



Relatório Anual de Informações



SÃO PAULO/SP
Patrícia Tambourgi, da Fapesp, participante desde 2019

ÍNDICE

4 PROPÓSITO

5 ASPIRAÇÃO
E VALORES

6 MENSAGEM
DA DIRETORIA
EXECUTIVA

7 DESTAQUES DE 2025

- 8 Prevcom rende 13,12% em 2025 e supera a meta
- 10 Plano multipatrocinado mais 10 municípios e chega a novos estados
- 11 Prevcom conquista selos da Abrapp e reafirma posição de referência no segmento
- 12 Publicada primeira edição do Relatório de *Stewardship*
- 13 Nova comissão coloca o cliente no centro da gestão
- 14 Taxa de carregamento zero e suspensão da antecipação de aportes

Contribuições facultativas somam R\$ 13,76 milhões no ano
- 15 De casa nova

Transparência e integridade: Prevcom implanta novo canal de denúncias
- 16 Prevcom Day: um dia de conexões, reflexões e aprendizado na Prevcom

18 RELACIONAMENTO

- 19 Relacionamento com o Participante
- 22 Relacionamento com o Patrocinador
- 24 Prevcom por aí
- 25 Canais de atendimento

28 PANORAMA GERAL

- 29 Nossos planos
- 41 Dados atuariais
- 42 Planejamento estratégico 2025-2028
- 44 Tecnologia e Segurança da informação
- 45 Investimentos
- 63 Gestão administrativa
- 67 Governança corporativa

80 BALANÇO

- 81 Demonstrações contábeis
- 113 Indicadores de Gestão
- 115 Anexos

Este material foi desenvolvido pela Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo (Prevcom) em atendimento à Resolução 32/2019 do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

GRÁFICOS

TABELAS

- 8 • Evolução do patrimônio líquido
 - Rentabilidade acumulada no ano e desde o início dos planos
- 9 Alocação dos investimentos
- 11 Mapa: municípios no PREVCOM MULTI
- 39 Evolução de participantes em 2025
- 40 Evolução de participantes por plano
- 48 • Retorno acumulado no ano
 - Alocação dos investimentos
- 49 Alocação dos fundos por gestor
- 50 Alocação dos fundos por administrador
- 51 Alocação dos fundos por custodiante
- 52 Distribuição do patrimônio por plano de benefícios
- 53 Evolução do patrimônio e captação mensal
- 56 Retornos Nominais x *Benchmark* em %
- 61 Rentabilidade bruta desde o início
- 64 Estrutura de governança

- 14 Contribuições facultativas em 2025
- 25 N° de atendimentos por canal
- 46 Alocação e limite por classe de ativo
- 47 Composição da carteira de investimentos consolidada
- 57 Retornos nominais da carteira x *benchmark* em %
- 61 Rentabilidade bruta acumulada desde o início
- 62 Despesas diretas com investimentos em 2025
- 63 Quadro de pessoal ocupado
- 81 Balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2025 e de 2024
- 82 Demonstrações das mutações do patrimônio social
- 83 Demonstração do plano de gestão administrativa consolidada
- 84 Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP
- 85 Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG
- 86 Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS
- 87 Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS
- 88 Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT
- 89 Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM PA

- 90 Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO
- 91 Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI
- 92 Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência
- 93 Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP
- 94 Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG
- 95 Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS
- 96 Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS
- 97 Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT
- 98 Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM PA
- 99 Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO
- 100 Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI
- 101 Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência
- 102 Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RP
- 103 Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG

- 104 Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS
- 105 Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MS
- 106 Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MT
- 107 Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM PA
- 108 Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RO
- 109 Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MULTI
- 110 Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: SP Previdência
- 111 Patrimônio Previdenciário
- 112 Contribuições e Benefícios

Propósito

Levar **prosperidade**
aos servidores e suas famílias
e **equilíbrio previdenciário**
aos nossos patrocinadores

PROSPERIDADE

Alinhamos nossos produtos e serviços para que nossos clientes usufruam de tranquilidade e segurança ao longo de sua jornada.

FAMÍLIA

Valorizamos o que é importante para os nossos clientes e garantimos o seu bem-estar material e emocional.

EQUILÍBRIO PREVIDENCIÁRIO

Somos parceiros dos entes públicos patrocinadores na sustentabilidade dos seus regimes previdenciários.

GUARUJÁ/SP
Rita Miranda, do
TJ-SP, participante
desde 2023

Aspiração & Valores

Fazer do **futuro** um tempo próspero.
Fazer do **hoje** um momento melhor.

CONFIABILIDADE

Cumprimos nossos compromissos. Somos acessíveis, consistentes e diligentes.

SEGURANÇA

Garantimos a longevidade financeira. Adotamos as melhores práticas de governança e transparência em nossos processos e nossa gestão.

EQUIDADE

Nossos clientes não são números. Enxergamos a individualidade e valorizamos as diferenças como uma oportunidade de criação de produtos e serviços personalizados.

INOVAÇÃO

O óbvio não nos satisfaz. Nos mantemos abertos a novas ideias, novas soluções e novos pontos de vista.

PROXIMIDADE

Nós aderimos aos seus planos. Sintonizamos nossos produtos e serviços aos sonhos e propósitos dos nossos clientes.



SÃO JOSÉ DO RIO PARDO/SP
Luis Alexandre Chiconello,
do Centro Paula Souza,
participante desde 2016

Mensagem da Diretoria Executiva

SYLVIO EUGENIO Presidente VANESSA ROMÃO CERON Administrativa ANDRÉ VERAS Seguridade UGO GARCIA Relacionamento Institucional ALESSANDRO ROOSEVELT Tecnologia da Informação

2025 foi um ano
de **resultados
expressivos
e avanços
importantes**
para a Prevcom.

Fechamos o exercício com uma população de **56.796 pessoas** — 56.123 participantes e 673 assistidos — e um patrimônio de **R\$ 4,8 bilhões**, crescimento de 26,3% em relação ao ano anterior. Esses números traduzem não apenas a solidez da Fundação, mas, sobretudo, a confiança que nossos participantes e patrocinadores depositam na nossa gestão.

A rentabilidade acumulada de **13,12%** superou a meta de referência de 8,96% e ficou em linha com a média das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) no mesmo período, conforme estudo da Consultoria Aditus. Desde o início das operações, em fevereiro de 2013, os rendimentos acumulados alcançam **286,56%**, superando o objetivo de 259,33%, o que reflete a consistência, a disciplina e o desempenho de uma alocação equilibrada, criteriosa e com visão de longo prazo.

Como resultado de nossa estratégia de expansão, o plano multipatrocinado avançou de forma significativa e recebeu **10 novos municípios**, chegando pela primeira vez a Minas Gerais e Mato Grosso do Sul. Com 38 cidades conveniadas, o PREVCOM MULTI consolida o propósito de ampliar o acesso à previdência complementar para servidores públicos em todo o Brasil, em conformidade com a Emenda Constitucional 103/2019.

Para os participantes, um dos principais destaques foi o **zeramento da taxa de carregamento de todos os planos**, viabilizado pelo crescimento sustentável da Fundação, que permite que 100% das contribuições arrecadadas sejam destinadas às contas individuais, fortalecendo a formação de reservas para o futuro.

A governança também registrou avanços importantes. A Prevcom conquistou dois selos da Abrapp: o **Selo de Governança de Investimentos**, que atesta a conformidade com as melhores práticas do setor, e o **Selo de Engajamento**, que celebra o ambiente de trabalho participativo e colaborativo da nossa equipe. Ainda no campo da transparência, publicamos, pela primeira vez, o **Relatório de Stewardship**, reforçando o compromisso com a administração responsável e sustentável.

O ano também foi marcado pela inauguração da nossa **nova sede**, no Centro

Histórico de São Paulo, e pela criação da **Comissão Permanente de Sucesso do Cliente** — uma estrutura multidisciplinar dedicada à melhoria contínua da experiência de participantes, assistidos e patrocinadores.

Essas e outras conquistas você encontrará ao longo deste relatório, que traz ainda informações detalhadas sobre a governança, os dados atuariais, contábeis e financeiros, as estratégias de investimento adotadas e os avanços em tecnologia e relacionamento com os públicos de interesse.

Os resultados de 2025 são o reflexo do trabalho de nossos colaboradores, do apoio dos patrocinadores e, acima de tudo, da confiança dos participantes. Seguimos na construção de uma previdência cada vez mais sólida e comprometida com a segurança e o futuro de todos que nos confiam seus projetos de vida.

Destaques de 2025

CHAPADA DOS GUIMARÃES/MT
Ingrid Guimarães, do TJ-MT,
participante desde 2024

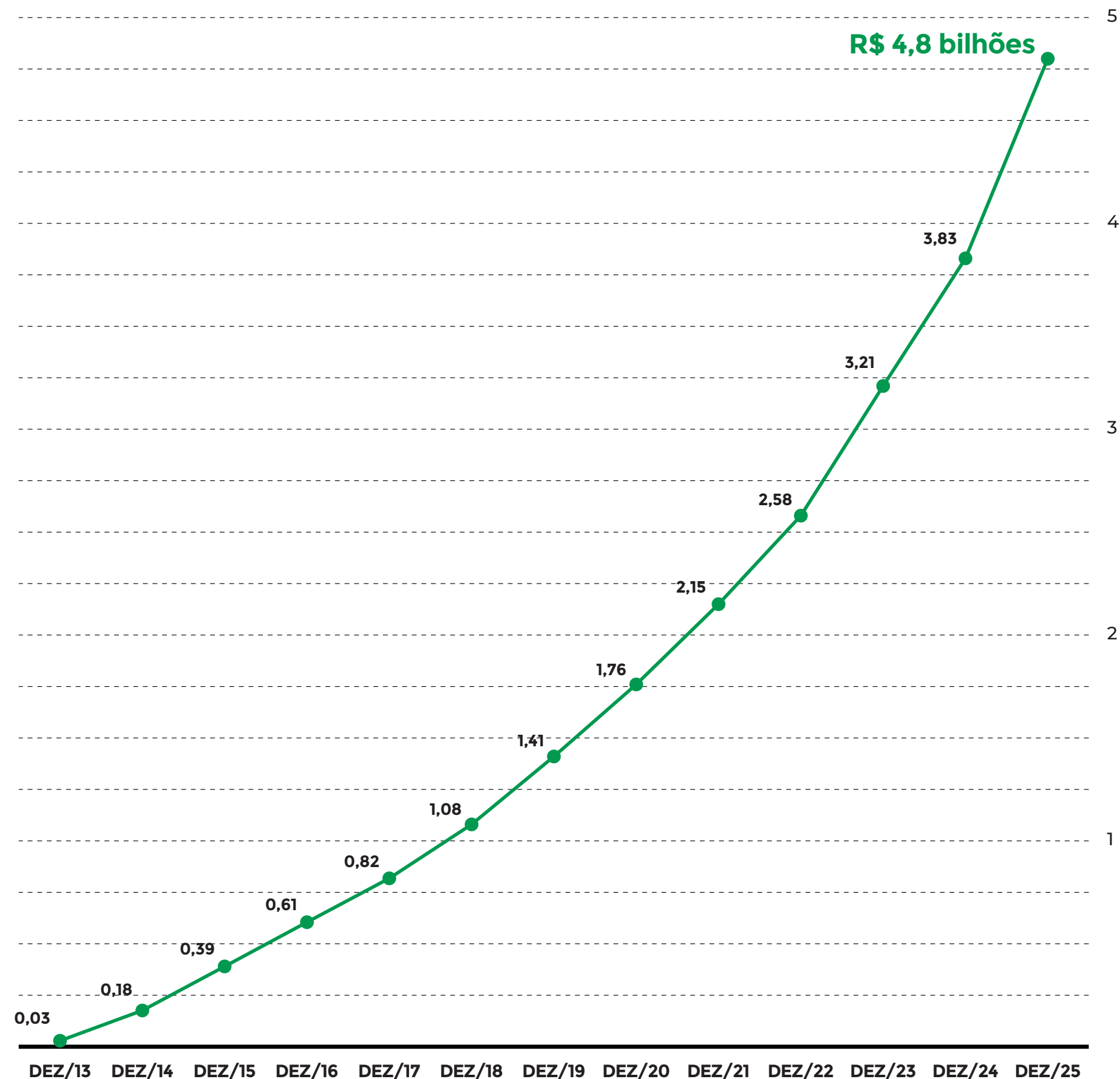
Prevcom rende **13,12%** em 2025 e supera a meta

A Prevcom fechou 2025 com rentabilidade da carteira consolidada acumulada em **13,12%**, o que equivale a **146% da meta de referência**. Com isso, mantivemos a marca histórica de permanecer à frente dos indicadores do segmento.

Seguimos focados em uma gestão ativa, porém conservadora, com percentual relevante investido em **ativos de Renda Fixa (87,6%)**, e permanecemos atentos às oportunidades de mercado, atuando com agilidade e disciplina na identificação e captura de produtos que criam valor aliado à segurança.

Desde o início das operações, em fevereiro de 2013, os rendimentos alcançaram **286,56%**, superando o objetivo de 259,33%, o CDI, que rendeu 227,01%, e os 116,98% da poupança. A consistência dos resultados e a confiança dos participantes no nosso trabalho estão bem ilustradas no crescimento exponencial do patrimônio da Fundação, que atingiu **R\$ 4,8 bilhões**, representando um crescimento de **26,3%** em comparação a dezembro de 2024.

Evolução do Patrimônio Líquido



Rentabilidade acumulada

NO ANO (jan-dez/2025)

Prevcom	13,12%
Meta Prevcom*	8,96%
CDI	14,32%
Poupança	8,26%
IPCA	4,26%

DESDE O INÍCIO (fev/2013 - dez/2025)

Prevcom	286,56%
Meta Prevcom*	259,33%
CDI	227,01%
Poupança	116,98%
IPCA	102,21%

* **Meta Prevcom:** IPCA + 5% a.a. até abril/2020 // IPCA + 4% a.a. até dezembro/2024 // IPCA + 4,5% a.a. a partir de janeiro/2025

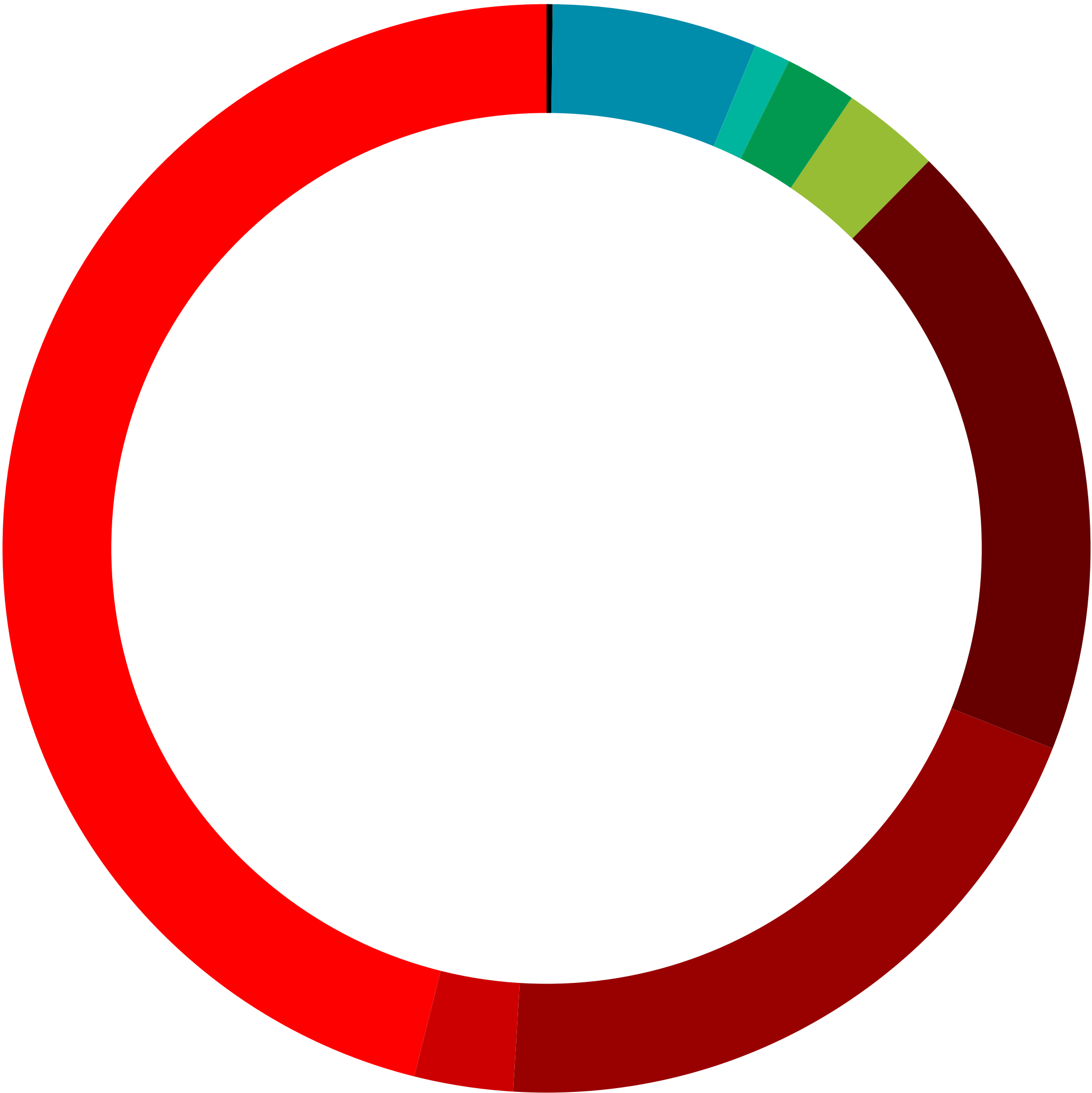
Prevcom rende 13,12% em 2025 e supera a meta

Performance das carteiras de investimentos

No fechamento de 2025, **46,27%** do patrimônio sob gestão encontrava-se alocado em ativos indexados ao DI (RF CDI e Empréstimos) e **47,60%** em ativos atrelados à inflação (RF IMA-B 5, Exclusivo NTN-B, IPCA + 4,5% e FIP), contribuindo de maneira relevante para o desempenho superior à meta de referência (IPCA + 4,5% a.a.). A diversificação entre classes de ativos possibilitou a captura de ganhos tanto na classe de Renda Fixa, impulsionada pelo ambiente de juros elevados, quanto em classes de maior risco, como Renda Variável e Fundos Imobiliários. Com efeito, a classe de Renda Variável encerrou o ano com valorização de **+34,32%**, ao passo que os Fundos Imobiliários (FIs) registraram desempenho acumulado de **+25,01%**. O desempenho robusto ao longo do ano evidencia a eficácia da estratégia de alocação adotada pela Fundação, sempre focada na consistência no longo prazo. ●

Alocação dos investimentos
Dezembro/2025

RENDA FIXA		87,60%
RF CDI		46,09%
RF IMA-B 5		2,93%
Exclusivo NTN-B		19,99%
IPCA + 4,5%		18,59%
RENDA VARIÁVEL		2,92%
EXTERIOR		2,13%
IMOBILIÁRIO		1,08%
FIP		6,09%
EMPRÉSTIMOS		0,18%



Plano multipatrocinado recebe mais 10 municípios e chega a novos estados

A Prevcom passou a administrar, pela primeira vez, o regime de previdência complementar de municípios em Minas Gerais e Mato Grosso do Sul. **Guanhães/MG** e **Dois Irmãos do Buriti/MS** firmaram convênios e aderiram ao PREVCOM MULTI, plano multipatrocinado que também recebeu **Araras, Buritama, Caiuá, Rafard, Nova Luzitânia, Pontalinda, Olímpia** e **Severínia**, e passou a contar com **38 cidades**.

Com um patrimônio de cerca de **R\$ 42 milhões**, **2.073 participantes** e **1 assistido**, o PREVCOM MULTI oferece toda a estrutura necessária para implementação e operacionalização do regime de previdência complementar, eliminando a necessidade de os entes instituírem fundação própria para atendimento à Emenda Constitucional 103/2019.

Embora esses números ainda sejam tímidos, trabalhamos diariamente para divulgar a importância que a poupança individual tem na construção do nosso futuro e o das nossas famílias.

Sabemos que educação financeira não se forma da noite para o dia, assim como a cultura de consumo não mudará na virada do próximo mês. Ainda assim, acreditamos que o trabalho sério e com propósito pode influenciar positivamente o ambiente e aqueles que nos cercam. Com essa convicção, seguimos ampliando nossa presença no território nacional. ●



Prevcom conquista selos da Abrapp e reafirma posição de referência no segmento

Selo de Governança de Investimentos

O **Selo de Governança de Investimentos**, concedido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), reconhece que os parâmetros de governança de investimentos da Prevcom estão em conformidade com o Código de Autorregulação em Governança de Investimentos, um marco de boas práticas do setor que assegura transparência, responsabilidade e alinhamento aos mais elevados padrões éticos e técnicos da previdência complementar fechada.

Válido até **2028**, o selo ressalta o compromisso da Fundação com a excelência na gestão dos recursos previdenciários, na proteção dos participantes e na sustentabilidade de longo prazo dos nove planos de benefícios administrados, e

reafirma sua posição entre as entidades de referência do segmento. O ciclo de certificação avaliou aspectos como política de investimentos, estrutura decisória, controles internos, *compliance* e gestão de riscos.

Selo de Engajamento

O **Selo de Engajamento Abrapp 2025** é uma certificação concedida às entidades que demonstram um ambiente de trabalho participativo, colaborativo e alinhado às melhores práticas de gestão de pessoas. O reconhecimento valoriza o empenho das equipes, a dedicação no dia a dia e o compromisso de cada colaborador em construir um ambiente saudável, ético e conectado ao propósito da Fundação.

Além da certificação, a Prevcom alcançou um resultado de destaque no segmento: ficou na **9ª posição** no critério “Engajamento” (definido aqui como o *estado positivo da mente em relação ao trabalho, caracterizado por entusiasmo, empenho e foco*) entre 80 entidades participantes da avaliação, reforçando a força do nosso time e a consistência das práticas adotadas.

Para conquistar o selo, a Abrapp adota dois critérios objetivos. O primeiro é alcançar pelo menos **70% de participação** dos colaboradores na pesquisa. O segundo é atingir um índice de engajamento igual ou superior a **75 pontos**. ●



Publicada primeira edição do **Relatório de Stewardship**

A Prevcom publicou em junho, pela primeira vez, o Relatório de *Stewardship*, reafirmando o compromisso com a gestão responsável, a sustentabilidade e a transparência. A edição traz os destaques de 2024, como a adesão da Fundação aos Princípios para o Investimento Responsável (PRI), da ONU, tornando-se a 13ª EFPC do país a integrar a iniciativa, e a adesão ao Código Brasileiro de *Stewardship*, promovido pela AMEC e CFA Society.

Além dos investimentos responsáveis, a Prevcom aprimorou mecanismos de monitoramento de gestores e administração de conflitos de interesses, conforme os sete princípios do Código de *Stewardship*. A comunicação transparente e a capacitação interna reforçam o papel da Fundação como referência no setor.

O relatório detalha ainda a implementação de políticas de engajamento coletivo, ações de mobilidade sustentável, digitalização de processos e a eliminação de copos descartáveis na sede. Tais práticas evidenciam o esforço em integrar a sustentabilidade ao cotidiano institucional. ●

Quer saber mais?
[Acesse o documento na íntegra.](#)



Nova comissão coloca o cliente **no centro** da gestão

Em 2025, a Prevcom instituiu a **Comissão Permanente de Sucesso do Cliente**, iniciativa que reafirma o compromisso da Fundação com a melhoria contínua da experiência de seus participantes, assistidos, patrocinadores e demais públicos de interesse.

Com caráter multidisciplinar e estratégico, a Comissão reúne representantes de todas as diretorias e tem como principal objetivo analisar e aprimorar as jornadas, processos, sistemas, produtos e regras de negócio da Prevcom, sempre sob a ótica do sucesso do cliente.

Entre suas atribuições estão a proposição de melhorias e simplificação de processos, o desenvolvimento de metodologias para aferição de satisfação e engajamento, a promoção de iniciativas de cultura organizacional centrada no cliente e o monitoramento da implementação das ações previstas no Planejamento Estratégico 2025–2028.

A criação da Comissão representa um passo importante na construção de uma gestão cada vez mais orientada às pessoas, com foco em entregar valor real a todos que confiam no nosso trabalho.

Composição

- Fabiana Ishikawa**
Dir. de Relacionamento Institucional
- Josi Andrade**
Dir. de Relacionamento Institucional
- Sandra Firmiano**
Diretoria de Seguridade
- Gabriela Klein**
Ouvidoria
- Lívia Sant’Anna Carvalho**
Diretoria Administrativa
- Paulo Roberto da Rosa**
Diretoria de Investimentos
- Jefferson Ferreira dos Santos**
Diretoria de Tecnologia da Informação



Da esquerda para a direita - ATRÁS: Paulo Roberto da Rosa, Sandra Firmiano, Fabiana Ishikawa e Josi Andrade. NA FRENTE: Jefferson Ferreira dos Santos, Gabriela Klein e Lívia Sant’Anna Carvalho

Taxa de carregamento **zero** e suspensão da antecipação de aportes

A Prevcom **zerou** a taxa de carregamento de **todos os seus planos** em janeiro de 2025. A medida é fruto do crescimento sustentável da Fundação ao longo de seus 13 anos de operação e, também, de ações pontuais, porém estratégicas, que permitiram a maior eficiência dos custos administrativos.

