,20%	7,42%	5,18%	4,52%	23,14%
2021	6,07%	7,36%	5,03%	2,51%	10,06%	17,78%
03/2022	5,22%	6,20%	4,13%	3,29%	3,20%	5,49%
06/2022	5,18%	5,87%	4,47%	3,47%	5,49%	8,16%
09/2022	8,10%	8,59%	7,61%	6,93%	4,09%	6,61%
10/2022	9,13%	9,23%	9,11%	8,61%	4,70%	5,88%
Projeção 2022	11,05%*	11,18%*	11,03%*	10,42%*	5,92%**	5,42%**

* => Rentabilidade alcançada até outubro de 2022 projetada para todo o ano de 2022
 ** => Projeções do IPCA e IGPM apresentadas no Boletim Focus do BCB de 02/12/2022

3- Dados Estatísticos – Abrapp (agosto_2022)

Período	CDI	IMA Geral	IBOVESPA	TMA/TJP*	EFPCs	PREVCOM
2008	12,38%	12,69%	-41,22%	12,87%	-1,62%	
2009	9,88%	12,90%	82,66%	10,36%	21,50%	
2010	9,77%	12,98%	1,04%	12,85%	13,26%	
2011	11,58%	13,65%	-18,11%	12,44%	9,80%	
2012	8,40%	17,72%	7,40%	12,57%	15,37%	
2013	8,06%	-1,42%	-15,50%	11,63%	3,28%	
2014	10,82%	12,36%	-2,91%	12,07%	7,07%	
2015	13,26%	9,32%	-13,31%	17,55%	5,22%	
2016	14,01%	20,99%	38,94%	13,60%	14,56%	
2017	9,93%	12,82%	26,86%	8,86%	11,36%	
2018	6,42%	10,05%	15,03%	10,14%	12,30%	10,05%
2019	5,96%	12,81%	31,58%	10,73%	14,24%	12,70%
2020	2,76%	5,34%	2,92%	11,53%	11,13%	8,84%
2021	4,42%	0,97%	-11,93%	15,59%	5,88%	9,37%
ago/22	1,17%	1,40%	6,16%	0,05%	1,30%	0,85%
2022	7,75%	6,45%	4,48%	7,79%	6,65%	6,25%
12 meses	10,23%	7,87%	-7,79%	13,81%	6,56%	8,58%

4- Entidades de Previdência Pública

Rentabilidade Consolidada das EFPC

Entidade	mai-22	jun-22	jul-22	ago-22	set-23
Prevcom BRC	5,17%	5,46%		5,28%	5,53%
RJPrev CD		4,79%	5,05%	6,27%	7,35%
Preves CDT	4,21%	3,78%	4,65%	6,53%	7,56%
Prevcom	4,39%	4,18%	5,35%	6,25%	6,58%
PrevNordeste Piauí	3,24%	3,93%	4,92%	5,92%	6,80%
Preves SE	1,03%	3,32%	4,18%	6,11%	7,13%
PrevNordeste Sergipe	2,91%	3,44%	4,39%	5,30%	6,06%
Funpresp-Exe	4,05%	3,14%	3,60%	5,03%	5,94%
PrevBahia PB Civil	2,52%	2,74%	3,65%	4,42%	4,94%
SCPprev	1,98%	1,66%	3,16%	4,05%	6,09%
DF-Prevcom	3,50%	1,88%	3,26%	5,06%	5,86%
Prevcom-MG		2,07%	3,24%	4,02%	4,70%
Funpresp-Jud	2,20%	1,15%	2,22%	3,95%	4,81%

Além dos acompanhamentos apresentados acima, estamos trabalhando na contratação da licença do sistema “Inside System”, que apresenta uma visão ampla das EFPCs. É um sistema de acompanhamento e comparação das performances, custos, número de participantes e estrutura de investimentos das Entidades e de seus Planos de Benefícios e de Gestão Administrativa. Possui uma base de dados com cerca de 500 EFPCs, incluindo informações quantitativas, histórico de mais de 68 mil Dirigentes e Conselheiros e cerca de 7.800 Patrocinadoras.

- *Este conselho recomenda que a Fundação continue buscando o enquadramento dos planos nos limitadores sobre os recursos garantidores e sobre o fluxo previdencial, mas sem comprometer a constituição de um PGA adequado ao porte e complexidade da Fundação.*

Resposta da Administração: Em 21 de junho, para dar conhecimento das alterações às Entidades, a Diretoria de Normas da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), enviou por e-mail o Ofício Circular nº 8/2023/PREVIC que atualizou a metodologia de cálculo para a apuração das Taxas de Administração e de Carregamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), com o objetivo de padronizar o modelo de apuração, considerando as novas regras dispostas na Resolução CNPC nº 48, de 8/12/2021, que trata do custeio administrativo das EFPC, e as alterações ocorridas na planificação contábil constante do anexo I, da Resolução PREVIC Nº 21, de 21 de março de 2023.

A consultoria PRP, participou da reunião com o Conselho Fiscal e discorreu sobre as alterações, comentando sobre a obrigatoriedade de a Fundação, por ser entidade de patrocínio público, enquadrar seus planos, dentro dos limites estabelecidos pela Resolução CNPC nº 48, de 2021. De forma sucinta comentou sobre o conteúdo do Ofício supracitado, considerando as atualizações normativas que envolvem a questão bem como a criação de contas contábeis na planificação padrão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, disponibilizando inclusive, nova fórmula de cálculo. Comentou que os estudos realizados com embasamento nos referidos normativos, tiveram entendimento divergente pelo Escritório Regional da PREVIC, em São Paulo, que exigiam para fins de cálculo do limite, a inclusão das receitas oriundas da Seguradora, o que originou o desenquadramento. Em parceria com a comissão Sul, ABRAPP, ANCEP e a própria PREVIC, a Consultoria PRP realizou uma reunião conjunta, em 25 de abril, para apresentação do estudo demonstrando o cálculo para definição do percentual das taxas, desconsiderando as receitas de seguradora.