Isso significa que uma parcela maior dos seus recursos é direcionada diretamente às contas individuais, aumentando o valor poupado para a aposentadoria dos participantes.

Atualmente, apenas a taxa de administração incide sobre o patrimônio do plano, sem qualquer encargo aplicado sobre as contribuições – que seria a taxa de carregamento. Vale destacar, também, que em 2023 a taxa já foi reduzida, passando de 1,00% ao ano para **0,80% ao ano**.

Com essa iniciativa, reforçamos a missão de oferecer soluções financeiras cada vez mais vantajosas, além de garantir a solidez e a sustentabilidade de uma gestão de longo prazo.

Aportes dos patrocinadores

Os aportes patronais realizados por estados e municípios para antecipação de contribuições futuras também foram suspensos. A medida desonerou os entes de um encargo não mais necessário, o que simplificou operação e gestão financeiras, sem prejuízo à segurança administrativa da Fundação. ●

Contribuições facultativas somam **R\$ 13,76 milhões** no ano

Em 2025, os participantes aportaram **R\$ 13,76 milhões** em contribuições facultativas — resultado **10% superior** aos R\$ 12,5 milhões registrados em 2024, evidenciando o crescente engajamento dos servidores com o planejamento previdenciário de longo prazo.

Os aportes realizados em novembro e dezembro compõem **48% do total acumulado**, refletindo o impacto sazonal da remuneração de final de ano, que inclui o 13º salário e demais benefícios. Esses valores se somam às contribuições mensais dos participantes e às contribuições paritárias dos patrocinadores dos 9 planos gerenciados pela Prevcom, constituindo uma reserva que se beneficia da rentabilidade das aplicações e sustentará a renda na aposentadoria. ●

CONTRIBUIÇÕES FACULTATIVAS 2025

Janeiro	R\$ 635.010,60
Fevereiro	R\$ 405.887,07
Março	R\$ 514.327,68
Abril	R\$ 600.146,97
Maiο	R\$ 648.690,84
Junho	R\$ 681.736,69
Julho	R\$ 949.278,54
Agosto	R\$ 588.421,36
Setembro	R\$ 934.702,60
Outubro	R\$ 1.135.738,73
Novembro	R\$ 811.336,39
Dezembro	R\$ 5.851.906,32

Total **R\$ 13.757.183,79**

De casa nova

No início do ano, nos mudamos para a nova sede, agora localizada no Centro Histórico de São Paulo. As instalações trouxeram mais conforto e integração para os colaboradores e melhor estrutura para o atendimento presencial, em um ambiente preparado para dar suporte à gestão dos planos e ao crescimento projetado para os próximos anos.

O novo endereço é
Rua Líbero Badaró, nº 377
Edifício Mercantil Finasa, 8º andar
Centro Histórico, São Paulo/SP
01009-906 ●

SÃO PAULO/SP
Patrícia Tambourgi,
da Fapesp, participante desde 2019,
em frente à sede da Prevcom



Transparência e integridade

Prevcom implanta novo canal de denúncias

Reafirmando seu compromisso com a ética, a integridade e a transparência, a Prevcom implantou um novo **Canal de Denúncias** exclusivo para o recebimento de relatos que violem princípios éticos, padrões de conduta ou a legislação vigente.

As informações registradas são recebidas por uma empresa independente e especializada, a **Aliant**, integrante do grupo ICTS e referência em soluções voltadas à prevenção de riscos, segurança e *compliance*, assegurando o anonimato, sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada uma das situações reportadas.

Os relatos podem ser registrados diretamente pelo site canaldedenuncia.com.br/prevcom ou pelo telefone **0800 025 8829**, 24 horas por dia, 7 dias por semana. ●

Prevcom Day

um dia de conexões, reflexões e aprendizado na Prevcom

No dia 19 de maio, a Prevcom reuniu colaboradores, patrocinadores e representantes dos colegiados para o PREVCOM DAY 2025 - um dia dedicado ao desenvolvimento profissional, à troca de ideias e ao fortalecimento dos vínculos que movem a Fundação.

Sylvio Eugenio, presidente da Prevcom, e Clóvis de Barros Filho, principal palestrante do Prevcom Day, interação durante o evento



Prevcom Day: um dia de conexões, reflexões e aprendizado na Prevcom

A programação trouxe palestras e painéis com nomes de destaque: **HELDER MOLINA (1)**, CEO da MAG Seguros, conduziu uma conversa inspiradora sobre propósito e protagonismo; **EDU NEVES (2)**, CEO do Reclame Aqui, abordou cultura de inovação e o papel da escuta ativa na transformação das organizações; o economista **SAMUEL PESSÔA (3)**, do BTG Pactual, apresentou uma análise direta sobre o cenário econômico e seus impactos para o setor; e **NILTON MOLINA (4)**, presidente do Instituto de Longevidade MAG, debateu os desafios de uma sociedade que vive cada vez mais. Para encerrar, o filósofo **CLÓVIS DE BARROS FILHO** conduziu a palestra *A Vida que Vale a Pena Ser Vivida*, unindo humor, sensibilidade e reflexão.

O presidente e os diretores da Prevcom participaram ativamente dos painéis, conectando os temas debatidos à realidade e ao propósito da Fundação. Um dia rico em conteúdo e inspiração - porque seguir aprendendo e evoluindo juntos é parte essencial da nossa missão. ●





Relacionamento

JACAREÍ/SP • Débora Morf, da SSP-SP, participante desde 2014, com sua família

RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE

Decole com a Prevcom

Na edição da campanha **Decole com a Prevcom** de 2025, os participantes campeões em aportes (contribuições facultativas) e portabilidade no ano foram premiados com viagens para três destinos: **Rio de Janeiro/RJ**, **Florianópolis/SC** e **Gramado/RS**, com direito a acompanhante.

Na campanha, as quantias transferidas entre 02/01/2025 e 29/12/2025 foram convertidas em pontuação, sendo que **cada R\$ 1 valeu um ponto**. Os participantes que optaram pela contratação dos benefícios de risco junto à MAG Seguros (Grupo Mongeral Aegon), empresa responsável pela administração dos benefícios de risco Prevcom, acumularam automaticamente mais **5 mil pontos**.

CONFIRA OS VENCEDORES

Gré de Araújo Lobo

Secretaria de Meio Ambiente, Infraestrutura e Logística do Estado de São Paulo

Participante com salário **acima do teto do INSS** que registrou o maior volume de contribuições facultativas.

Silvia Lazzarini Monteiro Sebastiany

Tribunal de Contas do Estado de São Paulo

Participante com salário **abaixo do teto do INSS** que alcançou o maior valor em contribuições facultativas.

Vitor Ottoboni Porto Miglino

Procuradoria Geral do Estado de São Paulo

Participante vencedor na categoria de **maior portabilidade**, após receber 5 mil pontos adicionais por possuir benefício de risco contratado.



Cashback

O **Programa de Cashback** é um jeito simples e inteligente de fazer as compras no presente e ainda poupar para a aposentadoria. A cada compra realizada em uma das empresas parceiras, o participante recebe um percentual de volta — e a cada R\$ 30 acumulados, o valor é automaticamente investido no seu plano de benefícios.

O programa é viabilizado pela **Prev.4u**, plataforma especializada com centenas de opções de compras, cupons de desconto e os melhores percentuais de retorno.

Para usar o benefício basta realizar o cadastro em prevcom.prev4u.com.br. Depois disso, é só ficar de olho nos melhores percentuais de retorno e em incríveis cupons de desconto.



Conta Comigo

O Programa de Educação Financeira e Previdenciária Conta Comigo foi criado em 2013 para apoiar os participantes da Prevcom na conquista do equilíbrio financeiro e na realização dos seus projetos de vida.

A iniciativa oferece lives periódicas sobre temas como endividamento, investimentos, planejamento orçamentário e acompanhamento previdenciário, além de um **aplicativo completo** desenvolvido pela startup de tecnologia **N²**. Por meio da plataforma, os participantes têm acesso a consultoria financeira personalizada com especialistas de mercado — via videoconferência ou chat —, cursos interativos, vídeos, ferramentas de planejamento orçamentário e notícias do mercado financeiro.

Para saber mais, [acesse a página do programa.](#)

Canais de comunicação

A Prevcom investe continuamente em ferramentas e conteúdos personalizados para fortalecer a comunicação com seus participantes e garantir a transparência das suas ações. O objetivo é promover um relacionamento direto, claro e efetivo — por meio do site institucional, da área restrita do participante, de boletins informativos digitais e de presença ativa nas redes sociais **Instagram**, **Facebook**, **TikTok** e **LinkedIn**.

Site Institucional

O site prevcom.com.br reúne informações relevantes para participantes e para o público em geral, como notícias, resultados, funcionamento dos planos, legislação aplicável, processo de adesão e benefícios de risco. O portal também disponibiliza um simulador de aposentadoria e uma área exclusiva para acompanhamento do patrimônio previdenciário. Os planos de outros entes contam com sites próprios, personalizando a experiência e as informações para cada público.

Área Restrita do Participante

Na área restrita dos sites institucional e dos planos, o participante acompanha seu patrimônio previdenciário de forma segura, simples e transparente. Além de visualizar saldo acumulado, extratos e rendimentos, o espaço permite realizar transações como alteração de alíquota de contribuição, geração de boletos para contribuições facultativas, solicitações de aposentadoria, resgate, portabilidade e atualização de dados cadastrais.

Boletins informativos

Para manter os participantes sempre informados, a Prevcom envia mensalmente boletins personalizados e segmentados por plano, com notícias institucionais, desempenho dos investimentos, serviços disponíveis, alterações legislativas e novidades da Fundação.

Simulador de aposentadoria

O simulador auxilia o servidor na projeção da renda que poderá receber ao se aposentar. A ferramenta considera informações como salário bruto, percentual de contribuição, idade atual e idade prevista para aposentadoria, além da possibilidade de incluir contribuições facultativas, reforçando o planejamento financeiro de longo prazo essencial para a segurança previdenciária.

Acesse o simulador do seu plano em prevcom.com.br/simulador

Redes sociais

Um canal acessível de conexão com participantes, patrocinadores e o público em geral. No Instagram, Facebook, TikTok e LinkedIn, a Fundação compartilha conteúdos sobre educação financeira e previdenciária, novidades, planejamento para a aposentadoria e informações sobre os produtos e serviços disponíveis.



@prevcomsp



@prevcom



@spprevcom



@prevcom

Siga a Prevcom e **fique por dentro** de tudo que acontece.

RELACIONAMENTO COM O PATROCINADOR

Os profissionais de Recursos Humanos dos órgãos patrocinadores são **parceiros estratégicos** da Prevcom. Por meio deles são realizadas operações fundamentais, como o desconto em folha das contribuições e dos benefícios de risco e a formalização das adesões aos planos de previdência complementar.

Para garantir que esses processos ocorram com eficiência, transparência e segurança, a Prevcom mantém uma área dedicada exclusivamente ao **atendimento e suporte aos patrocinadores**, promovendo a capacitação contínua e a atualização periódica dessas equipes.

Em 2025, foram realizadas **107 reuniões e palestras** — presenciais e virtuais — para a troca de informações, o esclarecimento de dúvidas e a disseminação das melhores práticas de gestão previdenciária. Também recebemos **2.242 e-mails** e **843 contatos telefônicos** dos departamentos de RH, evidenciando a proximidade e a comunicação ativa no atendimento às demandas cotidianas.

Esse relacionamento próximo e estruturado é um dos pilares que sustentam a qualidade dos serviços prestados aos participantes e aos patrocinadores.

Carta do Gestor *um novo canal de transparência com os patrocinadores*

A Carta do Gestor é um **informativo trimestral** criado para fortalecer o relacionamento com os patrocinadores e reafirmar o compromisso da Fundação com a transparência e a comunicação.

A iniciativa nasceu em um momento de intensas transformações na Prevcom — marcado por projetos de expansão, inovação e novas parcerias — e reflete a visão de que uma gestão de excelência se constrói também com informação de qualidade e proximidade com os públicos de interesse.

As edições trazem os principais acontecimentos do período, seguidos de

seções dedicadas a resultados de rentabilidade e patrimônio, evolução da população de participantes e assistidos, análise de mercado e estratégia de investimentos, visão econômica de parceiros especializados, além de um panorama das reuniões, palestras e visitas realizadas junto aos patrocinadores.

O documento se consolida como um canal essencial para manter patrocinadores informados, engajados e alinhados ao propósito, resultados e desafios enfrentados pela Prevcom.



Relatório Gerencial Mensal

A Prevcom disponibilizou aos Comitês Gestores dos Planos um relatório gerencial mensal mais completo e interativo, desenvolvido com a ferramenta **Power BI**.

O relatório representa um avanço significativo na transparência e na qualidade das informações compartilhadas com o colegiado e reúne em um único painel dados sobre investimentos, população, arrecadação, benefícios concedidos, benefícios de risco, informações atuariais, institutos, entre outros.

Com uma interface visual intuitiva, a ferramenta permite uma leitura mais ágil e aprofundada dos dados, facilitando a tomada de decisão e o acompanhamento de cada plano.

Live para os RHs parceiros

liderança que inspira

A Prevcom promoveu uma **live exclusiva** para os profissionais de Recursos Humanos dos órgãos patrocinadores, com foco em um tema cada vez mais relevante no ambiente corporativo: **liderança humanizada e bem-estar no trabalho**.

No encontro, a especialista **Dani Plesnik** conduziu uma reflexão sobre saúde mental, inteligência emocional e felicidade no trabalho, propondo um olhar mais atento ao papel de cada profissional na construção de ambientes mais colaborativos, positivos e humanos.


Foi um espaço importante de troca de experiências e fortalecimento da parceria entre a Fundação e os representantes de RHs por meio de conteúdos que contribuem para o desenvolvimento das equipes e para a qualidade do ambiente de trabalho.



Liderança que inspira


O caminho para ambientes mais humanos

Uma reflexão prática sobre como líderes podem ser agentes de transformação, promovendo saúde mental, engajamento e felicidade nas equipes

 **LIVE**



03/10
11H
HORÁRIO DE BRASÍLIA

 **YouTube**
CLIQUE AQUI PARA ASSISTIR

PREVCOM POR AÍ

A Prevcom intensificou sua atuação junto aos estados onde opera. Em uma agenda intensa de relacionamento institucional, visitamos **Rondônia, Pará, Mato Grosso do Sul e Mato Grosso**, e realizamos reuniões com secretários e gestores de RH, além de palestras voltadas aos servidores para apresentação dos serviços e benefícios oferecidos pela Fundação.

Nos eventos setoriais, vale ressaltar as participações no **18º Encontro Jurídico e Financeiro** da APEPREM, com a palestra *Desafio Constitucional: o regime complementar como pilar de financiamento da Previdência Social*, no **Seminário Jurídico e Atuarial** realizado pela APREMERJ, no **12º Encontro de Gestores de RPPS do Estado de MT**, realizado pela APREMAT, com a palestra *Previdência Complementar: O Caminho para o Futuro dos Municípios*, e no **13º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS**, da ABIPEM. Em parceria com a Prodesp, participamos do **67º Congresso Estadual de Municípios**, realizado pela Associação Paulista de Municípios – APM.



CANAIS DE ATENDIMENTO

Ao Participante

A Prevcom disponibiliza diversos canais de atendimento aos participantes, assistidos e servidores interessados na adesão aos planos de previdência complementar da Fundação.

ATENDIMENTO VIA WHATSAPP
(11) 3150-1944

ATENDIMENTO PRESENCIAL
de segunda a sexta, das 10 às 16 horas,
por meio de agendamento no site

**ATENDIMENTO TELEFÔNICO,
E-MAIL E CHAT**
de segunda a sexta, das 10 às 16 horas

Prevcom
(11) 3150-1943/3150-1944 (Grande SP)
0800 761 9999 (Demais localidades)
participante@prevcom.com.br

PREVCOM MULTI/ SP Previdência
(11) 3150-1920 (Grande São Paulo)
0800 761 9999 (Demais localidades)
participante@prevcommulti.com.br
participante@spprevidencia.com.br

**PREVCOM RO/PREVCOM MS/
PREVCOM MT/PREVCOM PA**
0800 761 9999 (Demais localidades)
participante@prevcomro.com.br
participante@prevcomms.com.br
participante@prevcommt.com.br
participante@prevcompa.com.br

O **telefone** foi o canal mais utilizado para comunicação com a Prevcom. Foram **40.039 ligações**.

O segundo serviço mais procurado foi o **e-mail**, com **33.951 registros**, seguido pelo **WhatsApp**, com **13.798 contatos**.

CANAL	Nº DE ATENDIMENTOS
Telefone	40.039
E-mail	33.951
WhatsApp	13.798
Chat	5.260
Presencial	392
Total	93.440

PRINCIPAIS TEMAS ABORDADOS

- Divergência no IR
- Alteração de matrícula
- Empréstimo
- Resgate



César Silva, do Atendimento ao Participante

Ao Patrocinador

Canais de atendimento destinados exclusivamente aos Recursos Humanos dos órgãos estão disponíveis, com o intuito de oferecer todo o suporte necessário para o esclarecimento de dúvidas dos profissionais da área.

ATENDIMENTO TELEFÔNICO
(11) 3150-1977/3150-1986 (Grande SP)
0800 761 9999 (Demais localidades)

E-MAIL
patrocinador@prevcom.com.br
patrocinador@prevcommulti.com.br
patrocinador@prevcomro.com.br
patrocinador@spprevidencia.com.br
patrocinador@prevcomms.com.br
patrocinador@prevcommt.com.br
patrocinador@prevcompa.com.br

Em 2025, a Supervisão de Atendimento ao Patrocinador registrou **2.242 e-mails** e **843 atendimentos telefônicos**.

Os principais temas abordados foram: implantação de benefício de risco, fluxo de troca de arquivos de arrecadação, ressarcimento de adesão automática e imposto de renda.

A Prevcom também realiza reuniões periódicas para discussão de fluxos e procedimentos, a fim de promover a melhoria dos serviços prestados e estreitar o relacionamento com os órgãos patrocinadores. No ano passado ocorreram **107 reuniões técnicas**.



Maria Carolina Batista,
do Atendimento ao Patrocinador

Ouvidoria

A Ouvidoria é um canal de última instância que deve ser contatado apenas quando o usuário já recorreu aos demais canais de atendimento sem ter obtido uma resolução dentro dos prazos estabelecidos.

Atua na defesa dos direitos de informação, qualidade e controle dos serviços prestados pela Fundação, e é responsável por receber sugestões, críticas, reclamações e elogios.

Em 2025, a Ouvidoria da Prevcom recebeu **463 manifestações: 291 reclamações, 58 solicitações de informações, 1 sugestão e 113 demandas de outros órgãos**. O relatório detalhado de atendimentos está no [site da Fundação](#).



Gabriela Klein,
ouvidora da Prevcom

OUVIDORA
Gabriela Klein

ATENDIMENTO PRESENCIAL
Rua Líbero Badaró, 377 - 8º andar
Centro Histórico, São Paulo/SP

ATENDIMENTO TELEFÔNICO
(11) 3150-1922

E-MAIL
ouvidoria@prevcom.com.br

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO
de segunda a sexta, das 10h às 16h

Serviço de Informações ao Cidadão (SIC)

Instituído pelo Decreto nº 58.052/2012, que regulamenta a Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011) no Estado de São Paulo, o SIC é o canal responsável por atender as demandas do cidadão referentes a informações, dados e documentos públicos, com exceção dos que forem considerados sigilosos ou pessoais.

Na Prevcom, o acesso às informações pode ser solicitado de forma presencial, pelo telefone, via formulário online disponível em nosso site ou correspondência impressa.

ATENDIMENTO PRESENCIAL

Rua Líbero Badaró, 377 - 8º andar
Centro Histórico, São Paulo/SP

ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1977
de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO

sic.sp.gov.br



Comissão de Ética

É subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da Fundação. O documento estabelece princípios básicos sobre negócios e operações, dando transparência às atividades da Prevcom e à gestão de seu patrimônio.

As manifestações à Comissão de Ética devem ser enviadas por meio do Canal de Denúncias no site canaldedenuncia.com.br/prevcom

Compete à Comissão de Ética:

SUPERVISIONAR o cumprimento do Código de Ética e Conduta da Prevcom;

ATUAR como instância consultiva de dirigentes e servidores;

ELUCIDAR dúvidas e apurar, mediante denúncia, condutas em desacordo com o Código de Ética e Conduta da Fundação.

MEMBROS

Paulo Rafael Minetto Maceta
Demetrius Queiroz do Rêgo Barros
Ugo Garcia

Panorama *Geral*



SÃO JOSÉ DO RIO PARDO/SP
*Luis Alexandre Chiconello, do Centro
Paula Souza, participante desde 2016*



NOSSOS PLANOS

A Prevcom administra os planos de benefícios [PREVCOM RP](#), [PREVCOM RG](#), [PREVCOM RG-UNIS](#), [PREVCOM MS](#), [PREVCOM MT](#), [PREVCOM PA](#), [PREVCOM RO](#), [PREVCOM MULTI](#) e [SP Previdência](#).

Todos são de Contribuição Definida e estruturados de acordo com as normas que regulam o Regime de Previdência Complementar.

PATRIMÔNIO

R\$ 4,80 bilhões

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 638,68 milhões

R\$ 249,17 milhões do patrocinador

R\$ 311,16 milhões dos participantes

R\$ 1,47 milhão em autopatrocínio

R\$ 5,20 milhões portabilidade de entrada

* Veja informações mais detalhadas nas [Demonstrações Contábeis](#)

BENEFÍCIOS PAGOS

R\$ 41,2 milhões

POPULAÇÃO

56.796

56.123 participantes ativos + 673 assistidos

24.366 participantes

optaram pela contratação dos benefícios de risco



CHAPADA DOS GUIMARÃES/MT • Ingrid Guimarães, do TJ-MT, participante desde 2024

PREVCOM RP

O PREVCOM RP é destinado aos servidores públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Próprio, administrado pela São Paulo Previdência - SPPREV. Podem participar do plano os servidores titulares de cargo efetivo que entraram em exercício no serviço público a partir de: 21/1/2013 – Poder Executivo (administração direta, autarquias e fundações); 22/3/2013 – Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo; 2/10/2013 – Universidades Estaduais (USP, Unesp e Unicamp); 23/6/2014 – Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, Tribunal de Contas do Estado, Defensoria Pública e Ministério Público.

Os servidores que entraram em exercício antes da vigência da previdência complementar também podem se inscrever no plano sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em prevcom.com.br

PATRIMÔNIO

R\$ 1,45 bilhão

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 259,1 milhões

R\$ 92 milhões

do patrocinador

R\$ 122,9 milhões

dos participantes

R\$ 275 mil

autopatrocínio

R\$ 4,4 milhões

portabilidade de entrada

BENEFÍCIOS PAGOS

R\$ 7,8 milhões

POPULAÇÃO

27.057

27.024 participantes ativos +
33 assistidos

15.713 participantes

optaram pela contratação
dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

315 resgates de contribuições

146 autopatrocinados

22 portabilidades de saída

71 portabilidades de entrada

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 11,2 milhões

Portabilidade de saída:

R\$ 1,7 milhão



JACAREÍ/SP • Débora Morf, da SSP-SP, participante do PREVCOM RP desde 2014

PREVCOM RG

O PREVCOM RG é destinado a todos os servidores/empregados públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Geral de Previdência (empregados públicos - concursados, ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração - comissionados e de confiança, e servidores contratados sob outros regimes jurídicos, como a Lei 500/1974, com contribuição para o INSS), independente da data de ingresso no setor público.

Com a publicação da Lei 17.293, de 15 de outubro de 2020, as inscrições no plano foram suspensas, exceto para deputados estaduais.

Saiba mais em prevcom.com.br

PATRIMÔNIO

R\$ 1,43 bilhão

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 115,1 milhões

R\$ 41,3 milhões
do patrocinador

R\$ 55,4 milhões
dos participantes

R\$ 879 mil
autopatrocinio

BENEFÍCIOS PAGOS

R\$ 22,3 milhões

POPULAÇÃO

13.382

12.975 participantes ativos +
407 assistidos

4.826 participantes

optaram pela contratação
dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

529 resgates de contribuições
277 autopatrocinados
28 portabilidades de saída

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 44,2 milhões
Portabilidade de saída:
R\$ 11,9 milhões



SÃO PAULO/SP • Patricia Tambourgi, da Fapesp, participante do PREVCOM RG desde 2019

PREVCOM RG-UNIS

O PREVCOM RG-UNIS foi criado exclusivamente para os servidores da Universidade de São Paulo – USP, da Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - Unesp e da Universidade Estadual de Campinas – Unicamp, vinculados ao RGPS, independente da data de ingresso. Participam do plano, portanto, os empregados públicos - concursados, ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração - comissionados e de confiança, bem como servidores contratados sob outros regimes jurídicos, desde que sejam contribuintes do INSS.

Com a publicação da Lei 17.293, de 15 de outubro de 2020, as inscrições no plano foram suspensas.

Saiba mais em prevcom.com.br

PATRIMÔNIO

R\$ 1,66 bilhão

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 144,4 milhões

R\$ 61,1 milhões
do patrocinador

R\$ 74,2 milhões
dos participantes

R\$ 265 mil
autopatrocinio

BENEFÍCIOS PAGOS

R\$ 10,8 milhões

POPULAÇÃO

8.014

7.785 participantes ativos +
229 assistidos

2.140 participantes

optaram pela contratação
dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

80 resgates de contribuições
98 autopatrocinados
19 portabilidades de saída

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 15,7 milhões
Portabilidade de saída:
R\$ 3,7 milhões



SÃO CARLOS/SP • Luiz Henrique Barra, da USP, participante do PREVCOM RG-UNIS desde 2013

PREVCOM MS

O PREVCOM MS é destinado aos servidores do Estado de Mato Grosso do Sul. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 13/07/2020, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Mato Grosso do Sul) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores efetivos, comissionados e temporários que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em prevcomms.com.br

PATRIMÔNIO
R\$ 18,86 milhões

CONTRIBUIÇÕES
R\$ 7,5 milhões

R\$ 2,9 milhões
do patrocinador
R\$ 3,6 milhões
dos participantes
R\$ 2 mil
autopatrocinio

POPULAÇÃO
1.372
participantes ativos
356 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco

**MOVIMENTAÇÃO
DE PARTICIPANTES**
9 resgates de contribuições
3 autopatrocinados
4 portabilidades de saída

DESTINAÇÕES
Resgate: R\$ 98 mil
Portabilidade de saída:
R\$ 164 mil



PREVCOM MT

O PREVCOM MT é destinado aos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Estado de Mato Grosso. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 26/11/2020, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Mato Grosso) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em prevcommt.com.br

PATRIMÔNIO
R\$ 35,12 milhões

CONTRIBUIÇÕES
R\$ 15,4 milhões

R\$ 7,2 milhões
do patrocinador

R\$ 7,5 milhões
dos participantes

R\$ 1 mil
autopatrocinio

R\$ 10 mil
portabilidade de entrada

POPULAÇÃO
1.208
participantes ativos

169 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco

**MOVIMENTAÇÃO
DE PARTICIPANTES**
5 resgates de contribuições
2 autopatrocinados
1 portabilidade de saída
1 portabilidade de entrada

DESTINAÇÕES
Resgate: R\$ 207 mil
Portabilidade de saída: R\$ 41 mil



PREVCOM MT

PREVCOM PA

O PREVCOM PA é destinado aos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Estado do Pará. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 03/08/2022, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado do Pará) até o limite de 8,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em prevcompa.com.br

PATRIMÔNIO
R\$ 75,34 milhões

CONTRIBUIÇÕES
R\$ 48,5 milhões

R\$ 23,4 milhões
do patrocinador

R\$ 23,8 milhões
dos participantes

R\$ 1 mil
autopatrocinio

R\$ 321 mil
portabilidade de entrada

POPULAÇÃO
1.748
participantes ativos

123 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco

**MOVIMENTAÇÃO
DE PARTICIPANTES**
7 resgates de contribuições
1 autopatrocinado
3 portabilidades de saída
7 portabilidades de entrada

DESTINAÇÕES
Resgate: R\$ 236 mil
Portabilidade de saída:
R\$ 165 mil



PREVCOM RO

O PREVCOM RO foi criado exclusivamente para os servidores de Rondônia e é administrado pela Prevcom mediante convênio de adesão. A inscrição ao plano é automática para os servidores titulares de cargos efetivos vinculados ao RPPS, admitidos no serviço público do Estado depois de 6/11/2018 com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Rondônia) até o limite de 8% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em prevcomro.com.br

PATRIMÔNIO
R\$ 49,87 milhões

CONTRIBUIÇÕES
R\$ 20,6 milhões

R\$ 8,9 milhões
do patrocinador

R\$ 9,9 milhões
dos participantes

R\$ 10 mil
autopatrocínio

BENEFÍCIOS PAGOS
R\$ 4 mil

POPULAÇÃO
1.219
1.216 participantes ativos +
3 assistidos
395 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco

**MOVIMENTAÇÃO
DE PARTICIPANTES**
6 resgates de contribuições
2 autopatrocinados
6 portabilidades de saída

DESTINAÇÕES
Resgate: R\$ 436 mil
Portabilidade de saída
R\$ 179 mil



PREVCOM MULTI

O PREVCOM MULTI é um plano multi-patrocinado e permite a adesão de vários municípios, que não precisam arcar com os elevados custos de criação e gestão.

As regras de ingresso e o percentual de contrapartida são estabelecidos na legislação de cada ente.

PATROCINADORES DO PLANO EM 31/12/2025

Araras, Barretos, Birigui, Buritama, Caieiras, Caiuá, Cândido Mota, Dois Irmãos do Buriti, Guanhães, Guarulhos, Itapeverica da Serra, Ilha Solteira, Itapevi, Jales, João Ramalho, Lençóis Paulista, Louveira, Mairiporã, Miguelópolis, Nova Luzitânia, Olímpia, Osasco, Peruíbe, Piracicaba, Pontalinda, Porto Ferreira, Rafard, Reserva do Iguaçu, Ribeirão Preto, Rubineia, Santa Fé do Sul, Santos, São José do Rio Preto, Severínia, Suzanápolis, Taiaçu, Valentim Gentil e Viradouro.

Saiba mais em prevcommulti.com.br

PATRIMÔNIO
R\$ 42,00 milhões

CONTRIBUIÇÕES
R\$ 7,4 milhões

R\$ 2,7 milhões
do patrocinador

R\$ 3,9 milhões
dos participantes

R\$ 24 mil
autopatrocínio

R\$ 2 mil
portabilidade de entrada

BENEFÍCIOS PAGOS
R\$ 227 mil

POPULAÇÃO
2.074

2.073 participantes ativos +
1 assistido

428 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

15 resgates de contribuições
5 autopatrocinados
3 portabilidades de saída
1 portabilidade de entrada

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 286 mil
Portabilidade de saída: R\$ 65 mil



SP Previdência

O SP Previdência foi criado exclusivamente para os servidores municipais de São Paulo. É administrado pela Prevcom por meio de convênio de adesão.

Os servidores que ingressaram na prefeitura a partir de 28/12/2018, contam com a contribuição paritária do patrocinador (município de São Paulo) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em spprevidencia.com.br

PATRIMÔNIO
R\$ 50,73 milhões

CONTRIBUIÇÕES
R\$ 20,5 milhões

R\$ 9,5 milhões
do patrocinador

R\$ 9,9 milhões
dos participantes

R\$ 16 mil
autopatrocinio

R\$ 469 mil
portabilidade de entrada

POPULAÇÃO
722
participantes ativos

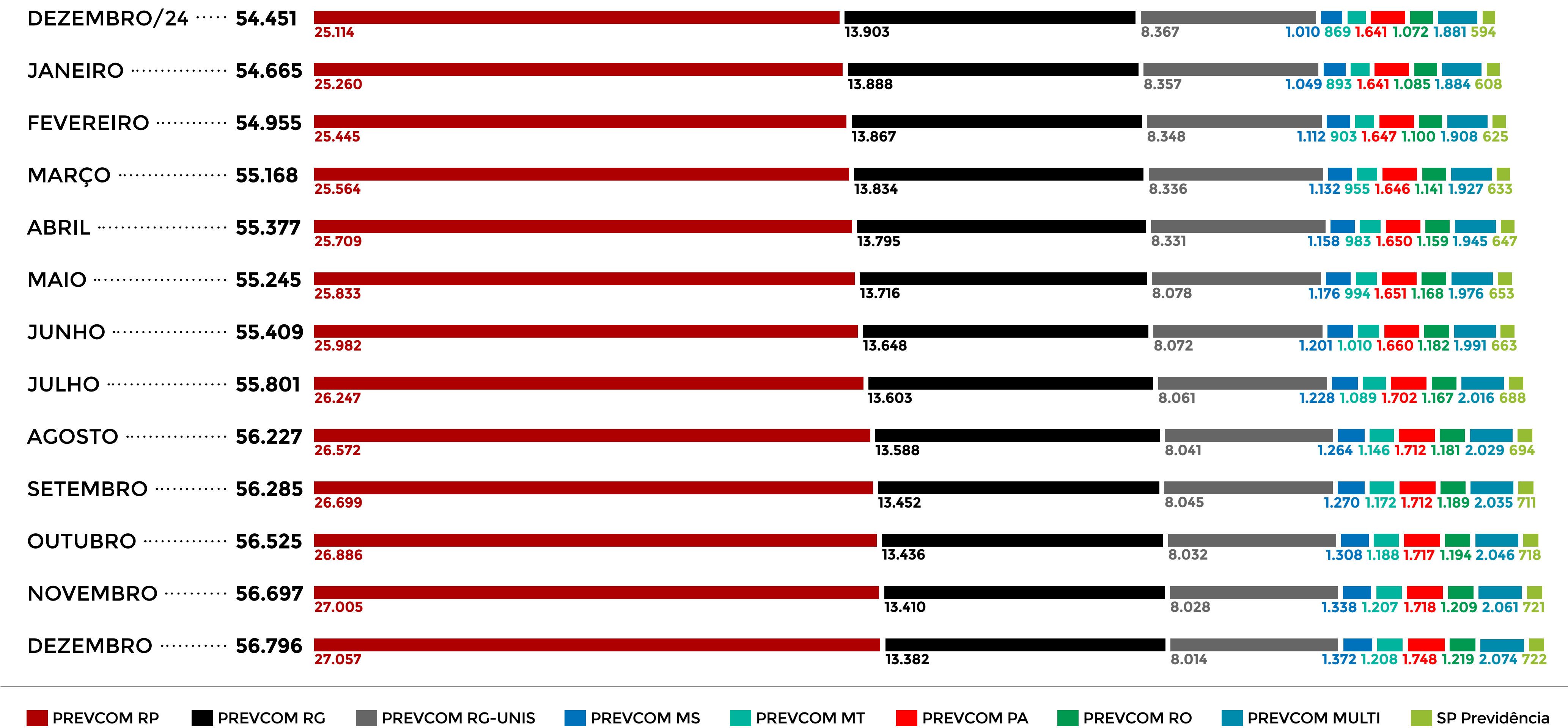
216 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco

**MOVIMENTAÇÃO
DE PARTICIPANTES**
1 resgate de contribuições
4 autopatrocinados
5 portabilidades de saída
9 portabilidades de entrada

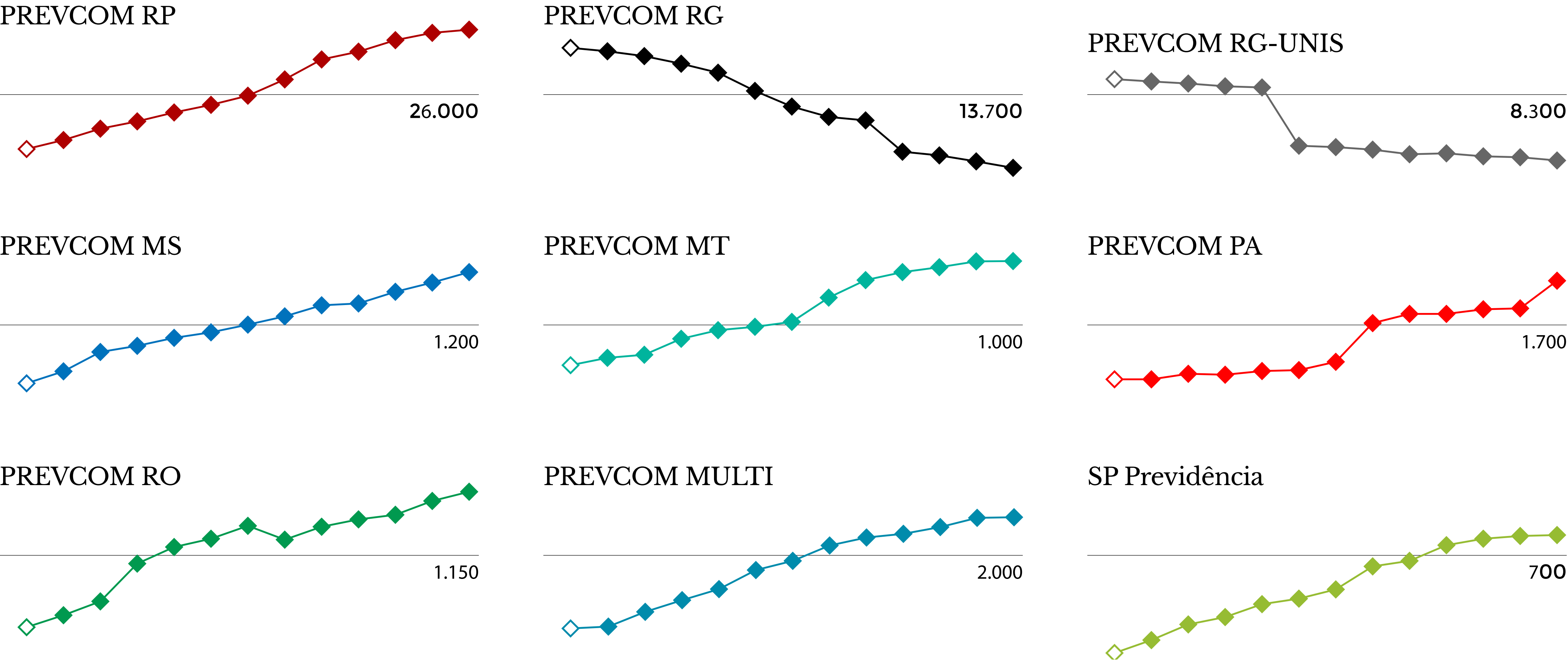
DESTINAÇÕES
Resgate: R\$ 14 mil
Portabilidade de saída:
R\$ 318 mil



Evolução de participantes em 2025



Evolução de participantes por plano



DADOS ATUARIAIS

Avaliação Atuarial

A Avaliação Atuarial de planos de contribuição definida (CD), como os da Prevcom, consiste na análise técnica para verificação do nível de reservas e da solidez financeira. É realizada anualmente por um atuário com a finalidade de acompanhar os saldos para garantir o pagamento dos benefícios futuros e estabelecer contribuições mínimas necessárias para assegurar a cobertura das despesas, em conformidade com o artigo 18 da Lei Complementar nº 109/2001.

Os relatórios de avaliação atuarial da Fundação (posição em 31/12/2025) podem ser consultados nos anexos 6 a 14 deste documento.



Hipóteses Atuariais

A Prevcom administra planos exclusivamente na modalidade de Contribuição Definida. Dessa forma, a avaliação atuarial concentra-se no Índice do Plano para a projeção das cotas. Premissas de natureza biométrica ou atuarial clássica (como taxas de rotatividade, mortalidade ou crescimento salarial) são dispensadas, pois o benefício é determinado pelo saldo acumulado, e não por fórmulas de benefício definido.

PORTO VELHO/RO
Cristian Mar, do TJ-RO,
participante desde 2021

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2028

O Planejamento Estratégico é a espinha dorsal de nossas operações e define não apenas os objetivos estratégicos e planos táticos, mas também as metas e indicadores de gestão que orientam todas as áreas da Prevcom.

Com o objetivo de assegurar um direcionamento consistente e alinhado às diretrizes da nova gestão da Fundação — e de adaptá-lo às necessidades dos nossos públicos e ao dinamismo do mercado —, foi realizada no segundo semestre de 2024 uma revisão abrangente, liderada pela Diretoria Executiva com a participação ativa de lideranças e colaboradores em papéis estratégicos nas diversas áreas. Desse processo, foram definidos novos pilares para nortear a atuação da Prevcom no período de 2025 a 2028.

O documento tem como base principal o nosso propósito: **levar prosperidade aos servidores e suas famílias e o equilíbrio previdenciário aos nossos patrocinadores**. O Planejamento Estra-

tégico da Prevcom reflete, assim, um compromisso contínuo com a excelência em gestão.

O acompanhamento de sua execução é feito de perto pela Diretoria Executiva, a fim de assegurar o cumprimento das metas estabelecidas, identificar eventuais desvios e promover os ajustes necessários com agilidade, garantindo que a Fundação permaneça no caminho do crescimento sustentável e da entrega de valor aos participantes e patrocinadores.

Os objetivos estratégicos, alinhados aos elementos basilares do planejamento, foram agrupados em três dimensões:

Excelência Operacional

Esta dimensão busca estabelecer padrões de excelência em governança e gestão, por meio da obtenção de selos e certificações reconhecidos pelo mercado, ao mesmo tempo em que promove

a maximização da eficiência dos gastos, orientada por indicadores de melhoria contínua e redução de custos.

Sucesso do Cliente

Considerando como cliente tanto o participante quanto o patrocinador, nesta dimensão os objetivos concentram-se na qualidade do relacionamento, no aprimoramento contínuo do portfólio de produtos e na avaliação permanente da experiência do cliente.

Percepção do Mercado

Espera-se que a marca da Fundação seja reconhecida no mercado sob três perspectivas: como um excelente lugar para trabalhar, como referência na aplicação de tecnologia e como *benchmark* no segmento de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). Como resultado esperado, projeta-se o crescimento consistente da base de clientes (participantes e patrocinadores).



BELÉM/PA • Marcella Takeshita, do Igepps, participante desde 2024

Objetivos Estratégicos

Excelência Operacional

- OBJETIVO 1: Adotar padrões de excelência em governança e gestão
- OBJETIVO 2: Maximizar a eficiência dos gastos

Sucesso do Cliente

- OBJETIVO 3: Fortalecer o relacionamento com o cliente
- OBJETIVO 4: Aprimorar o portfólio de produtos
- OBJETIVO 5: Personalizar a experiência do cliente
- OBJETIVO 6: Oferecer alternativas de investimento compatíveis com o momento e o perfil do participante

Percepção do Mercado

- OBJETIVO 7: Posicionar a marca Prevcom como referência de qualidade no segmento EFPC
- OBJETIVO 8: Tornar a Prevcom referência em TI aplicada à previdência
- OBJETIVO 9: Tornar a Prevcom um dos melhores lugares para trabalhar
- OBJETIVO 10: Ampliar a base de participantes e patrocinadores



GUARUJÁ/SP • Rita Miranda, do TJ-SP, participante desde 2023, com a cadela Krystal

TECNOLOGIA E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) desempenha um papel crucial na eficiência e eficácia das operações da Prevcom, sendo responsável por modernizar o modelo sistêmico de informação para garantir agilidade, precisão e confiabilidade dos dados.

A área atua em um ambiente regulado, crítico e sensível a riscos, no qual a solidez das soluções tecnológicas é tão fundamental quanto a capacidade de evoluir continuamente. Nesse contexto, garantir a estabilidade operacional e, ao mesmo tempo, promover a transformação contínua são desafios que caminham lado a lado e exigem planejamento rigoroso, visão estratégica e execução consistente.

É fato que a tecnologia está presente em todos os processos, conectando pessoas, sistemas e decisões. É por meio dela que se viabilizam a governança corporativa, a integração entre as áreas, a segurança da informação e a inovação, pilares essenciais para que continuemos entregando excelência na gestão previdenciária e cumprindo nosso propósito junto aos participantes e patrocinadores.

Entregas de 2025

Foram implementadas diversas iniciativas voltadas à tecnologia e à segurança da informação, com o objetivo de reduzir custos operacionais e elevar o nível de proteção dos dados na Prevcom. Entre elas, vale destacar:

PREPARAÇÃO PARA IMPLEMENTAÇÃO DA PLATAFORMA DE SIEM (*Security Information and Event Management*) de monitoramento de logs e anomalias: a operação visou levantamento e

adequação dos 14 sites ativos e 110 ativos de hardware, garantindo o suporte técnico e respondendo a uma média de 35 chamados mensais;

MIGRAÇÃO DE SISTEMAS, reorganização de bases de dados da área administrativa, contratação e adoção de ferramentas corporativas como Salesforce, MIRO, ferramentas de *Firewall* e de segurança de hardware.

RESTRUTURAÇÃO DA INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA, contemplando a integração com a plataforma gov.br junto ao SEI, fixação de duplo fator de autenticação (2FA) nos sistemas estruturantes e desenvolvimento de ferramentas de automação de processos internos, assegurando maior eficiência operacional.

Com relação às ferramentas de apoio à gestão, foram desenvolvidos o sistema de acompanhamento das obrigações legais, o sistema de controle dos colegiados, o sistema de riscos e auditoria

e o sistema de acompanhamento processual, todos com recursos próprios da diretoria, produzindo maior autonomia e redução de dependência de fornecedores externos. Além disso, foram gerados painéis/relatórios personalizados para os Comitês Gestores, com o intuito de facilitar o acompanhamento dos resultados e dar suporte à execução das atividades do colegiado.

Adicionalmente, a DTI conduziu a análise e a implementação de ferramentas voltadas ao gerenciamento e controle de *cookies*, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Essa iniciativa teve como objetivo reforçar a transparência no tratamento de dados, assegurar a adequada gestão do consentimento dos usuários e aprimorar os mecanismos de governança sobre informações coletadas em ambientes digitais, elevando o nível de conformidade regulatória e mitigando riscos associados à privacidade.

INVESTIMENTOS

O que investimos?

Contribuição do Participante + Contribuição do Patrocinador - Taxa de administração = **ALOCAÇÃO PREVIDENCIAL**

Como investimos?

A alocação de ativos é orientada por estudo de Macroalocação, por meio da técnica de alocação de ativos chamada **Fronteira Eficiente**.

Esse estudo consiste em uma otimização de portfólios utilizando as classes de ativos elegíveis pela legislação e aprovadas pela Fundação. O modelo parte de definições iniciais, tais como o período histórico a ser observado, o portfólio já constituído, projeções macroeconômicas, entre outras. São realizadas simulações matemáticas baseadas em processos estocásticos para construção da árvore de cenários. A etapa seguin-

te consiste na modelagem dos ativos. A evolução temporal dos retornos das classes é explicada pelo modelo de vetores autorregressivos, uma vez que esses retornos são modelados como função dos cenários macroeconômicos, de acordo com a pesquisa Focus elaborada pelo BACEN.

Na última etapa, a partir da árvore de cenários econômicos, dos ativos atuais e elegíveis, das restrições da política de investimentos e de outras variáveis consideradas no modelo, é criado um conjunto de soluções ótimas de alocação da carteira de investimentos para que se possa escolher a mais adequada ao perfil de risco e objetivo de retorno do plano.

Os resultados deste estudo de Macroalocação são discutidos e definem um ponto específico da fronteira eficiente, selecionado com base nas expectativas de retorno e risco associados, na avaliação dos cenários prospectivos e nos objetivos e preferências da Fundação definidos de acordo com as características individuais dos planos de benefícios administrados. Os cenários macroeconômicos utilizados para os estudos são avaliados anualmente pela governança da Prevcom.

O estudo gera um conjunto diversificado de aplicações alinhado aos objetivos de cada plano e, a partir desse mapeamento, são definidas as Políticas de In-

vestimentos que irão nortear as alocações de recursos ao longo dos próximos 12 meses. Vale destacar que há previsão de alteração das políticas em caso de mudança brusca no cenário ou identificação pontual de classe de ativo com baixo desempenho.

Ao longo de 2025, além da revisão das Políticas de Investimentos, também foi implantado o novo Regulamento de Investimento e adotados procedimentos internos com foco no aprimoramento da governança, dos controles e da transparência. Também demos continuidade ao fortalecimento e à divulgação do Programa de *Stewardship*, instituído em junho de 2023, reafirmando o compromisso com a gestão respon-

Como investimos?

sável e diligente dos recursos sob administração, em consonância com o dever fiduciário perante participantes, assistidos e patrocinadores. A evolução do Programa é acompanhada periodicamente com vistas ao seu aprimoramento contínuo e à aderência às melhores práticas de mercado.

Em dezembro de 2025, a Prevcom mantinha aproximadamente R\$ 366 milhões alocados em fundos que incorporam critérios Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) em seus processos de análise e monitoramento de riscos. Seguimos avaliando de forma contínua a incorporação desses critérios pelos gestores contratados e o grau de efetividade dessas práticas nas carteiras.

Além de buscar bons resultados financeiros, a Prevcom colabora para um sistema mais equilibrado e alinhado aos interesses da sociedade e do meio ambiente.

Alocação e limite por classe de ativo
dezembro/2025

O quadro a seguir apresenta as alocações da carteira consolidada dos planos com os respectivos limites estabelecidos pela legislação vigente (Resolução CMN nº 4.994/2022, alterada pela Resolução CMN 5.202/2025):

SEGMENTO	SALDO R\$ milhões	%	LIMITE LEGAL
Fundos de Renda Fixa	4.204,69	87,60%	100,00%
Fundos de Renda Variável - Doméstica	140,14	2,92%	70,00%
Fundos de Renda Variável - Exterior	102,42	2,13%	20,00%
Fundos Imobiliários	51,83	1,08%	20,00%
Fundos de Participações	292,30	6,09%	20,00%
Empréstimos	8,64	0,18%	15,00%
Patrimônio	4.800,03	100,00%	- - -

Composição da Carteira de Investimentos Consolidada

Valores expressos em milhões de Reais.

A carteira da Prevcom encerrou o ano com um patrimônio de **R\$ 4,8 bilhões**.