Ainda, comentou que a Fundação continuará realizando estudos semestrais para avaliação do comportamento dos indicadores, possibilitando ao colegiado um acompanhamento tempestivo, podendo propor novos ajustes nos percentuais.

O parecer da consultoria concluiu que, na revisão de todas as fontes de custeio administrativo no 3º estudo, que a PREVCOM, de acordo com a Resolução CNPC nº 48/2021, estará dentro dos limitadores em todos seus planos a partir do exercício de 2023. E que, a fim de realizar a confirmação do enquadramento apresentado no 3º estudo, a entidade continuará a realizar cada semestre o estudo referente ao enquadramento

dos limitadores, sendo o próximo estudo estimado para ser realizado em outubro de 2023 em conjunto com o orçamento de 2024.

- *Com base nos trabalhos de Gestão de Risco realizados na Entidade, este Conselho Recomenda: i. A continuidade da implantação efetiva da gestão de riscos e dos controles internos e que a Fundação continue oferecendo autonomia e as ferramentas necessárias para o desenvolvimento dos setores responsáveis.*

Resposta da Administração: O órgão de gestão de riscos e compliance está diretamente ligado à Diretoria Executiva e conta com o apoio da alta administração (Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e COAUD), além do suporte de consultorias especializadas, refletindo no ganho de força de trabalho, tecnologia, produtividade, experiência e visão do mercado.

- *Com base nos trabalhos de Gestão de Risco realizados na Entidade, este Conselho Recomenda: ii. Que a PREVCOM continue buscando aperfeiçoar processos e sistemas no geral e em especial aqueles que aprimorem o gerenciamento de riscos.*

Resposta da Administração: No segundo semestre de 2022, foi finalizado o trabalho de revisão dos fluxos operacionais dos processos da Prevcom, totalizando 121 fluxos validados pelas áreas. No mesmo período, foi iniciada a revisão dos manuais operacionais dos processos da Entidade, ambos com suporte da Consultoria PFM. Além disso, para gerenciar os riscos, a Entidade realiza de forma contínua, os ciclos de avaliação de riscos, cujo resultado permite à Fundação compreender os pontos críticos de seus processos e implantar planos de ação para mitigar os riscos que apresentam deficiência de controle. A cada realização de um novo ciclo, a Entidade busca aprimorar seus critérios de avaliação e mensuração. A Prevcom finalizou seu 5º Ciclo de Avaliação de Riscos em julho/2023. A Entidade busca investir constantemente em tecnologia para aperfeiçoar seus processos e aumentar a capacidade produtiva das áreas, diminuindo eventuais falhas humanas.

- *Com base nos trabalhos de Gestão de Risco realizados na Entidade, este Conselho Recomenda: iii. Que a Fundação atenda à recomendação prevista no Parecer AEF nº 25/2018 e, ainda, dado o entendimento ali manifestado, que siga observando as normas vigentes para a contratação de pessoal, adoção de procedimentos licitatórios e observância do teto remuneratório constitucional.*

Resposta da Administração:

- O teto remuneratório constitucional está sendo observado;

- A Prevcom segue a legislação em seus contratos e processos licitatórios na atividade meio;

- Sobre a realização do concurso público, a fundação, por solicitação do Conselho Deliberativo, encaminhou ao Patrocinador o Estudo de Revisão da Estrutura Organizacional realizada pela FGV – Fundação Getúlio Vargas para análise. Aguardando retorno.

**** Membros Conselho Fiscal

Electronically signed by:
Daniel de Souza Coelho
CPF: ***.777.389-**
Date: 12/21/2023 10:58:44 AM -03:00



Daniel de Souza Coelho
Conselheiro Presidente

Assinado eletronicamente por:
Paulo Rafael Minetto Maceta
CPF: ***.089.988-**
Data: 21/12/2023 08:08:20 -03:00



Paulo Rafael Minetto Maceta
Conselheiro

Assinado eletronicamente por:
Jaime Alves de Freitas
CPF: ***.308.809-**
Data: 21/12/2023 09:43:46 -03:00



Jaime Alves de Freitas
Conselheiro

Assinado eletronicamente por:
José Roberto de Moraes
CPF: ***.074.888-**
Data: 21/12/2023 09:29:36 -03:00



José Roberto de Moraes
Conselheiro

Anexos⁸

- I. Lâminas individuais por Planos e Consolidada;
- II. Balancete;
- III. **RC** - Relatório de Compliance (individual por Plano);
- IV. **RAC_RM** – Relatório de Análise e Controle de Risco de Mercado;
- V. **RAI** – Relatório de Análise de Investimentos;
- VI. **CVAR** – Relatório de Risco de Crédito;
- VII. Política de investimento de cada Plano;

⁸ Documentos elaborados e fornecidos pela administração da Entidade

- VIII. Atas do Comitê de Investimento realizadas no 1º semestre de 2023;
- IX. Relatório de Reservas Matemáticas dos Planos de Benefícios PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS;
- X. Fluxo de Caixa;
- XI. Balancetes - Evolução Mensal Consolidado e dos Planos – Movimento e Saldo Final; IX – Relatórios Gerenciais.