SEGMENTO	FUNDOS	GESTOR	INDEXADOR	PATRIMÔNIO R\$ milhões	% T	TOTAL
Renda Variável	Itaú Institucional Bovv11 FICFIA	Itaú	IBOVESPA	115,94	2,42%	2,92%
	Az Quest Small Mid Caps Institucional FIC Fia	Az Quest	SMLL	24,20	0,50%	
Renda Fixa	Sul América Excellence FI RF Créd Priv	Sul América	CDI	71,09	1,48%	87,60%
	Santander RF Ref DI Tit Pub Hiper FIC Fi	Santander		238,79	4,97%	
	Tivio Banks RF Créd Priv FI Financeiro	Tivio Banks		27,25	0,57%	
	Xp Corporate Light FI RF Créd Priv LP	XP Investimentos		95,05	1,98%	
	BTG Pactual Crédito Corporativo I Fiq de FI de RF Créd Priv	BTG Pactual		59,80	1,25%	
	Porto Seguro FI RF Ref DI Créd Priv	Porto Seguro		87,64	1,83%	
	BNP Paribas Crédito Institucional Sustentavel Is FIC de FI R	BNP Paribas		142,46	2,97%	
	Sulamérica Crédito Institucional Esg FI RF Créd Privado LP I	Sulamérica		123,18	2,57%	
	Inter Corporate FI RF Créd Priv	Inter		49,82	1,04%	
	Itaú Institucional RF Ref DI - FI	Itaú		190,11	3,96%	
	BB RF Ref DI Titulos Publicos FI LP	BB		233,58	4,87%	
	Bradesco FI RF Ref DI Federal Extra	Bradesco		12,32	0,26%	
	Itaú Soberano RF Simples FICFI	Itaú		111,41	2,32%	
	Mag RF FI	MAG		94,17	1,96%	
	Itaú Institucionais Legend RF LP FI Em Cotas de Fundos de In	Itaú		150,13	3,13%	
	Itaú Institucional Global Dinâmico RF LP Fundo de Inv Em Cot	Itaú		228,32	4,76%	
	Itaú Institucional Optimus RF LP Ficfi	Itaú		175,77	3,66%	
	BTG Pactual Explorer Institucional FI RF LP	BTG Pactual		64,08	1,34%	
	LFT	Prevcom		57,40	1,20%	
	Itaú Institucional RF Ima-B 5 FICFI	Itaú	IMA-B 5	83,45	1,74%	
Exterior	Santander RF Ima-B 5 Premium FIC Fi unica	Santander		12,76	0,27%	
	Bradesco Institucional FICFI RF Ima-B 5	Bradesco		44,19	0,92%	
	Bela Cintra FI RF	Itaú	IPCA+4,5%	892,41	18,59%	
	NTNB_07032006_15052035	Prevcom		943,76	19,66%	
	NTNB_10022010_15082040	Prevcom		15,73	0,33%	
	Bv Allianzgi Europe Equity Growth MM IE FI	Tivio	MSCI EUROPE	62,27	1,30%	2,13%
Imobiliário	Schroder Sustentabilidade Ações Globais Usd FIA Is - IE	Schroder	MSCI WORLD	40,15	0,84%	
	PVB111	Pátria	IFIX	16,81	0,35%	1,08%
	RBVA11	Rio Bravo		19,78	0,41%	
	VRTM11	Fator		15,24	0,32%	
Estruturado FIP	BTG Pactual Economia Real FI Em Participações Multiestrategi unica	BTG Pactual	IPCA+8%	138,04	2,88%	6,09%
	BTG Pactual Investimentos de Impacto FI Em Participações - M classeA	BTG Pactual		43,24	0,90%	
	Vinci Capital Partners Iv Feeder B FI Em Participações Multi unica	Vinci Partners		13,78	0,29%	
	BTG Pactual Economia Real II FI Em Participações - Multiestr classeA	BTG Pactual		20,12	0,42%	
	Spectra Vi Institucional FI Em Participações Multiestratégia unica	Spectra		26,12	0,54%	
	Perfin Voyager FI Em Participações Em Infraestrutura unica	Perfin		11,35	0,24%	
	Pátria Private Equity Fund VII Feeder Institucional Brasil - classeC	Pátria		23,13	0,48%	
	BTG Pactual Infraestrutura III Feeder FI Em Participações Mu	BTG Pactual		16,52	0,34%	
Empréstimo Mútuo	Carteira - Operações com Participantes (Mútuo e LFT)	Prevcom	CDI	8,64	0,18%	0,18%

Total R\$ 4.800,03

Classificação por segmento de aplicação

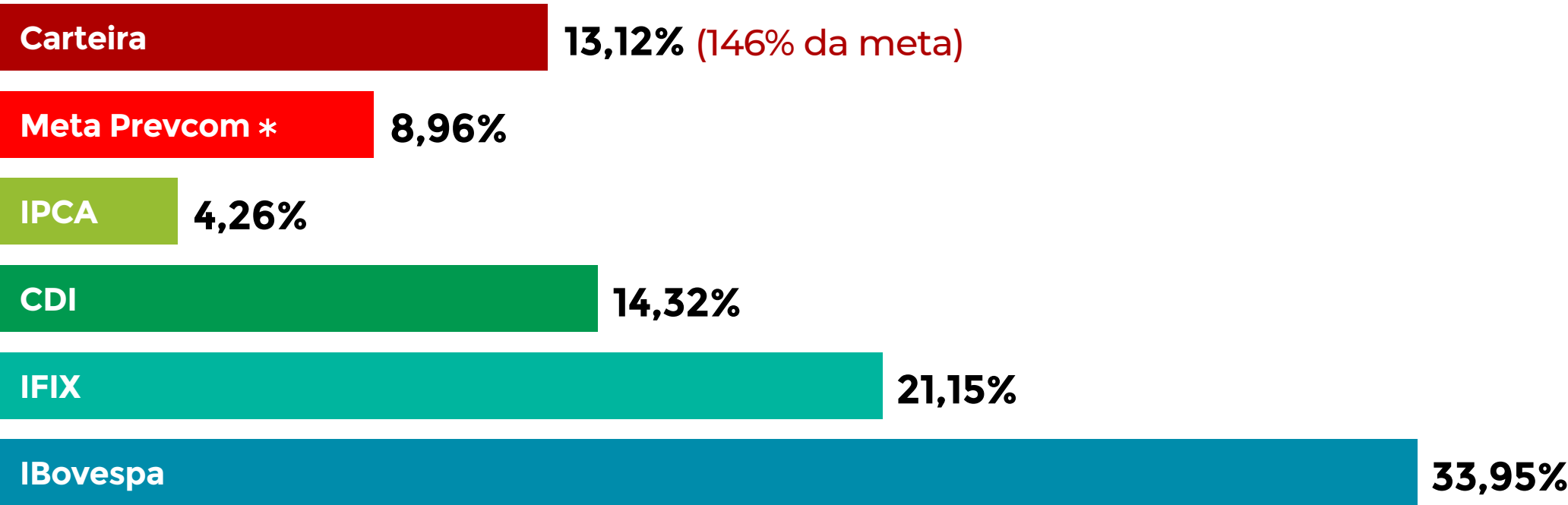
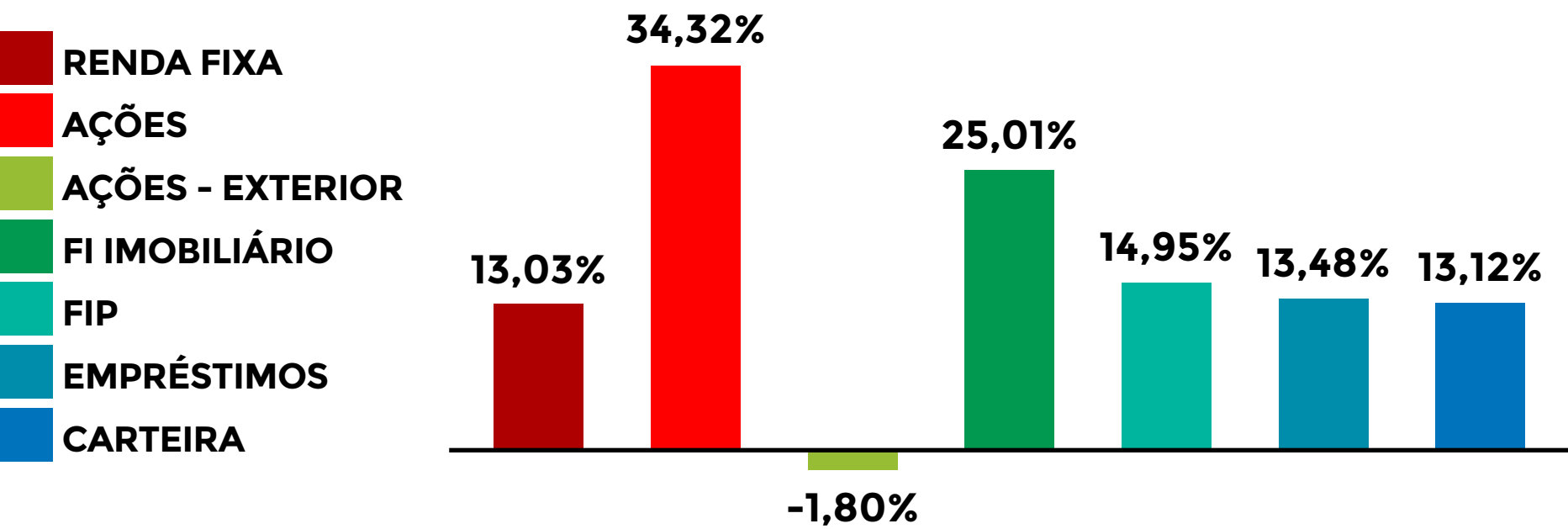
A Prevcom adota o modelo de gestão terceirizada de recursos, selecionando gestores com *expertise* reconhecida que proporcionem a melhor relação risco retorno à carteira. A escolha de ativos é apoiada por estudos técnicos rigorosos que indicam os níveis de eficiência das aplicações, seguindo parâmetros estabelecidos pelas Políticas de Investimentos.

Estes critérios resultam em uma carteira sólida e diversificada, com diversas classes de ativos: Renda Fixa, Fundos Imobiliários, Fundos de Ações locais, Fundos de Investimento no exterior, Fundos de Investimentos em Participações (FIPs) e Operações com participantes (Empréstimos).

Em 2025, devido às incertezas do mercado no ambiente local e internacional, mantivemos posições conservadoras, com níveis elevados de liquidez.

Retorno acumulado em 2025

IPCA = 4,26% | Plano: **IPCA + 8,49%** (juro real)

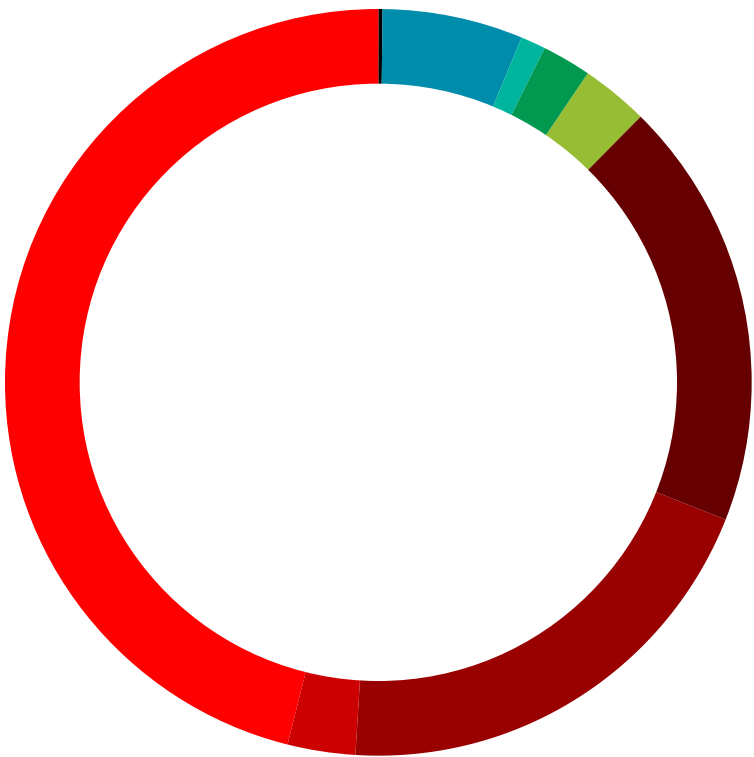


* Meta Prevcom: IPCA + 5% a.a. até abril/2020 // IPCA + 4% a.a. até dezembro/2024 // IPCA + 4,5% a.a. a partir de janeiro/2025

Alocação dos investimentos

Dezembro/2025

RENTA FIXA	87,60%
RF CDI	46,09%
RF IMA-B 5	2,93%
Exclusivo NTN-B	19,99%
IPCA + 4,5%	18,59%
RENTA VARIÁVEL	2,92%
EXTERIOR	2,13%
IMOBILIÁRIO	1,08%
FIP	6,09%
EMPRÉSTIMOS	0,18%

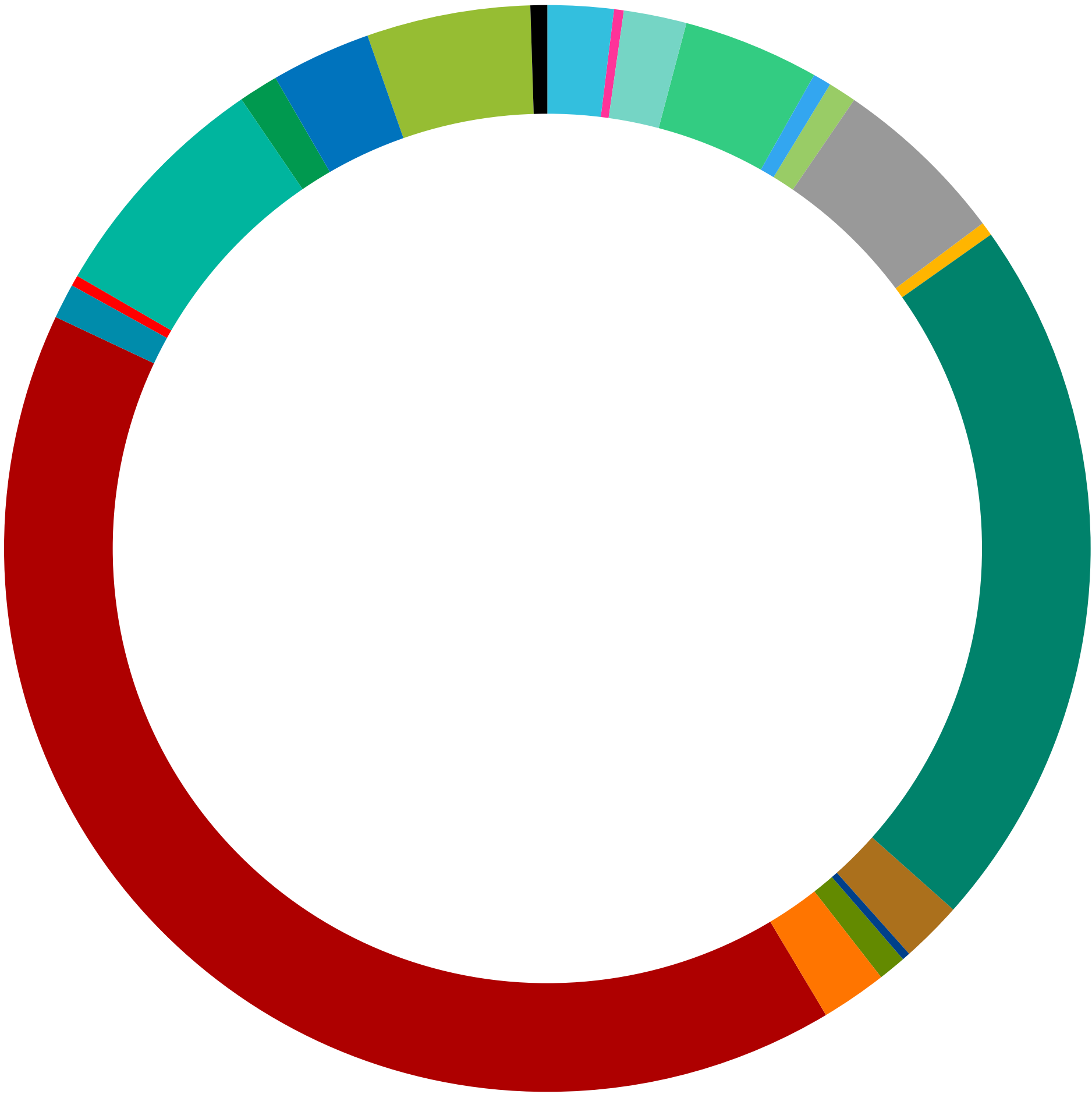


Alocação por gestor dos fundos investidos

R\$ milhões

	0,50%	AZ Quest	R\$	24,20
	4,87%	BB	R\$	233,58
	2,97%	BNP Paribas	R\$	142,46
	1,18%	Bradesco	R\$	56,51
	7,12%	BTG Pactual	R\$	341,81
	0,32%	Fator	R\$	15,24
	1,04%	Inter	R\$	49,82
	40,57%	Itaú	R\$	1.947,54
	1,96%	Mongeral Aegon	R\$	94,17
	0,83%	Pátria	R\$	39,94
	0,24%	Perfin	R\$	11,35
	1,83%	Porto Seguro	R\$	87,64
	21,37%	Prevcom	R\$	1.025,53
	0,41%	Rio Bravo	R\$	19,78
	5,24%	Santander	R\$	251,55
	0,84%	Schroders	R\$	40,15
	0,54%	Spectra	R\$	26,12
	4,05%	Sul América	R\$	194,27
	1,87%	Tivio Capital	R\$	89,53
	0,29%	Vinci	R\$	13,78
	1,98%	XP	R\$	95,05

Total Geral: R\$ 4.800,03



Alocação por administrador dos fundos investidos

R\$ milhões

	2,97%	Banco BNP Paribas Brasil S/A	R\$	142,46
	1,18%	Banco Bradesco S.A.	R\$	56,51
	0,32%	Banco Fator S/A	R\$	15,24
	4,87%	BB Gestão de Recursos DTVM S.A.	R\$	233,58
	6,39%	BEM - Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda.	R\$	306,88
	1,98%	BNY Mellon Serviços Financeiros DTVM S.A.	R\$	95,05
	0,48%	BRL Trust Investimentos Ltda.	R\$	23,13
	8,72%	BTG Pactual Serviços Financeiros S/A DTVM	R\$	418,51
	1,04%	INTER Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários	R\$	49,82
	21,76%	Intrag DTVM Ltda.	R\$	1.044,40
	21,98%	Itaú Unibanco S.A.	R\$	1.055,13
	21,19%	Prevcom	R\$	1.016,89
	0,41%	Rio Bravo Investimentos - Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda.	R\$	19,78
	5,24%	Santander Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A.	R\$	251,55
	1,48%	Sul América Investimentos DTVM S.A.	R\$	71,09

Total Geral: 4.800,03



Alocação por custodiante dos fundos investidos

R\$ milhões

	43,73%	Itaú Unibanco	R\$ 2.099,53
	28,19%	Intrag DTVM Ltda	R\$ 1.353,14
	9,05%	Banco Bradesco	R\$ 434,48
	5,24%	S3 Caceis Brasil DTVM S.A.	R\$ 251,55
	4,87%	Banco Do Brasil	R\$ 233,58
	2,97%	Banco BNP Paribas Brasil	R\$ 142,46
	2,93%	Banco BTG Pactual	R\$ 140,41
	1,98%	BNY Mellon Banco	R\$ 95,05
	1,04%	Inter DTVM	R\$ 49,82

Total Geral: 4.800,03

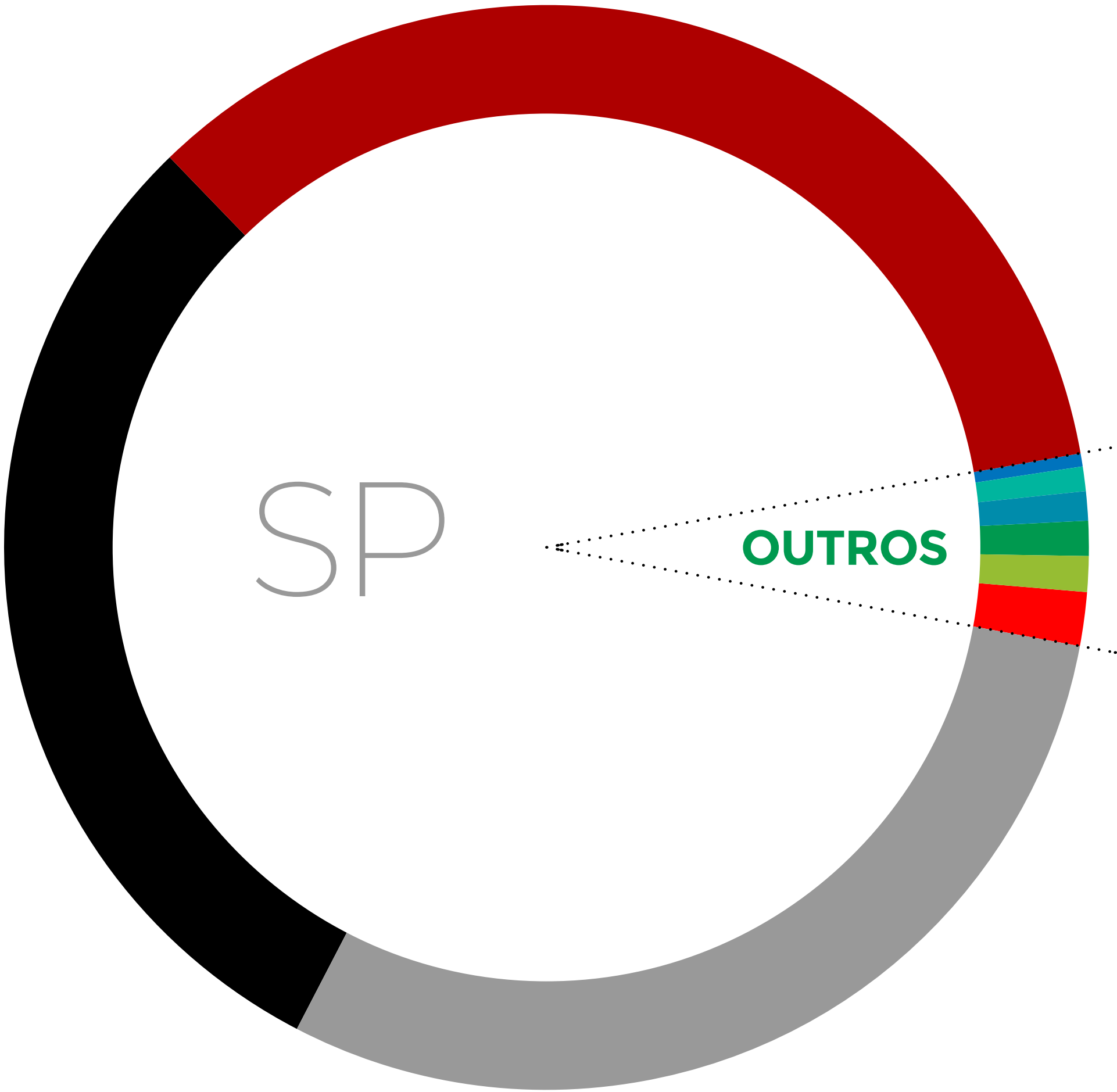


Distribuição do patrimônio por plano de benefícios

Dezembro/2025

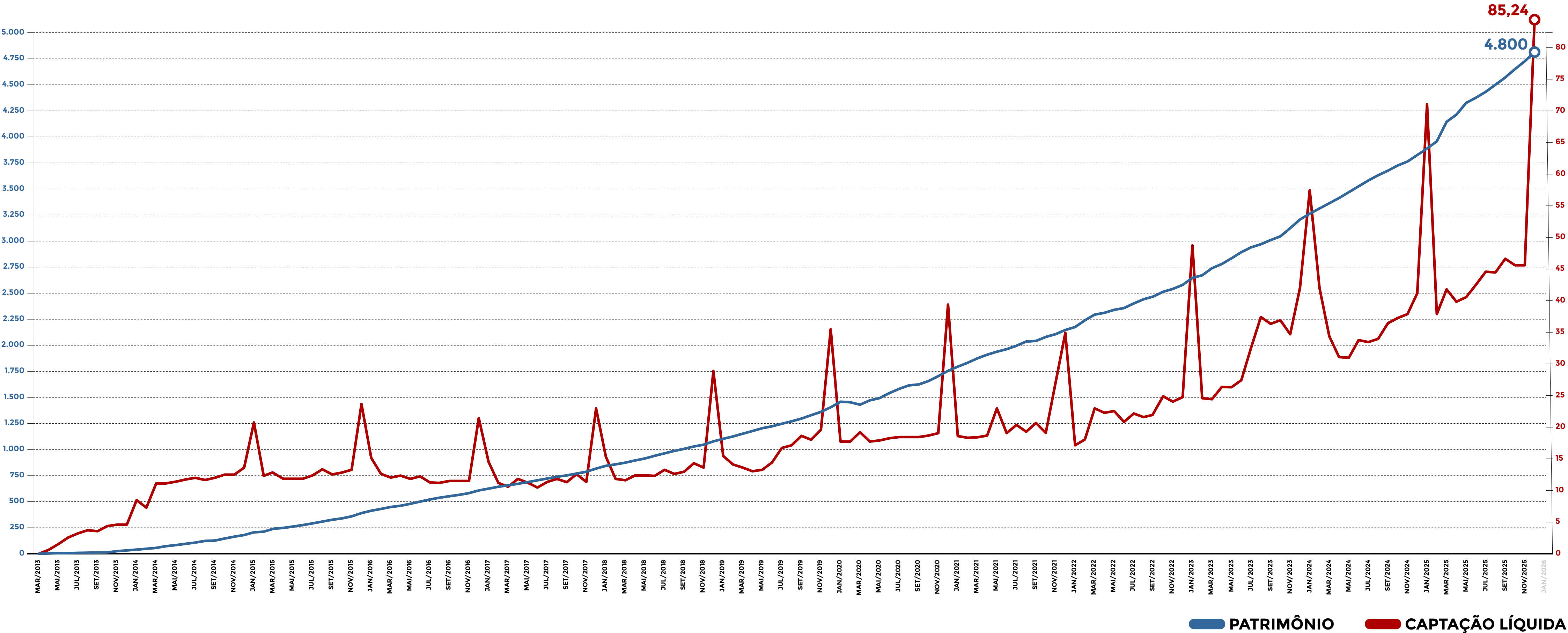
Os recursos da Prevcom são procedentes das contribuições dos participantes e patrocinadores dos planos de benefícios **PREVCOM RP, PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS, PREVCOM MS, PREVCOM MT, PREVCOM PA, PREVCOM RO, PREVCOM MULTI** e **SP Previdência**.

PLANO	PATRIMÔNIO R\$ milhões	DISTRIBUIÇÃO
<div></div> PREVCOM RG-UNIS	1.656,13	34,50%
<div></div> PREVCOM RP	1.445,11	30,11%
<div></div> PREVCOM RG	1.425,40	29,70%
Estado de SP	4.526,64	94,30%
<div></div> PREVCOM PA	76,82	1,60%
<div></div> SP Previdência	50,73	1,06%
<div></div> PREVCOM RO	49,87	1,04%
<div></div> PREVCOM MULTI	42,00	0,87%
<div></div> PREVCOM MT	35,12	0,73%
<div></div> PREVCOM MS	18,86	0,39%
Outros Entes	273,40	5,70%
<i>Total</i>	4.800,03	100%



Evolução do patrimônio e captação líquida mensal

R\$ milhões



Cenário econômico em 2025

O ano de 2025 foi marcado por uma desaceleração moderada da atividade econômica, em meio à manutenção de condições financeiras restritivas e à persistência de desafios estruturais no ambiente macroeconômico brasileiro.

A incerteza fiscal, aliada ao elevado nível da dívida pública e à continuidade de juros elevados, manteve o ambiente de negócios volátil, com reflexos relevantes sobre o câmbio, o mercado de capitais e as decisões de investimento.

Apesar desse contexto desafiador, alguns indicadores demonstraram resiliência da economia, especialmente no mercado de trabalho e no setor agropecuário, ainda que com sinais crescentes de perda de fôlego ao longo do segundo semestre.

Principais indicadores que impactaram diretamente o cenário econômico no período

CRESCIMENTO DO PIB

O Produto Interno Bruto apresentou crescimento em torno de 2,2% em 2025, abaixo do observado em 2024, refletindo a desaceleração da indústria e dos serviços, parcialmente compensada pelo desempenho positivo do agronegócio no primeiro semestre que atuou como fator de compensação parcial, contribuindo para sustentar o nível de atividade econômica ao longo do ano.

MERCADO DE TRABALHO

O mercado de trabalho manteve-se aquecido ao longo de grande parte do ano, com a taxa de desemprego oscilando entre 6,0% e 6,6%, ainda próxima das mínimas históricas. A geração de empregos formais continuou positiva, enquanto os salários reais seguiram em trajetória de alta, reforçando

pressões inflacionárias, especialmente no setor de serviços.

INFLAÇÃO

A inflação acumulada em 12 meses permaneceu acima do centro da meta, encerrando 2025 próxima ao teto do intervalo de tolerância. Apesar de alguma desaceleração ao longo do segundo semestre, o IPCA seguiu pressionado por preços de serviços, alimentos e pela volatilidade cambial, mantendo as expectativas inflacionárias em patamares elevados.

CÂMBIO

O real brasileiro apresentou volatilidade significativa em 2025, influenciado pelo diferencial de juros, pela percepção de risco fiscal doméstico e por um cenário internacional mais adverso, marcado por tensões geopolíticas e mudanças na política econômica dos Estados Unidos. O real permaneceu, em média, depreciado frente ao dólar, afetando custos de importação e dinâmicas inflacionárias.

POLÍTICA MONETÁRIA

O Banco Central adotou postura claramente restritiva ao longo de 2025, elevando a taxa Selic até 15,0% ao ano e mantendo esse patamar por um período prolongado. O COPOM reforçou reiteradamente o compromisso com a convergência da inflação à meta, evitando sinalizações de cortes no curto prazo diante das expectativas inflacionárias elevadas e das incertezas fiscais.

DESAFIOS FISCAIS E REFORMAS ESTRUTURAIS

A dívida bruta do governo geral seguiu trajetória ascendente, situando-se entre 78% e 80% do PIB em 2025, segundo dados oficiais, enquanto medidas alternativas, como as do FMI, apontaram patamares ainda mais elevados. Esse quadro manteve a sustentabilidade fiscal no centro das preocupações dos agentes econômicos.

O governo promoveu ajustes no arcabouço fiscal e anunciou medidas voltadas ao controle de gastos e à revisão

Cenário econômico em 2025

de receitas. No entanto, a efetividade dessas ações foi parcialmente limitada por negociações legislativas, mantendo um ambiente de cautela por parte dos investidores.

Em contrapartida, o avanço na implementação da Reforma Tributária representou um importante marco institucional. A simplificação do sistema tributário e a perspectiva de ganhos de eficiência econômica constituem fatores positivos, cujos efeitos tendem a se materializar de forma mais significativa ao longo dos próximos anos.

IMPACTOS CLIMÁTICOS

Eventos climáticos extremos continuaram a gerar impactos econômicos relevantes em 2025. Episódios de secas, ondas de calor e chuvas intensas afetaram a produção agropecuária, a infraestrutura e o abastecimento energético, além de causarem prejuízos econômicos e sociais significativos. Esses eventos reforçaram a importância da gestão de riscos climáticos e da adoção de políticas de adaptação e mitigação.

PERSPECTIVAS

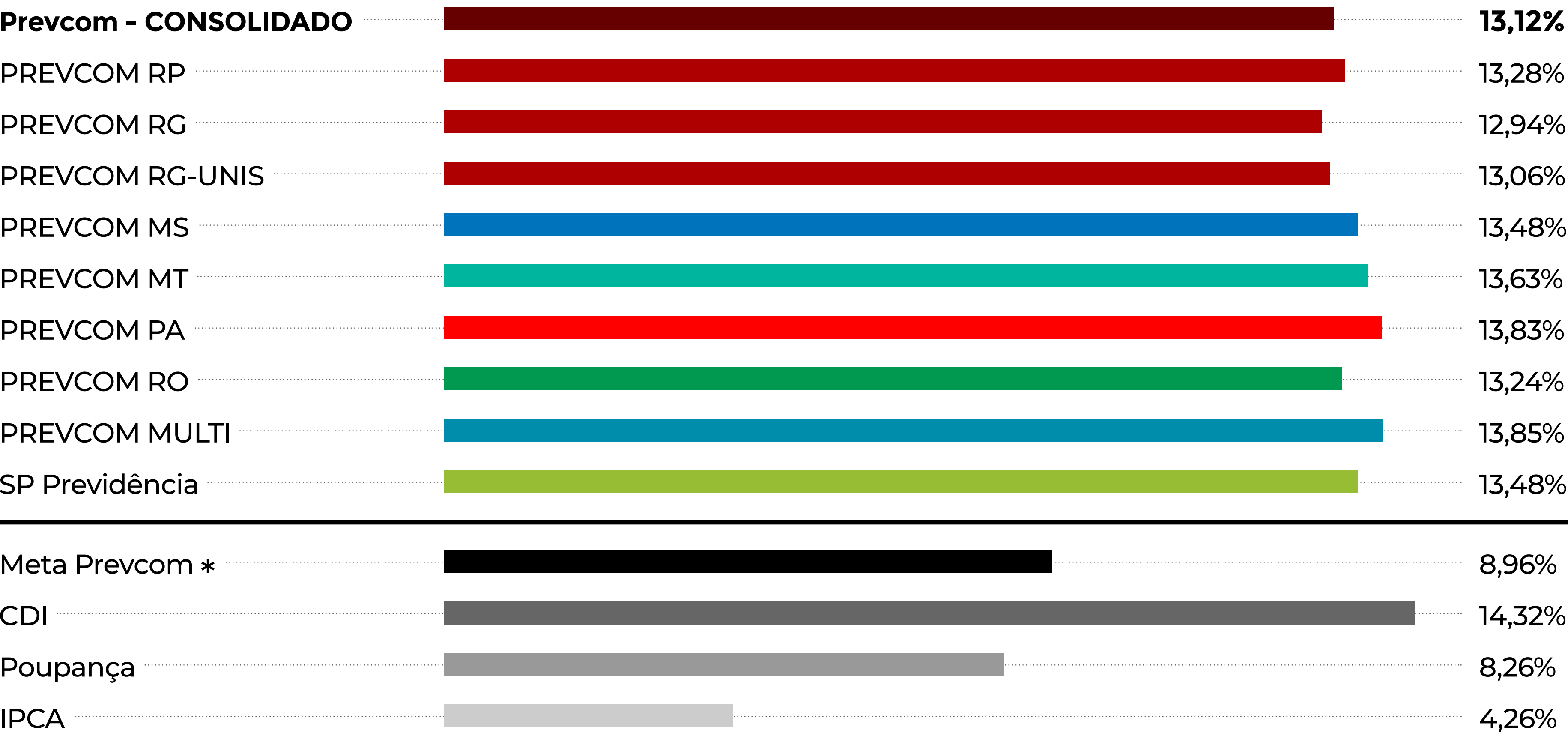
O encerramento de 2025 ocorreu em um contexto de crescimento mais contido, mercado de trabalho ainda resiliente e inflação persistentemente acima da meta. A continuidade da política monetária restritiva, o avanço efetivo do ajuste fiscal e a consolidação das reformas estruturais permanecem como elementos-chave para a recuperação da confiança e para a construção de uma trajetória de crescimento sustentável. A evolução do cenário internacional, os desdobramentos das políticas fiscais internas e a capacidade de resposta aos riscos climáticos serão determinantes para o desempenho da economia brasileira nos próximos anos.



CAMPO GRANDE/MS • Renata Raule Machado, da SAD-MS, participante desde 2023

Retornos nominais das carteiras x *Benchmark* em %

Período da análise: 31/12/2024 - 31/12/2025



* Meta Prevcom: IPCA + 5% a.a. até abril/2020 // IPCA + 4% a.a. até dezembro/2024 // IPCA + 4,5% a.a. a partir de janeiro/2025

Retornos nominais das carteiras x *Benchmark* em %

Período da análise: 31/12/2024 - 31/12/2025

RETORNO MENSAL (%)	DEZ/25	NOV/25	OUT/25	SET/25	AGO/25	JUL/25	JUN/25	MAI/25	ABR/25	MAR/25	FEV/25	JAN/25
PREVCOM - consolidado	1,08%	0,94%	1,05%	1,05%	0,99%	0,73%	0,83%	1,16%	1,68%	1,68%	0,78%	0,97%
PREVCOM RP	1,11%	0,99%	1,08%	1,10%	1,04%	0,81%	0,86%	1,18%	1,17%	1,42%	0,81%	0,97%
PREVCOM RG	1,07%	0,90%	1,02%	1,02%	0,96%	0,63%	0,79%	1,17%	1,14%	1,85%	0,74%	0,96%
PREVCOM RG-UNIS	1,07%	0,92%	1,03%	1,03%	0,97%	0,68%	0,81%	1,14%	1,14%	1,81%	0,77%	0,96%
PREVCOM MS	1,09%	0,92%	1,19%	1,12%	1,12%	1,23%	1,00%	1,20%	1,11%	0,77%	0,85%	1,12%
PREVCOM MT	1,12%	0,90%	1,17%	1,14%	1,14%	1,25%	1,06%	1,18%	1,08%	0,84%	0,91%	1,08%
PREVCOM PA	1,09%	0,89	1,16%	1,21%	1,16%	1,25%	1,08%	1,15%	1,07%	0,94%	0,97%	1,09%
PREVCOM RO	1,07%	0,90%	1,14%	1,02%	1,02%	1,13%	1,01%	1,21%	1,15%	0,89%	0,83%	1,13%
PREVCOM MULTI	1,00%	1,04%	1,11%	1,13%	1,28%	0,85%	0,97%	1,15%	1,25%	1,27%	0,79%	1,22%
SP Previdência	1,14%	0,88%	1,19%	1,12%	1,11%	1,24%	1,03%	1,20%	1,10%	0,77%	0,86%	1,08%
CDI	1,22%	1,05%	1,28%	1,22%	1,16%	1,28%	1,10%	1,14%	1,06%	0,96%	0,99%	1,01%
IPCA	0,33%	0,18%	0,09%	0,48%	-0,11%	0,26%	0,24%	0,26%	0,43%	0,56%	1,31%	0,16%
Meta Prevcom*	0,72%	0,51%	0,49%	0,87%	0,26%	0,66%	0,59%	0,63%	0,78%	0,89%	1,66%	0,55%
IMA-B 5	0,95%	1,08%	1,03%	0,66%	1,18%	0,29%	0,45%	0,62%	1,76%	0,55%	0,65%	1,88%
Poupança	0,68%	0,66%	0,68%	0,68%	0,67%	0,68%	0,67%	0,67%	0,67%	0,61%	0,63%	0,67%
IBOVESPA	1,29%	6,37%	2,26%	3,40%	6,28%	-4,17%	1,33%	1,45%	3,69%	6,08%	-2,64%	4,86%
MSCI World	3,91%	-0,76%	3,20%	1,04%	-0,72%	3,92%	-0,38%	6,58%	-0,69%	-6,38%	-0,50%	-2,58%
MSCI Europe	7,12%	0,35%	1,88%	-0,09%	0,01%	0,76%	-2,54%	4,66%	2,34%	-2,47%	3,86%	0,58%

* Meta Prevcom: IPCA + 5% a.a. até abril/2020 // IPCA + 4% a.a. até dezembro/2024 // IPCA + 4,5% a.a. a partir de janeiro/2025

Resultado dos investimentos

A Prevcom fechou 2025 com a rentabilidade da carteira consolidada acumulada em 13,12%, o que equivale a 146% da meta de referência. Com isso, mantivemos a marca histórica de permanecer à frente dos indicadores do segmento.

Seguimos focados em uma gestão ativa, porém conservadora, com percentual relevante investido em ativos de Renda Fixa (87,6%), e permanecemos atentos às oportunidades de mercado, atuando com agilidade e disciplina na identificação e captura de produtos que criam valor à carteira aliado à segurança.

Desde o início das operações em fevereiro de 2013, os rendimentos alcançaram 286,56%, superando o objetivo de 259,33%, o CDI, que rendeu 227,01%, e os 116,98% da poupança. A consistência dos resultados e a confiança mensalmente depositada pelos participantes no nosso trabalho são bem ilustradas no crescimento exponencial do patrimônio sob gestão da Fundação, que atingiu R\$ 4,8 bilhões, representando um crescimento de 25,47% em comparação a dezembro de 2024.

Performance das Carteiras de Investimentos

No fechamento de 2025, 46,27% do patrimônio sob gestão encontrava-se alocado em ativos indexados ao DI (RF CDI e Empréstimos) e 47,60% em ativos atrelados à inflação (RF IMA-B 5, Exclusivo NTN-B, IPCA + 4,5% e FIP), contribuindo de maneira relevante para o

desempenho superior à meta de referência (IPCA + 4,5% a.a.). A diversificação entre classes de ativos possibilitou a captura de ganhos tanto na classe de Renda Fixa, impulsionada pelo ambiente de juros elevados, quanto em classes de maior risco, como Renda Variável e Fundos Imobiliários. Assim sendo, a classe de renda variável encerrou o ano com valorização de +34,32%, ao passo que a classe de Fundos Imobiliários (FIIs) registrou desempenho acumulado de +25,01%. O desempenho robusto ao longo do ano evidencia a eficácia da estratégia de alocação adotada pela Fundação, sempre focada na consistência no longo prazo.



BELÉM/PA • Marcella Takeshita, do Igepps, participante desde 2024

Resultado dos investimentos

Estratégia de investimentos para 2026

O cenário prospectivo para 2026 é caracterizado pela continuidade do processo de desaceleração inflacionária, pela manutenção das taxas de juros em níveis ainda elevados e por um ambiente externo relativamente mais favorável aos mercados emergentes. Esse conjunto de fatores sustenta a adoção de uma estratégia de investimentos pautada por seletividade e rigor nos critérios de alocação. No segmento de crédito privado, a compressão dos spreads implica maior exigência quanto à análise de risco, reforçando a necessidade de priorização de emissores com elevada qualidade de crédito, estruturas de capital sólidas e adequada liquidez dos ativos. A eventual materialização de um ciclo de flexibilização monetária ao longo do exercício poderá favorecer a reprecificação de ativos indexados à inflação, criando oportunidades adicionais de retorno ajustado ao risco. No que se refere à renda variável, após a recupe-

ração significativa observada em 2025, projeta-se para 2026 um ambiente de maior dispersão de desempenho entre os ativos, com retornos mais alinhados às médias históricas. Nesse contexto, tende a ganhar relevância a seleção de companhias com fundamentos consistentes, boas práticas de governança corporativa e capacidade comprovada de geração de caixa.

A Prevcom manterá uma condução prudente e responsável da política de investimentos, reforçando a seletividade no crédito privado e priorizando estratégias de renda fixa que ofereçam adequada proteção e potencial de valorização em um cenário de gradual redução das taxas de juros. Na renda variável, a alocação tática continuará orientada por critérios de qualidade, liquidez e exposição controlada ao ciclo econômico doméstico. Adicionalmente, a diversificação internacional

permanecerá como elemento fundamental da estratégia de investimentos, contribuindo para a mitigação de riscos e para a ampliação do universo de oportunidades. Tal abordagem se mostra especialmente relevante em um contexto de dólar estruturalmente mais depreciado, ainda que sujeito a episódios pontuais de volatilidade nos mercados globais.



SÃO CARLOS/SP • Luiz Henrique Barra, da USP, participante do PREVCOM RG-UNIS desde 2013, com a cadela Lana

Aspectos ASG nos processos de investimento e atividades de *stewardship*

A consideração de fatores Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) nos processos decisórios de investimento deixou de ser apenas uma boa prática e passou a um dever fiduciário das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). A Resolução CMN nº 4.994/2022, atualizada pela Resolução nº 5.202/2025, bem como a Instrução PREVIC nº 35/2020, determinam que os critérios ASG sejam incorporados à análise, gestão e monitoramento dos investimentos, devendo tais diretrizes estar refletidas nas Políticas de Investimentos dos planos de benefícios administrados.

A Resolução nº 5.202/2025 reforça ainda a importância da identificação, análise, avaliação e divulgação dos impactos ASG que possam incidir sobre as carteiras, orientando uma gestão prudente, transparente e compatível com os objetivos de longo prazo dos participantes e assistidos.

A Prevcom reconhece a relevância estratégica dos critérios de sustentabilidade, impacto social e de governança e tem se empenhado para aprimorar seus processos de investimento, alinhando estes critérios aos objetivos previdenciários. Nesse sentido, merece destaque a adesão em 2023 ao Código Brasileiro de *Stewardship* (CBS), promovido pela AMEC e pela CFA Society, e aos Princípios para o Investimento Responsável (PRI), em agosto de 2024, iniciativa global apoiada pela ONU que reforça a integração de fatores ASG nas decisões de investimento e no relacionamento com gestores.

O Regulamento de Investimentos da Prevcom estabelece diretrizes formais e estruturadas para a incorporação dos fatores ASG no processo de seleção, análise e monitoramento de gestores de fundos exclusivos e condominiais. O documento determina ainda que o

processo decisório esteja suportado por análises técnicas, pareceres jurídicos, *due diligence* estruturada, visitas técnicas e avaliação de governança.

A prática do monitoramento contínuo também incorpora critérios ASG. A Fundação deve avaliar periodicamente aspectos qualitativos e de risco dos gestores, incluindo governança, estrutura, processos internos, controles, práticas de sustentabilidade e eventuais alterações relevantes na condução da estratégia investida.

A carteira de investimentos ASG cresceu 18,68% em 2025, o que reforça o compromisso da Prevcom com estratégias sustentáveis, passando de R\$ 308 milhões para cerca de R\$ 366 milhões.

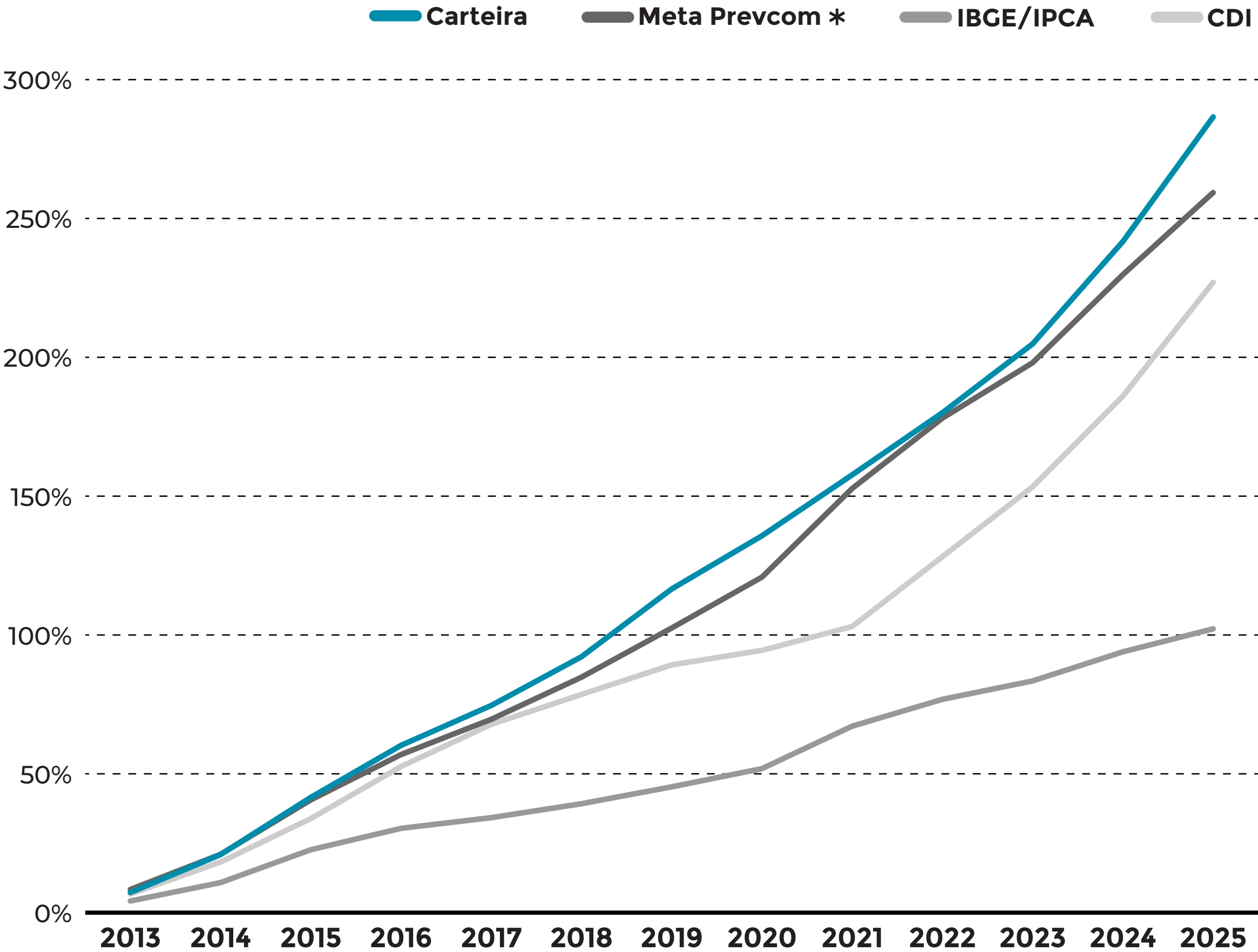
Diante de nossa natureza previdenciária, adotamos um horizonte de investimento estruturalmente orientado ao longo

prazo, administrando riscos e oportunidades associados a fatores ASG. Neste contexto, a integração ocorre majoritariamente por meio de seleção e monitoramento de gestores, conforme previsto no Regulamento de Investimentos e nas Políticas de Investimentos de cada plano de benefícios administrado.

Desta maneira, a Prevcom fortalece sua aderência às recomendações do Código Brasileiro de *Stewardship*, visando a perspectiva de longo prazo alinhada com o papel do investidor institucional, contribuindo para promoção de práticas corporativas responsáveis e visando o atingimento de nosso propósito: levar prosperidade aos participantes e equilíbrio previdenciário aos patrocinadores.

Rentabilidade bruta acumulada desde o início

	CARTEIRA	META PREVCOM*	IBGE/IPCA	CDI
2013	7,27%	8,35%	4,20%	6,71%
2014	20,92%	21,01%	10,83%	18,24%
2015	41,52%	40,62%	22,66%	33,88%
2016	60,24%	56,94%	30,37%	52,63%
2017	74,62%	69,64%	34,21%	67,81%
2018	92,17%	84,80%	39,24%	78,59%
2019	116,58%	102,52%	45,31%	89,24%
2020	135,73%	120,84%	51,88%	94,46%
2021	157,68%	152,78%	67,16%	103,06%
2022	180,05%	178,10%	76,83%	128,22%
2023	204,85%	198,06%	83,46%	153,37%
2024	241,71%	229,79%	93,94%	186,03%
2025	286,56%	259,33%	102,21%	227,01%



* Meta Prevcom: IPCA + 5% a.a. até abril/2020 // IPCA + 4% a.a. até dezembro/2024 // IPCA + 4,5% a.a. a partir de janeiro/2025

Despesas diretas com investimentos - 2025

DESCRIÇÃO DO LANÇAMENTO	BELA CINTRA	PGA	PREVCOM MS	PREVCOM MT	PREVCOM MULTI	PREVCOM PA	PREVCOM RG	PREVCOM RG-UNIS	PREVCOM RO	PREVCOM RP	SP PREVIDÊNCIA	Total Geral
Auditoria	12.048,09	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	12.048,09
Confecção de Livro - Manual	1.599,57	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	1.599,57
Pagamento de CBLC	---		---	---	---	---	1.309,99	1.335,04	---	1.259,80	---	3.904,83
Taxa ANBID	6.216,00	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	6.216,00
Taxa CETIP	267.078,42	9.246,34	758,83	1.361,01	1.703,89	3.235,70	59.562,46	31.575,37	1.961,20	34.056,14	2.064,95	412.604,31
Taxa CVM	50.596,62	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	50.596,62
Taxa de Administração	197.323,57	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	197.323,57
Taxa de Custódia	44.384,50	15.221,74	2.515,08	4.348,76	6.190,31	8.142,82	153.838,62	178.348,19	6.161,96	179.435,55	6.655,29	605.242,82
Taxa de Gestão	248.808,19	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	248.808,19
Taxa SELIC	34.544,81	---	72,35	122,96	168,71	159,41	2.265,20	2.766,11	217,88	3.692,60	217,88	3.692,60
Total Geral	R\$ 862.599,77	R\$ 24.468,08	R\$ 3.346,26	R\$ 5.832,73	R\$ 8.062,91	R\$ 11.537,93	R\$ 216.976,27	R\$ 214.024,71	R\$ 8.341,04	R\$ 218.444,09	R\$ 8.905,26	R\$ 1.582.539,05

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Estrutura Organizacional

Em 2025, a Prevcom publicou o Plano de Organização e Funcionamento (POF) e o Quadro de Lotação de Pessoal, documentos que reforçam o compromisso da Fundação com a eficiência operacional, a transparência e os princípios de boa governança. O POF estrutura de maneira objetiva as áreas que compõem a Fundação, definindo suas atribuições, responsabilidades e fluxos de funcionamento interno.

A estrutura organizacional da Diretoria Executiva (DIREX) é composta por Presidência, Diretoria Administrativa, Diretoria de Seguridade, Diretoria de Investimentos, Diretoria de Relacionamento Institucional e Diretoria de Tecnologia da Informação, que contam com suas respectivas assessorias e áreas técnicas.

Quadro de Pessoal Ocupado

Dezembro/2025

DIRETORIA	COLABORADORES
Presidência	7
Diretoria Administrativa	18
Diretoria de Investimentos	6
Diretoria de Relacionamento Institucional	13
Diretoria de Seguridade	23
Diretoria de Tecnologia da Informação	4
Total	71

Gestão Contratual

No exercício de referência, a Gestão Administrativa da Prevcom manteve-se orientada pelos princípios da legalidade, eficiência, planejamento e transparência, com ênfase no aprimoramento contínuo dos instrumentos normativos e dos mecanismos de governança aplicáveis à gestão de bens, serviços e recursos administrativos.

Destaca-se, nesse contexto, a consolidação e aplicação do Regulamento de Contratações e Gestão de Bens e Serviços da Fundação, que estabelece diretrizes e procedimentos para a contratação de bens e serviços, bem como adiantamentos, reembolsos, viagens a serviço e capacitações. O regulamento confere maior padronização, segurança jurídica e rastreabilidade aos processos administrativos, contribuindo para a mitigação de riscos e o fortalecimento dos controles internos.

Adicionalmente, foi estruturado e executado o Plano de Contratações Anual (PCA), em conformidade com a Lei Federal nº 14.133/2021, o qual se configura como instrumento essencial de planejamento das contratações, permitindo a otimização de recursos e o alinhamento das aquisições às necessidades institucionais e ao planejamento estratégico da Fundação.

No âmbito orçamentário e de custeio administrativo, vale ressaltar a aprovação do novo Regulamento do Plano de Gestão Administrativa, que disciplina a gestão das despesas administrativas da Prevcom nos termos da Resolução CNPC/MPS nº 62/2024, estabelecendo critérios claros para alocação, execução e controle dos recursos. O normativo promove maior rigor na gestão orçamentária, assegurando a sustentabilidade administrativa e a adequada segregação entre os recursos previdenciários e administrativos, em conformidade com a regulamentação vigente.

* O POF e o Quadro de Lotação de Pessoal foram revisados em fevereiro de 2026. [Acesse o documento.](#)

Desenvolvimento e Gestão de Pessoas

A Prevcom acredita que uma gestão administrativa sólida se constrói também a partir do desenvolvimento das pessoas e do fortalecimento da cultura interna. Nesse sentido, duas iniciativas implementadas em 2025 merecem destaque por seu impacto direto na organização e no clima institucional.

O **Manual de Direitos e Deveres do Pessoal** foi desenvolvido para fortalecer a transparência e alinhar diretrizes, aprimorando processos e assegurando que todos os colaboradores estejam bem-informados sobre as práticas e normas internas da Fundação. O documento representa um passo importante na consolidação de uma cultura organizacional baseada em clareza, equidade e responsabilidade compartilhada.

Na mesma direção, foi implantado o **Programa de Estágio**, com o objetivo de apoiar o crescimento sustentável da Fundação, ampliar a capacidade operacional das áreas e fortalecer a formação de novos talentos. A iniciativa trouxe dinamismo às rotinas internas e agregou novas perspectivas em um ambiente orientado ao aprendizado contínuo. Ao todo, foram concedidas 16 bolsas de nível superior, com carga horária de 6 horas diárias (30 horas semanais), distribuídas entre as diretorias.

Capacitação

Os colaboradores da Prevcom estão em constante processo de capacitação, reciclagem e aprimoramento profissional, refletindo o compromisso da Fundação com a excelência técnica, a inovação e a qualificação de sua equipe.

Ao longo de 2025, nossos profissionais participaram de uma série de cursos, palestras, seminários e congressos promovidos por instituições de referência, com o objetivo de ampliar o conhecimento, fortalecer competências e atualizar-se frente às transformações do ambiente regulatório, tecnológico e de investimentos.

A política de desenvolvimento contínuo da Prevcom está diretamente alinhada ao Planejamento Estratégico, contribuindo para a formação de uma equipe cada vez mais engajada, preparada e comprometida com os princípios de ética, transparência e qualidade.



EM CIMA: colaboradores e parceiros da Prevcom no congresso da Abrapp.
EMBAIXO: Sylvio Eugenio em evento da ISSA na Malásia.

Capacitação

CICLO DE TREINAMENTOS FIA

Em parceria com a FIA, a Prevcom promoveu um ciclo de treinamentos voltado ao aprofundamento técnico dos colaboradores nos principais pilares que sustentam a atuação de uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC).

As capacitações abordaram temas essenciais como governança corporativa, aspectos jurídicos e regulatórios da previdência complementar, Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e fundamentos atuariais.

Esse conjunto de ações fortaleceu o conhecimento sobre os normativos e as responsabilidades inerentes à gestão previdenciária, contribuindo para o aperfeiçoamento contínuo dos processos e a conformidade regulatória.



Certificação de 100% da Diretoria Executiva

A Prevcom alcançou um marco relevante em sua trajetória de governança: a certificação de toda a Diretoria Executiva, atestando o alto nível de qualificação técnica e o compromisso com as melhores práticas do setor de previdência complementar.

Todos os diretores possuem a certificação do ICSS (Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social), com ênfases em Administração e/ou Investimentos. Somam-se a esse conjunto outras certificações de referência no mercado financeiro e previdenciário, como as da ANBIMA (CFG, CGA e CGE) e do registro de Consultor de Valores Mobiliários da CVM.

Comitês e Comissões Técnicas

A troca de experiências com outras entidades fortalece o diálogo, promove a disseminação de boas práticas e contribui para a construção de soluções conjuntas frente aos desafios da previdência complementar. Por isso, a participação de colaboradores nas Comissões e Comitês Técnicos da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) é uma prioridade estratégica da Prevcom. Trata-se de um fórum de referência que reúne especialistas de todo o país para debater temas regulatórios, operacionais, atuariais, de investimentos, governança e comunicação.

A atuação nessas comissões estimula o desenvolvimento técnico dos profissionais, amplia a visão estratégica e posiciona a Prevcom como agente ativo na construção de um sistema de previdência complementar mais sólido e sustentável.

A Prevcom possui representantes nas seguintes comissões técnicas e comitês:

- Comissão Técnica de Governança e Riscos**
- Comissão Técnica de Contabilidade**
- Comissão Técnica de Fomento de Planos Previdenciários**
- Comissão Técnica de Estratégias e Criação de Valor**
- Comissão Técnica de Investimentos**
- Comissão Técnica de Assuntos Jurídicos**
- Comissão Técnica de Planos Previdenciários**
- Comitê de Inovação e Tecnologia**
- Comitê de Entidades de Previdência Complementar dos Servidores Públicos**
- Comitê de Profissionais de Auditoria**
- Comitê de Sustentabilidade**
- Comitê de Previdência Associativa**

Conselho Deliberativo Abrapp

A Prevcom integra o Conselho Deliberativo da Abrapp, órgão técnico integrado por 15 associadas e 5 associadas suplentes. O mandato vai até dezembro de 2027.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Prevcom adota um modelo de Governança Corporativa sólido e alinhado às melhores práticas do setor, com foco no desenvolvimento sustentável e no alcance dos objetivos estratégicos.

As diretrizes que norteiam nossa atuação têm como princípio fundamental a proteção dos direitos dos participantes e beneficiários, assegurando o estrito cumprimento das normas previstas nos regulamentos e a busca permanente por resultados financeiros de excelência, sempre pautada pela ética, transparência e responsabilidade.

A estrutura de governança da Fundação é composta por um conjunto de políticas, processos, controles internos e práticas consolidadas que garantem a integridade institucional, mitigam riscos operacionais e fortalecem a cultura de conformidade e gestão eficiente. Esse arcabouço proporciona um ambiente organizacional seguro, transparente e voltado à geração de valor, reforçando a confiança de participantes, patrocinadores e demais partes interessadas.

Todas as políticas e normativos que orientam a atuação da Fundação estão disponíveis no [site institucional](#).

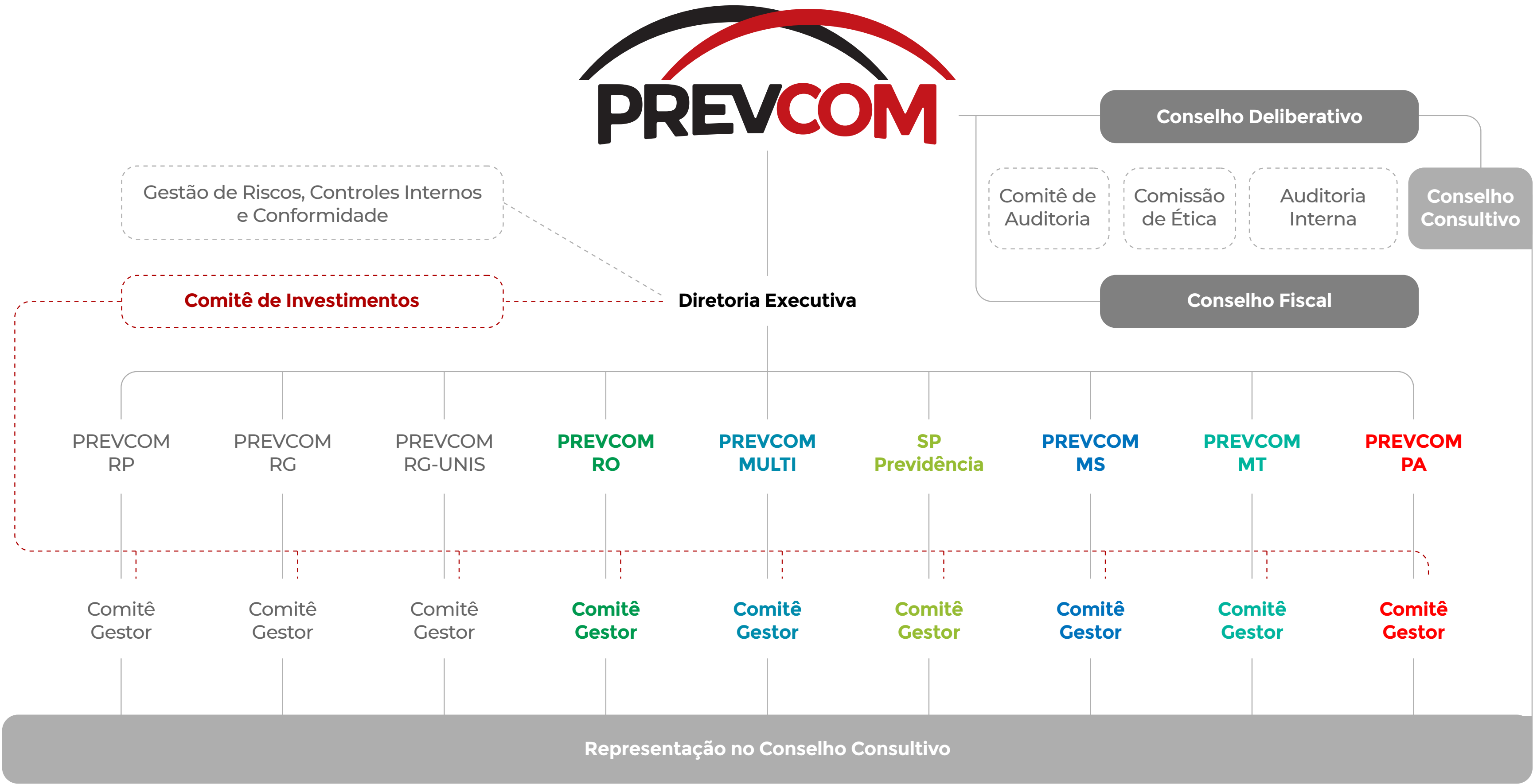


CAMPO GRANDE/MS • Renata Raule Machado, da SAD-MS, participante desde 2023

Estrutura de Governança

No nível estratégico, a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo são os principais responsáveis pela administração e pela tomada de decisões que impactam diretamente os rumos da Prevcom. A estrutura conta ainda com o Conselho Fiscal. Ambos os Conselhos são formados por representantes dos participantes e assistidos e do patrocinador, garantindo equilíbrio de representatividade e alinhamento aos interesses de todas as partes.

Compõem ainda a estrutura de Governança, como órgãos de suporte técnico e estratégico: o Conselho Consultivo, os Comitês Gestores dos Planos, o Comitê de Auditoria, o Comitê de Investimentos, a Comissão de Ética, a Auditoria Interna e a Assessoria de Gestão de Riscos, Controles Internos e Conformidade. Juntos, esses órgãos fortalecem os mecanismos de controle, supervisão e transparência que sustentam a atuação responsável da Fundação.



Diretoria Executiva

Responsável pela gestão da Prevcom, em conformidade com a política aprovada pelo Conselho Deliberativo. É composta por membros indicados pelo governador do Estado de São Paulo e nomeados pelo Conselho Deliberativo, com homologação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar- Previc.

Cada Diretoria possui atribuições específicas voltadas ao cumprimento da missão institucional da Fundação, dispostas em seu Estatuto Social.

Composição

Sylvio Eugenio de Araújo Medeiros
Diretor-Presidente

Vanessa Pacheco de Souza Romão Ceron
Diretora Administrativa

André Veras
Diretor de Segurança

Ugo Gabriel Barboza Garcia
Diretor de Relacionamento Institucional

Francis Nascimento
Diretora de Investimentos*

Alessandro Roosevelt
Diretor de Tecnologia da Informação

Saiba mais sobre a Diretoria Executiva

*A Diretora de Investimentos, Francis Nascimento, encerrou seu mandato em fevereiro/2026.



Da esquerda para a direita: Ugo Garcia, Francis Nascimento, Sylvio Eugenio, Vanessa Romão Ceron, André Veras e Alessandro Roosevelt

Conselho Deliberativo

Órgão de deliberação e orientação superior da Prevcom, composto por três representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado de São Paulo, e três representantes dos participantes e assistidos, eleitos por meio de processo eleitoral.

24 REUNIÕES REALIZADAS

ATUAÇÃO

Apreciação e aprovação do Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT e do Relatório Anual de Auditoria Interna – RAIN, análise dos Relatórios Mensais de Investimentos, do Relatório de Controles Internos (RCI) e de relatórios de auditoria interna e externa, além do acompanhamento de planos de ação e manifestações de órgãos de controle. Aprovação de políticas e normativos, como a Política de Investimentos, a Política de Segurança da Informação, a Política de Alçadas e o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa, bem como deliberações sobre o Planejamento Estratégico 2025-2028. Deliberações sobre a expansão do plano PREVCOM MULTI, com a adesão de novos municípios, aprovação da proposta orçamentária, das Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas, e análise de temas administrativos e de estrutura organizacional, incluindo políticas de pessoal, sucessão e funcionamento dos colegiados.

Todas as atas das reuniões do CD estão disponíveis no [site institucional](#).

Composição

REPRESENTANTES DOS PATROCINADORES

Titulares:

Marina Brito Battilani
Juliana Velho
Fabio Teizo Belo da Silva

Suplentes:

Eduardo Bergamaschi Felizola
Luiz Gustavo de Castro Oliveira

REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES

Titulares:

Aldo Cuomo
Demetrius Queiroz do Rego Barros
José Francisco Dutra da Silva

Suplentes:

Ana Luiza Guanaes Marino
Tiago José Kich Temperani
Henrique Lima Leite

Conselho Fiscal

Órgão de controle interno, responsável por zelar pelo cumprimento da legislação e regulamentação do Estatuto Social e demais normas da Fundação. Possui em sua composição dois representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado e dois representantes dos participantes e assistidos, eleitos por meio de processo eleitoral.

13 REUNIÕES REALIZADAS

ATUAÇÃO

Análise e acompanhamento da gestão econômico-financeira, com apreciação das Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas, emissão de pareceres, análise dos Relatórios de Investimentos e da movimentação mensal dos recursos, bem como do fluxo de caixa (receitas e despesas) e dos Relatórios de Acompanhamento do Orçamento e execução orçamentária. Monitoramento contínuo das obrigações legais e das recomendações dos órgãos de controle, com base no Relatório de Controles Internos (RCI) e no Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT),

além do acompanhamento dos Planos de Ação e das atividades de Governança, Riscos e Conformidade (GRC).

Todas as atas das reuniões do CF estão disponíveis no [site institucional](#).

Composição

REPRESENTANTES DOS PATROCINADORES

Titulares:

Leonardo José Mattos Sultani
José Roberto de Moraes

Suplente: Fernando Zanelli

REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES

Titulares:

Paulo Rafael Minetto Maceta
André Arcas de Souza

Suplentes:

Filipe Camargo Barwick
Douglas Schiavoni Froemming

Conselho Consultivo

Órgão de assessoramento técnico ao Conselho Deliberativo, responsável por elaborar estudos para acompanhamento dos planos administrados pela Prevcom. É composto por um representante de cada Comitê Gestor dos planos de benefícios.

Composição

COMITÊ GESTOR PREVCOM RP

Marcos Hayazaki (*presidente*)

COMITÊ GESTOR PREVCOM RG

Ricardo Amorim Leite

COMITÊ GESTOR PREVCOM RG-UNIS

Alberto Teixeira Protti

COMITÊ GESTOR PREVCOM MS

Gustavo Henri Couto

COMITÊ GESTOR PREVCOM MT

Érico Pereira de Almeida

COMITÊ GESTOR PREVCOM PA

Érico Pereira de Almeida

COMITÊ GESTOR PREVCOM RO

Felipe Ataíde de Albuquerque

COMITÊ GESTOR PREVCOM MULTI

Núbia Morais Sousa Furtado

COMITÊ GESTOR SP PREVIDÊNCIA

Juares Nunes Mota

Comitês Gestores

Responsáveis pela definição da estratégia das aplicações financeiras e acompanhamento dos planos de benefícios da Prevcom, observadas as diretrizes fixadas pelo Conselho Deliberativo e pela Diretoria Executiva.

Estão entre suas atribuições:

ACOMPANHAR a Política de Investimentos em execução, verificando a adequação e a aderência dos investimentos aos seus parâmetros;

MANIFESTAR-SE sobre a escolha dos gestores das carteiras terceirizadas, acompanhando os resultados, podendo solicitar substituições quando os resultados não atenderem às expectativas;

PROPOR ao Conselho Deliberativo alterações no regulamento dos planos;

PARTICIPAR do sistema de controle de riscos implantado na Prevcom, avaliando e aprimorando, continuamente, os procedimentos que possam identificar possíveis riscos.

Composição

PREVCOM RP

Sílvia Mara Correia *(presidente)*
Ana Cláudia de Oliveira Lopes
Gilson Rosenfeld Roza
Marcos Hayazaki
Ricardo Amorim Leite
Rodrigo Del Nero

PREVCOM RG

Ricardo Amorim Leite *(presidente)*
Dalton Abranches Safi
Eva Lorena Alves Ferreira
Lia Maris Conde Pesce Rodrigues
Marcelo Augusto Petrim Pascotto
Rogério Schatt Pereira

PREVCOM RG-UNIS

Marisa Masumi Beppu *(presidente)*
Alberto Teixeira Protti
Fábio Luís Engler Graner

PREVCOM MS

Maria Carolina Lung de Lima *(presidente)*
Andrea Campagna Martins Silveira
Gustavo Henri Couto

PREVCOM MT

Érico Pereira De Almeida *(presidente)*
Karen Hellena Portugal de Moura
Karina Vicenzi Andrade

PREVCOM PA

Utan Dias de Lima *(presidente)*
Ana Rita Dopazo Antonio José
Henrique Pereira Mascarenhas

PREVCOM RO

Rafael Victor Alves Cavalcante *(presidente)*
Felipe Ataíde de Albuquerque
Leandro Castro de Souza

PREVCOM MULTI

Núbia Moraes Sousa Furtado *(presidente)*
Adilson Vedroni
Caio Renan de Souza Godoi

SP Previdência

Luís Guilherme Ribeiro
do Valle Damiani *(presidente)*
Adriano Franco Feitosa
Juarez Nunes Mota
Max Da Silva Bandeira
Otavio Carneiro de Souza Nascimento
Rosana Rodrigues da Silva Favero
Thomas Americo de Almeida Rossi
Jadir Pires de Borba

Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria (COAUD) é um órgão de assessoramento vinculado ao Conselho Deliberativo, que auxilia no monitoramento da qualidade das demonstrações financeiras, dos controles internos, da conformidade e do gerenciamento de riscos.

Foi instituído conforme a Resolução CNPC nº 27/2017 e a Instrução Previc nº 3/2018 e, embora não seja obrigatório para as entidades classificadas como S2, de acordo com a Resolução Previc nº 23/2023, permanece em atuação na Prevcom a fim de fortalecer a governança. Seus membros foram escolhidos por meio de processo seletivo.

São atribuições do Comitê:

ESTABELECE

seu plano de trabalho, a ser submetido ao CD, em linha com o regimento interno do COAUD aprovado pelo Conselho Deliberativo;

RECOMENDAR

à administração da Prevcom, pessoa jurídica a ser contratada para a prestação de serviços de auditoria independente, bem como a substituição do prestador de serviços, quando considerar necessário;

REVISAR

as demonstrações contábeis anuais, inclusive as notas explicativas; e

AVALIAR

a efetividade da auditoria independente e dos trabalhos de controle interno, inclusive quanto à verificação do cumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis, além de regulamentos e códigos internos.

Composição

Wilson Luiz Matar
Leandro Fernandes Pereira
Guilherme Angelo Lopes

Comissão de Ética

A Comissão de Ética é subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da Prevcom.

Compete à Comissão de Ética:

SUPERVISIONAR

o cumprimento do Código de Ética e Conduta da Prevcom;

ATUAR

como instância consultiva de dirigentes e servidores;

ELUCIDAR

dúvidas e apurar, mediante denúncia, condutas em desacordo com o Código de Ética e Conduta da Fundação.

Composição

Paulo Rafael Minetto Maceta
Demetrius Queiroz do Rêgo Barros
Ugo Garcia



PORTO VELHO/RO • Cristian Mar, do TJ-RO, participante desde 2021

Gestão de Riscos, Controles Internos e Conformidade

A Assessoria de Gestão de Riscos, Controles Internos e *Compliance* reporta-se à Diretoria Executiva e atua no apoio à gestão institucional, com foco na avaliação de riscos, no fortalecimento dos controles internos e no acompanhamento do Programa de Integridade da Fundação.

Suas atividades compreendem, dentre outras, a promoção da cultura de gestão de riscos e de conformidade, o acompanhamento das obrigações legais, regulamentares e internas, a elaboração de manifestações técnicas sobre normativos internos sob a ótica de GRC e o apoio à Comissão de Ética quando demandado. As ações desenvolvidas pela área são compartilhadas com as instâncias de governança, conforme a natureza dos temas tratados.

Ações desenvolvidas em 2025

AVALIAÇÕES DE RISCO

No final do primeiro semestre foi concluído o 6º Ciclo de Avaliação de Riscos da Fundação, conduzido por consultoria especializada, com o objetivo de identificar, avaliar e atualizar os riscos institucionais, bem como analisar a adequação e a efetividade dos controles existentes. Os resultados do ciclo foram apresentados à Diretoria Executiva, ao Conselho Deliberativo, ao Conselho Fiscal e ao Comitê de Auditoria, em observância às boas práticas de governança e de prestação de contas.

A metodologia adotada foi a AUTOAVALIAÇÃO DE RISCOS E CONTROLES, permitindo uma avaliação estruturada dos riscos inerentes e residuais, bem como dos respectivos controles internos. Todas as áreas da Fundação participaram ativamente do processo, abrangendo a totalidade dos processos previamente mapeados e validados.

As entrevistas e *workshops* foram conduzidos pela consultoria, com a participação de gestores e executores das atividades, o que assegurou uma visão abrangente, consistente e alinhada à realidade operacional da Fundação. Todo o trabalho foi acompanhado por representante da Área de Gestão de Riscos, Controles Internos e Conformidade, responsável por zelar pela aderência metodológica, pela padronização dos critérios de avaliação e pela consistência das informações coletadas.

OBRIGAÇÕES LEGAIS

No que se refere ao acompanhamento das obrigações legais, regulamentares e normativas, a Área de Gestão de Riscos, Controles Internos e Conformidade manteve, ao longo de 2025, monitoramento regular e sistemático das obrigações aplicáveis à Fundação. O resultado desse acompanhamento foi reportado mensalmente ao Con-

selho Fiscal, com indicação objetiva quanto à ocorrência de eventuais atrasos no cumprimento das obrigações ou, quando aplicável, quanto à sua realização em conformidade com os prazos e requisitos estabelecidos.

TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

No início de 2025 foi promovido, por consultoria especializada, Treinamento sobre *Compliance*, voltado a todos os colaboradores, no qual foram abordados temas essenciais à conformidade institucional, tais como a Lei Anticorrupção, a Prevenção à Lavagem de Dinheiro, o Programa de Integridade da Prevcom, o Código de Ética e Conduta e o Canal de Denúncias. A capacitação teve como objetivo ampliar o conhecimento dos colaboradores quanto às responsabilidades individuais e coletivas relacionadas à integridade e ao cumprimento das normas aplicáveis.

Gestão de Riscos, Controles Internos e Conformidade: ações desenvolvidas em 2025

Também foi realizado Treinamento sobre Avaliação de Riscos e Controles Internos, igualmente conduzido por consultoria especializada, com a participação de todos os colaboradores. A iniciativa teve foco na disseminação de boas práticas de governança, na compreensão do processo de identificação e avaliação de riscos e no papel dos controles internos como instrumentos de prevenção e mitigação de riscos institucionais.

Já em junho de 2025, as áreas de Licitações e Contratos e de Gestão de Riscos, Controles Internos e Conformidade promoveram capacitação específica voltada aos fiscais e gestores de contratos, com o objetivo de prepará-los para atuar de forma segura, responsável e eficiente na gestão contratual da Prevcom. A ação buscou, ainda, fortalecer a cultura de fiscalização ativa e preventiva, alinhada às boas práticas institucionais e aos princípios da administração pública.

Em julho, foi realizado treinamento institucional sobre o novo Canal de Denúncias da Prevcom, conduzido por empresa

independente e especializada, responsável pela operacionalização do canal, em parceria com a Comissão de Ética. A capacitação, destinada a todos os colaboradores, teve como objetivo esclarecer o funcionamento do canal, reforçar sua finalidade como instrumento de integridade e transparência, bem como orientar quanto às formas de registro de relatos, assegurando o anonimato, o sigilo absoluto e o tratamento adequado das informações recebidas. A iniciativa contribuiu para o fortalecimento da cultura ética e para a disseminação dos mecanismos disponíveis para prevenção e enfrentamento de desvios de conduta no âmbito da Fundação.

As iniciativas de capacitação realizadas no período contribuíram para o aprimoramento técnico e a conscientização dos colaboradores em temas essenciais à integridade, à conformidade e à governança, reforçando o compromisso institucional da Prevcom com a observância da legislação vigente, das normas internas e com a sustentabilidade de suas atividades.

SELO EMPRESA LIMPA

No segundo semestre de 2025, a adesão da Prevcom ao Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção representou um passo importante no fortalecimento da cultura ética e de governança. Essa iniciativa reforça publicamente o compromisso institucional com a transparência, a integridade e a responsabilidade na condução de suas atividades, alinhando-se às melhores práticas adotadas no setor público e no sistema de previdência complementar. Ao aderir ao pacto, a Prevcom reafirma seu empenho em prevenir irregularidades, promover um ambiente organizacional baseado em valores éticos e fortalecer a confiança de participantes, patrocinadores, órgãos de controle e da sociedade quanto à lisura de seus processos e à condução responsável de sua missão institucional.



Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos é o órgão consultivo responsável por assessorar a Diretoria Executiva na gestão econômico-financeira dos recursos administrados pela Prevcom. Suas atividades são regidas pelas normas legais, pelo Estatuto e pelo Regimento Interno.

Composição

- Paulo Roberto da Rosa**
Diretoria de Investimentos
- Aline Camargo Karrasch**
Diretoria Administrativa
- Terezinha Rita de Jesus**
Diretoria de Investimentos

São atribuições do Comitê:

- ANALISAR AS OPORTUNIDADES** de investimentos, considerando os mercados, os setores e as empresas que possam vir a ser veículo de investimentos;
- ANALISAR OS CRITÉRIOS** para a escolha das instituições financeiras pelas quais a Prevcom poderá efetuar seus investimentos, bem como, sua aderência à Política de Investimentos;
- ANALISAR OS PARECERES TÉCNICOS**, elaborados pela consultoria de investimentos, e os pareceres jurídicos, elaborados pela consultoria jurídica, para aplicação em novos fundos, visando a diversificação das carteiras;
- PRESTAR ESCLARECIMENTOS**, quando solicitados, sobre relatórios emitidos e demais questões sobre a gestão econômica dos recursos administrados pela Prevcom;

- ANALISAR OS INVESTIMENTOS** sob os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência;
- VERIFICAR A BOA ORDEM** dos registros dos ativos e sua aderência aos compromissos dos Planos de Benefícios administrados pela Prevcom emitindo recomendações de ajustes caso identifique qualquer descompasso;
- OPINAR, QUANDO SOLICITADO**, e recomendar à Diretoria de Investimentos o encaminhamento à aprovação do Conselho Deliberativo sobre os investimentos que envolvam valores iniciais iguais ou superiores a 5% (cinco por cento) dos recursos garantidores.

Comitê de Investimentos

Ações desenvolvidas em 2025

ACOMPANHAMENTO do processo de identificação e seleção de novos gestores e de novos fundos de investimento, com vistas à diversificação das carteiras dos Planos de Benefícios administrados pela Prevcom, incluindo a análise dos pareceres técnico e jurídico inerentes aos processos de *due diligence* para alocação em novos fundos;

ATENDIMENTO às recomendações emitidas pelo Conselho Fiscal e pelo Conselho Deliberativo, bem como aos questionamentos formulados pelo Tribunal de Contas do Estado (TCE-SP), especialmente no que se refere a custos, taxas e rentabilidades dos fundos de investimento;

PARTICIPAÇÃO em cursos de capacitação técnica ministrados por consultoria externa, bem como em eventos voltados à gestão e ao acompanhamento de investimentos;

ACOMPANHAMENTO da análise mensal dos fundos de investimento, subsidiando o posicionamento dos membros do Comitê quanto às movimentações mensais, abrangendo aplicações provenientes de arrecadação, pagamento de dividendos, recebimento de pecúlios oriundos da seguradora e portabilidade de entrada, bem como as movimentações relativas a resgates destinados ao pagamento de benefícios previdenciários, portabilidade de saída, resgates e atendimento às chamadas de capital para cobertura dos compromissos assumidos nas captações acordadas. Inclui-se, ainda, o acompanhamento das operações de rebalanceamento das carteiras, visando à realocação de recursos em fundos com melhor desempenho ou ao atendimento dos limites previamente estabelecidos;

PARTICIPAÇÃO no acompanhamento da performance e do enquadramento dos fundos de investimento, por meio de reuniões periódicas com a consultoria especializada em investimentos;

ACOMPANHAMENTO dos estudos de *Asset Liability Management* (ALM), por meio da análise da Fronteira Eficiente das carteiras de cada plano de benefícios, os quais subsidiam a elaboração das Políticas de Investimentos do exercício subsequente.

Auditoria Interna

A Auditoria Interna tem como responsabilidade assessorar o Conselho Deliberativo, de maneira independente, na avaliação contínua e na eficácia dos controles internos e dos processos de governança da Prevcom.

A área, que também conta com o apoio do Comitê de Auditoria, tem sua atuação conduzida por abordagem estruturada, que integra avaliações independentes e atividades voltadas ao aprimoramento dos processos organizacionais e ao fortalecimento do ambiente de controle interno.

Nesse contexto, a Auditoria Interna trabalha na identificação de oportunidades de melhoria em situações identificadas como deficientes ou desprovidas de controles, visando à conformidade com o Estatuto Social, Código de Ética e Conduta, políticas, regimentos, regulamentos e normativos internos e externos. Acompanha ainda as recomendações dos órgãos de controle e fiscalização, tais como

Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCE/SP, Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, Conselhos Deliberativo e Fiscal e Auditoria Externa.

A metodologia aplicada é baseada em riscos e observa as Normas Internacionais para a Prática Profissional de Auditoria Interna, adotando o modelo das Três Linhas, no qual as áreas operacionais atuam como primeira linha, a gestão de riscos e controles como segunda linha e a Auditoria Interna como terceira linha independente, responsável por fornecer avaliações imparciais sobre a adequação e efetividade dos processos de governança, riscos e controles.

Os achados, identificados como não conformidades ou fragilidades nos controles internos, são analisados em conjunto com as áreas auditadas e formalizados em relatórios, contendo recomendações e planos de ação, sendo comunicados às instâncias competentes de acordo com sua relevância.

Ações desenvolvidas em 2025

No exercício, a atuação da Auditoria Interna concentrou-se nas seguintes frentes:

AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO dos controles internos e dos processos de governança;

ACOMPANHAMENTO da implementação de recomendações oriundas de auditorias internas e de órgãos de controle;

APOIO AO COMITÊ DE AUDITORIA e aos Conselhos no acompanhamento de temas relevantes relacionados a riscos, controles e conformidade;

INTERAÇÃO COM A AUDITORIA INDEPENDENTE e órgãos de fiscalização.

Periodicamente, são apresentados ao Comitê de Auditoria, ao Conselho Deliberativo e ao Conselho Fiscal relatórios de acompanhamento das atividades desenvolvidas, contendo recomendações voltadas ao aprimoramento de normas, processos e mecanismos de controle.

Auditoria Interna

Ciclo dos processos de auditoria e monitoramento das recomendações





SÃO CARLOS/SP
Luiz Henrique Barra, da USP,
participante desde 2013

Balanço

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2024 e de 2025

Valores expressos em milhares de Reais

ATIVO	NOTA	2025	2024	PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL	NOTA	2025	2024
DISPONÍVEL	19	551	85	EXIGÍVEL OPERACIONAL	23	100.250	81.784
				Gestão Previdencial		74.181	57.577
				Gestão Administrativa		22.806	21.593
				Investimentos		3.263	2.614
REALIZÁVEL		5.051.773	4.049.293	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	8	14.737	11.259
Gestão Previdencial	20	100.535	80.121	Gestão Previdencial		450	119
Gestão Administrativa	21	19.228	15.347	Gestão Administrativa		14.287	11.141
				PATRIMÔNIO SOCIAL		4.937.478	3.956.384
Investimentos	4	4.932.010	3.953.825	Patrimônio de Cobertura do Plano		4.788.290	3.844.463
Títulos Públicos		1.016.487	51.313	Provisões Matemáticas	24	4.788.290	3.844.463
Fundos de Investimentos		3.906.980	3.895.675	Benefícios Concedidos		102.336	83.916
Operações c/ participantes	6	8.543	6.836	Benefícios a Conceder		4.685.954	3.760.547
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	5	141	49	Fundos		149.188	111.921
Imobilizado		141	49	Fundos Previdenciais	11	52.150	43.035
				Fundos Administrativos	13 e 16	97.038	68.886
Total ativo		5.052.465	4.049.427	Total passivo e patrimônio social		5.052.465	4.049.427

ATIVO
Valor que a Prevcom tem para gestão dos planos.

PASSIVO
Se refere às obrigações, como o pagamento de benefícios e terceiros.

Para entender melhor as Demonstrações Contábeis, consulte as Notas Explicativas anexas. Veja a lista de anexos no final deste documento.

As explicações dos termos contábeis foram feitas com base na cartilha “Entendendo as Demonstrações Contábeis do seu Plano de Aposentadoria”, produzida pela Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência (ANCEP), em parceria com a Abrapp.

Demonstração da mutação do patrimônio social

Mostra as mudanças ocorridas no patrimônio da Fundação. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)	
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	3.956.384	3.299.968	19,89%	PATRIMÔNIO SOCIAL – INÍCIO DO EXERCÍCIO Recursos que a Fundação possuía para cumprir suas obrigações.
1. ADIÇÕES	1.223.521	876.812	39,54%	ADIÇÕES Recursos recebidos durante o ano.
(+) Contribuições Previdenciais	638.682	526.660	21,27%	DEDUÇÕES Saídas de recursos durante o ano.
(+) Portabilidade	5.204	7.603	(31,55%)	
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	11.255	24.630	(54,30%)	
(+) Reversão de Fundos Administrativos	90	561	(83,96%)	
(+) Outras Adições Previdenciais	2.660	812	227,59%	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	499.023	261.391	90,91%	
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	15	150	(90,00%)	
(+) Receitas Administrativas	53.373	49.295	8,27%	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	13.219	5.710	131,51%	ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS Resultado das adições e subtrações ocorridas no patrimônio.
2. DEDUÇÕES	(242.427)	(212.377)	14,15%	
(-) Benefícios	(41.191)	(49.376)	(16,58%)	
(-) Resgates	(72.408)	(47.365)	52,87%	
(-) Portabilidades	(11.884)	(11.873)	0,09%	
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(76.840)	(65.563)	17,20%	
(-) Outras Deduções	(1.663)	(3.016)	(44,86%)	
(-) Despesas Administrativas	(35.215)	(32.212)	9,32%	
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios - Gestão Administrativa	(90)	(561)	(83,96%)	PATRIMÔNIO SOCIAL – FINAL DO EXERCÍCIO Recursos da entidade para cumprir com as suas obrigações.
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(3.136)	(2.409)	30,18%	
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1+2)	981.094	656.417	49,46%	
(+/-) Provisões Matemáticas	943.826	637.940	47,95%	
(+/-) Fundos Previdenciais	9.116	6.674	36,59%	
(+/-) Fundos Administrativos	28.152	11.803	138,52%	
B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	4.937.478	3.956.384	24,80%	

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração do plano de gestão administrativa • consolidado

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	NOTA	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	13	68.886	49.064	40,40%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA		66.593	55.004	21,07%
1.1. RECEITAS		66.593	55.004	21,07%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial		0	2.185	(100,00%)
Custeio Administrativo dos Investimentos	15	34.088	28.006	21,72%
Receitas Diretas	15	19.286	19.041	1,29%
Dotação Inicial		0	62	(100,00%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos		13.219	5.710	131,51%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS		(35.215)	(32.212)	9,32%
2.1. ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS		(35.215)	(32.212)	9,32%
Pessoal e Encargos	14	(19.696)	(18.415)	6,96%
Treinamentos/Congressos e Seminários	14	(495)	(229)	116,16%
Viagens e Estadias	14	(467)	(270)	72,96%
Serviços de Terceiros	14	(10.333)	(9.353)	10,48%
Despesas Gerais	14	(2.846)	(3.243)	(12,24%)
Depreciações e Amortizações	14	(25)	(46)	(45,65%)
Tributos	14	(371)	(307)	20,85%
Outras Despesas	14	(982)	(349)	181,38%
3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS	14	(3.136)	(2.409)	30,18%
4. REVERSÃO DE RECURSOS PARA O PLANO DE BENEFÍCIOS	14	(90)	(561)	(83,96%)
6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4)		28.152	19.822	42,02%
7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)		28.152	19.822	42,02%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7)	13	97.038	68.886	40,87%

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR
Valor do fundo administrativo no início do exercício.

CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA
Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS
Valores gastos para administração dos planos.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS
Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA
Diferença entre as receitas e as despesas.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO
Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL
Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	1.526.496	1.151.281	33%
Disponível	175	26	573%
Recebíveis Previdencial	76.886	52.991	45%
Investimento	1.449.435	1.098.264	32%
Títulos Públicos	390.229	17.020	2.193%
Fundos de Investimentos	1.056.496	1.078.940	(2%)
Operações com Participantes	2.710	2.304	18%
2. OBRIGAÇÕES	26.045	18.028	44%
Operacional	25.977	17.930	45%
Contingencial	68	98	(31%)
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	32.776	20.840	57%
Fundos Administrativos	32.776	20.840	57%
4. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)	1.467.675	1.112.412	32%
Provisões Matemáticas	1.464.197	1.109.641	32%
Fundos Previdenciais	3.478	2.771	26%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	1.475.467	1.283.921	15%
Disponível	223	20	1.015%
Recebíveis Previdencial	45.675	39.719	15%
Investimento	1.429.569	1.244.182	15%
Títulos Públicos	242.682	17.068	1.322%
Fundos de Investimentos	1.183.958	1.224.669	(3%)
Operações com Participantes	2.929	2.445	20%
2. OBRIGAÇÕES	17.049	14.284	19%
Operacional	17.036	14.283	19%
Contingencial	13	1	1.200%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	30.231	22.366	35%
Fundos Administrativos	30.231	22.366	35%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)	1.428.187	1.247.270	15%
Provisões Matemáticas	1.397.182	1.221.655	14%
Fundos Previdenciais	31.005	25.615	21%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	1.715.733	1.426.027	20%
Disponível	153	38	303%
Recebíveis Previdencial	58.051	47.965	21%
Investimento	1.657.529	1.378.024	20%
Títulos Públicos	294.277	17.226	1.608%
Fundos de Investimentos	1.360.348	1.358.710	0%
Operações com Participantes	2.904	2.088	39%
2. OBRIGAÇÕES	18.050	15.762	15%
Operacional	17.700	15.762	12%
Contingencial	350	0	100%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	35.835	28.515	26%
Fundos Administrativos	35.835	28.515	26%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)	1.661.848	1.381.750	20%
Provisões Matemáticas	1.645.185	1.367.687	20%
Fundos Previdenciais	16.663	14.063	18%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	20.217	11.947	69%
Recebíveis Previdencial	946	581	63%
Investimento	19.271	11.366	70%
Títulos Públicos	6.347	0	100%
Fundos de Investimentos	12.924	11.366	14%
2. OBRIGAÇÕES	993	702	41%
Operacional	993	702	41%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)	19.224	11.245	71%
Provisões Matemáticas	19.105	11.184	71%
Fundos Previdenciais	119	61	95%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	38.114	19.702	93%
Recebíveis Previdencial	2.110	1.340	57%
Investimento	36.004	18.362	96%
Títulos Públicos	10.996	0	100%
Fundos de Investimentos	25.008	18.362	36%
2. OBRIGAÇÕES	2.146	1.423	51%
Operacional	2.146	1.423	51%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)	35.968	18.279	97%
Provisões Matemáticas	35.788	18.205	97%
Fundos Previdenciais	180	74	143%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM PA

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	88.782	33.144	168%
Recebíveis Previdencial	8.742	3.898	124%
Investimento	80.040	29.246	174%
Títulos Públicos	24.332	0	100%
Fundos de Investimentos	55.708	29.246	90%
2. OBRIGAÇÕES	6.304	4.585	37%
Operacional	6.304	4.585	37%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	1.057	595	78%
Fundos Administrativos	1.057	595	78%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)	81.421	27.964	191%
Provisões Matemáticas	81.316	27.946	191%
Fundos Previdenciais	105	18	483%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	53.767	30.041	79%
Recebíveis Previdencial	2.962	2.007	48%
Investimento	50.805	28.034	81%
Títulos Públicos	15.733	0	100%
Fundos de Investimentos	35.072	28.034	25%
2. OBRIGAÇÕES	4.114	2.891	42%
Operacional	4.095	2.872	43%
Contingencial	19	19	0%
4. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)	49.653	27.150	83%
Provisões Matemáticas	49.281	26.889	83%
Fundos Previdenciais	372	260	43%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	44.563	33.078	35%
Recebíveis Previdencial	2.162	2.013	7%
Investimento	42.401	31.065	36%
Títulos Públicos	15.196	0	100%
Fundos de Investimentos	27.205	31.065	(12%)
2. OBRIGAÇÕES	953	275	247%
Operacional	953	275	247%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	1.185	1.106	7%
Fundos Administrativos	1.185	1.106	7%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)	42.425	31.697	34%
Provisões Matemáticas	42.208	31.529	34%
Fundos Previdenciais	217	168	29%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	56.273	32.085	75%
Recebíveis Previdencial	4.084	3.028	35%
Investimento	52.189	29.057	80%
Títulos Públicos	16.695	0	100%
Fundos de Investimentos	35.494	29.057	22%
2. OBRIGAÇÕES	2.234	2.354	(5%)
Operacional	2.234	2.354	(5%)
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)	54.039	29.732	82%
Provisões Matemáticas	54.028	29.727	82%
Fundos Previdenciais	11	5	120%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)	
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	1.112.412	865.934	28%	ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.
1. ADIÇÕES	420.724	311.754	35%	
(+) Contribuições	259.122	211.191	23%	
(+) Portabilidade	4.403	6.621	(33%)	ADIÇÕES Valores recebidos para pagamento dos benefícios.
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	7.800	19.115	(59%)	
(+) Reversão de Fundos Administrativos	40	93	(57%)	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	147.817	74.625	98%	DESTINAÇÕES Benefícios pagos.
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	30	105	(71%)	
(+) Outras Adições	1.512	4	37.700%	
2. DESTINAÇÕES	(65.461)	(65.276)	0%	ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS Aumento ou redução do montante dos recursos.
(-) Benefícios	(7.779)	(18.717)	(58%)	
(-) Resgates	(11.252)	(7.429)	51%	
(-) Portabilidade	(1.698)	(1.503)	13%	ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(43.997)	(36.854)	19%	
(-) Outras Deduções	(735)	(773)	(5%)	
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	355.263	246.478	44%	FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS Valores para pagamento das despesas administrativas.
(+/-) Provisões Matemáticas	354.556	245.661	44%	
(+/-) Fundos Previdenciais	707	817	(13%)	
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	1.467.675	1.112.412	32%	<i>As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.</i>
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	32.776	20.840	57%	
(+/-) Fundos Administrativos	32.776	20.840	57%	

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)	
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	1.247.270	1.106.552	13%	ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.
1. ADIÇÕES	271.257	207.998	30%	ADIÇÕES Valores recebidos para pagamento dos benefícios.
(+) Contribuições	115.139	118.252	(3%)	
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	2.759	4.309	(36%)	
(+) Reversão de Fundos Administrativos	40	159	(75%)	
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	0	33	(100%)	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	152.644	84.851	80%	
(+) Outras Adições	675	394	71%	
2. DESTINAÇÕES	(90.340)	(67.280)	34%	DESTINAÇÕES Benefícios pagos.
(-) Benefícios	(22.361)	(21.000)	6%	ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS Aumento ou redução do montante dos recursos.
(-) Resgates	(44.179)	(24.346)	81%	
(-) Portabilidade	(5.490)	(3.994)	37%	
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(17.521)	(17.098)	2%	ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	(11)	0	100%	
(-) Outras Deduções	(778)	(842)	(8%)	
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	180.917	140.718	29%	FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS Valores para pagamento das despesas administrativas.
(+/-) Provisões Matemáticas	175.527	136.937	28%	
(+/-) Fundos Previdenciais	5.390	3.781	43%	
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	1.428.187	1.247.270	15%	<i>As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.</i>
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	30.231	22.366	35%	
(+/-) Fundos Administrativos	30.231	22.366	35%	<i>As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.</i>

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)	
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	1.381.750	1.196.718	15%	ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.
1. ADIÇÕES	319.215	224.322	42%	ADIÇÕES Valores recebidos para pagamento dos benefícios.
(+) Contribuições	144.458	129.296	12%	
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	563	1.206	(53%)	
(+) Reversão de Fundos Administrativos	1	134	(99%)	
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	0	24	(100%)	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	173.866	93.318	86%	
(+) Outras Adições	327	344	(5%)	
2. DESTINAÇÕES	(39.116)	(39.290)	0%	DESTINAÇÕES Benefícios pagos.
(-) Benefícios	(10.819)	(9.599)	13%	ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS Aumento ou redução do montante dos recursos.
(-) Resgates	(15.700)	(15.234)	3%	
(-) Portabilidade	(3.763)	(5.875)	(36%)	
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(8.774)	(8.176)	7%	ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	(4)	0	100%	
(-) Outras Deduções	(56)	(406)	(86%)	
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	280.099	185.032	51%	FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS Valores para pagamento das despesas administrativas.
(+/-) Provisões Matemáticas	277.498	183.137	52%	
(+/-) Fundos Previdenciais	2.601	1.895	37%	
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	1.661.849	1.381.750	20%	<i>As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.</i>
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	35.835	28.515	26%	
(+/-) Fundos Administrativos	35.835	28.515	26%	<i>As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.</i>

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)	
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	11.245	6.582	71%	ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.
1. ADIÇÕES	9.255	5.830	59%	ADIÇÕES Valores recebidos para pagamento dos benefícios.
(+) Contribuições	7.471	5.009	49%	
(+) Portabilidade	0	71	(100%)	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.784	744	140%	
(+) Outras Adições	0	6	(100%)	
2. DESTINAÇÕES	(1.276)	(1.167)	9%	DESTINAÇÕES Benefícios pagos.
(-) Resgates	(98)	(84)	17%	
(-) Portabilidade	(164)	(240)	(32%)	
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(1008)	(646)	56%	ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS Aumento ou redução do montante dos recursos.
(-) Custeio Administrativo	0	(157)	(100%)	
(-) Outras Deduções	(6)	(40)	(85%)	
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	7.979	4.663	71%	ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.
(+/-) Provisões Matemáticas	7.921	4.607	72%	
(+/-) Fundos Previdenciais	58	56	4%	
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	19.224	11.245	71%	

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)	
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	18.279	8.770	108%	ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.
1. ADIÇÕES	18.621	10.247	82%	ADIÇÕES Valores recebidos para pagamento dos benefícios.
(+) Contribuições	15.415	9.107	69%	
(+) Portabilidade	10	0	100%	
(+) Reversão de Fundos Administrativos	1	15	(93%)	
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	0	8	(100%)	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	3.128	1.117	180%	
(+) Outras Adições	67	0	100%	
2. DESTINAÇÕES	(931)	(738)	26%	DESTINAÇÕES Benefícios pagos.
(-) Resgates	(207)	(7)	2.857%	ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS Aumento ou redução do montante dos recursos.
(-) Portabilidade	(41)	(19)	116%	
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(649)	(157)	313%	ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.
(-) Custeio Administrativo	0	(350)	(100%)	
(-) Outras Deduções	(34)	(205)	(83%)	
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	17.690	9.509	86%	
(+/-) Provisões Matemáticas	17.583	9.529	85%	As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.
(+/-) Fundos Previdenciais	107	(20)	(635%)	
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	35.969	18.279	97%	As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM PA

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	27.964	4.652	501%
1. ADIÇÕES	55.106	24.383	126%
(+) Contribuições	48.467	23.184	109%
(+) Portabilidade	321	52	517%
(+) Reversão de Fundos Administrativos	2	99	(98%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	6.294	1.048	501%
(+) Outras Adições	22	0	100%
2. DESTINAÇÕES	(1.649)	(1.071)	54%
(-) Resgates	(236)	(24)	883%
(-) Portabilidade	(165)	(68)	143%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(1.239)	(141)	779%
(-) Custeio Administrativo	0	(710)	(100%)
(-) Outras Deduções	(9)	(128)	(93%)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	53.457	23.312	129%
(+/-) Provisões Matemáticas	53.370	23.294	129%
(+/-) Fundos Previdenciais	87	18	383%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	81.421	27.964	191%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	1.057	595	78%
(+/-) Fundos Administrativos	1.057	595	78%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	27.149	15.268	78%
1. ADIÇÕES	24.981	14.361	74%
(+) Contribuições	20.630	12.589	64%
(+) Portabilidade	0	6	(100%)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	7	16	0%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	4.325	1.725	151%
(+) Outras Adições	19	25	(24%)
2. DESTINAÇÕES	(2.478)	(2.479)	0%
(-) Benefícios	(4)	0	100%
(-) Resgates	(436)	(109)	300%
(-) Portabilidade	(179)	(104)	72%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(1.814)	(1.216)	49%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	0	(19)	(100%)
(-) Custeio Administrativo	0	(430)	(100%)
(-) Outras Deduções	(45)	(601)	(93%)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	22.503	11.881	89%
(+/-) Provisões Matemáticas	22.392	11.800	90%
(+/-) Fundos Previdenciais	111	81	37%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	49.652	27.149	83%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)	
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	31.697	23.679	34%	ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.
1. ADIÇÕES	12.047	8.861	36%	ADIÇÕES Valores recebidos para pagamento dos benefícios.
(+) Contribuições	7.432	6.627	12%	
(+) Portabilidade	2	13	(85%)	
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	132	0	100%	
(+) Reversão de Fundos Administrativos	0	16	(100%)	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	4.480	2.168	107%	
(+) Outras Adições	1	37	(97%)	
2. DESTINAÇÕES	(1.319)	(843)	56%	DESTINAÇÕES Benefícios pagos.
(-) Benefícios	(227)	(60)	278%	
(-) Resgates	(286)	(126)	127%	
(-) Portabilidade	(65)	(59)	0%	
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(741)	(598)	24%	
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	10.728	8.018	34%	ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS Aumento ou redução do montante dos recursos.
(+/-) Provisões Matemáticas	10.679	7.978	34%	
(+/-) Fundos Previdenciais	49	40	23%	
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	42.425	31.697	34%	ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	1.185	1.106	7%	FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS Valores para pagamento das despesas administrativas.
(+/-) Fundos Administrativos	1.185	1.106	7%	

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no ativo líquido do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024 reapresentado	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	29.732	14.730	102%
1. ADIÇÕES	25.736	16.241	58%
(+) Contribuições	20.547	13.588	51%
(+) Portabilidade	469	841	(44%)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	0	15	(100%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	4.684	1.796	161%
(+) Outras Adições	36	1	3.500%
2. DESTINAÇÕES	(1.429)	(1.240)	15%
(-) Resgates	(14)	(6)	133%
(-) Portabilidade	(318)	(12)	2.550%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(1.097)	(678)	62%
(-) Custeio Administrativo	0	(523)	(100%)
(-) Outras Deduções	0	(21)	(100%)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	24.307	15.002	62%
(+/-) Provisões Matemáticas	24.301	14.997	62%
(+/-) Fundos Previdenciais	6	5	20%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	54.039	29.732	82%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	1.493.721	1.130.440	32%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.464.196	1.109.641	32%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	4.830	3.779	28%
Contribuição Definida	4.830	3.779	28%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	1.459.366	1.105.862	32%
Contribuição Definida	1.459.366	1.105.862	32%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	616.835	464.958	33%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	842.531	640.904	31%
3. FUNDOS	3.478	2.771	26%
3.1. Fundos Previdenciais	3.478	2.771	26%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	25.979	17.930	45%
4.1. Gestão Previdencial	25.001	17.189	45%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	978	741	32%
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	68	98	(31%)
5.1. Gestão Previdencial	68	98	(31%)

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	1.445.236	1.261.554	15%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.397.182	1.221.655	14%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	59.038	46.637	27%
Contribuição Definida	59.038	46.637	27%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	1.338.144	1.175.018	14%
Contribuição Definida	1.338.144	1.175.018	14%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	579.810	505.420	15%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	758.334	669.598	13%
3. FUNDOS	31.005	25.615	21%
3.1. Fundos Previdenciais	31.005	25.615	21%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	17.036	14.283	19%
4.1. Gestão Previdencial	16.058	13.435	20%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	978	848	15%
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	13	1	1.200%
5.1. Gestão Previdencial	13	1	1.200%

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	1.679.898	1.397.512	20%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.645.185	1.367.687	20%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	38.468	33.501	15%
Contribuição Definida	38.468	33.501	15%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	1.606.717	1.334.186	20%
Contribuição Definida	1.606.717	1.334.186	20%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	739.902	613.239	21%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	866.815	720.947	20%
3. FUNDOS	16.663	14.063	18%
3.1. Fundos Previdenciais	16.663	14.063	18%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	17.700	15.762	12%
4.1. Gestão Previdencial	16.575	14832	12%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	1.125	930	21%
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	350	0	100%
5.1. Gestão Previdencial	350	0	100%

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4)	20.218	11.947	69%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	19.105	11.184	71%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	19.105	11.184	71%
Contribuição Definida	19.105	11.184	71%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	8.598	5.073	69%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	10.507	6.111	72%
3. FUNDOS	119	61	95%
3.1. Fundos Previdenciais	119	61	95%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	994	702	42%
4.1. Gestão Previdencial	981	695	41%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	13	7	86%

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4)	38.114	19.702	93%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	35.788	18.205	97%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	35.788	18.205	97%
Contribuição Definida	35.788	18.205	97%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	17.625	8.978	96%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	18.163	9.227	97%
3. FUNDOS	180	74	143%
3.1. Fundos Previdenciais	180	74	143%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	2.146	1.423	51%
4.1. Gestão Previdencial	2.123	1.412	50%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	23	11	108%

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios: PREVCOM PA

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4)	87.726	32.549	170%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	81.316	27.946	191%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	81.316	27.946	191%
Contribuição Definida	81.316	27.946	191%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	40.201	13.902	189%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	41.115	14.044	193%
3. FUNDOS	105	18	483%
3.1. Fundos Previdenciais	105	18	483%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	6.305	4.585	38%
4.1. Gestão Previdencial	6.254	4.569	37%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	51	16	219%

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	53.767	30.039	79%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	49.281	26.889	83%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	49.281	26.889	83%
Contribuição Definida	49.281	26.889	83%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	22.452	12.379	81%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	26.829	14.510	85%
3. FUNDOS	372	260	43%
3.1. Fundos Previdenciais	372	260	43%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	4.095	2.871	43%
4.1. Gestão Previdencial	4.063	2.854	42%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	32	17	88%
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	19	19	0%
5.1. Gestão Previdencial	19	19	0%

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4)	43.380	31.972	36%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	42.208	31.529	34%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	42.208	31.529	34%
Contribuição Definida	42.208	31.529	34%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	17.716	13.855	28%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	24.492	17.674	39%
3. FUNDOS	217	168	29%
3.1. Fundos Previdenciais	217	168	29%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	955	275	247%
4.1. Gestão Previdencial	926	254	265%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	29	21	38%

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4)	56.273	32.086	75%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	54.028	29.727	82%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	54.028	29.727	82%
Contribuição Definida	54.028	29.727	82%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	26.099	14.992	74%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	27.929	14.735	90%
3. FUNDOS	11	5	120%
3.1. Fundos Previdenciais	11	5	120%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	2.234	2.354	(5%)
4.1. Gestão Previdencial	2.200	2.336	(6%)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	34	18	89%

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Patrimônio previdenciário

Valores expressos em milhares de Reais

	PREVCOM RP	PREVCOM RG	PREVCOM RG-UNIS	PREVCOM MS	PREVCOM MT	PREVCOM PA	PREVCOM RO	PREVCOM MULTI	SP PREVIDÊNCIA	CONSOLIDADO
PATRIMÔNIO DE COBERTURA	1.464.196	1.397.182	1.645.185	19.105	35.788	81.316	49.281	42.208	54.028	4.788.289
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.464.196	1.397.182	1.645.185	19.105	35.788	81.316	49.281	42.208	54.028	4.788.289
Benefícios concedidos	4.830	59.038	38.468	- - -	-	-	-	-	-	102.336
Benefício a conceder	1.459.366	1.338.144	1.606.717	19.105	35.788	81.316	49.281	42.208	54.028	4.685.953
FUNDOS PREVIDENCIAIS	3.478	31.005	16.663	119	180	105	372	217	11	52.150
ATIVO LÍQUIDO	1.467.675	1.428.187	1.661.848	19.224	35.968	81.421	49.653	42.426	54.039	4.840.440

Contribuições e benefícios

Valores expressos em milhares de Reais

	CONSOLIDADO			PREVCOM RP			PREVCOM RG			PREVCOM RG-UNIS			PREVCOM MS			PREVCOM MT			PREVCOM PA			PREVCOM RO			PREVCOM MULTI			SP PREVIDÊNCIA		
	CNPJ 15.401.381.0001-98			CNPJ 48.307.553/0001-18			CNPJ 48.307.554/0001-62			CNPJ 48.307.574/0001-33			CNPJ 48.307.728/0001-97			CNPJ 48.307.753/0001-70			CNPJ 48.307.815/0001-44			CNPJ 48.307.668/0001-02			CNPJ 48.307.674/0001-60			CNPJ 48.307.723/0001-64		
	2025	2024	VAR. (%)	2025	2024	VAR. (%)	2025	2024	VAR. (%)	2025	2024	VAR. (%)	2025	2024	VAR. (%)	2025	2024	VAR. (%)	2025	2024	VAR. (%)	2025	2024	VAR. (%)	2025	2024	VAR. (%)	2025	2024	VAR. (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	3.887.498	3.242.885	19,88%	1.112.412	865.934	28,46%	1.247.270	1.106.552	12,72%	1.381.750	1.196.718	15,46%	11.245	6.582	70,84%	18.279	8.770	108,43%	27.964	4.652	501,12%	27.149	15.268	77,82%	31.697	23.679	33,86%	29.732	14.730	101,85%
1. ADIÇÕES	1.156.912	823.843	40,43%	420.694	311.649	34,99%	271.257	207.966	30,43%	319.215	224.298	42,32%	9.255	5.845	58,34%	18.621	10.239	81,86%	55.106	24.383	126,00%	24.981	14.360	73,96%	12.047	8.861	35,96%	25.736	16.242	58,45%
Contribuições Previdenciais	638.681	528.845	20,77%	259.122	211.191	22,70%	115.139	118.253	(2,63%)	144.458	129.296	11,73%	7.471	5.009	49,15%	15.415	9.107	69,27%	48.467	23.184	109,05%	20.630	12.589	63,87%	7.432	6.627	12,15%	20.547	13.589	51,20%
• Patrocinador	249.175	202.348	23,14%	91.980	73.234	25,60%	41.290	42.444	(2,72%)	61.164	54.525	12,18%	2.880	1.972	46,04%	7.237	4.434	63,22%	23.420	11.464	104,29%	8.905	5.351	66,42%	2.751	2.545	8,09%	9.548	6.379	49,68%
• Participante	311.164	259.459	19,93%	122.864	100.872	21,80%	55.436	57.735	(3,98%)	74.245	66.348	11,90%	3.581	2.391	49,77%	7.528	4.516	66,70%	23.807	11.579	105,60%	9.901	6.016	64,58%	3.916	3.473	12,76%	9.886	6.529	51,42%
• Autopatrocinado	1.473	1.399	5,29%	275	211	30,33%	879	935	(5,99%)	265	233	13,73%	2	1	100,00%	1	- - -	0,00%	1	- - -	0,00%	10	6	66,67%	24	11	118,18%	16	2	700,00%
• Risco	76.840	65.608	17,12%	43.997	36.871	19,33%	17.521	17.125	2,31%	8.774	8.176	7,31%	1.008	645	56,28%	649	157	313,38%	1.239	141	778,72%	1.814	1.216	49,18%	741	598	23,91%	1.097	679	61,56%
Remuneração Contribuições em Atraso	29	31	(6,45%)	6	3	100,00%	13	14	(7,14%)	10	14	(28,57%)	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%
Portabilidade	5.205	7.604	(31,55%)	4.403	6.621	(33,50%)	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	71	(100,00%)	10	- - -	0,00%	321	52	517,31%	- - -	6	(100,00%)	2	13	(84,62%)	469	841	(44,23%)
Indenização de Riscos Terceirizados	11.254	24.630	(54,31%)	7.800	19.115	(59,19%)	2.759	4.309	(35,97%)	563	1.206	(53,32%)	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	132	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%
Taxa de Carregamento	91	562	(83,81%)	40	93	(56,99%)	40	159	(74,84%)	1	134	(99,25%)	- - -	15	(100,00%)	1	15	(93,33%)	2	99	(97,98%)	7	16	(56,25%)	- - -	16	(100,00%)	- - -	15	(100,00%)
Outras Adições Previdenciais	2.659	810	228,27%	1.512	4	37.700,00%	675	394	71,32%	327	344	(4,94%)	- - -	6	(100,00%)	67	- - -	0,00%	22	- - -	0,00%	19	24	(20,83%)	1	37	(97,30%)	36	1	3.500,00%
Resultado Positivo Líquido Investimentos	499.022	261.392	90,91%	147.817	74.625	98,08%	152.644	84.851	79,90%	173.866	93.318	86,32%	1.784	744	139,78%	3.128	1.117	180,04%	6.294	1.048	500,57%	4.325	1.725	150,72%	4.480	2.168	106,64%	4.684	1.796	160,80%
2. DEDUÇÕES	(203.969)	(179.230)	13,80%	(65.431)	(65.171)	0,40%	(90.340)	(67.248)	34,34%	(39.116)	(39.266)	(0,38%)	(1.276)	(1.182)	7,95%	(931)	(730)	27,53%	(1.649)	(1.071)	53,97%	(2.478)	(2.479)	(0,04%)	(1.319)	(843)	56,47%	(1.429)	(1.240)	15,24%
Benefícios	(41.190)	(49.377)	(16,58%)	(7.779)	(18.717)	(58,44%)	(22.361)	(21.001)	6,48%	(10.819)	(9.599)	12,71%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	(4)	- - -	0,00%	(227)	(60)	278,33%	- - -	- - -	0,00%
• Prestação Continuada	(29.743)	(25.683)	15,81%	(979)	(818)	19,68%	(18.996)	(16.415)	15,72%	(9.768)	(8.450)	15,60%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%
• Prestação Única	(11.447)	(23.694)	(51,69%)	(6.800)	(17.899)	(62,01%)	(3.365)	(4.586)	(26,62%)	(1.051)	(1.149)	(8,53%)	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	(4)	- - -	0,00%	(227)	(60)	278,33%	- - -	- - -	0,00%
Resgates	(72.408)	(47.365)	52,87%	(11.252)	(7.429)	51,46%	(44.179)	(24.346)	81,46%	(15.700)	(15.234)	3,06%	(98)	(84)	16,67%	(207)	(7)	2.857,14%	(236)	(24)	883,33%	(436)	(109)	300,00%	(286)	(126)	126,98%	(14)	(6)	133,33%
Portabilidades	(11.883)	(11.874)	0,08%	(1.698)	(1.503)	12,97%	(5.490)	(3.994)	37,46%	(3.763)	(5.875)	(35,95%)	(164)	(240)	(31,67%)	(41)	(19)	115,79%	(165)	(68)	142,65%	(179)	(104)	72,12%	(65)	(59)	10,17%	(318)	(12)	2.550,00%
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(76.841)	(65.565)	17,20%	(43.997)	(36.854)	19,38%	(17.521)	(17.098)	2,47%	(8.774)	(8.176)	7,31%	(1.008)	(646)	56,04%	(649)	(157)	313,38%	(1.239)	(141)	778,72%	(1.814)	(1.216)	49,18%	(741)	(598)	23,91%	(1.097)	(679)	61,56%
Outras Deduções	(1.663)	(3.015)	(44,84%)	(735)	(773)	(4,92%)	(778)	(842)	(7,60%)	(56)	(406)	(86,21%)	(6)	(40)	(85,00%)	(34)	(205)	(83,41%)	(9)	(128)	(92,97%)	(45)	(601)	(92,51%)	- - -	- - -	0,00%	- - -	(20)	0,00%
Constituição Líquida de Contingências	15	151	(90,07%)	30	105	(71,43%)	(11)	33	(133,33%)	(4)	24	(116,67%)	- - -	- - -	0,00%	- - -	8	(100,00%)	- - -	- - -	0,00%	- - -	(19)	(100,00%)	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%
Contribuições/Reembolsos	- - -	(2.185)	(100,00%)	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	- - -	0,00%	- - -	(172)	(100,00%)	- - -	(350)	(100,00%)	- - -	(710)	(100,00%)	- - -	(430)	(100,00%)	- - -	- - -	0,00%	- - -	(523)	0,00%
B) ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO - FINAL DO EXERCÍCIO (1+2)	952.943	644.613	47,83%	355.263	246.478	44,14%	180.917	140.718	28,57%	280.099	185.032	51,38%	7.979	4.663	71,11%	17.690	9.509	86,03%	53.457	23.312	129,31%	22.503	11.881	89,40%	10.728	8.018	33,80%	24.307	15.002	62,03%
ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO	4.840.441	3.887.498	24,51%	1.467.675	1.112.412	31,94%	1.428.187	1.247.270	14,51%	1.661.849	1.381.750	20,27%	19.224	11.245	70,96%	35.969	18.279	96,78%	81.421	27.964	191,16%	49.652	27.149	82,89%	42.425	31.697	33,85%	54.039	29.732	81,75%

INDICADORES DE GESTÃO

2024

	ORÇADO	REALIZADO	VARIAÇÃO (%)	RESULTADO
I) Taxa de administração/participante	R\$ 551,71	R\$ 585,25	6,1%	<div></div>
II) Contribuição mensal média/participante	R\$ 733,57	R\$ 854,24	16,5%	<div></div>
III) Taxa de administração/recurso garantidor	0,74%	0,76%	2,7%	<div></div>
IV) Taxa de administração/fluxo previdencial (máx. 9%)	6,88%	5,89%	(14,3%)	<div></div>
V) Despesas administrativas/participante	R\$ 756,75	R\$ 682,00	(9,9%)	<div></div>
VI) Despesas administrativas/recurso garantidor	1,02%	0,89%	(12,8%)	<div></div>
VII) Despesas administrativas/ativo total	1,02%	0,87%	(14,9%)	<div></div>
VIII) Despesas administrativas/fundo administrativo	59,47%	45,75%	(23,1%)	<div></div>
IX) Despesas administrativas/receitas administrativas	81,15%	71,37%	(12,0%)	<div></div>
X) Despesa pessoal/receitas administrativas	41,40%	37,36%	(9,8%)	<div></div>
XI) Despesa pessoal/despesas administrativas	51,01%	52,34%	2,6%	<div></div>

Resultado acima do esperado Resultado próximo do esperado Resultado fora do esperado

2025

	ORÇADO	REALIZADO	VARIAÇÃO (%)	RESULTADO
I) Taxa de administração/participante	R\$ 605,14	R\$ 600,19	(0,8%)	<div></div>
II) Contribuição mensal média/participante	R\$ 683,15	R\$ 937,06	37,2%	<div></div>
III) Taxa de administração/recurso garantidor	0,73%	0,71%	(3,1%)	<div></div>
IV) Taxa de administração/fluxo previdencial (máx. 9%)	8,56%	5,60%	(34,6%)	<div></div>
V) Despesas administrativas/participante	R\$ 734,94	R\$ 620,02	(15,6%)	<div></div>
VI) Despesas administrativas/recurso garantidor	0,89%	0,73%	(17,6%)	<div></div>
VII) Despesas administrativas/ativo total	0,89%	0,70%	(21,4%)	<div></div>
VIII) Despesas administrativas/fundo administrativo	40,24%	36,29%	(9,8%)	<div></div>
IX) Despesas administrativas/receitas administrativas	74,66%	65,98%	(11,6%)	<div></div>
X) Despesa pessoal/receitas administrativas	41,36%	36,90%	(10,8%)	<div></div>
XI) Despesa pessoal/despesas administrativas	55,40%	55,93%	1,0%	<div></div>

Resultado acima do esperado Resultado próximo do esperado Resultado fora do esperado

ANEXOS

- 1 NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**
- 2 RELATÓRIO DA AUDITORIA INDEPENDENTE**
Opinião sobre as demonstrações contábeis de 2025 com base em auditoria conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria
- 3 PARECER DO CONSELHO FISCAL**
Reprodução do parecer do Conselho Fiscal acerca das Demonstrações Contábeis do exercício social de 2025
- 4 MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO**
Reprodução da ata do Conselho Deliberativo constando manifestação positiva referente às Demonstrações Contábeis do exercício de 2025
- 5 MANIFESTAÇÃO DO COMITÊ DE AUDITORIA**
Reprodução da manifestação do Comitê de Auditoria sobre as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas

- 6 Avaliação atuarial: PREVCOM RP**
- 7 Avaliação atuarial: PREVCOM RG**
- 8 Avaliação atuarial: PREVCOM RG-UNIS**
- 9 Avaliação atuarial: PREVCOM MS**
- 10 Avaliação atuarial: PREVCOM MT**
- 11 Avaliação atuarial: PREVCOM PA**
- 12 Avaliação atuarial: PREVCOM RO**
- 13 Avaliação atuarial: PREVCOM MULTI**
- 14 Avaliação atuarial: SP Previdência**
- 15 Política de Investimentos: PREVCOM RP**
- 16 Política de Investimentos: PREVCOM RG**
- 17 Política de Investimentos: PREVCOM RG-UNIS**
- 18 Política de Investimentos: PREVCOM MS**
- 19 Política de Investimentos: PREVCOM MT**
- 20 Política de Investimentos: PREVCOM PA**
- 21 Política de Investimentos: PREVCOM RO**
- 22 Política de Investimentos: PREVCOM MULTI**
- 23 Política de Investimentos: SP Previdência**
- 24 Política de Investimentos: PGA**



RUA LÍBERO BADARÓ, 377 - 8º ANDAR • SÃO PAULO/SP

☎ (11) 3150-1944 • (11) 3150-1943 /1944 (Grande SP) • 0800 761 9999 (demais localidades)
participante@prevcom.com.br • patrocinador@prevcom.com.br • www.prevcom.com.br



@prevcomsp



@prevcom



@spprevcom



@prevcom

CRÉDITOS DAS FOTOS Capa, págs. 4, 5, 15, 18, 28, 30, 31, 32, 43, 69 e 80: Patrícia Nogueira • Págs. 7 e 29: Fernando Vilarindo • Págs. 13, 24, 25, 26, 64, 65 e 76: Prevcom
Págs. 16 e 17: Torin Zanette • Págs. 41 e 73: Leonardo Dall'Igna • Págs. 42 e 58: Danielle Cascaes • Págs. 55 e 67: Eduardo Barem Ribeiro